



Koning Albertlaan 95
9000 GENT

AANVULLEND P.C. VOOR DE WERKLIEDEN 100

Inwerkingtreding: 1 januari 2024

Enkel voor arbeiders van ondernemingen zonder eigen indexsysteem en wiens effectieve uurloon hoger is dan het sectorale minimumuurloon:

Index 1,48 % voor de reële lonen.

Effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen toegekend in 2023 kunnen worden verrekend.

Komen hiervoor niet in aanmerking: automatische loonsverhogingen in toepassing van een collectief vastgestelde loonschaal op ondernemingsvlak, bonussen CAO nr.90, koopkrachtpremie en kostenvergoedingen.

Schaallonen

Schaallonen

	Cat. 1 (18 jaar 0 m anc)	Cat. 2 (20 jaar 12 m anc)	Cat. 3 (22 jaar 24 m anc)	Cat. 4 (22 jaar 36 m anc)
uur/week	uurloon	uurloon	uurloon	uurloon
38	12,1098	12,1910	12,3052	12,3420
39 (*)	11,7993	11,8784	11,9897	12,0255
40 (*)	11,5043	11,5815	11,6899	11,7249

Let op! Controleer het GGMMI (CAO nr. 43)

Arbeiders jonger dan 18 jaar

	16 jaar (68%)	17 jaar (74%)
uur/week	uurloon	uurloon
38	8,2347	8,9613
39 (*)	8,0235	8,7315
40 (*)	7,8229	8,5132

05.01.24

Studenten of arbeiders in een stelsel van alternerende opleiding

	16 jaar (68%)	17 jaar (74%)	18 jaar (80%)	19 jaar (86%)	20 jaar (92%)
uur/week	uurloon	uurloon	uurloon	uurloon	uurloon
38	8,2347	8,9613	9,6878	10,4144	11,1410
39 (*)	8,0235	8,7315	9,4394	10,1474	10,8554
40 (*)	7,8229	8,5132	9,2034	9,8937	10,5840

(*) De stelsels 39 uur/week en 40 uur/week zijn ook van toepassing voor werknemers die niet onder het toepassingsgebied vallen van de bepalingen van de Arbeidswet inzake arbeidsduur.

Vergoedingen

Vaste jaarpremie: in december

Bestaanszekerheid ten laste van de werkgever

Tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen

5,00 EUR

Max. 20 werkloosheidsdagen per kalenderjaar.