



BBTK
ABVV

ACY
PULS
never work alone



STOP SOCIALE DUMPING IN DE HANDEL

Begin dit jaar besliste de groep Mestdagh om zijn 51 geïntegreerde winkels in franchise te geven aan de groep Intermarché. En op 7 maart kondigde Delhaize aan dat de 128 winkels die nog in eigen beheer waren, gefranchiseerd zouden worden. Dit betekent verzelfstandigen waardoor de duizenden betrokken werknemers zullen worden overgeheveld naar een paritair comité met minder goede loon- en arbeidsvoorwaarden. En te horen aan Comeos, de werkgeversfederatie van de handelssector, mogen we ons in de toekomst aan nog meer dergelijke aankondigingen van andere winkelketens verwachten.

Wat uit deze voorbeelden als Mestdagh en Delhaize blijkt, is het begin van **het einde van een handelsmodel**. Tevens zien we een **maatschappelijke verschuiving waar winst de wet dicteert en waar de mens geen enkele waarde meer heeft, waar het individu primeert op het collectief**.

Verschillende bedrijven en toch **hetzelfde mechanisme**: spelen met werknemers alsof het koopwaar is. De werkgevers maken handig gebruik van de huidige wetgeving:

- **om hun verantwoordelijkheden als werkgever en hun sociaal passief af te wentelen**, waardoor de arbeidsvoorwaarden, de toekomst en dus het leven van duizenden werknemers in gevaar komen;
- **om voorbij te gaan aan het drastische banenverlies** dat hiermee gepaard zal gaan en vaste contracten te vervangen door onzekere contracten;
- **om te gaan shoppen tussen de paritaire comités van de Handel** en de werknemers onder te brengen in pc's die minder gunstig voor hen zijn en eigenlijk bedoeld zijn voor kleine buurtwinkels;
- **om oneerlijke concurrentie tussen winkelketens te organiseren**;
- **om komaf te maken met het recht van werknemers om zich te organiseren en collectief vertegenwoordigd te worden**, aangezien er in de pc's 201 en 202.01 zelden of nooit een syndicale afvaardiging is;
- **om de arbeids- en loonvoorwaarden af te bouwen** van de winkels die nog in eigen beheer zijn.

Wat er aan het gebeuren is, **is dat er sociale dumping wordt georganiseerd tussen de werknemers** van een hele sector. Waarom? **Voor de winst**, zodat de aandeelhouders hun marges altijd maar verder kunnen verhogen. Vergeten we niet dat Delhaize tussen 2019 en 2021 maar liefst € 355 miljoen aan dividenden heeft uitgekeerd. Ook het bedrijfsresultaat van de ondernemingen in de sector is gestegen van € 521 miljoen in 2014 tot € 698 miljoen in 2021, goed voor een stijging van 34%.

Als we vandaag zo'n mechanisme in de handelssector aanvaarden, dan aanvaarden we dat een dergelijke situatie zich overal kan voordoen.

ALLE WERKNEMERS VAN DE HANDEL VERDIENEN MÉÉR EN BETER! LAAT VAN JULLIE HOREN!

De handelssector is stervende. Op 17 april a.s. zullen de vakbonden hun **eisenbundel** aan de werkgevers overhandigen in het kader van de **sectorale onderhandelingen**. Om te tonen hoe dringend de situatie wel is, houden we **vanaf 10 uur in Brussel een vakbondsactie aan de FOD Werk, Arbeid en Sociaal Overleg**.

De boodschap: **er moet iets veranderen in de handel**. Geen sociale dumping meer in de sector. Dames en heren werkgevers: laten we eindelijk rond de tafel gaan zitten om zonder taboe over alle thema's te praten en **de handelssector met al zijn werknemers een kans te geven**. Nee tegen de uberisering van de sector. **Kwaliteitsvolle tewerkstelling en mooie loopbanen moeten mogelijk zijn voor alle werknemers van de Handel!**



DOE MET ONS MEE OP 17 APRIL VANAF 10 UUR

**op het plein van de
FOD WERK, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG**

Ernest Blerotstraat 1 te 1070 Brussel (Station Brussel-Zuid)

**JULLIE TOEKOMST EN JULLIE
ARBEIDSVORWAARDEN STAAN OP HET SPEL**

