

# Gelijk WERK = Gelijk LOON !

## Stappenplan voor alle werknemers in de sector!

Werknemers die in een winkel werken, worden vandaag onderverdeeld in 5 verschillende Paritaire Comités. Een systeem dat jarenlang goed heeft gewerkt tot Delhaize zijn voorstel tot verkoop op tafel legde.

Tijd voor een nieuwe visie, die goed is voor alle werknemers!

Vandaag zijn er voor de handel 5 paritaire comités:

- **PC201** voor de kleine zelfstandigen (voedingswinkel in 1 nv en minder dan 20 werknemers; nonfood winkel in 1 nv met minder dan 50 werknemers)
- **PC202.01** voor de kleine zelfstandigen met een bijhuis (dus twee winkels in één nv)
- **PC202** voor de grotere voedingsupermarkten ("ketens"), zoals Colruyt, Delhaize, Carrefour Markets, Aldi, Lidl,...
- **PC311** voor de grotere nonfood winkels ("ketens") met meer dan 50 werknemers
- **PC312** voor de grote warenhuizen die zowel voeding als nonfood verkopen, Carrefour hypermarkten, Cora).

Daarbovenop zien we in de praktijk dat door het gebruik van meerdere vennootschappen er winkels ressorteren in PC201 ondanks dat zij eigendom zijn van 1 uitbater. Zij ontlopen op die manier aan hun verplichtingen tegenover de werknemers.

Ongeacht het Paritair Comité zijn de activiteiten vergelijkbaar of hetzelfde: food of non-food, kassa, onthaal,... en desalniettemin zijn er grote verschillen in loon- en arbeidsvoorwaarden.

Om tot gelijk loon voor gelijk werk te komen, stellen wij het volgende voor:

- **PC201** voor de kleine zelfstandigen met minder dan 20 werknemers, ongeacht de product categorie of aantal winkelpunten.
- **PC202** voor ALLE winkels met meer dan 20 werknemers.

Hierbij mag niet alleen gekeken worden naar de sociale balans maar ook de verbonden ondernemingen. Indien één eigenaar meerdere winkels heeft, moeten deze aanzien worden als één sociale entiteit. Voor zij die vandaag in een ander paritair comité ressorteren is een uitdoof scenario mogelijk zodanig dat zij geen loonverlies lijden, maar op termijn moeten de verschillen worden weggewerkt.

Deze voorgestelde wijzigingen hebben als voordeel:

- Transparante en meer toegankelijke arbeidsmarkt
- Eerlijke concurrentie tussen retailers en echte kleine zelfstandigen (mom & pop shops)
- Gelijk loon voor gelijk werk!

Word nu lid via: [aclvb.be](http://aclvb.be)



Vrije visie, eigen stem

