

<p>Paritair Comité 219 voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing</p> <p>Ontwerpprotocol van Sectoraal akkoord van 22 oktober 2021 voor de jaren 2021-2022</p>	<p>Commission Paritaire 219 pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité</p> <p>Projet de Protocol d'Accord sectoriel du 22 octobre 2021 pour les années 2021-2022</p>
<p>TOEPASSINGSGEBIED</p>	<p>CHAMP D'APPLICATION</p>
<p>Bedienden inclusief kader</p>	<p>Employés cadres inclus</p>
<p>KOOPKRACHT</p>	<p>POUVOIR D'ACHAT</p>
<p>Recurrente loonsverhoging van 0,4%</p>	<p>Augmentation salariale recurrente de 0,4%</p>
<p>Verhoging van de effectieve en baremieke brutolonen met 0,4% vanaf 1 januari 2022.</p> <p>Voor kaderleden mogelijke gelijkwaardige invulling volgens de op hun niveau bestaande gewoonten van overleg met kaderpersoneel op billijke wijze.</p>	<p>Augmentation des salaires bruts effectifs et barémiques de 0,4% à partir du 1er janvier 2022.</p> <p>Pour les cadres possibilité d'utilisation équivalente de l'augmentation salariale selon les habitudes de concertation existant avec le personnel cadre de manière équitable.</p>
<p>Niet-recurrente enveloppe 2021-2022</p>	<p>Enveloppe non-recurrente 2021-2022</p>
<p>Voor de periode 2021-2022 wordt bovendien aan de ondernemingen ten uitzonderlijke titel een eenmalige enveloppe ter beschikking gesteld overeenstemmend met een totale werkgeverskost van 250€ per bediende (dit is het equivalent van een bruto premie van 200€).</p> <p>Voor kaderleden mogelijke gelijkwaardige invulling volgens de op hun niveau bestaande gewoonten van overleg met kaderpersoneel op billijke wijze.</p> <p>De besteding van deze eenmalige enveloppe wordt op ondernemingsvlak bepaald in paritair overleg volgens de hieronder uitgewerkte procedure. De toekenning moet in elk geval gebeuren tijdens de duurtijd van dit akkoord.</p> <p>In toepassing van de wettelijke bepalingen terzake (K.B. van 28 november 1969, art. 19 quinquies, §4), kan desgevallend worden afgesproken om deze eenmalige enveloppe in te vullen door de toekenning van een coronapremie.</p> <p>Indien de hieronder beschreven procedure niet leidt tot een akkoord over een alternatieve invulling tegen uiterlijk 31 maart 2022, wordt aan de bedienden een eenmalige bruto premie betaald van 200€ bruto tegen uiterlijk 31 maart 2022.</p>	<p>Pour la période 2021-2022, à titre exceptionnel, en plus une enveloppe unique correspondante à un coût total pour l'employeur de 250€ par employé est mise à disposition des entreprises (ceci équivaut une prime brute de 200€).</p> <p>Pour les cadres possibilité d'utilisation équivalente de l'augmentation salariale selon les habitudes de concertation existant avec le personnel cadre de manière équitable.</p> <p>L'utilisation de cette enveloppe unique est déterminée au niveau de l'entreprise en concertation paritaire, selon la procédure décrite ci-dessous. En tout cas, l'affectation doit être mise en œuvre durant la durée de cet accord.</p> <p>En application des dispositions légales pertinentes (A.R. du 28 novembre 1969, art. 19 quinquies, §4), il peut être convenu, le cas échéant, d'utiliser cette enveloppe unique pour l'octroi d'une prime corona.</p> <p>Si la procédure décrite ci-dessous n'aboutit pas à un accord sur une affectation alternative au plus tard le 31 mars 2022, une prime brute unique de 200€ sera versée aux employés au plus tard le 31 mars 2022.</p>
<p><i>Procedure voor de alternatieve invulling van de niet-recurrente enveloppe</i></p>	<p><i>Procédure pour l'affectation alternative de l'enveloppe non-recurrente</i></p>
<p>Ondernemingen met vakbondsafvaardiging : vereiste van dubbel akkoord :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Akkoord over het principe van alternatieve invulling - Akkoord over de wijze van invulling 	<p>Entreprises avec délégation syndicale: double accord requis:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accord sur le principe de l'affectation de l'enveloppe - Accord sur les modalités de mise en œuvre

<i>Ondernemingen zonder vakbondsafvaardiging : voorstel van de werkgever te verzenden aan het paritair comité 219</i>	<i>Entreprises sans délégation syndicale: proposition de l'employeur à envoyer à la commission paritaire 219</i>
De werkgever bezorgt het voorstel van alternatieve invulling aan de Voorzitter van het paritair comité 219. Het paritair comité beoordeelt de correctheid van het ingediende voorstel.	L'employeur soumet sa proposition d'affectation alternative au Président de la CP 219. La commission paritaire évalue la justesse de la proposition soumise.
Vervoerskosten	Frais de transport
Verwijzing naar de CAO van 10 oktober 2019: <ul style="list-style-type: none"> - Automatische indexering van de tussenkomsten - Tussenkomst voor openbaar vervoer van 80% - Combinatie van vervoersmodi - Fietsvergoeding 0,24€ 	Référence à la CCT du 10 octobre 2019 : <ul style="list-style-type: none"> - Indexation automatique des interventions - Intervention pour transport public de 80% - Combinaison de moyens de transport - Indemnité vélo de 0,24€
WERKBAAR WERK & EINDELOOPBAAN	TRAVAIL DE QUALITE & FIN DE CARRIERE
Opleidingsinspanning	Effort de formation
<ul style="list-style-type: none"> - Aanpassing van de sector-CAO van 10 oktober 2019 mbt het individueel opleidingsrecht: het individueel recht wordt gebracht op 12 u opleiding per kalenderjaar. - Behoud overige bepalingen van de CAO van 10 oktober 2019. 	<ul style="list-style-type: none"> - Modification de la CCT sectorielle du 10 octobre 2019 concernant le droit individuel à la formation : le droit individuel à la formation est porté à 12h par année calendrier. - Maintien des autres dispositions de la CCT du 10 octobre 2019.
SWT	RCC
Verlenging stelsels SWT tot 30 juni 2023, inclusief vrijstelling aangepaste beschikbaarheid	Prolongation régimes RCC jusqu'au 30 juin 2023, dérogation de disponibilité adaptée incluse
Tijdskrediet	Crédit-temps
Maximale uitbreiding tijdskrediet met motief voor halftijdse en volledige schorsing	Extension maximale du crédit-temps avec motif en cas de suspension à mi-temps et à temps plein
Bevestiging leeftijd van 55 jaar of 57 jaar voor landingsbanen met lange loopbaan (35j) en zware beroepen (ploegen- en nachtarbeid)	Confirmation de l'âge de 55 ou 57 ans pour les emplois de fin de carrière avec carrière longue (35 ans) et les métiers lourds (travail en équipe et travail de nuit)
Verlof om dwingende familiale redenen	Congé pour motif familial impérieux
Binnen het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 45 van 19 december 1989 houdende de invoering van een verlof om dwingende redenen, heeft de werknemer vanaf 1 januari 2022 recht op 1 dag bezoldigde afwezigheid per kalenderjaar voor dringende en noodzakelijke tussenkomsten om zijn inwonende familieleden en/of eigendom te beschermen bij overstromingen, stormen of gelijkaardige natuurfenomenen.	Dans le cadre de la convention collective de travail n° 45 du 19 décembre 1989 portant introduction d'un congé pour motifs impérieux, le travailleur a le droit à partir du 1er janvier 2022 à 1 jour d'absence rémunéré par année calendrier pour des interventions urgentes et nécessaires afin de protéger ses membres de famille résidents et/ou ses biens en cas d'inondations, de tempêtes ou de phénomènes naturels similaires.
Berekening opzegvergoeding bij tijdskrediet en landingsbanen	Calcul de l'indemnité de préavis en cas de crédit temps et emplois de fin de carrière
<ul style="list-style-type: none"> - Op basis van loon van voor de loopbaanvermindering - Voor alle vormen van tijdskrediet met onderbrekingsuitkeringen - Geen leeftijdsvoorwaarde - Behoud anciënniteitsvoorwaarde 	<ul style="list-style-type: none"> - Sur la base de la rémunération antérieure à la réduction de carrière - Pour toutes les formes de crédit-temps avec allocations d'interruption - Pas de condition d'âge - Maintien de la condition d'ancienneté

Werkgelegenheidsmaatregelen (CAO 104)	Mesures d'emploi (CCT 104)
Zie sectorale aanbeveling 2015.	Voir recommandation sectorielle 2015.
Re-integratiebeleid	Politique de réintégration
Zie sectorale aanbeveling in bijlage.	Voir recommandation sectorielle en annexe.
Recht op deconnectie	Droit à la déconnexion
Zie sectorale aanbeveling in bijlage.	Voir recommandation sectorielle en annexe.
Telewerk	Télétravail
Sectorale aanbeveling uit te werken.	Recommandation sectorielle à élaborer.
ARBEIDSORGANISATIE	ORGANISATION DU TRAVAIL
Werkzekerheid	Sécurité d'emploi
Verlenging CAO werkzekerheid tot 31 december 2022.	Prolongation CCT sécurité d'emploi jusqu'au 31 décembre 2022
Reistijden	Temps de déplacement
Gezien de evoluties in de technologie en in de wetgeving, gaan de sociale partners akkoord om dit thema in een volgende overlegronde (2023-2024) te bespreken	Compte tenu de l'évolution de la technologie et de la législation, les partenaires sociaux conviennent de discuter de cette question lors des négociations prochaines (2023-2024).
Enquête geolokalisatie	Enquête géolocalisation
Akkoord om in een partaire werkgroep de nodige afspraken te maken om voor het einde van 2022 een enquête te houden om de huidige sectorale praktijken te inventariseren.	Accord pour prendre les dispositions nécessaires au sein d'un groupe de travail paritaire afin de réaliser une enquête avant la fin de 2022 en vue de faire un inventaire des pratiques sectorielles actuelles.
DIVERSE	DIVERS
Verlenging cao risicogroepen	Prolongation de la CCT groupes à risque
Sociaal Fonds	Fonds Social
- Verhoging kwartaalbijdrage syndicale waarborgen tot 16,17€ per bediende vanaf 1 januari 2022.	- Augmentation de la cotisation trimestrielle pour les garanties syndicales à 16,17 € par employé à partir du 1 ^{er} janvier 2022.
- Verlenging tot 31 december 2022 en verhoging van de kwartaalbijdrage syndicale vorming tot 34,04€ per bediende vanaf 1 januari 2022.	- Prolongation jusqu'au 31 décembre 2022 et augmentation à 33,04€ par employé de la cotisation trimestrielle pour la formation syndicale à partir du 1 ^{er} janvier 2022.
SOCIALE OVERLEG EN SOCIALE VREDE	CONCERTATION SOCIALE ET PAIX SOCIALE
Verlenging bestaande clausule sociale vrede	Prolongation des dispositions existantes paix sociale