

Werk je in de Gezinszorg? Dan heb je recht op SWT.

Wat is SWT? SWT is het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (het vroegere brugpensioen). Het is een manier waarbij werknemers van een zekere leeftijd, die worden ontslagen, recht hebben op een werkloosheidsuitkering en aanvullende vergoeding (bedrijfstoeslag).

Het systeem is de laatste jaren grondig gewijzigd. Voor meer algemene informatie in verband met SWT kan je op onze website terecht: <https://www.aclvb.be/nl/swt>.

Wij kunnen nooit een “kant en klaar” antwoord bieden op individuele vragen. Veel hangt af van jouw persoonlijke situatie. Voor specifieke vragen kan je steeds terecht in één van onze [ACLVB-kantoren](#).

Overzicht specifieke stelsels PC 318.02

Hieronder geven wij een schematisch overzicht van de specifieke stelsels die dankzij nieuwe CAO's (op 02/09/2021 getekend) van toepassing zijn voor alle werknemers van het **PC 318.02** :

REGIME SWT PC 318.02	LEEFTIJD	LOOPBAAN		GELDIGHEIDSDUUR VOORWAARDEN (**)	
		MAN	VROUW	BEGIN	EINDE
ALGEMEEN STELSEL	62	40 40 40 40	37 38 39 40	01/01/2021 01/01/2022 01/01/2023 01/01/2024	31/12/2021 31/12/2022 31/12/2023 31/12/2024
SWT ZWARE BEROEPEN	60 (*)	35, waarvan 5/7 jaar in de loop van de laatste 10/15 jaar in zwaar beroep		1/07/2021	30/06/2023
SWT NACTARBEID, BOUW EN ZWARE BEROEPEN	60 (*)	33, waarvan 20 jaar nachtarbeid OF 5/7 jaar in de loop van de laatste 10/15 jaar in zwaar beroep		1/07/2021	30/06/2023
SWT LANGE LOOPBAAN	60 (*)	40		1/07/2021	30/06/2023
LANDINGSBAAN 1/2 1/5 - lange loopbaan, zwaar beroep	55	35 OF 5/7 jaar in de loop van de laatste 10/15 jaar in zwaar beroep OF 20 jaar in regime nachtprestaties		01/01/2021	30/06/2023

(*) De **toegangsleeftijd** voor de **bijzondere stelsels SWT** bedraagt **sinds 1 juli 2021 60 jaar**. De **toegangsleeftijd** voor het stelsel 'medische SWT' is vastgelegd op **58 jaar** voor de **periode** vanaf **1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023**.

(**) De **CAO's** zelf **gelden tot 31/12/2024**. De **voorwaarden** zijn **onderwerp van het Interprofessioneel Akkoord 2023**.