



Secteur des titres-services

Les aide-ménagères : déclarées essentielles par le gouvernement mais dépouillées du droit au congé de vaccination par les employeurs

Voici une semaine, Sciensano confirmait dans un rapport que les aide-ménagères appartenaient bien à une catégorie professionnelle à risques élevés dans cette pandémie... Enfin ! Pour la sécurité des aide-ménagères, mais aussi pour la sécurité des clients, une vaccination rapide est donc essentielle.

Mais alors que la campagne de vaccination s'intensifie, Federgon adopte une fois de plus une attitude méprisante envers les aide-ménagères en refusant de fixer des règles claires pour leur permettre de se faire vacciner pendant leurs heures de travail, sans perte de salaire. De cette manière, on met les travailleuses devant un choix : le vaccin ou le salaire. Avec comme conséquence un taux de vaccination moins élevé.

Pour les secteurs dits 'classiques', le congé vaccinal est facilement applicable et non équivoque. Mais comme toujours, les entreprises commerciales des titres-services essaient de contourner la règle afin d'éviter de payer le salaire des travailleuses qui se font vacciner.

Et pour cela, ils ne manquent pas de créativité, soit en demandant aux travailleuses de déplacer le moment de vaccination en dehors de leurs heures de travail (c'est d'ailleurs la première phrase d'une communication au CE du 2e employeur du secteur), soit en les mettant en absence autorisée, mais non payée, en chômage temporaire, en congé ou en leur faisant prendre des heures de récupération.

Une fois de plus, les aide-ménagères ne sont pas traitées de manière juste et équitable. Certaines d'entre elles devront choisir entre se faire vacciner ou perdre du salaire. Un choix injuste, voire impossible, pour des travailleuses qui doivent déjà composer avec un salaire très bas.

En agissant de la sorte, Federgon va à l'encontre du principe même du congé de vaccination qui ne peut pas impliquer une perte salariale pour le travailleur qui se fait vacciner.

Malgré plusieurs réunions en commission paritaire, nous ne sommes pas parvenus à un texte équitable qui garantisse ce droit aux travailleuses des titres-services.

A l'heure où nous devrions tous, à tous les niveaux, encourager la vaccination, les employeurs des titres-services prennent la voie inverse en décourageant leurs travailleuses, qui passent dans 5 à 10

10 mai 2021 - Communiqué de presse

foyers par semaine, qui y restent plusieurs heures, avec des clients souvent présents dans l'habitation.

Les employeurs envoient également un message très clair envers la clientèle des titres-services : ni la santé des travailleuses ni celle des clients n'intéresse les entreprises commerciales des titres-services. La seule chose qui compte, c'est la rentabilité.



Dienstenchequesector

Huishoudhulpen: als essentieel bestempeld door regering, geen recht op vaccinatieverlof van werkgevers

Vorige week erkende Sciensano dat huishoudhulpen tot een beroepscategorie behoren die een hoog risico loopt tijdens deze pandemie... Eindelijk! Omwille van de veiligheid van de huishoudhulpen, maar ook van de klanten, is een snelle vaccinatie dus essentieel.

Echter, terwijl de vaccinatiecampagne steeds meer wordt uitgebreid, geeft Federgon eens te meer blijk van minachting voor deze werknemers door te weigeren duidelijke regels vast te leggen, die hen in staat stellen zich tijdens hun werkuren te laten vaccineren zonder loonverlies. Op die manier stelt men de werknemers voor de keuze: vaccinatie of loon. Dit zal leiden tot een lagere vaccinatiegraad.

Voor de zogenaamde 'klassieke' sectoren is het vaccinatieverlof gemakkelijk toepasbaar en eenduidig. Maar zoals altijd proberen commerciële dienstenchequebedrijven de regel te omzeilen om het loon van de werknemers die zich laten vaccineren niet te betalen.

En daarvoor ontbreekt het hen duidelijk niet aan creativiteit: ofwel vragen ze hun werknemers om het vaccinatietijdstip buiten hun werkuren te plaatsen (dit is de eerste zin van een mededeling aan de ondernemingsraad van de op één na grootste werkgever in de sector), ofwel zetten ze de werknemers op toegestane maar onbetaalde afwezigheid, op tijdelijke werkloosheid of in verlof, ofwel laten ze hun werknemers recup-uren opnemen.

Huishoudhulpen worden opnieuw oneerlijk en ongelijk behandeld. Zo zullen sommigen moeten kiezen tussen zich laten vaccineren en hun loon verliezen. Dit is een oneerlijke, zo niet onmogelijke keuze voor werknemers die reeds te maken hebben met zeer lage lonen.

Federgon gaat hiermee in tegen het principe van het vaccinatieverlof zelf: een werknemer die zich laat vaccineren, mag geen loonverlies lijden.

Ondanks verscheidene vergaderingen in het paritair comité zijn we er niet in geslaagd een faire tekst op te stellen die dit recht van de huishoudhulpen waarborgt.

Net nu wanneer wij allen, op alle niveaus, vaccinatie zouden moeten aanmoedigen, gaan de werkgevers uit de dienstenchequesector de tegenovergestelde richting uit. Zij ontmoedigen hun werknemers, die 5 tot 10 huishoudens per week bezoeken, waar zij verschillende uren blijven en waar vaak klanten aanwezig zijn.

10 mai 2021 - Communiqué de presse

De werkgevers zenden daarmee een zeer duidelijke boodschap aan de klanten: noch de gezondheid van de werknemers, noch die van de klanten is van belang voor hen. Het enige dat telt is de rentabiliteit.