

Info ACLVB

PC 313 - Apotheken en tarificatiediensten : Sectoraal akkoord

Sectoraal akkoord 2021 - 2022

Koopkracht

De barema's en de effectieve lonen worden verhoogd met 0,4% met ingang van 1 januari 2022.

Coronapremie

Een Corona-premie, in de vorm van consumptiecheques, wordt voor het jaar 2021 als volgt toegekend:

- een eenmalige en uitzonderlijke premie van 100 euro en
- een voorwaardelijke premie van 100 euro.

De voorwaardelijke premie is niet verschuldigd als :

- de brutomarge van het bedrijf, uitgedrukt in % (verhouding tussen omzet en winst), in 2020 lager was dan in 2019 of
- indien de omzet van het bedrijf in 2020 lager was dan in 2019 of
- indien er geen winst was in het bedrijf in 2020.

Werknemers die in dienst zijn op 1 december 2021 komen in aanmerking voor deze premie op voorwaarde dat ze tussen 1 november 2020 en 31 oktober 2021 effectieve prestaties in de onderneming hebben verricht. Worden gelijkgesteld :

- de dagen waarop de arbeidsovereenkomst wordt opgeschort op grond van artikel 28, 1^o en 2^o van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten,
- artikel 6, §3 van de CAO nr. 98 inzake de gelijkgestelde periodes voor eco-cheques,
- dagen van tijdelijke werkloosheid ten gevolge van overmacht (CORONA).

De premie wordt uitgekeerd in twaalfden, naar verhouding van het aantal volledige kalendermaanden gedurende dewelke de werknemer tijdens de referentieperiode onder contract is geweest. Aan de deeltijdse werknemers worden de cheques toegekend volgens de effectief gepresteerde en gelijkgestelde uren tijdens de referentieperiode.

De coronapremie is eenmalig en zal niet in aanmerking komen voor de berekening van de eindejaarspremie.

Reeds betaalde corona-premies in een onderneming worden in mindering gebracht op de sectorale coronapremie.

De consumptiecheques worden voor 31 januari 2022 in elektronische vorm toegekend tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om ze in papieren vorm toe te kennen.

Vrije visie, eigen stem



Info ACLVB

Vorming

De collectieve doelstelling is gemiddeld 5 opleidingsdagen voor alle werknemers per jaar (per voltijds equivalent).

De doelstelling verloopt volgens het volgende traject :

- 2 dagen in 2022 inclusief een dag individuele opleiding ;
- 3 dagen in 2024 inclusief een dag individuele opleiding ;
- 4 dagen in 2026 inclusief een dag individuele opleiding ;
- 5 dagen in 2028 inclusief een dag individuele opleiding.

Vervoerskosten

Voor verplaatsingen met de fiets, is het volgende afgesproken :

Als alleen een fiets wordt gebruikt om zich te verplaatsen : 0,20 €/km (met een maximum van 30 km/dag - Heen/Terug).

Indien er een combinatie is met het openbaar vervoer : vergoeding in het abonnement op het openbaar vervoer plus vergoeding voor het traject per fiets van 0,10 €/km (met een maximum van 30 km/dag - Heen/Terug).

De vergoeding wordt betaald naar rato van het aantal gewerkte dagen.

Deconnectie

De sociale partners onderschrijven het belang van goede afspraken op ondernemingsvlak over het vrijwaren van de balans tussen werk- en privé-leven, inclusief het mogelijk maken van deconnectie.

De sociale partners ondersteunen, elk vanuit hun rol, het overleg op ondernemingsvlak om te komen tot een balans tussen werk- en privé-leven als onderdeel van een duurzaam welzijnsbeleid.

In dit verband vragen zij de ondernemingen om deze aangelegenheid regelmatig te bespreken binnen de bestaande overlegorganen. Het uiteindelijke doel is om concrete maatregelen te nemen die deconnectie mogelijk maken.

Eind 2022 evalueren de sociale partners de situatie op vlak van deconnectie in de sector.

ACLVB | LIBERALE VAKBOND AANSLUITINGSFORMULIER

Algemene gegevens (drukletters a.u.b.)

zone

secretariaat

naam

voornaam

straat

nr.

bus

postnr.

gemeente

rijksregisternr. (achterkant identiteitskaart)

geslacht man vrouw

geboortedatum

•

•

nationaliteit

taal Nederlands Frans

burgerlijke staat

naam partner

rekeningnr. IBAN

BIC

telefoonnr.

gsm

e-mail privé

e-mail werk

Professionele gegevens

naam werkgever

adres

in dienst vanaf

•

•

ondernemingsnummer

•

•

paritair comité

sector bedrijf

voltijds ja nee zo nee, ik werk aantal uren/week

voltijdse tewerkstelling in mijn bedrijf is aantal uren/week

 arbeider bediende kader volledig werkloos student andere

Aansluitingsgegevens

ik wil aansluiten in de zone waar ik woon werk

datum aansluiting

•

•

overgekomen van ACV ABVV nieuw lid

en daar aangesloten van

•

•

tot

•

•

betalingswijze lidgeld domiciliëringsoverdracht overschrijving bestendige opdracht

handtekening lid

Uw gegevens worden door de ACLVB op een geautomatiseerde wijze bewaard en verwerkt met het oog op onze dienstverlening. Overeenkomstig de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer heeft u het recht deze gegevens te raadplegen of te verbeteren.

Mandaat SEPA Europese domiciliëring terugkerende invordering (Business to Customer)

Door dit mandaat te tekenen, staat u ACLVB toe om instructies te versturen naar uw bank om uw rekening te debiteren en staat u uw bank toe uw rekening te debiteren volgens de instructies van ACLVB. U hebt recht op terugbetaling door uw bank volgens de voorwaarden beschreven in de overeenkomst die u met haar getekend hebt. Elke aanvraag tot terugbetaling moet voorgelegd worden binnen de 8 weken volgend op de datum van het debet van uw rekening. Uw bank kan u inlichten over uw rechten verbonden aan uw mandaat.

GEGEVENS REKENINGHOUDER (in te vullen door schuldenaar)

naam

adres

.....

rekeningnummer:

IBAN BIC

naam lid (indien rekeninghouder ≠ lid)

opgemaakt te handtekening

datum

GEGEVENS SCHULDEISER

naam: ACLVB

schuldeiseridentificatie: BE66 007 0850330011

adres: Koning Albertlaan 95, 9000 Gent, België

VOORBEHOUDEN VOOR ACLVB

reden domiciliëring: lidgeld voor lidnummer

.....

mandaatnummer

Gelieve het bovenstaande formulier terug te bezorgen aan uw ACLVB-kantoor. Bij stopzetting van de domiciliëring dient de schuldmandataris (ACLVB) verwittigd te worden.