



BBTK
ABVV



SETCa
FGTB

ACV PULS
never work alone

CNE L'avenir a son syndicat



HANDEL

EEN PROTOCOLAKKOORD VOOR DE WERKNEMERS VAN PC'S 202-311-312!

De drie paritaire comités binnen de handel zijn op 28/10 een laatste keer samengekomen om tot een akkoord te komen voor 2021-2022.

Er werd een protocolakkoord bereikt. Hieronder leggen we jullie de belangrijkste punten uit.

De vakorganisaties zullen een definitief standpunt omtrent dit protocolakkoord innemen in de week van 8/11. Aarzel dus niet om hierover te praten met jullie afgevaardigden.

Koopkracht

- In december een niet-recurrente brutopremie van € 70 voor voltijdse werknemers (pro rata voor deeltijdse werknemers op basis van het contract) voor alle medewerkers met een arbeidsovereenkomst op 30/09 en nog in dienst in december 2021.
- Vanaf januari 2022 een verhoging van de barema's, reële lonen en minimumlonen met € 10 bruto per maand/voltijds (pro rata voor deeltijds)
- Coronapremie (consumptiecheques):
 - Voor alle werknemers in pc 202 en pc 312, behalve diegene tewerkgesteld bij Cora, Match, Mestdagh en Hema, wordt een eenmalige brutopremie van € 500 voor een voltijdse werknemer toegekend in december 2021 (op hetzelfde moment als de eindejaarspremie)
 - Voor Cora, Match, Mestdagh, waar in vergelijking met andere bedrijven de resultaten minder goed zijn, wordt de premie beperkt tot € 200/voltijds
 - Voor Hema bedraagt de premie € 250/voltijds
 - Voor de werknemers in pc 311 zorgde de coronacrisis voor een verdeeld resultaat in de verschillende bedrijven. In de praktijk zullen enkel werknemers tewerkgesteld in bedrijven die in 2019 en 2020 bedrijfswinst hebben geboekt (m.a.w. geen verlies) kunnen genieten van een coronapremie van € 250. Voor de anderen kan enkel een specifieke onderhandeling op bedrijfsvlak de deuren openen voor deze premie.

De verschillende coronapremies worden toegekend aan werknemers met een arbeidsovereenkomst op 30/09/21 (behalve wie op 30/09/21 al langer dan een jaar langdurig ziek is) en die op het moment van de uitbetaling (december 2021) nog steeds in dienst zijn. Voor deeltijdse werknemers wordt deze premie pro rata toegekend op basis van de gepresteerde en gelijkgestelde uren van 01/01/21 tot 31/10/21 (en dus niet op basis van de contractuele uren).

- **Premie kinderopvang:** de tussenkomst in de kosten blijft identiek (€ 3/dag opvang, met een maximum van € 600/jaar), maar deze werd uitgebreid naar alle kinderen tot de leeftijd van 6 jaar (i.p.v. 3 jaar)!! Enkel voor opvang erkend door Kind & Gezin of ONE.

Verplaatsingskosten

Vanaf nu kunnen werknemers die tot € 37.500/jaar verdienen hun verplaatsingskosten vergoed krijgen. Momenteel lag het plafond op € 35.000/jaar. De overige terugbetalingsvoorwaarden blijven dezelfde.

Eindeloopbaan

- 1/5de en halftijds tijdscrediet toegankelijk onder de voorwaarden van cao 156 en 157 vanaf de leeftijd van 55 jaar. Voor halftijds tijdscrediet blijft de tussenkomst van het Sociaal Fonds vanaf 55 jaar.
- SWT (ex-brugpensioen): voor werknemers die voldoen aan de voorwaarden van cao 151, 152 en 153 van de NAR (zware beroepen en lange loopbaan), verlenging van de mogelijkheid om te vertrekken in SWT.

Pro rata ADV-dagen

Indien men het bedrijf in de loop van het jaar verlaat, worden de ADV-dagen (6 dagen als gevolg van de overgang van 36 uur/week naar 35 uur/week) pro rata uitbetaald.

Kennisgeving van variabele uren

Voortaan moeten alle variabele werktijden (voltijds en deeltijds) 3 weken op voorhand worden bekendgemaakt.

Veiligheid en agressie in de winkels

Er zal een bewustmakingscampagne worden opgezet om samen een doeltreffend preventiebeleid uit te stippelen.

Registratie van de arbeidstijd

Dit punt moet worden aangepakt in alle bedrijven waar dit probleem nog niet is opgelost.

Syndicale werking

Het aantal vakbondsafgevaardigden in pc 311 zal worden verhoogd (1 extra effectief mandaat tot 500 werknemers en 2 extra mandaten boven 500 werknemers). Dit is een eerste stap... niet genoeg maar een eerste stap.

Rondetafelgesprek over de toekomst van de handel, met inbegrip van e-commerce

Eindelijk heeft Comeos zich ertoe verbonden een werkgroep in te stellen om vóór maart 2022 een gezamenlijk advies over deze kwestie uit te brengen.

Naast deze punten zijn er de gebruikelijke punten in verband met opleiding, sectorale werkgroepen en de verlenging van alle cao's van bepaalde duur.

Aarzel niet om je afgevaardigden vragen te stellen als dat nodig zou blijken.
