

## OVEREENKOMST VAN UITLENING IN HET KADER VAN DE CORONACRISIS

Tussen

(volledige naam vereniging of vennootschap)  
met ondernemingsnummer  
met maatschappelijke zetel te (adres maatschappelijke zetel)  
ressortend onder paritair (sub)comité nummer , deelsector (indien van toepassing)  
hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door (naam en functie)  
hierna genoemd "**werkgever**"

en

(volledige naam vereniging of vennootschap)  
met ondernemingsnummer  
met maatschappelijke zetel te (adres maatschappelijke zetel)  
ressortend onder paritair (sub)comité nummer , deelsector (indien van toepassing)  
hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door (naam en functie)  
hierna genoemd "**gebruiker**"

en

(naam en voornaam werknemer)  
met rijksregisternummer  
wonende te (volledig adres)  
die een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur heeft bij de werkgever  
hierna genoemd "**werknemer**"

wordt overeengekomen hetgeen volgt:

### Artikel 1

§ 1. Deze uitlening kadert in de toepassing van artikel 32 van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

§ 2. Deze overeenkomst van uitlening wordt gesloten overeenkomstig het "Kaderakkoord in geval van uitlening van werknemers tijdens de uitzonderlijke omstandigheden van de coronacrisis" dat een bijlage vormt bij deze overeenkomst.

### Artikel 2

Deze overeenkomst van uitlening, hierna genoemd "onderhavige overeenkomst", wordt door de werknemer op vrijwillige basis afgesloten. Onder "vrijwillige basis" wordt ook verstaan het verzoek van de werkgever waarbij de werknemer bij vrije keuze heeft besloten om op het verzoek van de werkgever in te gaan.

### Artikel 3

§ 1. De arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer, hierna genoemd "arbeidsovereenkomst", blijft voortbestaan tijdens de duur van de uitlening. De contractuele verplichtingen zoals onder meer uitbetaling van het gebruikelijke loon, vergoedingen en voordelen worden nagekomen door de werkgever.

§ 2. Alle collectieve arbeidsovereenkomsten van toepassing in het paritair (sub)comité waaronder de werkgever en de werknemer ressorteren, blijven onverkort van toepassing tijdens en na de uitvoering van onderhavige overeenkomst, zoals onder meer en bijvoorbeeld inzake gelijkstelling anciënniteit, wettelijke vakantie en vakantiegeld,

eindejaarspremie, conventionele verlofdagen en de regeling inzake vrijstelling van arbeidsprestaties met loonbehoud.

§ 3. Na de uitlening blijft de arbeidsovereenkomst onverminderd uitwerking hebben en dit onder meer inzake loon, vergoedingen en voordelen, functie, tewerkstellingsplaats en arbeidstijdregeling. Alle contractuele rechten en plichten in de contractuele relatie blijven zodoende behouden.

#### **Artikel 4**

De werkgever en de gebruiker bevestigen dat het arbeidsongevallenrisico en de burgerlijke aansprakelijkheid van de werknemer gedurende de periode van uitlening gedekt is door een verzekeringspolis.

#### **Artikel 5**

§ 1. Onderhavige overeenkomst is gesloten voor een bepaalde duur. Zij neemt een aanvang op (datum) en houdt op uitwerking te hebben op (datum).

§ 2. Partijen kunnen in onderling akkoord overeenkomen om deze duurtijd te verlengen.

§ 3. Onderhavige overeenkomst kan, ook na eventuele verlenging, de datum van 30 juni 2020 niet overschrijden.

§ 4. Onderhavige overeenkomst neemt van rechtswege een einde wanneer een einde wordt gesteld aan de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer.

#### **Artikel 6**

De functie van de werknemer tijdens de uitvoering van onderhavige overeenkomst is (beknopte omschrijving van de functie).

De taken van de werknemer tijdens de uitvoering van onderhavige overeenkomst bestaan voornamelijk uit (beknopte omschrijving van de taken, desgevallend met verwijzing naar een bijlage).

Bij de gebruiker is de contactpersoon voor de werknemer (naam en voornaam), bereikbaar (contactmogelijkheden).

#### **Artikel 7**

De plaats van tewerkstelling van de werknemer tijdens de uitvoering van onderhavige overeenkomst is gelegen (naam en juiste locatie van de tewerkstellingsplaats, desgevallend met specificatie van afdeling, unit of setting).

#### **Artikel 8**

De arbeidsduur van de werknemer bij de gebruiker bedraagt uren (aantal uren).

De arbeidstijden worden bij een vast werkrooster als volgt vastgelegd:

maandag

dinsdag

woensdag

donderdag

vrijdag

zaterdag

zondag

De arbeidstijden worden bij een variabel werkrooster als volgt bepaald en bekendgemaakt:

(cf. onder meer bepalingen en modaliteiten in het arbeidsreglement van de gebruiker)

#### **Artikel 9**

§ 1. Het loon, de vergoedingen en de voordelen die de werknemer van de werkgever ontvangt tijdens de uitvoering van onderhavige overeenkomst, mogen niet lager zijn dan die welke de werknemers ontvangen die dezelfde functie in de onderneming van de gebruiker uitoefenen.

§ 2. In voorkomend geval zal de werkgever het verschil tussen het gebruikelijke loon en het loon dat verworven is in uitvoering van onderhavige overeenkomst, aan de werknemer uitbetalen *(tijdstip en/of modaliteiten)*.

§ 3. Indien het loon, de vergoedingen en de voordelen bij de gebruiker hoger zijn dan bij de werkgever, maken deze hierover volgende afspraken:

§ 4. De gebruiker is echter hoofdelijk aansprakelijk voor de betaling van de sociale bijdragen, lonen, vergoedingen en voordelen die uit de arbeidsovereenkomst tussen werknemer en werkgever volgen.

#### **Artikel 10**

Elke partij kan onderhavige overeenkomst beëindigen indien een der andere partijen de bepalingen van onderhavige overeenkomst niet naleeft, onder meer en bijvoorbeeld inzake werkafspraken, niet naleving van de arbeidsreglementering, de arbeidsbescherming en de bepalingen van de wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk en de uitvoeringsbesluiten zoals gecodificeerd in de Codex over het welzijn op het werk, inzonderheid met betrekking tot het ter beschikking stellen en het gebruiken van het vereiste beschermingsmateriaal.

#### **Artikel 11**

Alleen de rechtbanken in het arrondissement van de plaats van tewerkstelling bij de werkgever zijn bevoegd om uitspraak te doen over de geschillen in verband met onderhavige overeenkomst.

In drie exemplaren opgemaakt te *(plaats)* op *(datum = datum voorafgaandelijk aan de datum van inwerkingtreding van deze overeenkomst van uitlening)* waarvan elke partij erkent een exemplaar ontvangen te hebben.

*handgeschreven vermelding "gelezen en goedgekeurd"*

de werkgever

de gebruiker

de werknemer