

## PC 119 Handel in voedingswaren

### Dit hebben wij voor jou onderhandeld in de handel in voedingswaren!

Deze verschillende vorderingen zijn sterke punten, aarzel niet om de sectorale overeenkomst in haar geheel te raadplegen!

#### ❖ Meer koopkracht

- De werkelijk betaalde **maandlonen en salarissen** worden met **ingang van 01.01.2020** met 1,1% verhoogd;
- **Een éénmalige premie van 234 euro bruto:**  
Ofwel **betaalbaar als brutopremie**(pro rata) of **omzetbaar**(pro rata) in de volgende equivalente voordelen:
  - Ecocheques;
  - Cadeaucheques en brutopremie;
  - Andere equivalente voordelen die in bedrijven worden onderhandeld;
- De **toeslag voor de ploegenpremie** wordt met ingang van 1 januari 2020 verhoogd **van 0,25 euro tot 0,26 euro per uur**. De jaarlijkse decemberpremie wordt verlengd.
- Het dagelijks bedrag voor kinderopvang verhoogd van 2 tot **3 euro**, met een maximum van **600 euro** per jaar per kind en per ouder.

#### ❖ Meer werkbaar werk

- Binnen de syndicale delegatie zal een werkgroep over werkbaar werk worden opgericht, die ten minste twee keer per jaar met het management zal vergaderen;
- De volgende onderwerpen zullen worden behandeld: ergonomie, werklust, arbeidsveiligheid en de stand van zaken van het werkgelegenheidsplan;
- Als er afspraken worden gemaakt, kunnen deze leiden tot het sluiten van een CAO;
- De CAO's zullen naar het Sociaal Fonds worden gestuurd en als goede praktijken met andere bedrijven worden gedeeld.

Vrije visie, Eigen Stem

V.U. : Mario Coppens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent Vrij van zegel; art. 198.7 WT.



## ❖ Meer tijd

- Eindeloopbaandagen:
  - Verlenging van de bestaande overeenkomsten op dit gebied (3 dagen bij 58 jaar en 5 dagen bij 60 jaar met 10 jaar anciënniteit);
  - 1 dag op 57 jaar oud vanaf 01.01.2020;
- Tijdskrediet eindeloopbaan (toepassing CAO 137):
  - 1/5 keer op 55 jaar oud;
  - ½ keer op 57 jaar oud.

## ❖ Meer vorming

- Een nieuw opleidingsaanbod gekoppeld aan een alternerende opleiding;
- Steun voor opleiding in bedrijven: overleg met ondernemingsraden of, bij afwezigheid van een vakbondsafvaardiging;
- Een specifiek opleidingsaanbod voor het Sociaal Fonds:
  - De veiligheid en gezondheid van de werknemers;
  - Diversiteit ;
  - Ergonomie;
  - Het beroep van chauffeur;
  - Organisatie van een themadag voor de sector.

## ❖ Meer veiligheid

- De bedragen van de bestaanszekerheidsuitkeringen in geval van collectief ontslag, langdurige ziekte en beëindiging van de arbeidsovereenkomst door overmacht werden **verhoogd tot 4,4 euro/dag met ingang van 01.01.2020**.
- Sectorale toepassingen van SWT systemen:
  - Werkloosheid met bedrijfstoelage voor werknemers met een beroepsloopbaan van 33 jaar;
  - Werkloosheid met bedrijfstoelage voor werknemers met een beroepsloopbaan van 35 jaar in een zwaar beroep;
  - Werkloosheid met bedrijfstoelage voor werknemers met een beroepsloopbaan van 40 jaar
  - De regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage wordt de leeftijd op 62 jaar gebracht met ingang van 1 januari 2019 en tot 30 juni 2021

## ❖ Meer mobiliteit

- Afschaffing van de limiet van 2 km voor de interventie van de werkgever in de kosten van het openbaar vervoer
- Fietsvergoeding van 0,24euro / km vanaf 01.01.2020.

**Meer Verhaal, Minder kabaal**

**Vrije visie, Eigen Stem**

