



Gemeenschappelijke eisenbundel PC 227 2019 -2020

1. Koopkracht

- Maximale toepassing van de loonmassa op de barema's en de reële lonen op 1 januari 2019

2. Bijkomend anciënniteitsverlof voor alle bedienden

3. Werkbaar werk

- Extra verlofdagen vanaf 45 jaar/cao 104

4. Verhoging van de flexibiliteitspremies

5. Arbeidsorganisatie

- Organisatie en omkadering van werk op 4 dagen/week
- Rekening houden met de verplaatsingstijd
- Rekening houden met de voorbereidingstijd

6. Syndicale premie via mutualisering: betaling van een bijdrage aan het sociaal fonds

7. Sociaal fonds: werkgeversbijdrage

8. Syndicale afvaardiging

- Verbetering van de huidige cao: aantal afgevaardigden en statuut afgevaardigden en plaatsvervangers

9. Verlenging van de cao's van bepaalde duur indien van toepassing