



## Eisenbundel voedingshandel

2019-2020

1. Koopkracht: vanaf 1/1/2019
  1. Maximale bruto loonsverhoging
    - Barema's en werkelijke lonen
    - Opwaardering laagste lonen via forfaitaire loonsverhoging
  2. Mogelijkheid voor ondernemingsonderhandelingen
  3. Premies en vergoedingen
    - Verhoging (index + marge)
    - Verhoging/automatische indexering van de ploegenpremies zowel de sectorale minimumpremies als de werkelijk betaalde premies
  4. Verhoging patronale bijdrage in de vervoerkosten + optrekken fietsvergoeding
  5. Versterking/uitbreiding van de bestaande anciënniteitsbarema's
2. Werkbaar werk:
  1. Cao werkbaar werk zoals in de voedingsnijverheid; hier de verplichting om op ondernemingsvlak afspraken te maken over:
    - uitzendarbeid
    - studentenarbeid
    - eindeloopbaanbeleid
  2. Integratie van werknemers met een handicap in de onderneming (op de payroll van de onderneming)
  3. Eindeloopbaandagen zoals in de voedingsnijverheid:
    - 3 dagen vanaf 56 jaar
    - 6 dagen vanaf 58 jaar
    - 9 dagen vanaf 60 jaar
  4. Eén of meerdere cao's afsluiten rond uitzendarbeid:
    - Informatie over de uitzendarbeid in de onderneming
    - Gebruik van dagcontracten
    - Beperking van het gebruik van uitzendarbeid
3. Eindeloopbaan (vanaf 1/1/2019)
  1. SWT en landingsbanen: maximaal verlengen
  2. Eindeloopbaandagen: zie hierboven
4. Fonds voor bestaanszekerheid
  1. Verhoging van de budgettaire middelen van het fonds met het oog op de begeleiding van oudere werknemers



2. Verbetering van de tussenkomst in de kinderopvang: ofwel het bedrag verhogen en de leeftijd op 3 jaar laten ofwel gelijk bedrag, maar de leeftijd van het kind verhogen tot 12 jaar
  3. Verhoging van de syndicale premie indien het beheerscomité van de RSZ een akkoord bereikt over de verhoging van het van belastingen en sociale zekerheid vrijgesteld bedrag .
5. Vorming en opleiding
1. Oprichting van een professioneel vormingscentrum voor de sector
  2. Versterking van het individueel recht op vorming in uitvoering van de Wet Peeters
  3. Verplicht aanbod taalvorming, tijdens de werkuren, voor iedereen op de werkvloer (gebruik van het Frans en het Nederlands op de werkvloer)
  4. Hogere tussenkomst voor de verplichte vorming voor chauffeurs (bewijs van vakbekwaamheid)
6. Sociaal overleg
1. Invoering van een specifiek mandaat voor weekend- en vaste nachtploeg
  2. Verhoging van het aantal mandaten in grote ondernemingen (+ 1000 werknemers) en ondernemingen met meerdere zetels
  3. KMO: instelling van een syndicale delegatie enkel op basis van het aantal werknemers (één criterium)
  4. Verhoging van het aantal mandaten voor de syndicale delegatie
  5. Syndicale vorming
    - Verhoging van het aantal dagen syndicale vorming
    - Uitbreiding tussenkomst voor wie 's nachts werkt (zie voedingsnijverheid: tussenkomst voor 2 werkdagen in plaats van 1) en directe betaling door de syndicale organisaties (systeem bedienden)
7. Verlenging bestaande cao's en uitvoering vorig akkoorden
8. Varia:
1. Verder werken en agenda vastleggen rond het bevoegdheidsgebied van PC 119
  2. De sectorale verschillen tussen PC 119, 140, 118 en 201 verder inventariseren
  3. E-commerce
  4. Invoering van een "sectordag"