Koning Albertlaan 95
9000 GENT

C.P. POUR LES EMPLOYES DU COMMERCE DE DETAIL ALIMENTAIRE 202

S.C.P. pour les moyennes entreprises d'alimentation 202.01

Entrée en vigueur : 1 novembre 2019

Augmentation CCT 21 EUR sur les salaires barémiques ainsi que sur les salaires effectifs.
Augmentation CCT 21 EUR pour le RMMG.
Temps partiel au prorata.

Salaires barémiques

Employeurs dont l'activité principale relève du commerce de détail alimentaire et qui occupent au moins 20 travailleurs

36 h 30 min./semaine

Personnel de vente et personnel administratif

Expérience	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 2bis	Cat. 3	Cat. 4	Cat. 5
0	1.609,40	1.654,44		1.730,36	1.851,35	
1	1.609,40	1.655,67		1.755,23	1.875,36	
2	1.610,72	1.687,79		1.779,33	1.899,25	2.043,75
3	1.630,62	1.719,70		1.817,62	1.923,27	2.068,17
4	1.650,53	1.750,32	1.791,01	1.856,28	1.947,35	2.091,91
5	1.670,31	1.779,33	1.820,00	1.894,78	1.995,51	2.144,97
6	1.690,54	1.808,37	1.849,04	1.933,45	2.043,75	2.197,86
7	1.710,38	1.837,15	1.877,82	1.972,03	2.091,91	2.251,13
8	1.730,36	1.865,82	1.906,50	2.010,30	2.140,01	2.303,72
9	1.749,24	1.894,78	1.935,45	2.048,78	2.187,81	2.356,73
10	1.767,24	1.907,16	1.947,84	2.087,50	2.235,96	2.409,70
11	1.767,24	1.907,16	1.947,84	2.125,87	2.284,17	2.462,52
12	1.785,38	1.952,35	1.992,96	2.164,77	2.332,39	2.515,10
13	1.785,38	1.952,35	1.992,96	2.164,77	2.380,77	2.568,27
14	1.803,57	1.981,22	2.021,82	2.203,08	2.428,77	2.622,19

15	1.803,57	1.981,22	2.021,82	2.203,08	2.428,77	2.622,19
16	1.821,54	2.010,30	2.050,99	2.241,43	2.476,98	2.674,16
17	1.821,54	2.010,30	2.050,99	2.241,43	2.476,98	2.674,16
18	1.839,58	2.039,00	2.079,70	2.280,03	2.525,10	2.747,19
19	1.839,58	2.039,00	2.079,70	2.280,03	2.525,10	2.747,19
20	1.857,85	2.068,17	2.108,76	2.318,72	2.573,40	2.779,89
21				2.318,72	2.573,40	2.779,89
22				2.356,97	2.643,47	2.832,68
23					2.643,47	2.832,68
24					2.669,57	2.893,95

Personnel de vente et personnel administratif de la catégorie 1 ayant 6 mois d'ancienneté dans l'entreprise, passent à la categorie 2.

Le nombre d'années d'expérience préalable requis

Catégorie	Années d'expérience préalable
Employé catégorie 1	0 ans
Employé catégorie 2	0 ans
Employé catégorie 2 bis	4 ans
Employé catégorie 3	2 ans
Employé catégorie 4	4 ans
Employé catégorie 5	4 ans

Étudiants

Ces pourcentages doivent être appliqués au barème de départ (0 ans d'ancienneté) de la catégorie concernée.

âge	pourcentage	Cat. 1	Cat. 2	Cat. 3	Cat. 4
21 ans et plus	100%	1.609,40	1.654,44	1.730,36	1.851,35
20 ans	96%	1.545,02	1.588,26	1.661,15	1.777,30
19 ans	92%	1.480,65	1.522,08	1.591,93	1.703,24
18 ans	88%	1.416,27	1.455,91	1.522,72	
17 ans	84%	1.351,90	1.389,73		
16 ans	80%	1.287,52	1.323,55		

Revenu Minimum Mensuel Moyen Garanti

Age		- 6m d'anc.	+ 6m d'anc.	+ 12m d'anc.
22	100%			1.787,20
21	100%	1.695,25	1.738,41	1.787,20
20		1.646,72	1.689,86	1.709,03
19		1.646,72	1.689,86	1.689,86
18		1.646,72	1.646,72	1.646,72

21.11.19

17	76%	1.288,39	1.321,19	1.358,27
16	70%	1.186,68	1.216,89	1.251,04

Revenu minimum mensuel moyen garanti pour étudiants
- 6m d'anc. + 6m d'anc. + 12m d'anc.

Age

22	100%			1.787,18
21	100%	1.695,21	1.738,36	1.787,18
20	94%	1.593,50	1.634,06	1.679,95
19	88%	1.491,78	1.529,76	1.572,72
18	82%	1.390,07	1.425,46	1.465,49
17	76%	1.288,36	1.321,15	1.358,26
16	70%	1.186,65	1.216,85	1.251,03

Flexi-salaire

L'indemnité flexi-job = flexi-salaire + 7,67% pour le flexi-pécule de vacances.

Le flexi-pécule de vacances (= 7,67% du flexi-salaire) doit être payé en même temps que le flexi-salaire.

	salaire horaire
Flexi-salaire minimum	9,36 EUR
Indemnité flexi-job minimum flexi-pécule de vacances y compris	10,08 EUR

Gérants

Le barème du gérant de succursale doit atteindre au moins le niveau du salaire barémique correspondant du premier vendeur qualifié (catégorie IV personnel de vente) et doit donc être majoré si nécessaire.
Il faut également tenir compte du salaire variable du gérant et le cas échéant de ses avantages de toute nature.

Gérants cat. I

Gérants qui sont seuls préposés à la vente et qui bénéficient d'un logement à charge de l'employeur sur le lieu du travail.

Salaire mensuel minimum cat. I	1.573,04
Ce montant est majoré d'une commission au moins égale à 3 % de la tranche de recettes mensuelles moyennes au-delà de	9.710,05
et ce jusqu'à ce que ce montant majoré atteigne le salaire mensuel minimum cat. II	1.969,77

Ce dernier montant constitue dans ce cas la rémunération mensuelle minimum du gérant.

Gérants cat. II
1.969,77

Gérants qui sont seuls préposés à la vente et qui ne bénéficient pas d'un logement à charge de l'employeur sur le lieu du travail

Gérants de magasins ou magasins à succursales occupant du personnel de vente et/ou caissiers

Si le point de vente occupe 1-10 membres du personnel de vente et/ou caissiers (cat. III)	2.140,16
Si le point de vente occupe 11-20 membres du personnel de vente et/ou caissiers (cat. IV)	2.429,06
Si le point de vente occupe plus de 20 membres du personnel de vente et/ou caissiers (cat. V)	2.964,28

21.11.19

Indemnités

Prime annuelle fixe

prime annuelle au mois d'avril et d'août (convertible)

Complément salarial pour travail pendant les 3 dimanches supplémentaires

Pour entreprises sans conseil d'entreprise ou délégation syndicale	+50%
Pour entreprises avec conseil d'entreprise ou délégation syndicale sans CCT	+100%

Indemnité pour les prestations de travail après 19h
+25%

Entreprises qui occupent plus de 30 travailleurs.