



## EISENBUNDEL – BOUW CAO 2019-2020

1. **Duur: cao van 2 jaar van 01.01.2019 tot 31.12.2020, m.u.v. SWT-stelsels tot 30/6/2021**
2. **Loon- en arbeidsvoorwaarden**
  - 2.1. **Koopkracht: invulling van de marge van 1,1% door verhoging van de bruto minimum- en reële lonen vanaf 01.01.2019**
  - 2.2. **Modernisering en correcte toepassing functieclassificatie en loontoeslagen**
3. **Evenwicht arbeid-gezin en welzijn**
  - 3.1. **Correcte waardering mobiliteit**
  - 3.2. **Bijkomende anciënniteitsdagen en aanpassen anciënniteitsvoorwaarde**
  - 3.3. **Bijkomende concrete acties rond welzijn, werkbaar werk en re-integratie**
4. **Eindeloopbaan**
  - 4.1. **Volledige toepassing van alle SWT-stelsels**
  - 4.2. **Landingsbanen vanaf 55 jaar voor 1/5de en 57 jaar voor 1/2de**
5. **Fonds voor Bestaanszekerheid**
  - 5.1. **Verlenging van alle stelsels**
  - 5.2. **Verhoging van alle vergoedingen**
  - 5.3. **Betaling ecocheques via het FBZ**
  - 5.4. **Aantrekkelijkheid sector voor jongeren**
  - 5.5. **Oplossen problematiek hoogte opgebouwd kapitaal en vakantiegeld gepensioneerden**
  - 5.6. **Voorwaarden hospitalisatieverzekering voor (brug)gepensioneerden en gezin**
6. **Aanpakken van de opleidingsknelpunten**
  - 6.1. **Toekennen van een individueel recht op vorming**
7. **Strijd tegen sociale fraude en deloyale concurrentie: evaluatie PEC-plan en afsluiten van een vernieuwd plan**
  - 7.1. **Uitwerken van een sectorale responsabilisering voor ondernemingen die buitenproportioneel gebruik maken van niet-eigen tewerkstelling**
8. **Verhogen syndicale premie tot €145**