

Sectorale maatregelen 2017-2018 in de horeca (PC 302)!

❖ Meer koopkracht

- De **schaallonen** en **reële lonen** zullen met **0,5%** stijgen **vanaf 1 oktober 2017**.
- Vanaf **1 februari 2018** worden de **terugbetalingspercentages voor woon-werkverkeer** (uitgezonderd met de trein) opgetrokken tot 80%. (in plaats van resp. 75% en 71,8%). Voor wie gebruik maakt van het openbaar vervoer: de tabel van cao 19octies wordt aangepast volgens de indexeringspercentages die gebruikt worden door de NMBS.
- De cao **ecocheques** wordt een cao van **onbepaalde duur**

❖ Meer tijd

- De collectieve arbeidsovereenkomst voor tijdskrediet werd aangepast. Het recht op **tijdskrediet met motief** werd uitgebreid naar **51 maanden**.
- Voor 2017-2018 wordt tijdskrediet (RVA premie) voor **oudere werknemers** naar **55 jaar** gebracht als ze naar **halftijdse of vier-vijfdenstelsels** overgaan.

❖ Meer syndicale vorming

- **+ 1 syndicale opleidingsdag**, waardoor het totaal op 9 komt te liggen.
- **+ 1 kredietuur per maand** voor syndicale delegaties, wat het totaal op 3 brengt.

Vrije Visie
Eigen Stem



❖ Meer rechtvaardige flexibiliteit

- De minimale arbeidsduur voor een arbeidsovereenkomst wordt op het wettelijk minimum vastgelegd (1/3 van een voltijdse overeenkomst of minstens 3 uur per dag).
- Het is enkel mogelijk om hiervan af te wijken door een gemotiveerde melding over te maken aan het Paritair Comité.
- Indien een misbruik wordt vastgesteld op een afwijking voor deeltijdse arbeid, dan wordt de toegekende afwijking ingetrokken.

❖ Meer menselijkheid

- De dagen klein verlet in geval van overlijden kunnen opgenomen worden tot een maand na het overlijden.
- In geval van overlijden van overlijden van een (stief-)kind of partner wordt het aantal dagen vermeerderd met 1 (5 in totaal).

Als je aan de voorwaarden voldoet heb je recht op deze voordelen! Indien dit niet zo is of als je vragen hebt, neem dan contact op met je ACLVB-afgevaardigde!

**Vrije Visie
Eigen Stem**

