

EISENBUNDEL CAO 2019 – 2020 AANVULLEND PARITAIR COMITE ARBEIDERS

1. Algemeen

- Duurtijd: 1/1/2019 – 31/12/2020
- Verlenging bestaande, ongewijzigde cao's
- Alle nieuwe elementen moeten worden toegekend bovenop de bestaande voordelen in de bedrijven

2. Koopkracht

- Invoering syndicale premie
- Maximale brutoverhoging van de sectorale minima en van de reële lonen vanaf 01.01.2019
Op middellange termijn moet het sectoraal minimumloon verhoogd worden naar 14€/uur – 2300€/maand
- Indexeringssysteem:
 - o 1 x per jaar
 - o Indexering van de reële lonen
- Verhoging eindejaarspremie
- Invoeren ploegenpremies
- Bestaanszekerheid:
 - o Bijpassing door de werkgever bij de eerste 6 maanden ziekte
 - o Invoering bijpassing bij economische werkloosheid

3. Eindeloopbaan / werkbaar werk

- SWT:
 - o intekenen op kadercao's
- Tijdskrediet :
 - o recht op de mogelijkheden van cao 103 (zorg voor kind, palliatieve zorgen, zorg zwaar ziek gezinslid, opleiding voltijds of halftijds)
 - o landingsbaan mogelijk vanaf 55 jaar (1/5) en 57 jaar (1/2)
 - o tijdskrediet eindeloopbaan niet meerekenen voor de 5%-drempel inzake gelijktijdige afwezigheid
 - o toegang tot de Vlaamse aanmoedigingspremie
 - o berekening bijpassing SWT op basis van voltijds loon

4. Arbeidsvoorwaarden

- Correct gebruik van het pc 100 : gezamenlijke tussenkomst bij de RS
- Interimarbeid: periode interimarbeid volledig in rekening brengen voor de voor anciënniteit in het bedrijf

5. Vervoerskosten

- Terugbetaling vervoerskosten bij privé-vervoer
- Fietsvergoeding; invoering fietsvergoeding met automatische aanpassing aan fiscaal vrijgesteld bedrag

6. Statuut syndicale afvaardiging

- Evaluatie cao syndicale delegatie

7. Vorming en opleiding

- Verlenging en verbetering van het vorige akkoord
- Vormingsplan in de bedrijven met actieve betrokkenheid en goedkeuring van de syndicale overlegorganen