



Sectorakkoord 2021-2022

V.U. Aurélie Carette – Boudewijnlaan 8, 1000 Brussel

21/12/21

Drukkerij, grafische kunst – PC 130.00a

Op 17 november werd door op het paritair comité een akkoord bereikt. Hieronder volgen de punten met concrete verbeteringen voor de werknemers in de sector.

1. Koopkracht

- Verhoging minimum-en brutolonen met 0.4% vanaf 1/1/2022
- Toekenning van éénmalige consumptiecheques van 125 euro in december 2021 (pro rata tewerkstelling).

2. SWT / Landingsbanen en tijdskrediet

De volgende collectieve arbeidsovereenkomsten zijn gesloten in het kader van de regeling inzake werkloosheid aan het einde van de loopbaan, met bedrijfstoeslag (SWT) met ingang van 16.12.2021:

- CAO 62 jaar met een loopbaan van 40 jaar voor mannen en 37 jaar voor vrouwen vanaf 01.01.2021 en 38 jaar voor vrouwen vanaf 01.01.2022, tot 30.06.2023.
- CAO 60 jaar: zwaar beroep, nachtarbeid en 33 jaar loopbaan tot 30.06.2023
- CAO 60 jaar: zwaar beroep en 35 jaar loopbaan tot 30.06.2023
- CAO 60 jaar: lange loopbaan en 40 jaar loopbaan tot 30.06.2023

Vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheidsverplichting: inschrijving op CAO 153 voor de periode van 01.07.2021 tot en met 31.12.2022 en inschrijving op CAO 155 voor de periode van 01.01.2023 tot en met 31.12.2024.

De sector tekent in op volgende Vlaamse aanmoedigingspremies:

- aanmoedigingspremie in het kader van een zorgkrediet;
- aanmoedigingspremie voor een vermindering van de arbeidsduur in ondernemingen in moeilijkheden of herstructurering.

4. Mobiliteit

- Vanaf 01.01.2022 bedraagt de fietsvergoeding 0,15 euro per effectief afgelegde kilometer (voor de afstand heen en de afstand terug) met een maximum van 6,00 euro (maximum 40 km heen en terug) per werkdag.
- Gemotoriseerd privé-vervoer: Vanaf 01.01.2022 zal de dagelijkse tussenkomst geen minimumafstand meer voorzien.

Bestaande gunstigere bepalingen op ondernemingsniveau blijven van toepassing.

5. Vorming en opleiding

- Verhoging van het aantal opleidingsdagen naar 3 dagen per jaar per VTE (collectief)
- Ondertekening van het opleidingsplan in bedrijven met een overlegorgaan (OR, CPBW of SD).

6. Werkbaar werk

- CAO 104 : bedrijven zullen worden aangespoord om werk te maken van een werkgelegenheidsplan
- Oprichting van een werkgroep werkbaar werk zoals afgesproken tijdens de cao-periode 2019-2020.

7. Niet-opgenomen sectorale vakantiedagen

De niet-opgenomen sectorale vakantiedagen worden als volgt behandeld bij uitdiensttreding:

- Ontslag door werkgever: uitbetaling van de niet-opgenomen dagen
- Ontslag door werknemer: recht op opname van de sectorale dagen voor het einde van de opzegtermijn.

Met sectorale vakantiedagen worden bedoeld: anciënniteitsdagen en extra legaal verlof.

8. Syndicale premie

- Verhoging van de syndicale premie met 10 euro (vanaf uitbetaling 2023):
 - Actieven : 145 euro/jaar
 - SWT'ers of Werklozen + 50 jaar : 95.20 euro/jaar
 - Werklozen – 50 jaar : 76 euro/jaar (maximum 2 jaar)

9. Eindejaarspremie

- Gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht door corona (maximum 50 dagen) voor 2021.
- De werknemer die zelf ontslag geeft, behoudt het recht op de eindejaarspremie indien hij minstens 3 jaar anciënniteit heeft (voorheen was dit 5 jaar).

10. Outplacement

- Verlenging van de bestaande cao dd. 15.04.2021 betreffende het aanbod van vrijwillig outplacement (verkort traject) voor onbepaalde duur vanaf 01.07.2022..

11. Verlenging CAO Aanvullende Pensioenkas

Behoud van de werkgeversbijdrage voor 2022 - 2023, zoals voorzien in de cao dd. 25.06.2020:

- 0,89% waarvan 0,59% bestemd is voor de aanvullende pensioenkas voor de ondernemingen met minder dan tien werknemers.

- 1,19% waarvan 0,59% bestemd is voor de aanvullende pensioenkas voor de ondernemingen met tien en meer werknemers.

12. Tijdelijke werkloosheid

- Verhoging aanvullende vergoeding tot 7€ /dag
- Het sectorale systeem tijdelijke werkloosheid wordt gewijzigd. Op dit moment wordt het sectoraal systeem niet toegepast omwille van het gebruik van een soepeler systeem wegens corona. Het sectoraal systeem zal terug van toepassing zijn van zodra het systeem van tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht corona afloopt (momenteel voorzien t.e.m 31.12.2021).

13. Sociale Vrede

De partijen verbinden zich ertoe om gedurende de looptijd van deze overeenkomst de sociale vrede in de ondernemingen te handhaven.