



## EISENBUNDEL – PC 113 KERAMIEK 2021-2022

### 1. Duur en verlenging van de cao's

- 1.1. **Cao voor 2 jaar:** van 1/1/2021 tot 31/12/2022, met uitzondering van de SWT-stelsels die op 30/6/2023 aflopen
- 1.2. **Verlenging van de bestaande cao's**

### 2. Arbeids- en loonvoorwaarden

Op korte termijn eisen we dat de werkgevers zich verbinden tot een substantiële bruto-verhoging van de sectorale minimumlonen.

#### 2.1. **Koopkracht**

- 2.1.1. Maximale verhoging in euro van de lonen en premies, met terugwerkende kracht vanaf 01/01/2021
- 2.1.2. Verhoging van de ploegenpremies (in eurocent)
- 2.1.3. Maximale toepassing van de wettelijk bepaalde mogelijkheden buiten de norm

### 3. Fonds voor Bestaanszekerheid

- 3.1. **Verhoging van alle vergoedingen**
- 3.2. **Automatische indexering van de voordelen**
- 3.3. **Automatisch aanpassingsmechanisme van de syndicale premie tot het fiscaal plafond**

### 4. **Werkgelegenheid:** het structureel teruggrijpen naar overuren en uitzendarbeid moet uitmonden in aanwerving met een **contract van onbepaalde duur**

### 5. Eindeloopbaan

- 5.1. **SWT:** toepassing van alle mogelijke stelsels
- 5.2. **Cao 104:**
  - 5.2.1. Landingsbanen tijdskrediet: toepassing van alle stelsels + aanmoedigingspremies
  - 5.2.2. Verhoging van sectorale verlofdagen rekening houdend met leeftijd

### 6. Mobiliteit

- 6.1. **Fietsvergoeding:** automatische indexering tot het fiscaal plafond
- 6.2. **Terugbetaling vervoerskosten:** 100% vanaf de eerste kilometer

### 7. Harmonisatie van de statuten arbeiders-bedienden

- 7.1. **Stand van zaken:** inventaris van de verschillen arbeiders-bedienden (zie vorig akkoord)
- 7.2. **Concretisering harmonisatie** (timing en tussentijds verslag)