

SECTORALE CAO-ONDERHANDELINGEN 2019-2020

PC 113.04 PANNENBAKKERIJEN - GEMEENSCHAPPELIJK EISENBUNDEL

1. KOOPKRACHT

- Maximale verhoging van de reële brutolonen, de minimumlonen en de eraan gekoppelde ploegenpremies, en dit vanaf 01/01/2019.
- Verhoging ploegenpremie bij nachtarbeid tijdens weekdays van 14% naar 18%.
- Aanpassing berekening eindejaarspremie n.a.v. nieuwe functieclassificatie.

2. MOBILITEIT

- Automatische koppeling van de fietsvergoeding aan het fiscaal plafond, en vanaf 60% effectief gebruik van de fiets (nu 75%).
- Vervoer onkosten met openbaar vervoer : 100% (i.p.v. 75%) én vanaf 1ste km ook voor de bus.
- Vervoer onkosten met privé vervoer : 70% (i.p.v. 60%) NMBS én vanaf 1ste km.

3. ANCIËNNITEIT

- Anciënniteitverlof: huidige regeling uitbreiden met een 4^{de} dag na 25 jaar anciënniteit.
- Verhoging geschenkbon (nu €250,00) na 30 jaar dienst.

4. BESTAANSZEKERHEID

- Verhoging aanvullende vergoedingen bij economische werkloosheid en bij langdurige ziekte.
- Aanvullend pensioen: verhoging van de netto jaarlijkse dotatie.
- Invoering van een afscheidspremie bij pensioen.

5. EINDELOOPBAAN

- Maximale invulling van SWT-stelsels, en zo lang als mogelijk.
- Maximale mogelijkheden tijdskrediet en landingsbanen.

6. VERLENGING VAN ALLE BESTAANDE CAO'S

7. VARIA

- Automatische koppeling van het bedrag van de syndicale premie aan het fiscaal plafond.
- Integratie van de bedienden in het PC 113.04.
- Vorming : CAO van 27/06/2017: 5 dagen per werknemer (niet gemiddeld).
- Duur van de CAO: 2 jaar, maar met verlenging om tussen 2 CAO's in niet met een ongedekte periode te zitten.