

# ENTRETIEN DU TEXTILE - CAHIER DE REVENDICATIONS NÉGOCIATIONS SECTORIELLES 2009-2010

Lors de la réunion de la Commission paritaire de l'Entretien du Textile du 4 février 2009, les trois syndicats ont remis leur cahier de revendications commun aux employeurs.

Le cahier de revendications commun est le résultat d'une consultation au sein des trois organisations syndicales. Nous tenons à vous informer des grandes lignes de ce cahier de revendications qui sera négocié dans les prochaines semaines avec les employeurs.

## 1. Pouvoir d'achat

Nous revendiquons une augmentation substantielle du pouvoir d'achat. Cela signifie au moins une augmentation nette de 125 EUR en 2009 et de 250 EUR en 2010.

## 2. Frais de transport

Nous revendiquons l'application directe de l'augmentation à 80% de l'intervention patronale dans les coûts des transports en commun. A cela doit s'ajouter un régime pour une indemnité kilométrique pour le transport privé y compris l'établissement d'une indemnité-vélo.

## 3. L'emploi

Les sanctions imposées aux employeurs en cas d'infraction à la procédure pour licenciements doivent être alourdies. Le recours au travail intérimaire doit être limité.

## 4. Congé d'ancienneté

Améliorer le système existant de jours d'ancienneté en anticipant dans le temps l'exécution du droit et augmenter le nombre de jours de congé d'ancienneté.

## 5. Jour de carence

Suppression du jour de carence.

## 6. Prépension

Prolonger tous les systèmes existants de prépension jusqu'en juillet 2011.

## 7. Allocation sociale

Outre l'augmentation maximale de la prime syndicale à un montant de 135 EUR, le secteur doit, de toute urgence, élaborer un système d'allocation en cas de chômage économique. Les systèmes existants d'allocations sociales doivent être améliorés.

## 8. Représentation dans les PME

Améliorer la représentation dans les petites et moyennes entreprises.

## 9. Combiner travail et vie privée

Elargir les possibilités de recours au crédit-temps dans le but de créer un droit général pour tous les travailleurs.

## 10. Qualité du travail

Nous voulons une politique de prévention dans le cadre des mouvements répétitifs et le travail en zone sale. En outre, il faut s'atteler à la tâche d'élaborer une politique active en matière de stress et de charge du travail.

## 11. Formation et éducation

Poursuivre et renforcer les efforts en matière de formation et d'éducation dans le secteur.

## 12. Introduction du travail du samedi

Il faut un règlement sectoriel qui prévoit l'octroi d'une prime en cas de travail du samedi.

## 13. Prolongation de toutes les conventions collectives de travail existantes

Dans les semaines qui viennent, nous vous tiendrons au courant de l'évolution des négociations pour une CCT 2009 - 2010.