



EISENBUNDEL 2019-2020

PC 321 - Verdelers in geneesmiddelen

Voorwoord

Behoud van eerlijke concurrentie, die niet ten nadele gaat van de arbeidsvoorwaarden.

De eisenbundel heeft betrekking op alle werknemers van het PC 321 en is van toepassing voor 2019-2020, met uitzondering van de cao's betreffende het SWT, aangezien daarvoor een langere duurtijd mogelijk is.

1. Koopkracht

- Maximale benutting van de loonmarge voor de minimumbarema's en de effectieve lonen. We kiezen opnieuw voor een vast bedrag en wensen geen mogelijkheid meer om dit op lokaal niveau verder vrij te bepalen
- Overloon op zaterdag: 150% vanaf het eerste uur
- Ploegenpremies, met bijzondere aandacht voor de late ploeg
- Invoering van een ongemakkenpremie voor de onderbroken uurroosters en voor prestaties na 18u
- Gelijktelling van het volledige zwangerschapsverlof en het ouderschapsverlof voor de berekening van de eindejaarspremie
- GSM vergoeding voor de chauffeurs
- Zelfde voorwaarden voor studenten als voor het bestaande personeel en uitzendkrachten.

2. Werkgelegenheid

- Invoering van één betaalde rimpeldag. We wensen dit te bekijken obv de regeling risicogroepen.
- Beperking van de tijdelijke arbeidscontracten: Contracten van bepaalde duur, beperkte periode voor uitzendkrachten, jobstudenten, ... De contracten van onbepaalde duur moeten de norm zijn van de sector
- Geen dagcontracten voor de uitzendkrachten
- Uitvoering van de bepaling van de Wet Renault voor de collectieve ontslagen bij minder dan 10 % van het personeel, alsook in geval van fusie en reorganisatie
- Een toer rijdt niet uit bij heftige sneeuwval en op kerst- en oudejaarsavond
- Behoud van het systeem waarbij elke groothandel beurtelings van wacht is (in Wallonië en Brussel)
- Duidelijke afspraken rond toepassing anciënniteitsverlof
- Vermelden van functieklasse op loonfiche



3. Harmonisering van de barema's arbeiders-bedienden

- Op punt stellen van het eenheidsbarema voor magazijniers
- Functieclassificatie: herevaluatie van het bestaande classificatiesysteem

4. Hospitalisatieverzekering en pensioen

- Invoering van een sectoraal aanvullend pensioen

5. Eindeloopbaan en CAO 104

- Verlenging en verbetering van de stelsels "SWT-prepensioen"
- Maximale benutting van de maatregelen in het kader van "landingsbanen - tijdskrediet" en automatische vervanging
- Invoering van één betaalde rimpeldag

6. Verplaatsingen en mobiliteit

- Fietsvergoeding automatisch aanpassen naar het wettelijke maximum (momenteel € 0,24)
- Verbintenis om mogelijkheden voor telewerk te onderhandelen in de bedrijven
- Verhoogde terugbetaling van de verplaatsingskosten, ook met een privévoertuig en voor bijkomende verplaatsingen in het kader van verschoven uurroosters

7. Vorming

- Bepaling van een vormingstraject: Individueel recht op 5 dagen per jaar
- Bekijken of er kan worden aangesloten bij een ander sectoraal vormingsfonds

8. Syndicale thema's

- Optrekking van de syndicale premie tot het toegestane maximum voor alle ondernemingen in de sector. We wensen dat alle ondernemingen hun syndicale premies uitbetalen via het sociaal fonds.
- Verhoging van de toekenning van kredieturen en mandaten

9. Tijdskrediet

- Maximaal gebruik maken van de mogelijkheden van cao 103 en cao 137
- Vervanging van de werknemers tijdens tijdskrediet

10. Behoud van alle verworvenheden