



Négociations sectorielles 2019-2020

140.04

1. Pouvoir d'achat

- Augmentation maximale du pouvoir d'achat (maximum en brut) à partir du 1 janvier 2019 ;
- Augmentation des primes ;
- Etablir un cadre de convention 90 sectorielle ;
- Augmentation du plan de pension.

2. Travail faisable & Qualité

- Cadre sectoriel
- Extension système de jours de fin de carrière dans le cadre de la CCT 104 ;
- Diversité/Discrimination : groupe de travail.
- Instaurer une police d'attente dans l'assurance hospitalisation / ambulatoire sectorielle. Permettre à ceux qui ne bénéficient pas d'assurance hospitalisation d'obtenir un autre avantage ;

3. RCC et emplois fin de carrière

- Maintien et prolongation des systèmes existants (application au niveau du secteur de toutes les CCT prévues dans l'accord interprofessionnel – exemple : Chômage avec complément d'entreprise longues carrières, chômage avec complément d'entreprise métier lourd,...)

4. Statuts du bagagiste

- Harmonisation des toutes les avantages : congé d'ancienneté, prime forfaitaire, indemnité complémentaire en cas de crédit temps, le jour férié régional, le jour de congé sectoriel après une ancienneté de 12 mois, le congé syndical, les après-midi (2 janvier, vendredi saint, 2 novembre, 26 décembre)

5. Mobilité

- Application de l'indemnité vélo. Cette intervention s'élèverait à 0,24 EUR par kilomètre et l'augmentation serait automatique.
- Possibilité d'adapter les shifts des travailleurs aux horaires des transports publics.

6. Formations

- Prolongation de la CCT sectoriel formation



Sectoronderhandelingen 2019-2020

140.04

1. Koopkracht

- Maximale verhoging van de koopkracht (bruto) vanaf 1 januari 2019
- Verhoging premies
- Een sectorale kaderovereenkomst opstellen voor cao 90;
- Verhoging van de pensioenregeling.

2. Werkbaar werk & Kwaliteit

- Sectoraal kader
- Ihkv CAO 104: verbetering van de einde loopbaan dagen;
- Diversiteit/discriminatie: werkgroep
- Introduceren van een wachtpolis in de sector hospitalisatie/ambulante verzekering. Laat degenen die geen hospitalisatieverzekering hebben, een ander voordeel kunnen krijgen;

3. Stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage en landingsbanen

- Behoud en verlenging van alle bestaande mogelijkheden (toepassing op sectorniveau van alle collectieve arbeidsovereenkomsten die in het IPA zijn voorzien - bijvoorbeeld: SWT lange loopbaan, SWT zware beroepen, enz.)

4. Statuut van de bagagiste

- Harmonisering van alle voordelen: anciënniteitsverlof en -premie, forfaitaire premie, aanvullende uitkering bij tijdscrediet, regionale feestdag, anciënniteitsdag na 12 maanden tewerkstelling in de sector, syndicaal verlof, namiddagen (2 januari, Goede Vrijdag, 2 november, 26 december).

5. Mobiliteit

- Invoering van en automatische verhoging van de fietsvergoeding
Deze interventie zou 0,24 euro per kilometer bedragen en de verhoging zou automatisch plaatsvinden.
- Mogelijkheid om de ploegendiensten van werknemers aan te passen aan de dienstregelingen van het openbaar vervoer.

6. Opleiding

- Uitbreiding van de sectorale CAO opleiding