

## EISENBUNDEL 322.01 2017-2018

### Preambule

Deze eisenbundel doet een reeks voorstellen om de loon en arbeidsomstandigheden van dienstenchequewerknemers op kwalitatief en kwantitatief vlak te verbeteren.

We moeten hierbij rekening houden met de politieke actualiteit:

- Door de **tax-shift** daalden de patronale lasten aanzienlijk, iets waar we zeker rekening moeten mee houden tijdens de onderhandelingen.
- De sector dienstencheques is reeds vandaag een sector met voldoende **flexibiliteit**. We zijn dan ook van mening dat we geen verdere stappen ondernemen om flexibiliteit sectoraal uit te breiden.

### 1. Koopkracht

- Bruto-loonsverhoging van 1,1% alle lonen (minima en effectieve)
- Extra barema

### 2. Vergoedingen voor kosten eigen aan de uitvoering van de job / behoud van inkomen van werknemers

#### **2.1 Vergoedingen voor verplaatsingen**

Vereenvoudiging van het systeem en een kostendekkende vergoeding van de verplaatsingen.

Bepalen van maximum aantal km tussen woonplaats en klant.

#### \*Verplaatsingskosten woon-werk

- openbaar vervoer : 100% terugbetaling van de effectieve kosten van het gebruikte openbaar vervoer
- fietsvergoeding : verhoging forfaitaire km vergoeding naar 0,23€/km voor elke verplaatsing met een eigen fiets in opdracht van de werkgever.
- wagen / brom- of motorfiets : verhoging forfaitaire km vergoeding voor elke verplaatsing met een eigen vervoermiddel in opdracht van de werkgever. Kilometervergoeding is momenteel gelinkt aan de weketabellen van de NMBS. Deze weketabellen bestaan sinds een tijdje niet meer. Ondertussen werden ze al 2 keer geïndexeerd. Deze noodzakelijke aanpassing naar de NMBS-maandtabellen valt dus niet binnen de onderhandelingsmarge van 1,1%.

\*Verplaatsingstijd tussen 2 klanten: Principe: « verplaatsingstijd is arbeidstijd ». In afwachting van een regeling hiervoor : een extra vergoeding vanaf een bepaald aantal km.

\*Parkeertickets: een sectorale regeling is nodig!

#### **2.2 Indienen van de cheques bij de werkgever**

Principe: is een opdracht in directe uitvoering van de arbeidsoverkomst :

- voor de verplaatsingskost van het indienen van de cheques : cfr punt 2.1
- voor verplaatsingstijd van het indienen van de cheques = arbeidstijd

#### **2.3 Sectorale regeling telefoonkosten voor werknemers ifv professioneel telefoonverkeer**

#### **2.4 Economische werkloosheid**

Verhogen van de bijleg bij economische werkloosheid, bovenop wettelijke regeling, en door het sociaal fonds betaald.

## 2.5 Syndicale premie

- verhogen tot fiscaal vrijgesteld maximumbedrag
- drempel van 65 dagen verlagen naar 30 dagen

## 2.6 Eindejaarpremie

- drempel van 65 dagen verlagen naar 30 dagen

## 2.7 Behoud van loon bij overstap naar andere werkgever

- Sectorale anciënniteitsbarema's installeren i.p.v. bedrijfsgebonden.

## 2.8 Thuisstrijksters

- Sectorale regeling voorzien voor een vergoeding aan werknemers die thuis strijken: 1 €/uur.

## 2.9 Coaches

- huishoudhulpen die als coach tewerkgesteld worden krijgen 1 euro supplement per coachingsuur.

## 3. Werkbaarheid

- (Extra) anciënniteitsverlof
- Concrete en zinvolle invulling geven aan cao104
- Behouden en ondersteunen van het werkbaarheidsfonds
- Tijdskrediet en SWT: Uitputten van alle mogelijke wettelijke regelingen
- Bindende sectorale afspraken om de voltijds wekelijkse arbeidsduur te verminderen.

## 4. Veiligheid en gezondheid

- Verplicht jaarlijks medisch onderzoek
- Arbeidsongevallen: Analyse en aanpak is nodig
- Op basis van de resultaten uit de ergonomie-studie (ikv werkbaarheidsfonds) moeten acties ondernomen worden in de sector.
- Borstvoedingsverlof voorzien

## 5. Syndicale werking

- Delegee kunnen worden na 6 maanden i.p.v. 9 maanden.
- Vrijgestelde syndicale tijd mag niet proportioneel toegekend worden ivf wekelijkse arbeidsduur + vereenvoudiging.  
Effectief gepresteerde uren moeten betaald worden. (ook als dat voor syndicaal werk was)
- Aanpassen cao onthaal:
  - Collectieve opleidingen voor iedereen (niet alleen nieuwe werknemers)
  - Vervoerskosten in rekening brengen.
  - Syndicaal onthaal: tijdens de werkuren koppelen aan opleiding 'nieuwe werknemers'.

## 6. Fondsen bestaanszekerheid en Vormingsfonds

Financiering van de fondsen moet gegarandeerd blijven. Maar eventuele middelen hiervoor vallen niet binnen de 1,1 marge.

