



Beschutte en sociale werkplaatsen (PC 327.01) : VIA5 akkoord

V.U. Tommy Jonckheere – Poincarélaan 72-74, 1070 Brussel

8/6/18

VIA 5 Akkoord voor de Vlaamse Non-profit sectoren

Op 6 juni keurden onze afgevaardigden de finale versie van het vijfde Vlaamse Intersectoraal Akkoord goed. Hieronder vinden jullie de belangrijkste afspraken die gemaakt werden in jullie sector. De maatregelen worden allemaal uitgevoerd tijdens de looptijd van het VIA, afhankelijk van de beschikbare budgetten die vrijgemaakt worden. Hierdoor zullen sommige maatregelen al uitgevoerd kunnen worden in 2018, terwijl dat voor andere pas in 2020 zal zijn. Indien al een datum werd afgesproken onder sociale partners, wordt die hieronder bij de maatregel vermeld.

Wat zijn de belangrijkste maatregelen in het VIA5 akkoord voor jullie sector ?

Verhoging van de eindejaarspremie :

- Alle werknemers krijgen een **volwaardige dertiende maand vanaf 2020!**
- De dagen van tijdelijke werkloosheid worden gelijkgesteld met gewerkte dagen.
- De verhoging van de eindejaarspremie wordt voor de doelgroepwerknemers elk jaar **vervroegd** uitbetaald in **september**
- Voor **omkaderingspersoneel in BW** wordt, om een gelijk niveau te halen, de septemberpremie verhoogd vanaf **2020** volgens onderstaande methode :
 - een vast geïndexeerd bedrag van 124,15 euro verminderd met 457,54 euro (niet te indexeren bedrag) en
 - een variabel gedeelte van 5,83% van het geïndexeerd brutojaarloon (zoals gedefinieerd in de sectorale regeling).

Hogere toeslagen bij tijdelijke werkloosheid :

- Van de **eerste tot en met de 40^{ste} dag** werkloosheid krijg je een toeslag van:
 - Gezinshoofd: 8 euro
 - Niet-gezinshoofd: 4 euro
- **Vanaf dag 41** verhoogt dit bedrag tot:
 - Gezinshoofd: 10 euro
 - Niet-gezinshoofd: 5 euro

Ecocheques of maaltijdcheques :

- Iedereen heeft recht op een ecocheque of maaltijdcheque van **50 euro** per jaar.

Hogere mobiliteitsvergoedingen voor privé-vervoer :

- Voor **BW**: vanaf de 3^{de} kilometer wordt de vergoeding opgetrokken tot **90%** (met de wagen of fiets).
- Voor **SW**: vanaf de 3^{de} kilometer wordt de vergoeding opgetrokken tot **30%** (met de wagen).



Beschutte en sociale werkplaatsen (PC 327.01) : VIA5 akkoord

Nieuwe afspraken rond enclavewerking :

- **Betere** regelingen en vergoeding van de reistijd van en naar enclaves voor BW **én** SW.

Invoering kleine flexibiliteit voor groenactiviteiten en land- en tuinbouw :

- **Enkel** om seizoenschommelingen op te vangen
- Niet mogelijk in combinatie met enclaves, **behalve** bij akkoord in de onderneming
- De vergoedingen voor ochtend- en avondwerk blijven van toepassing

Vergoedingen voor flexibel werk :

- Ploegenwerk : 13%
- Ochtenwerk (vanaf 6u tot 7u) : 10%
- Avondwerk (vanaf 19u tot 22u) : 13%
- Zaterdagwerk : 20%
- Zondagwerk : 30%

Deze vergoedingen zijn **niet** van toepassing op de horeca. Hiervoor zullen tegen eind 2019 aparte afspraken gemaakt worden. **De bestaande vergoedingen voor onregelmatige prestaties in de SW zijn van toepassing tot die nieuwe afspraken er zijn.**

Bijkomende VAP-dagen :

- 1 extra VAP-dag vanaf 55 jaar, in **totaal 9**
- 1 extra VAP-dag vanaf 58 jaar, in **totaal 10**

Syndicale premie :

- Voor BW en SW komt de syndicale premie op **90 euro**

Heb je nog vragen?

Neem dan gerust contact op met je [ACLVB-secretariaat](#).

Ook collega's, vrienden en familie kunnen genieten van alle voordelen als ze zich aansluiten bij ons :

Zie: <http://www.aclvb.be/voordelen/>

Lid worden? <http://www.aclvb.be/lid-worden/>

ACLVB | LIBERALE VAKBOND AANSLUITINGSFORMULIER

Algemene gegevens (drukletters a.u.b.)

zone

secretariaat

naam

voornaam

straat

nr.

bus

postnr.

gemeente

rijksregisternr. (achterkant identiteitskaart)

geslacht man vrouw

geboortedatum

•

•

nationaliteit

taal Nederlands Frans

burgerlijke staat

naam partner

rekeningnr. IBAN

BIC

telefoonnr.

gsm

e-mail privé

e-mail werk

Professionele gegevens

naam werkgever

adres

in dienst vanaf

•

•

ondernemingsnummer

•

•

paritair comité

sector bedrijf

voltijds ja nee zo nee, ik werk aantal uren/week

voltijdse tewerkstelling in mijn bedrijf is aantal uren/week

 arbeider bediende kader volledig werkloos student andere

Aansluitingsgegevens

ik wil aansluiten in de zone waar ik woon werk

datum aansluiting

•

•

overgekomen van ACV ABVV nieuw lid

en daar aangesloten van

•

•

tot

•

•

betalingswijze lidgeld domiciliëringsoverdracht overschrijving bestendige opdracht

handtekening lid

Uw gegevens worden door de ACLVB op een geautomatiseerde wijze bewaard en verwerkt met het oog op onze dienstverlening. Overeenkomstig de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer heeft u het recht deze gegevens te raadplegen of te verbeteren.

Mandaat SEPA Europese domiciliëring terugkerende invordering (Business to Customer)

Door dit mandaat te tekenen, staat u ACLVB toe om instructies te versturen naar uw bank om uw rekening te debiteren en staat u uw bank toe uw rekening te debiteren volgens de instructies van ACLVB. U hebt recht op terugbetaling door uw bank volgens de voorwaarden beschreven in de overeenkomst die u met haar getekend hebt. Elke aanvraag tot terugbetaling moet voorgelegd worden binnen de 8 weken volgend op de datum van het debet van uw rekening. Uw bank kan u inlichten over uw rechten verbonden aan uw mandaat.

GEGEVENS REKENINGHOUDER (in te vullen door schuldenaar)

naam

adres

.....

rekeningnummer:

IBAN BIC

naam lid (indien rekeninghouder ≠ lid)

opgemaakt te handtekening

datum

GEGEVENS SCHULDEISER

naam: ACLVB

schuldeiseridentificatie: BE66 007 0850330011

adres: Koning Albertlaan 95, 9000 Gent, België

VOORBEHOUDEN VOOR ACLVB

reden domiciliëring: lidgeld voor lidnummer

.....

mandaatnummer

Gelieve het bovenstaande formulier terug te bezorgen aan uw ACLVB-kantoor. Bij stopzetting van de domiciliëring dient de schuldmandataris (ACLVB) verwittigd te worden.