

ACLVB onderhandelde mee het sectorakkoord voor dienstenchequemedewerkers PC 322.01  
Dankzij dat akkoord heb je nu recht op een verhoogde eindejaarspremie én syndicale premie.

## Hogere eindejaarspremie en syndicale premie voor de dienstenchequewerknemers

### Verhoogde eindejaarspremie!

**Heb ik recht op een eindejaarspremie?** Om aanspraak te kunnen maken op een eindejaarspremie moet u tijdens de periode van 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2016 gedurende ten minste 65 dagen tewerkgesteld geweest zijn als dienstenchequewerknemer. Zwangerschapsverlof en de dagen van tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen worden - met een maximum van 26 dagen - gelijkgesteld als arbeidsdagen.

**Hoeveel bedraagt de eindejaarspremie?** De eindejaarspremie bedraagt nu **4,50%** in plaats van 4,15% van het tijdens de periode van 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2016 verdiende brutoloon. Deze premie wordt verminderd met de RSZ-bijdrage (13,07%) en de bedrijfsvoorheffing (23,22%).

**Opgelet!** Indien het rekeningnummer niet vermeld is of niet correct is op het premiedocument dat u van het Sociaal Fonds ontvangt, moet u het document terugsturen naar het Sociaal Fonds.

**Wie betaalt de eindejaarspremie?** De eindejaarspremie wordt betaald door het Sociaal Fonds in de loop van december.

### Verhoogde syndicale premie!

**Heb ik recht op een syndicale premie?** Om recht te hebben op de syndicale premie moet je op het ogenblik van de uitbetaling lid zijn van de ACLVB en in orde zijn met je vakbondsbijdrage. Voor de rest gelden dezelfde voorwaarden als voor de eindejaarspremie.

**Hoeveel bedraagt de syndicale premie?** De syndicale premie bedraagt nu **95 euro** ipv 85 euro

**Opgelet!** Het premiedocument dat u van het Sociaal Fonds ontvangt, bezorgt u zo snel mogelijk aan uw ACLVB-secretariaat <http://www.aclvb.be/over-aclvb/nuttige-adressen/>.

**Wie betaalt de syndicale premie?** De syndicale premie wordt betaald door de ACLVB in de loop van november.

Vrije Visie  
Eigen Stem

