



Ontwerp gemeenschappelijke eisenbundel staal

1. Zekerheid

Inkomenszekerheid

- Maximale invulling koopkrachtpremie.
- Invoeren van een systeem van baremieke verhoging waar deze nog niet bestaat
- Paritaire aanbeveling: indexering maaltijdcheques.
- Steun van GSV voor een fiscaal kader voor 3^{de} jubileumpremie op ondernemingsvlak.

Werkzekerheid

- Verbetering van de clausules werkzekerheid bij meervoudig ontslag.
- Verbetering van alle bestaande overeenkomsten die toelaten de werkzekerheid van de werknemers in de sector te garanderen.
- Een engagement van de sector om zo weinig mogelijk gebruik te maken van interimarbeid en tijdelijke contracten, in het bijzonder via een beperking in de tijd van het gebruik van dergelijke contracten.

Mobiliteit

- Fietsvergoeding 0,27€/km (en gelijk aan het vrijgesteld maximumbedrag), zonder plafond km.

Vorming

- Opleiding moet echte opleiding zijn en verbeteren van de cao opleiding.
- Individueel vormingsrecht van 5 dagen vanaf 2023 en financiële sanctie bij niet-naleving.
- Versterking rol ondernemingsraad bij opstellen opleidingsplan
- Opleidings-CV: elk jaar opstellen en afgeven aan werknemers.

2. Kwaliteit van loopbaan

- 8 mei extra feestdag
- Maximaal inschrijven op de NAR-cao's met betrekking tot SWT, met inbegrip van vrijstelling van beschikbaarheid, en met betrekking tot de stelsels van landingsbanen.
- Invoering landingsbaan zonder uitkering aan 50 jaar en 28 jaar loopbaan
- Tijdskrediet:
 - *Maximaal verlengen systeem tijdskrediet met motief
 - *Sectoraal alternatief voor tijdskrediet zonder motief (met ontslagbescherming en recht op terugkeer)
 - *Recht op 1/10^e ouderschapsverlof; het kunnen opnemen van tijdskrediet/thematische verloven in uren.
- Werkbaar werk
 - * Mechanismen die ons toelaten de eindloopbaan op een structurele manier werkbaarder te maken via de oprichting van een penibiliteitsfonds.
 - *Loopbaanverlof.



-Verduidelijking en verbetering van het klein verlet.

3. Veiligheid & Gezondheid

- Kader voor een actieplan dat toelaat de vooruitgang inzake veiligheid in de onderneming te meten.
- Verplichting om aangepast werk te vinden.

4. Harmonisatie

- Verhoging aanvullend pensioen (harmonisering arbeiders-bedienden) in de ondernemingen.
- Activeren werkzaamheden werkgroep 104-210 in kader van harmonisering statuten arbeiders/bedienden

5. Sectorale uitdagingen

- Sectorale opvolging, concretisering en paritaire omkadering van de maatschappelijke sectorale uitdagingen: COVID, Commerce en Climate; digitalisering, robotisering, invoering nieuwe technologieën, mobiliteit, toekomstgerichte arbeidsorganisatie, sociale dumping en onderaanneming, lokale industriële herontwikkeling en innovatie.
- Jaarlijkse toelichting ontwikkeling in staalsector door het GSV.

6. Sociale dialoog

- Uitbereiding syndicaal verlof en syndicale vorming
- Bevoegdheidsuitbreiding syndicale delegatie

7. Technische elementen

- Verlenging bepalingen van het vorig sectorakkoord en van bestaande akkoorden van bepaalde duur.
- Verlenging Vlaamse premies.