

PARITAIR COMITÉ 219**VOOR DE DIENSTEN EN ORGANISMEN VOOR
TECHNISCHE CONTROLES EN
GELIJKVORMIGHEIDSTOETSING****COMMISSION PARITAIRE 219****POUR LES SERVICES ET LES ORGANISMES DE CONTRÔLE
TECHNIQUE ET D'ÉVALUATION DE LA CONFORMITÉ****Collectieve arbeidsovereenkomst van 11 JULI 2023****STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG
(« SWT ») - verlenging****Art. 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

**Art. 2. SWT zwaar beroep - 60 jaar na 33 jaar
beroepsverleden – sectorale regeling - artikel 3 §1 van het
koninklijk besluit van 3 mei**

§1. In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 166 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de werknemers die op het einde van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben en minimaal 20 jaar gewerkt hebben in een nachtregering zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990.

De werknemer moet minstens 10 jaar anciënniteit binnen de sector kunnen aantonen.

§2. In toepassing van artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 166 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag toe te kennen aan de werknemers die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 33 jaar hebben alsook gewerkt hebben in een zwaar beroep.

Van deze 33 jaar moeten ofwel minstens 5 jaar een zwaar beroep behelzen gelegen in de laatste 10 kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst, ofwel minstens 7 jaar een zwaar beroep gelegen in de laatste 15

Convention collective de travail du 11 JUILLET 2023**RÉGIME DE CHÔMAGE AVEC COMPLÉMENT D'ENTREPRISE
(« RCC ») - prolongation****Art. 1. Champ d'application.**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

**Art. 2. RCC métier lourd - 60 ans après 33 ans de carrière
professionnelle – régime sectoriel - l'article 3 §1 de l'arrêté
royal du 3 mai 2007**

§1. En application de l'article 3 §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail n° 166 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux travailleurs qui, au moment où leur contrat du travail prend fin, ont 60 ans ou plus et un passé professionnel de minimum 33 ans et ayant travaillé pendant minimum 20 ans dans un régime de nuit, comme prévu par la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990.

Le travailleur doit pouvoir justifier au moins 10 ans d'ancienneté au sein du secteur.

§2. En application de l'article 3 §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention collective de travail n° 166 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux travailleurs qui, au moment où leur contrat du travail prend fin, ont 60 ans ou plus et un passé professionnel de minimum 33 ans et dans un métier lourd.

Pendant ces 33 ans, il faut avoir exercé un métier lourd pendant au moins 5 ans au cours des 10 dernières années calendrier précédant la fin du contrat de travail, ou au moins 7 ans pendant les 15 dernières années calendrier précédant la fin du

kalenderjaren voor het einde van de arbeidsovereenkomst.

Voor de omschrijving van zwaar beroep wordt verwezen naar artikel 3 §1 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

De werknemer moet minstens 10 jaar anciënniteit binnen de sector kunnen aantonen.

Art. 3. SWT 60 jaar na 40 jaar beroepsverleden - artikel 3 §7 van het koninklijk besluit van 3 mei

§1. In toepassing van artikel 3 §7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, heeft deze collectieve arbeidsovereenkomst tot doel om, in geval van ontslag, het recht op bedrijfstoeslag aan de werknemers te bevestigen die op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst 60 jaar of ouder zijn en een beroepsloopbaan van minstens 40 jaar hebben.

Art. 4. Vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid

Op basis van een sectorale collectieve arbeidsovereenkomst 'Vrijstelling van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid' van 11 juli 2023 gesloten in toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, kunnen de werknemers op hun vraag vrijgesteld worden van de verplichting om aangepast beschikbaar te zijn.

Art. 5. Duur.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor bepaalde duur en treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023.

contrat de travail.

Pour la définition de métier lourd, il est fait référence à l'article 3 §1 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

Le travailleur doit pouvoir justifier au moins 10 ans d'ancienneté au sein du secteur.

Art. 3. RCC 60 ans après 40 ans de carrière professionnelle - l'article 3 §7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007

§1. En application de l'article 3 §7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise et de la convention n° 167 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, la présente convention collective de travail a pour but d'octroyer, en cas de licenciement, le droit au complément d'entreprise aux travailleurs qui, au moment où leur contrat de travail prend fin, ont 60 ans ou plus et une carrière professionnelle de minimum 40 ans.

Art. 4. Dispense de disponibilité adaptée

Sur la base d'une convention collective de travail sectorielle 'Dispense de l'obligation de disponibilité adaptée' du 11 juillet 2023 conclue en application de la convention collective de travail n° 168 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, les travailleurs peuvent être dispensés à leur demande de l'obligation de disponibilité adaptée.

Art. 5. Durée

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2023.

**PARITAIR COMITÉ 219
VOOR DE DIENSTEN EN ORGANISMEN VOOR
TECHNISCHE CONTROLES EN
GELIJKVORMIGHEIDSTOETSING**

**Collectieve arbeidsovereenkomst
van 11 JULI 2023**

LANDINGSBANEN 2023 - verlenging

Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.

LANDINGSBANEN

Art. 2. Landingsbaan 4/5^{de} vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5^{de}.

Art. 3. Halftijdse landingsbaan vanaf 55 jaar – lange loopbaan of zwaar beroep

In toepassing van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 170 van 30 mei 2023, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt de leeftijd op 55 jaar gebracht voor de werknemers die hun arbeidsprestaties verminderen tot een halftijdse betrekking.

DUUR

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor bepaalde duur. Zij treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2023.

**COMMISSION PARITAIRE 219
POUR LES SERVICES ET LES ORGANISMES DE
CONTRÔLE TECHNIQUE ET D'ÉVALUATION DE LA
CONFORMITÉ**

**Convention collective de travail
du 11 JUILLET 2023**

EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE 2023 - prolongation

Art. 1. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.

EMPLOIS DE FIN DE CARRIERE

Art. 3. Emploi de fin de carrière 4/5^{ième} à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd

En application de la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui, diminuent leurs prestations de travail de 1/5^{ième}.

Art. 4. Emploi de fin de carrière mi-temps à partir de 55 ans – carrière longue ou métier lourd

En application de la convention collective de travail n° 170 du 30 mai 2023, conclue au sein du Conseil National du Travail, l'âge est porté à 55 ans pour les travailleurs qui, diminuent leurs prestations de travail à mi-temps.

DURÉE

Art. 4. La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée. Elle produit ses effets le 1er juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2023.

<p align="center">PARITAIR COMITÉ 219 VOOR DE DIENSTEN EN ORGANISMEN VOOR TECHNISCHE CONTROLES EN GELIJKVORMIGHEIDSTOETSING</p>	<p align="center">COMMISSION PARITAIRE 219 POUR LES SERVICES ET LES ORGANISMES DE CONTRÔLE TECHNIQUE ET D'ÉVALUATION DE LA CONFORMITÉ</p>
<p>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 11 JULI 2023 VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING INZAKE AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID 2023 – 2024 - verlenging</p>	<p align="center">CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 11 JUILLET 2023 DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ ADAPTÉE 2023-2024 - prolongation</p>
<p>HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED</p>	<p align="center">CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION</p>
<p>ART. 1 Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten en organismen voor technische controles en gelijkvormigheidstoetsing.</p>	<p>ART. 1 La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs avec un contrat d'employé des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les services et les organismes de contrôle technique et d'évaluation de la conformité.</p>
<p>HOOFDSTUK II - DRAAGWIJDTE VAN DE OVEREENKOMST</p>	<p align="center">CHAPITRE II - PORTÉE DE LA CONVENTION</p>
<p>ART. 2 §1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten om een vrijstelling toe te passen van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid ter uitvoering van het sociaal akkoord in het kader van de interprofessionele onderhandelingen voor de periode 2023-2024.</p> <p>Deze regeling wordt georganiseerd voor de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst door:</p> <ul style="list-style-type: none"> - de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 168 van de Nationale Arbeidsraad van 30 mei 2023 tot vaststelling, voor 2023-2024, van de voorwaarden voor de toekenning van de vrijstelling van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid voor oudere werknemers die worden ontslagen vóór 31 december 2023 in het raam van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtwerk of die hebben gewerkt in een zwaar beroep, en 35 jaar beroepsverleden aantonen of een lange loopbaan hebben. 	<p>ART. 2 §1. La présente convention collective de travail est conclue en vue d'appliquer une dispense de l'obligation de disponibilité adaptée en exécution de l'accord social dans le cadre des négociations interprofessionnelles pour la période 2023 – 2024.</p> <p>Ce dispositif est organisé pour la durée de validité de la présente convention collective de travail par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - la convention collective de travail n°168 du Conseil national du travail du 30 mai 2023 déterminant, pour 2023-2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés avant le 1er décembre 2023 dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise, qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit ou qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifient 35 ans de passé professionnel, ou qui ont une carrière longue.

- artikel 22, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

§2.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doelstelling om, tijdens de periode van 1 juli 2023 tot 31 december 2024, de toekenningsvoorwaarden vast te stellen van de vrijstelling van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid voor de oudere werknemers met een lange loopbaan die ontslagen worden in het kader van een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

§3.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst moet gelezen worden in samenhang met de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 143 van 23 april 2019 tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen en 35 jaar beroepsverleden aantonen, nr. 166 van 30 mei 2023, tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid of die hebben gewerkt in een zwaar beroep, en met de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 van 30 mei 2023 tot instelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen, alsook de collectieve arbeidsovereenkomsten gesloten met toepassing van de voornoemde collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 143, 166 en 167 bekrachtigd door het Paritair comité 219.

- l'article 22 §3 de l'Arrêté royal du 3 mai 2007 organisant le régime de chômage avec complément d'entreprise.

§2.

La présente convention collective de travail a pour objet de fixer, pendant la période allant du 1er juillet 2023 au 31 décembre 2024, les conditions d'octroi de la dispense de l'obligation de disponibilité adaptée pour les travailleurs âgés licenciés dans le cadre d'un régime de chômage avec complément d'entreprise qui ont une carrière longue.

§3.

La présente convention collective de travail doit être lue concomitamment aux conventions collectives de travail n° 143 du 23 avril 2019 fixant l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd et justifiant 35 ans de passé professionnel, n° 166 du 30 mai 2023 fixant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit ou qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd, et n° 167 du 30 mai 2023 instituant pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue et aux conventions collectives de travail conclues en application des conventions collectives de travail n°143, 166 et 167 précitées entérinées par la Commission paritaire 219.

HOOFDSTUK III - VRIJSTELLING VAN DE VERPLICHTING INZAKE AANGEPASTE BESCHIKBAARHEID- MODALITEITEN	CHAPITRE III - DISPENSE DE L'OBLIGATION DE DISPONIBILITÉ ADAPTÉE - MODALITÉS
ART. 3 De werknemers die de leeftijd van 62 jaar hebben bereikt of die een beroepsverleden van 42 jaar kunnen aantonen, kunnen op hun verzoek worden vrijgesteld van de verplichting inzake aangepaste beschikbaarheid, op voorwaarde: <ul style="list-style-type: none"> - dat zij uiterlijk ontslagen worden op 31 december 2023; - de leeftijd van 60 jaar of ouder bereiken uiterlijk op 31 december 2023 en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst. 	ART. 3 Les travailleurs ayant atteint l'âge de 62 ans ou pouvant justifier d'un passé professionnel de 42 ans, peuvent à leur demande, être dispensés de l'obligation de disponibilité adaptée, à condition: <ul style="list-style-type: none"> - qu'ils soient licenciés au plus tard le 31 décembre 2023 ; - qu'ils aient atteint l'âge de 60 ans ou plus au plus tard le 31 décembre 2023 et au moment de la fin du contrat de travail.
HOOFDSTUK IV - GELDIGHEID	CHAPITRE IV - VALIDITÉ
ART. 4 Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en treedt buiten werking op 31 december 2024.	ART. 4 La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1er juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2024.