

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023**

**Convention collective de travail du 3 juillet 2023**

**Sectorale minimumlonen vanaf 1 juli 2023**

**Salaires minimum sectoriels à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023**

**Art. 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Onder "bedienden" wordt verstaan de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

**Art.2. Sectorale minimumlonen**

De in bijlage van de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2023 (registratienummer 177849/CO/209) opgenomen sectorale minimumlonen worden vanaf 1 juli 2023 vervangen door de sectorale minimumlonen gevoegd als bijlage aan deze collectieve arbeidsovereenkomst.

**Art.3. Duur**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Zij wordt alleszins opgeheven op de datum van inwerking-treding van een nog te sluiten collectieve arbeidsovereenkomst die een nieuw sectoraal minimumbarema invoert op basis van de classificatie beschreven in de collectieve arbeidsovereenkomst van 31 maart 2014 met betrekking tot een sectorale functieclassificatie met het oog op de toepassing van het sectorale minimumbarema (met registratienummer 122085/CO/209).

**Art.1. Champ d'application**

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des fabrications métalliques.

Par « employés », on entend les employés barémisés et barémisables.

**Art.2. Salaires minimum sectoriels**

Les salaires minimum sectoriels repris en annexe de la convention collective de travail du 9 janvier 2022 (numéro d'enregistrement 177849/CO/209) sont remplacés par les salaires minimum sectoriels repris en annexe de cette convention collective de travail à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023.

**Art.3. Durée**

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

Elle sera toutefois résiliée à la date d'entrée en vigueur d'une convention collective de travail encore à conclure relative à l'introduction d'un nouveau barème minimum sectoriel sur base de la classification décrite dans la convention collective de travail du 31 mars 2014 concernant la classification sectorielle des fonctions en vue de l'application du barème sectoriel minimum (avec n° d'enregistrement 122085/CO/209).

**Sectorale minimumlonen op 1 juli 2023 - Salaires minimum sectoriels au 1<sup>er</sup> juillet 2023**

<b>EMPLOYÉS ADMINISTRATIFS - ADMINISTRATIEVE BEDIENDEN</b>			
<i>Echelon 1</i>	<i>Echelon 2</i>	<i>Echelon 3</i>	<i>Echelon 4</i>
<i>Trap 1</i>	<i>Trap 2</i>	<i>Trap 3</i>	<i>Trap 4</i>
2 264,70 €	2 291,48 €	2 525,65 €	2 701,83 €

<b>EMPLOYÉS TECHNIQUES - TECHNISCHE BEDIENDEN</b>						
<i>Echelon 1</i>	<i>Echelon 2</i>	<i>Echelon 3</i>	<i>Echelon 4</i>	<i>Echelon 5</i>	<i>Echelon 6</i>	<i>Echelon 7</i>
<i>Trap 1</i>	<i>Trap 2</i>	<i>Trap 3</i>	<i>Trap 4</i>	<i>Trap 5</i>	<i>Trap 6</i>	<i>Trap 7</i>
2 264,70 €	2 264,70 €	2 291,48 €	2 350,25 €	2 525,65 €	2 545,73 €	2 701,83 €

<b>DESSINATEURS - TEKENAARS</b>				
<i>Echelon 1</i>	<i>Echelon 2</i>	<i>Echelon 3</i>	<i>Echelon 4</i>	<i>Echelon 5</i>
<i>Trap 1</i>	<i>Trap 2</i>	<i>Trap 3</i>	<i>Trap 4</i>	<i>Trap 5</i>
2 264,70 €	2 350,25 €	2 701,83 €	2 858,09 €	3 209,80 €

<b>CONTREMAÎTRES - MEESTERGASTEN</b>		
<i>Echelon 1</i>	<i>Echelon 2</i>	<i>Echelon 3</i>
<i>Trap 1</i>	<i>Trap 2</i>	<i>Trap 3</i>
2 428,36 €	2 858,09 €	3 092,77 €

<b>TRACEURS EN CHAUDRONNERIE - TRACEERDERS VOOR KETELWERK</b>	
<i>Echelon 1</i>	<i>Echelon 2</i>
<i>Trap 1</i>	<i>Trap 2</i>
2 701,83 €	2 838,71 €

2090000  
PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN DER  
METAALFABRIKATENNIJVERHEID

2090000  
COMMISSION PARITAIRE POUR EMPLOYÉS DES  
FABRICATIONS METALLIQUES

Tijdens de vergadering van 03/07/2023


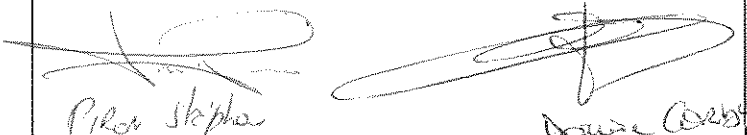
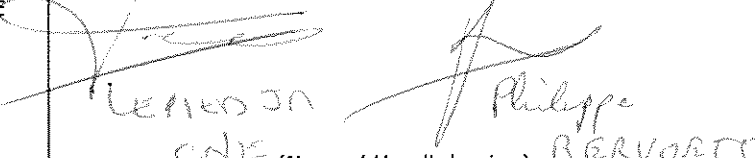
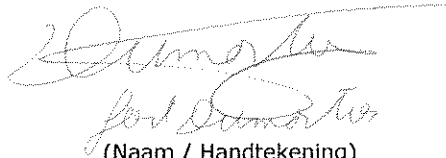
En sa séance du 03/07/2023

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

*Minimumlonen*

*Salaires minimum*

<p>AGORIA AGORIA</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>

## Attest betreffende het respecteren van de loonnorm 2023-2024

Nr. van het Paritair (Sub)Comité	209
Datum van afsluiting van de CAO	3 juli 2023
Titel van de CAO	Sectorale minimumlonen vanaf 1 juli 2023

### A. Algemeen principe.

1. Overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 13 mei 2023 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen werd de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling voor de periode 2023-2024 vastgelegd op 0%.
2. Gelet op de bestaande brief van de Minister van Werk van 27 mei 2015 wordt de attesteringspraktijk gecontinueerd.
3. Overeenkomstig deze brief zijn de sociale partners verplicht om aan te tonen dat de door hen afgesloten sectorale collectieve arbeidsovereenkomst de maximale marge voor de loonkostenontwikkeling zoals werd vastgelegd door het Koninklijk Besluit van 13 mei 2023 tot uitvoering van artikel 7, § 1, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, respecteert.

Ter herinnering: de elementen die niet worden aangerekend op de loonkostenontwikkeling zijn de elementen die expliciet worden uitgesloten in artikel 10 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

Ook de baremieke verhogingen en de indexaties zijn gewaarborgd.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023

Convention collective de travail du 3 juillet 2023

Gewaarborgde minimum maandwedde vanaf 1 juli 2023

Appointement mensuel minimum garanti à partir du 1<sup>er</sup>  
juillet 2023

### Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Onder "bedienden" wordt verstaan de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

### Art.2. Gewaarborgde minimum maandwedde

Vanaf 1 juli 2023 wordt aan elke bediende (in een voltijds arbeidsregime) een minimum maandwedde van € 2.264,70 gewaarborgd.

Voor deeltijdse bedienden wordt deze gewaarborgde minimum maandwedde pro rata hun tewerkstellingsbreuk toegepast.

Deze gewaarborgde minimum maandwedde wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 juli. Daartoe wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het vorige jaar.

De toepassing van deze gewaarborgde minimum wedde doet geen afbreuk aan de toepassing van de sectorale minimumlonen, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023 inzake de sectorale minimumlonen vanaf 1 juli 2023 (registratieprocedure lopende).

### Art.3. Duur en vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2023 betreffende de gewaarborgde minimum maandwedde met registratienummer 177848/CO/209.

### Art.1. Champ d'application

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des fabrications métalliques.

Par « employés », on entend les employés barémisés et barémisables.

### Art.2. Appointement mensuel minimum garanti

A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023 un appointement mensuel minimum de € 2.264,70 est garanti à chaque employé (dans un régime de travail à temps plein).

Pour les employés à temps partiel cet appointement mensuel minimum est appliqué au prorata de leur fraction d'occupation.

Cet appointement mensuel minimum garanti est indexé annuellement au 1<sup>er</sup> juillet. A cette fin la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice du mois de juin de l'année en cours est comparée à la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice du mois de juin de l'année précédente.

L'application de cet appointement mensuel minimum ne porte pas préjudice à l'application des salaires minimum sectoriels, tels que prévus dans la convention collective de travail du 3 juillet 2023 sur les salaires minimum sectoriels à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023 (procédure d'enregistrement en cours).

### Art.3. Durée et remplacement

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 9 janvier 2023 concernant l'appointement minimum garanti avec numéro d'enregistrement 177848/CO/209.

Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

2090000  
**PARITAIR COMITE VOOR DE BEDIENDEN DER  
 METAALFABRIKATENNIJVERHEID**

2090000  
**COMMISSION PARITAIRE POUR EMPLOYES DES  
 FABRICATIONS METALLIQUES**

Tijdens de vergadering van 03/07/2023


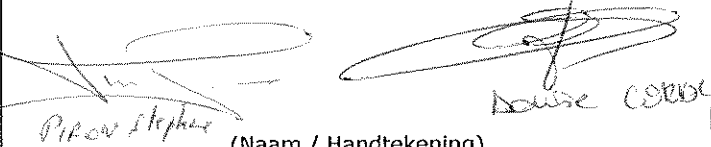


En sa séance du 03/07/2023

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

*Maandwedde*

*Appointement mensuel*

AGORIA AGORIA	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  (Naam / Handtekening) (Nom / Signature)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023

Convention collective de travail du 3 juillet 2023

Gewaarborgde minimum maandwedde vanaf 1 juli 2023

Appointement mensuel minimum garanti à partir du 1<sup>er</sup>  
juillet 2023

### Art. 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden die behoren tot het Paritair Comité voor de bedienden van de metaalfabrikatennijverheid.

Onder "bedienden" wordt verstaan de gebaremiseerde en baremiseerbare bedienden.

### Art.2. Gewaarborgde minimum maandwedde

Vanaf 1 juli 2023 wordt aan elke bediende (in een voltijds arbeidsregime) een minimum maandwedde van € 2.264,70 gewaarborgd.

Voor deeltijdse bedienden wordt deze gewaarborgde minimum maandwedde pro rata hun tewerkstellingsbreuk toegepast.

Deze gewaarborgde minimum maandwedde wordt jaarlijks geïndexeerd op 1 juli. Daartoe wordt het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het lopende jaar geplaatst tegenover het 4-maandelijks gemiddelde van het indexcijfer van de maand juni van het vorige jaar.

De toepassing van deze gewaarborgde minimum wedde doet geen afbreuk aan de toepassing van de sectorale minimumlonen, zoals opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023 inzake de sectorale minimumlonen vanaf 1 juli 2023 (registratieprocedure lopende).

### Art.3. Duur en vervanging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 2023 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Zij vervangt de collectieve arbeidsovereenkomst van 9 januari 2023 betreffende de gewaarborgde minimum maandwedde met registratienummer 177848/CO/209.

### Art.1. Champ d'application

La présente convention collective de travail est d'application aux employeurs et à leurs travailleurs occupés sous un contrat de travail d'employé ressortissant à la Commission paritaire pour les employés des fabrications métalliques.

Par « employés », on entend les employés barémisés et barémisables.

### Art.2. Appointement mensuel minimum garanti

A partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023 un appointement mensuel minimum de € 2.264,70 est garanti à chaque employé (dans un régime de travail à temps plein).

Pour les employés à temps partiel cet appointement mensuel minimum est appliqué au prorata de leur fraction d'occupation.

Cet appointement mensuel minimum garanti est indexé annuellement au 1<sup>er</sup> juillet. A cette fin la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice du mois de juin de l'année en cours est comparée à la moyenne quadri-mensuelle du chiffre de l'indice du mois de juin de l'année précédente.

L'application de cet appointement mensuel minimum ne porte pas préjudice à l'application des salaires minimum sectoriels, tels que prévus dans la convention collective de travail du 3 juillet 2023 sur les salaires minimum sectoriels à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023 (procédure d'enregistrement en cours).

### Art.3. Durée et remplacement

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2023 et est conclue pour une durée indéterminée.

Elle remplace la convention collective de travail du 9 janvier 2023 concernant l'appointement minimum garanti avec numéro d'enregistrement 177848/CO/209.



Zij kan door een van de partijen worden opgezegd met een opzegging van 3 maanden betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité en aan elk van de ondertekenende organisaties.

Elle peut être dénoncée par une des parties moyennant un préavis de 3 mois notifié par lettre recommandée à la poste adressée au président de la Commission paritaire et à chacune des organisations signataires.

2090000  
PARITAIR COMITÉ VOOR DE BEDIENDEN DER  
METAALFABRIKATENNIJVERHEID

2090000  
COMMISSION PARITAIRE POUR EMPLOYÉS DES  
FABRICATIONS MÉTALLIQUES

Tijdens de vergadering van 03/07/2023

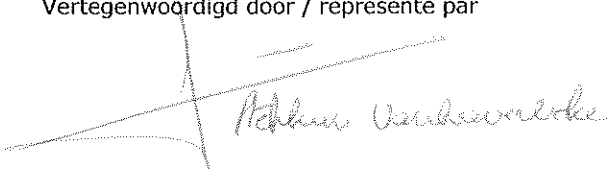


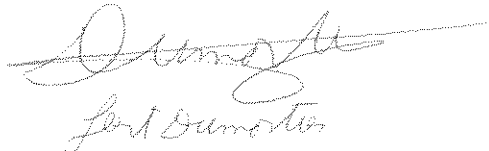
En sa séance du 03/07/2023

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

*Aansluitende*

*Appointement mensuel*

<p>AGORIA AGORIA</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>
<p>ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>(Naam / Handtekening) (Nom / Signature)</p>