



**Vergadering:** 2023-1490100- 1297

**Datum:** 03/07/2023

**Opschrift van de CAO:** STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG – ZWAAR BEROEP 60 JAAR – 35 JAAR

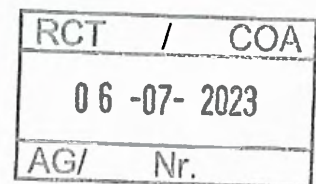
De ondergetekende, handelende als voorzitter van het PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE, legt hierbij, met toepassing van artikel 18 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de hierna vermelde overeenkomst neer ter Griffie en bevestigt dat deze overeenkomst gesloten werd in overeenstemming met de voorschriften van de hoger vermelde wet:

**Vragenlijst:**

<b>A. ALGEMENE INFORMATIE</b>		
Heeft de cao betrekking op een functieclassificatie?=> inlichtingblad toevoegen	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
Voorziet de cao een procedure van toetreding door individuele werkgevers? Waar worden de toetredingsakten neergelegd?	<input type="radio"/> Voorzitter	<input type="radio"/> Griffie
Dient de cao overgemaakt te worden aan de RSZ?	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
<b>B. VORMVEREISTEN</b>		
Is de identiteit van de ondertekenende personen vermeld bij hun handtekening?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Zijn alle ondertekenaars lid van het paritair (sub)comité?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Is de geldigheidsduur van de cao vermeld?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Is de cao voorzien van een opzeggingsclausule? (cao voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur met opzeggingsbeding)	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
Draagt de cao een datum van in werking treden?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Werd de datum van sluiten van de cao aangeduid?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Zijn de datum en het registratienummer vermeld van cao's die door deze cao worden gewijzigd, verlengd of opgeheven?	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
<b>C. ALGEMEENVERBINDENDVERKLARING GEVRAAGD</b>	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
<b>D. COMMENTAAR</b>		

Datum: 05/07/2023

VANDERBEKE JOEP  
Voorzitter



Neerleggingsnummer:	
CAO geregistreerd op:	Onder het nummer:
(in te vullen door de Griffie)	

formulier neerlegging cao (Model 2014)

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023*

**STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJF-  
STOESLAG – ZWAAR BEROEP 60 JAAR – 35  
JAAR**

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder *het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie*.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**Art. 2. Wettelijke basissen**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van :

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Convention collective de travail du 3 juillet 2023*

**REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE – METIER LOURD 60 ANS – 35 ANS**

**Article 1er. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail on entend par "ouvriers" les ouvriers et ouvrières.

**Art. 2. Bases juridiques**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- artikel 3, § 3 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007);

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 143 van 23 april 2019 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling van de leeftijd vanaf welke een stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag kan worden toegekend aan sommige oudere werknemers in een zwaar beroep die worden ontslagen.

- l'article 3, § 3 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007);

- la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du Travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement;

- la convention collective de travail n° 143 du 23 avril 2019 du Conseil national du Travail fixant l'âge à partir duquel un régime de chômage avec complément d'entreprise peut être octroyé à certains travailleurs âgés licenciés, ayant été occupés dans le cadre d'un métier lourd.

### Art. 3. Toekenningsvoorwaarden

§ 1. De bedrijfstoeslag, ingevoerd in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt toegekend aan werknemers die worden ontslagen, behalve bij ontslag om dringende redenen, in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die voldoen aan de hieronder vermelde voorwaarden.

§ 2. De werknemer moet worden ontslagen tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. De leeftijdsvoorwaarde is 60 jaar en dient te worden bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

### Art. 3. Conditions d'octroi

§ 1er. Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, est octroyé aux travailleurs qui sont licenciés, sauf en cas de motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail, et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

§ 2. Le travailleur doit être licencié pendant la durée de la présente convention collective de travail.

§ 3. La condition d'âge est de 60 ans et doit être atteinte pendant la durée de validité de la présente convention et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 4. De beroepsloopbaanvereiste is 35 jaar voor een werknemer tewerkgesteld als loontrekkende in een zwaar beroep en moet uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst worden bereikt.

Van deze 35 jaar moeten :

- ofwel minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, een zwaar beroep behelzen. Deze periode van 5 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst;
- ofwel minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, een zwaar beroep behelzen. Deze periode van 7 jaar moet gelegen zijn in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

Wordt als "zwaar beroep" beschouwd :

- het werk in wisselende ploegen, meer bepaald de ploegenarbeid in minstens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat de werknemer van ploegen alterneert;

§ 4. La condition de carrière professionnelle est de 35 ans en tant que travailleur salarié ayant été occupé dans le cadre d'un métier lourd et doit être atteinte au plus tard à la fin du contrat de travail.

De ces 35 ans :

- ou bien au moins 5 ans, calculés de date à date, doivent comprendre un métier lourd. Cette période de 5 ans doit se situer dans les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;
- ou bien au moins 7 ans, calculés de date à date, doivent comprendre un métier lourd. Cette période de 7 ans doit se situer dans les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

Est considéré comme un "métier lourd" :

- le travail en équipes successives, plus précisément le travail en équipes en au moins deux équipes comprenant deux travailleurs au moins, lesquelles font le même travail tant en ce qui concerne son objet qu'en ce qui concerne son ampleur et qui se succèdent dans le courant de la journée sans qu'il n'y ait d'interruption entre les équipes successives et sans que le chevauchement excède un quart de leurs tâches journalières, à condition que le travailleur change alternativement d'équipes;

- het werk in onderbroken diensten waarbij de werknemer permanent werkt in dagprestaties waarvan de begintijd en de eindtijd minimum 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur.

Onder "permanent" verstaat men dat de onderbroken dienst de gewone arbeidsregeling van de werknemer vormt en dat hij niet occasioneel in een dergelijke dienst wordt tewerkgesteld;

- het werk in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Wordt gelijkgesteld met werknemers bedoeld in artikel 1 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, het varend personeel tewerkgesteld aan werken van vervoer in de lucht dat gewoonlijk tewerkgesteld is in arbeidsregelingen met prestaties tussen 20 uur en 6 uur, maar met uitsluiting van :

1) de werknemers die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur;

2) de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur.

§ 5. De werknemer wiens opzegtermijn verstrijkt buiten de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt het recht op de bedrijfstoelage.

- le travail en services interrompus dans lequel le travailleur est en permanence occupé en prestations de jour où au moins 11 heures séparent le début et la fin du temps de travail avec une interruption d'au moins 3 heures et un nombre minimum de prestations de 7 heures.

Par "permanent", il faut entendre que le service interrompu soit le régime habituel du travailleur et qu'il ne soit pas occasionnellement occupé dans un tel régime;

- le travail dans un régime tel que visé dans l'article 1er de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Est assimilé aux travailleurs visés à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 susvisée, le personnel navigant occupé à des travaux de transport par air qui est occupé habituellement dans des régimes de travail comportant des prestations entre 20 heures et 6 heures, mais à l'exclusion :

1) des travailleurs dont les prestations se situent exclusivement entre 6 heures et 24 heures;

2) des travailleurs dont les prestations débutent habituellement à partir de 5 heures.

§ 5. Le travailleur dont le délai de préavis expire après la durée de validité de la présente convention collective de travail, maintient le droit au complément d'entreprise.

Bovendien moet de werknemer voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarde die van toepassing is op het einde van de arbeidsovereenkomst, uiterlijk op het einde van zijn/haar arbeidsovereenkomst.

#### Art. 4. De bedrijfstoelage

De bedrijfstoelage wordt toegekend overeenkomstig de bepalingen voorzien in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

De bedrijfstoelage is ten laste van het Sociaal Fonds voor de sector van de elektriciens volgens de voorwaarden bepaald in artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 23 februari 2022 geregistreerd onder het nummer 173805/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard door Koninklijk Besluit van 12 februari 2023 (B.S. 31 maart 2023), alsmede van de bijzondere werkgeverbijdragen zoals opgenomen in artikel 22 van bovenvermelde overeenkomst. Bovenvermelde bedrijfstoelage wordt berekend volgens de bepalingen voorzien in de artikelen 5, 6 en 7 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 (uitgezonderd andere (gunstigere) berekeningsmodaliteiten overeengekomen tussen ondertekenende partijen).

Bijgevolg is de bedrijfstoelage gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering.

De bedrijfstoelage wordt maandelijks betaald, tenzij de partijen een kortere betalingstermijn overeenkomen, en dit tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

Le travailleur doit en outre satisfaire à la condition d'ancienneté qui est applicable à la fin du contrat de travail, au plus tard à la fin de son contrat de travail.

#### Art. 4. Le complément d'entreprise

Le complément d'entreprise est octroyé conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 précitée.

Le complément d'entreprise est à charge du Fonds social pour le secteur des électriciens comme prévu à l'article 10 de la convention collective de travail relative aux statuts du fonds social du 23 février 2022, enregistrée sous le numéro 173805/CO/149.01 et rendue obligatoire par Arrêté royal du 12 février 2023 (M.B 31 mars 2023), ainsi que le paiement des cotisations patronales spéciales, comme prévu aux articles 22 de la convention précitée. Le complément susmentionné sera calculé conformément aux articles 5, 6 et 7 de la convention collective de travail n° 17 précitée (sauf autres modalités de calcul (plus favorables) convenues entre les parties signataires).

Par conséquent, le complément d'entreprise est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Le complément d'entreprise est payé mensuellement, sauf si les parties conviennent d'un délai de paiement plus court, et ce jusqu'à l'âge de la pension de retraite.

De bedrijfstoeslag wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Le complément d'entreprise est indexé suivant les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail.

Het recht op de bedrijfstoeslag blijft ten laste van het Sociaal Fonds voor de sector van de elektriciens in geval van werkhervatting als werknemer of als zelfstandige.

Le droit au complément d'entreprise est maintenu à charge du Fonds social pour le secteur des électriciens en cas de reprise du travail comme salarié ou comme indépendant.

#### Art. 5. Vervanging van de werkloze met bedrijfstoeslag

#### Art. 5. Remplacement du chômeur avec complément d'entreprise

Indien de werkloze met bedrijfstoeslag op het einde van de arbeidsovereenkomst geen 62 jaar oud is, moet de werkgever hem/haar vervangen overeenkomstig de artikelen 5, 6 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007.

Si le chômeur avec complément d'entreprise n'a pas 62 ans à la fin de son contrat de travail, l'employeur devra procéder à son remplacement conformément aux articles 5, 6 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007.

#### Art. 6. Slotbepalingen

#### Art. 6. Dispositions finales

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1 juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2023.

1490100

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

Tijdens de vergadering van 03/07/2023

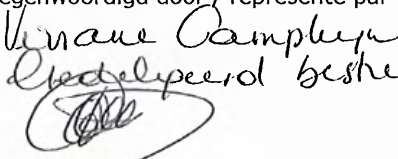
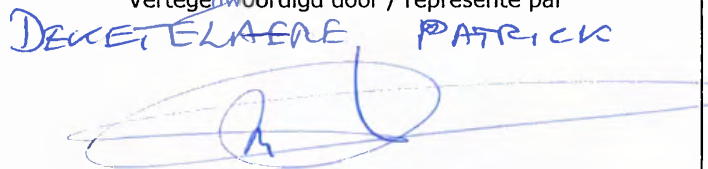
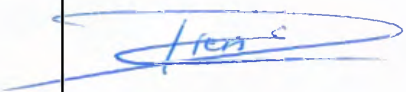

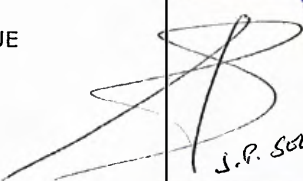
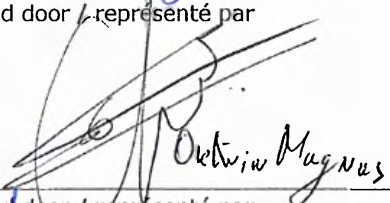

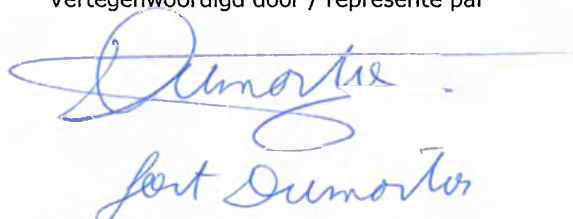
Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

1490100

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS:  
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

En sa séance du 03/07/2023

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

<p>NATIONAAL VERBOND VAN ZELFSTANDIGE ELEKTRICIENS EN HANDELAARS IN ELEKTRISCHE TOESTELLEN NATIONAAL VERBOND VAN ZELFSTANDIGE ELEKTRICIENS EN HANDELAARS IN ELEKTRISCHE TOESTELLEN</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par              Vincent Campbryn            Oudelypeerd bestuurder</p>
<p>ELOYA ELOYA</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par              DE KETELAERE PATRICK</p>
<p>FEDERATIE VAN DE ELEKTRICITEIT EN DE ELEKTRONICA FEDERATION DE L'ELECTRICITE ET DE L'ELECTRONIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par              ERIC PIERS</p>
<p>TECHLINK TECHLINK</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par              Kris Van Dingenen</p>
<p>ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par              J.P. SELLENWAERTS              Octavien Magnus</p>
<p>ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par              TOM VRIJENS</p>
<p>ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par              Jost Dumortier</p>





**Vergadering:** 2023-1490100- 1297

**Datum:** 03/07/2023

**Opschrift van de CAO:** STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG -33 JAAR - NACHTARBEID - ZWAAR BEROEP

De ondergetekende, handelende als voorzitter van het PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE, legt hierbij, met toepassing van artikel 18 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de hierna vermelde overeenkomst neer ter Griffie en bevestigt dat deze overeenkomst gesloten werd in overeenstemming met de voorschriften van de hoger vermelde wet:

**Vragenlijst:**

<b>A. ALGEMENE INFORMATIE</b>		
Heeft de cao betrekking op een functieclassificatie?=> inlichtingblad toevoegen	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
Voorziet de cao een procedure van toetreding door individuele werkgevers? Waar worden de toetredingsakten neergelegd?	<input type="radio"/> Voorzitter	<input type="radio"/> Griffie
Dient de cao overgemaakt te worden aan de RSZ?	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
<b>B. VORMVEREISTEN</b>		
Is de identiteit van de ondertekenende personen vermeld bij hun handtekening?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Zijn alle ondertekenaars lid van het paritair (sub)comité?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Is de geldigheidsduur van de cao vermeld?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Is de cao voorzien van een opzeggingsclausule? (cao voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur met opzeggingsbeding)	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
Draagt de cao een datum van in werking treden?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Werd de datum van sluiten van de cao aangeduid?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Zijn de datum en het registratienummer vermeld van cao's die door deze cao worden gewijzigd, verlengd of opgeheven?	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
<b>C. ALGEMEENVERBINDENDVERKLARING GEVRAAGD</b>	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
<b>D. COMMENTAAR</b>		

Datum: 05/07/2023

VANDERBEKE JOEP  
Voorzitter

RCT / COA
06 -07- 2023
AG/ Nr.

Neerleggingsnummer:	
CAO geregistreerd op:	Onder het nummer:
(in te vullen door de Griffie)	

formulier neerlegging cao (Model 2014)

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRI-  
CIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023*

*Convention collective de travail du 3 juillet 2023*

**STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJF-  
STOESLAG –33 JAAR - NACHTARBEID -  
ZWAAR BEROEP**

**REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLE-  
MENT D'ENTREPRISE – 33 JAAR - TRAVAIL  
DE NUIT METIER LOURD**

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

**Article 1er. Champ d'application**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toe-  
passing op de werkgevers en de arbeiders van de  
ondernemingen die ressorteren onder *het Paritair  
Subcomité voor de elektriciens: installatie en distri-  
butie*.

La présente convention collective de travail s'ap-  
plique aux employeurs et aux ouvriers des entre-  
prises qui ressortissent à la Sous-commission pari-  
taire des électriciens: installation et distribution.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeids-  
overeenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan:  
de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

Pour l'application de la présente convention col-  
lective de travail on entend par "ouvriers" les ou-  
vriers et ouvrières.

**Art. 2. Wettelijke basissen**

**Art. 2. Bases juridiques**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt geslo-  
ten in uitvoering van :

La présente convention collective de travail est  
conclue en exécution de :

- artikel 3, § 1 van het koninklijk besluit van  
3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werk-  
loosheid met bedrijfstoeslag (Belgisch Staatsblad  
van 8 juni 2007);

- l'article 3, § 1er de l'arrêté royal du 3 mai 2007  
fixant le régime de chômage avec complément  
d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007);

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen;
- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 166 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot vaststelling, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van de voorwaarden voor de toekenning van een bedrijfstoelage in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers die worden ontslagen en die 20 jaar hebben gewerkt in een regeling van nachtarbeid, die hebben gewerkt in een zwaar beroep of die hebben gewerkt in het bouwbedrijf en arbeidsongeschikt zijn.

### Art. 3. Toekenningsvoorwaarden

§ 1. De bedrijfstoelage, ingevoerd in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt toegekend aan werknemers die worden ontslagen, behalve bij ontslag om dringende redenen, in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten, en die voldoen aan de hieronder vermelde voorwaarden.

§ 2. De werknemer moet worden ontslagen tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. De leeftijdsvoorwaarde is 60 jaar en dient te worden bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

- la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du Travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement;
- la convention collective de travail n° 166 du 30 mai 2023 du Conseil national du Travail fixant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, les conditions d'octroi d'un complément d'entreprise dans le cadre du régime de chômage avec complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés qui ont travaillé 20 ans dans un régime de travail de nuit, qui ont été occupés dans le cadre d'un métier lourd ou qui ont été occupés dans le secteur de la construction et sont en incapacité de travail.

### Art. 3. Conditions d'octroi

§ 1er. Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, est octroyé aux travailleurs qui sont licenciés sauf en cas de motif grave au sens de la législation relative aux contrats de travail et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

§ 2. Le travailleur doit être licencié pendant la durée de la présente convention collective de travail.

§ 3. La condition d'âge est de 60 ans et doit être atteinte pendant la durée de validité de la présente convention et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 4. De beroepsloopbaanvereiste bedraagt 33 jaar en moet uiterlijk bereikt zijn op het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 4. La condition de carrière professionnelle est de 33 ans et doit être atteinte au plus tard à la fin du contrat de travail.

Bovendien moeten de werknemers :

Les travailleurs doivent en outre :

- hetzij minimaal 20 jaar hebben gewerkt in een arbeidsregeling zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 van 23 maart 1990 betreffende de begeleidingsmaatregelen voor ploegenarbeid met nachtprestaties alsook voor andere vormen van arbeid met nachtprestaties, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomsten nr. 46sexies van 9 januari 1995, nr. 46septies van 25 april 1995 en nr. 46duodecies van 19 december 2001;

- soit avoir travaillé au moins 20 ans dans un régime de travail tel que visé à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46 du 23 mars 1990 relative aux mesures d'encadrement du travail en équipes comportant des prestations de nuit ainsi que d'autres formes de travail comportant des prestations de nuit, modifiée par les conventions collectives de travail n° 46sexies du 9 janvier 1995, n° 46septies du 25 avril 1995 et n° 46duodecies du 19 décembre 2001;

- hetzij gewerkt hebben in een zwaar beroep :

- soit avoir été occupés dans le cadre d'un métier lourd :

1° gedurende minstens 5 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 10 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, voor het einde van de arbeidsovereenkomst;

1° pendant au moins 5 ans, calculés de date à date, durant les 10 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail;

of

ou

2° gedurende minstens 7 jaar, gerekend van datum tot datum, in de loop van de laatste 15 kalenderjaren, gerekend van datum tot datum, vóór het einde van de arbeidsovereenkomst.

2° pendant au moins 7 ans, calculés de date à date, durant les 15 dernières années calendrier, calculées de date à date, avant la fin du contrat de travail.

Wordt als "zwaar beroep" beschouwd :

1° het werk in wisselende ploegen, meer bepaald de ploegenarbeid in minstens twee ploegen van minstens twee werknemers, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat de werknemer van ploegen alterneert;

2° het werk in onderbroken diensten waarbij de werknemer permanent werkt in dagprestaties waarvan de begintijd en de eindtijd minimum 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur. Onder "permanent" verstaat men dat de onderbroken dienst de gewone arbeidsregeling van de werknemer vormt en dat hij niet occasioneel in een dergelijke dienst wordt tewerkgesteld;

3° het werk in een arbeidsregime zoals bedoeld in artikel 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 gesloten op 23 maart 1990 en algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 10 mei 1990.

Est considéré comme un "métier lourd" :

1° le travail en équipes successives, plus précisément le travail en équipes d'au moins deux équipes comprenant deux travailleurs au moins, lesquelles font le même travail tant en ce qui concerne son objet qu'en ce qui concerne son ampleur et qui se succèdent dans le courant de la journée sans qu'il n'y ait d'interruption entre les équipes successives et sans que le chevauchement n'excède un quart de leurs tâches journalières, à condition que le travailleur change alternativement d'équipes;

2° le travail en services interrompus dans lequel le travailleur est en permanence occupé en prestations de jour où au moins onze heures séparent le début et la fin du temps de travail avec une interruption d'au moins trois heures et un nombre minimum de prestations de sept heures. Par "permanent", il faut entendre que le service interrompu soit le régime habituel du travailleur et qu'il ne soit pas occasionnellement occupé dans un tel régime;

3° le travail dans un régime tel que visé dans l'article 1er de la convention collective de travail n° 46, conclue le 23 mars 1990 et rendue obligatoire par l'arrêté royal du 10 mai 1990.

Wordt gelijkgesteld met werknemers bedoeld in artikel 1 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46, het varend personeel tewerkgesteld aan werken van vervoer in de lucht dat gewoonlijk tewerkgesteld is in arbeidsregelingen met prestaties tussen 20 uur en 6 uur, maar met uitsluiting van :

- 1) de werknemers die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur;
- 2) de werknemers die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur.

§ 5. De werknemer wiens opzegtermijn verstrijkt na de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt het recht op de bedrijfstoeslag.

Bovendien moet de werknemer voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarde die van toepassing is op het einde van de arbeidsovereenkomst, uiterlijk op het einde van zijn/haar arbeidsovereenkomst.

#### Art. 4. De bedrijfstoeslag

De bedrijfstoeslag wordt toegekend overeenkomstig de bepalingen voorzien in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

Est assimilé aux travailleurs visés à l'article 1er de la convention collective de travail n° 46, le personnel navigant occupé à des travaux de transport par air qui est occupé habituellement dans des régimes de travail comportant des prestations entre 20 heures et 6 heures, mais à l'exclusion :

- 1) des travailleurs dont les prestations se situent exclusivement entre 6 heures et 24 heures;
- 2) des travailleurs dont les prestations débutent habituellement à partir de 5 heures.

§ 5. Le travailleur dont le délai de préavis expire après la durée de validité de la présente convention collective de travail, maintient le droit au complément d'entreprise.

Le travailleur doit en outre satisfaire à la condition d'ancienneté qui est applicable à la fin du contrat de travail au plus tard à la fin de son contrat de travail.

#### Art. 4. Le complément d'entreprise

Le complément d'entreprise est octroyé conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 précitée.

De bedrijfstoelage is ten laste van het Sociaal Fonds voor de sector van de elektriciens volgens de voorwaarden bepaald in artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 23 februari 2022 geregistreerd onder het nummer 173805/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard door Koninklijk Besluit van 12 februari 2023 (B.S. 31 maart 2023), alsmede van de bijzondere werkgeverbijdragen zoals opgenomen in artikel 22 van bovenvermelde overeenkomst. Bovenvermelde bedrijfstoelage wordt berekend volgens de bepalingen voorzien in de artikelen 5, 6 en 7 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 (uitgezonderd andere (gunstigere) berekeningsmodaliteiten overeengekomen tussen ondertekenende partijen).

Bijgevolg is de bedrijfstoelage gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloon en de werkloosheidsuitkering.

De bedrijfstoelage wordt maandelijks betaald, tenzij de partijen een kortere betalingstermijn overeenkomen, en dit tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

De bedrijfstoelage wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Het recht op de bedrijfstoelage blijft ten laste van het Sociaal Fonds voor de sector van de elektriciens in geval van werkhervatting als werknemer of als zelfstandige.

Art. 5. Vervanging van de werkloze met bedrijfstoelage

Le complément d'entreprise est à charge du Fonds social pour le secteur des électriciens comme prévu à l'article 10 de la convention collective de travail relative aux statuts du fonds social du 23 février 2022, enregistrée sous le numéro 173805/CO/149.01 et rendue obligatoire par Arrêté royal du 12 février 2023 (M.B. 31 mars 2023), ainsi que le paiement des cotisations patronales spéciales, comme prévu aux articles 22 de la convention précitée. Le complément susmentionné sera calculé conformément aux articles 5, 6 et 7 de la convention collective de travail n° 17 précitée (sauf autres modalités de calcul (plus favorables) convenues entre les parties signataires).

Par conséquent, le complément d'entreprise est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

Le complément d'entreprise est payé mensuellement, sauf si les parties conviennent d'un délai de paiement plus court, et ce jusqu'à l'âge de la pension de retraite.

Le complément d'entreprise est indexé suivant les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail.

Le droit au complément d'entreprise est maintenu à charge du Fonds social pour le secteur des électriciens en cas de reprise du travail comme salarié ou comme indépendant.

Art. 5. Remplacement du chômeur avec complément d'entreprise

Indien de werkloze met bedrijfstoelage op het einde van de arbeidsovereenkomst geen 62 jaar oud is, moet de werkgever hem/haar vervangen overeenkomstig de artikelen 5, 6 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007.

Si le chômeur avec complément d'entreprise n'a pas 62 ans à la fin de son contrat de travail, l'employeur devra procéder à son remplacement conformément aux articles 5, 6 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007.

#### Art. 6. Slotbepalingen

#### Art. 6. Dispositions finales

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 3 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 3 juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2023.



1490100

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

Tijdens de vergadering van 03/07/2023

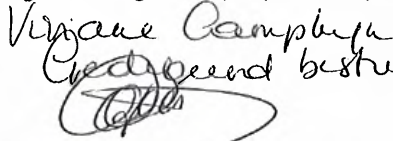
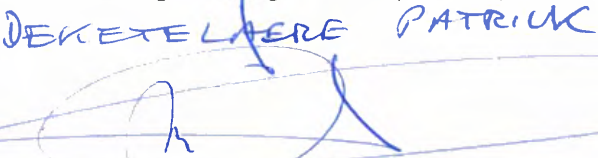
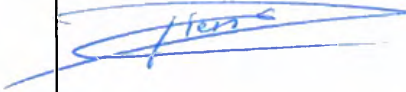
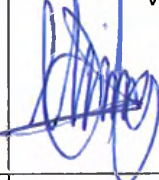
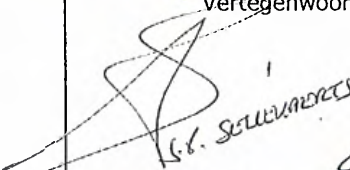
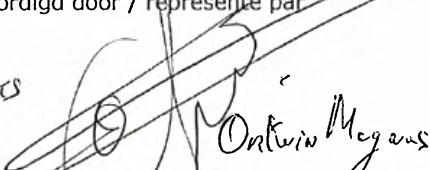
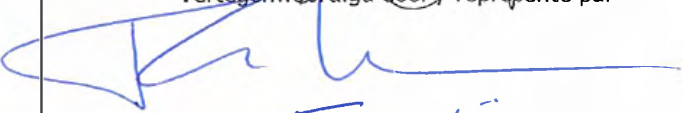
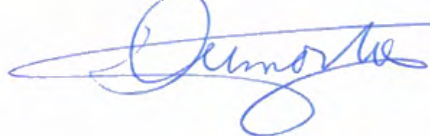
Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

1490100

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS:  
INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

En sa séance du 03/07/2023

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

NATIONAAL VERBOND VAN ZELFSTANDIGE ELEKTRICIENS EN HANDELAARS IN ELEKTRISCHE TOESTELLEN NATIONAAL VERBOND VAN ZELFSTANDIGE ELEKTRICIENS EN HANDELAARS IN ELEKTRISCHE TOESTELLEN	Vertegenwoordigd door / représenté par  Virginia Campbly Medgeend bestuurder
ELOYA ELOYA	Vertegenwoordigd door / représenté par  DE KETELAERE PATRIK
FEDERATIE VAN DE ELEKTRICITEIT EN DE ELEKTRONICA FEDERATION DE L'ELECTRICITE ET DE L'ELECTRONIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  ERIC PIERJ
TECHLINK TECHLINK	Vertegenwoordigd door / représenté par  Kris Van Dingenen
ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  G. Schellekens  Ontwin Meyans
ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  TOM VRIJENS
ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE	Vertegenwoordigd door / représenté par  Bert Oumoch



**Vergadering:** 2023-1490100- 1297 **Datum:** 03/07/2023  
**Opschrift van de CAO:** STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJFSTOESLAG – LANGE LOOPBAAN

De ondergetekende, handelende als voorzitter van het PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS: INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE, legt hierbij, met toepassing van artikel 18 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, de hierna vermelde overeenkomst neer ter Griffie en bevestigt dat deze overeenkomst gesloten werd in overeenstemming met de voorschriften van de hoger vermelde wet:

**Vragenlijst:**

<b>A. ALGEMENE INFORMATIE</b>		
Heeft de cao betrekking op een functieclassificatie?=> inlichtingblad toevoegen	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
Voorziet de cao een procedure van toetreding door individuele werkgevers? Waar worden de toetredingsakten neergelegd?	<input type="radio"/> Voorzitter	<input type="radio"/> Griffie
Dient de cao overgemaakt te worden aan de RSZ?	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
<b>B. VORMVEREISTEN</b>		
Is de identiteit van de ondertekenende personen vermeld bij hun handtekening?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Zijn alle ondertekenaars lid van het paritair (sub)comité?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Is de geldigheidsduur van de cao vermeld?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Is de cao voorzien van een opzeggingsclausule? (cao voor onbepaalde duur of voor bepaalde duur met opzeggingsbeding)	<input type="radio"/> Ja	<input checked="" type="radio"/> Neen
Draagt de cao een datum van in werking treden?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Werd de datum van sluiten van de cao aangeduid?	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
Zijn de datum en het registratienummer vermeld van cao's die door deze cao worden gewijzigd, verlengd of opgeheven?	<input type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
<b>C. ALGEMEENVERBINDENDVERKLARING GEVRAAGD</b>		
	<input checked="" type="radio"/> Ja	<input type="radio"/> Neen
<b>D. COMMENTAAR</b>		

Datum: 05/07/2023

VANDERBEKE JOEP  
Voorzitter

RCT / COA
06 -07- 2023
AG/ Nr.

Neerleggingsnummer:	
CAO geregistreerd op:	Onder het nummer:
(in te vullen door de Griffie)	

formulier neerlegging cao (Model 2014)

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:  
INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 3 juli 2023*

**STELSEL WERKLOOSHEID MET BEDRIJF-  
STOESLAG – LANGE LOOPBAAN**

**Artikel 1. Toepassingsgebied**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de arbeiders van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de elektriciens: installatie en distributie.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt onder "arbeiders" verstaan: de mannelijke en vrouwelijke werklieden.

**Art. 2. Wettelijke basissen**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in uitvoering van:

- artikel 3, § 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007 tot regeling van het stelsel van werkloosheid met bedrijfsstoeslag (Belgisch Staatsblad van 8 juni 2007);

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS: INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

*Convention collective de travail du 3 juillet 2023*

**REGIME DE CHOMAGE AVEC COMPLEMENT D'ENTREPRISE – LONGUE CARRIERE**

**Article 1er. Champ d'application**

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux ouvriers des entreprises qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des électriciens: installation et distribution.

Pour l'application de la présente convention collective de travail on entend par "ouvriers" les ouvriers et ouvrières.

**Art. 2. Bases juridiques**

La présente convention collective de travail est conclue en exécution de :

- l'article 3, § 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007 fixant le régime de chômage avec complément d'entreprise (Moniteur belge du 8 juin 2007);

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen;

- de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 167 van 30 mei 2023 van de Nationale Arbeidsraad tot invoering, voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025, van een stelsel van bedrijfstoelage voor sommige oudere werknemers met een lange loopbaan die worden ontslagen.

### Art. 3. Toekenningsvoorwaarden

§ 1. De bedrijfstoelage, ingevoerd in het kader van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974 gesloten in de Nationale Arbeidsraad, wordt toegekend aan werknemers die worden ontslagen, behalve bij ontslag om dringende redenen, in de zin van de wetgeving betreffende de arbeidsovereenkomsten en die voldoen aan de hieronder vermelde voorwaarden.

§ 2. De werknemer moet worden ontslagen tijdens de duur van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 3. De leeftijdsvoorwaarde is 60 jaar en dient te worden bereikt tijdens de geldigheidsduur van deze overeenkomst en op het ogenblik van het einde van de arbeidsovereenkomst.

§ 4. De beroepsloopbaanvereiste is 40 jaar en moet uiterlijk op het einde van de arbeidsovereenkomst worden bereikt.

- la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974 du Conseil national du Travail instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de licenciement;

- la convention collective de travail n° 167 du 30 mai 2023 du Conseil national du Travail instituant, pour la période allant du 1er juillet 2023 au 30 juin 2025, un régime de complément d'entreprise pour certains travailleurs âgés licenciés, ayant une carrière longue.

### Art. 3. Conditions d'octroi

§ 1er. Le complément d'entreprise, instauré dans le cadre de la convention collective de travail n° 17 conclue le 19 décembre 1974 au sein du Conseil national du Travail, est octroyé aux travailleurs qui sont licenciés sauf en cas de motif grave au sens de la législation sur les contrats de travail et qui satisfont aux conditions citées ci-après.

§ 2. Le travailleur doit être licencié pendant la durée de la présente convention collective de travail.

§ 3. La condition d'âge est de 60 ans et doit être atteinte pendant la durée de validité de la présente convention et au moment de la fin du contrat de travail.

§ 4. La condition de carrière professionnelle est de 40 ans et doit être atteinte au plus tard à la fin du contrat de travail.

§ 5. De werknemer wiens opzegtermijn verstrijkt na de geldigheidsduur van deze collectieve arbeidsovereenkomst, behoudt het recht op de bedrijfstoeslag.

Bovendien moet de werknemer voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarde die van toepassing is op het einde van de arbeidsovereenkomst, uiterlijk op het einde van zijn/haar arbeidsovereenkomst.

#### Art. 4. De bedrijfstoeslag

De bedrijfstoeslag wordt toegekend overeenkomstig de bepalingen voorzien in de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17.

De bedrijfstoeslag is ten laste van het Sociaal Fonds voor de sector van de elektriciens volgens de voorwaarden bepaald in artikel 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst inzake statuten sociaal fonds van 23 februari 2022 geregistreerd onder het nummer 173805/CO/149.01 en algemeen verbindend verklaard door Koninklijk Besluit van 12 februari 2023 (B.S. 31 maart 2023), alsmede van de bijzondere werkgeverbijdragen zoals opgenomen in artikel 22 van bovenvermelde overeenkomst. Bovenvermelde bedrijfstoeslag wordt berekend volgens de bepalingen voorzien in de artikelen 5, 6 en 7 van de voormelde collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 (uitgezonderd andere (gunstigere) berekeningsmodaliteiten overeengekomen tussen ondertekenende partijen).

Bijgevolg is de bedrijfstoeslag gelijk aan de helft van het verschil tussen het netto-referteloan en de werkloosheidsuitkering.

§ 5. Le travailleur dont le délai de préavis expire après la durée de validité de la présente convention collective de travail, maintient le droit au complément d'entreprise.

Le travailleur doit en outre satisfaire à la condition d'ancienneté qui est applicable à la fin du contrat de travail au plus tard à la fin de son contrat de travail.

#### Art. 4. Le complément d'entreprise

Le complément d'entreprise est octroyé conformément aux dispositions de la convention collective de travail n° 17 précitée.

Le complément d'entreprise est à charge du Fonds social pour le secteur des électriciens comme prévu à l'article 10 de la convention collective de travail relative aux statuts du fonds social du 23 février 2022, enregistrée sous le numéro 173805/CO/149.01 et rendue obligatoire par Arrêté royal du 12 février 2023 (M.B. 31 mars 2023), ainsi que le paiement des cotisations patronales spéciales, comme prévu aux articles 22 de la convention précitée. Le complément susmentionné sera calculé conformément aux articles 5, 6 et 7 de la convention collective de travail n° 17 précitée (sauf autres modalités de calcul (plus favorables) convenues entre les parties signataires).

Par conséquent, le complément d'entreprise est égal à la moitié de la différence entre la rémunération nette de référence et l'allocation de chômage.

De bedrijfstoelage wordt maandelijks betaald, tenzij de partijen een kortere betalingstermijn overeenkomen, en dit tot aan de pensioengerechtigde leeftijd.

Le complément d'entreprise est payé mensuellement, sauf si les parties conviennent d'un délai de paiement plus court, et ce jusqu'à l'âge de la pension de retraite.

De aanvullende vergoeding wordt geïndexeerd volgens de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van de Nationale Arbeidsraad.

Le complément d'entreprise est indexé suivant les dispositions de la convention collective de travail n° 17 du Conseil national du Travail.

Het recht op de bedrijfstoelage blijft ten laste van het Sociaal Fonds voor de sector van de elektriciens in geval van werkhervatting als werknemer of als zelfstandige.

Le droit au complément d'entreprise est maintenu à charge du Fonds social pour le secteur des électriciens en cas de reprise du travail comme salarié ou comme indépendant.

Art. 5. Vervanging van de werkloze met bedrijfstoelage

Art. 5. Remplacement du chômeur avec complément d'entreprise

Indien de werkloze met bedrijfstoelage op het einde van de arbeidsovereenkomst geen 62 jaar oud is, moet de werkgever hem/haar vervangen overeenkomstig de artikelen 5, 6 en 7 van het koninklijk besluit van 3 mei 2007.

Si le chômeur avec complément d'entreprise n'a pas 62 ans à la fin de son contrat de travail, l'employeur devra procéder à son remplacement conformément aux articles 5, 6 et 7 de l'arrêté royal du 3 mai 2007.

Art. 6. Slotbepalingen

Art. 6. Dispositions finales

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt van kracht op 1 juli 2023 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2023.

La présente convention collective de travail produit ses effets le 1 juillet 2023 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2023.

**1490100**  
**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE ELEKTRICIENS:**  
**INSTALLATIE EN DISTRIBUTIE**

Tijdens de vergadering van 03/07/2023

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

**1490100**  
**SOUS-COMMISSION PARITAIRE DES ELECTRICIENS:**  
**INSTALLATION ET DISTRIBUTION**

En sa séance du 03/07/2023

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

<p>NATIONAAL VERBOND VAN ZELFSTANDIGE ELEKTRICIENS EN HANDELAARS IN ELEKTRISCHE TOESTELLEN          NATIONAAL VERBOND VAN ZELFSTANDIGE ELEKTRICIENS EN HANDELAARS IN ELEKTRISCHE TOESTELLEN</p> 	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p><i>Vingene Dauphys,</i>  <i>coördinerend bestuurder</i></p>
<p>ELOYA          ELOYA</p> 	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p><i>DEKETECLAERE PATRICK</i></p>
<p>FEDERATIE VAN DE ELEKTRICITEIT EN DE ELEKTRONICA          FEDERATION DE L'ELECTRICITE ET DE L'ELECTRONIQUE</p> 	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p><i>ERIC PIERS</i></p>
<p>TECHLINK          TECHLINK</p> 	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p><i>Kris Van Dingenen</i></p>
<p>ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND          FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p><i>J.P. Szwedzinski</i>      <i>Outwio Maynas</i></p>
<p>ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE          CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p><i>TOM VRIJENS</i></p>
<p>ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE          CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p><i>fort Dumortier</i></p>