



Sectorinfo

V.U. Bart de Crock – Poincarélaan 72-74, 1070 Brussel

15/11/18

Onderhandelingen Fluvius : stand van zaken op heden

Beste leden, militanten,

Gisteren werd er door de directie een aangepast voorstel op tafel gelegd. Dit voorstel is op enkele punten gewijzigd (verbeterd), één van de punten betreft het doorlopen van de hospitalisatieverzekering en de personeelskorting na pensionering voor de oud contractuelen. De cao 90 die reeds wordt toegekend aan Eandis-personeel en ook in de toekomst aan de andere bissers, wordt dan niet toegekend aan de oud contractuelen.

Mbt. de ongerustheid over de juiste koppeling aan bepaalde functies binnen Fluvius, herhaalt de directie, na onze tussenkomst hierover, dat deze oefening zal gebeuren binnen de procedure van de functieclassificatie, zijnde binnen de LPG. Dossiers moeten binnen de LPG worden afgewerkt voor einde maart. Er wordt bovendien herhaald dat de directie geen baat heeft om de werknemers niet juist in te schalen, aangezien dit in dat geval louter het verschuiven van het probleem betekent, en dat de mogelijke delta met een hoger loon en voordelen retroactief zullen worden toegekend.

De 2 verschillende systemen van evaluaties en de gekoppelde loonsverhogingen werden voorgesteld en tov. mekaar vergeleken. Een gelijke en juiste inschaling in de verhogingspercentages op basis van de beide systemen dient nog te worden uitgewerkt. Aangezien dit mee in het voorstel staat, gaan we ervan uit dat deze oefening nog zal gebeuren en we dit nog voor 1/1/2019 zullen krijgen. De verhogingen van 2017 zullen in afwachting ook worden toegepast voor 2018.

Er werden nog enkele verduidelijkingen gegeven inzake het werkgeversvoorstel en een toelichting over nog enkele kleine aanpassingen, bv. behoud van aantal verlofdagen bij sanctie en terugzetting naar het vorige loon voor OCA's igv. Sanctie.

Onze INFRA-X-afgevaardigden kunnen jullie meer toelichting geven over de andere punten van het laatste voorstel. In de laatste weken zijn er consultaties geweest door onze afgevaardigden, ook over de aanpassingen van het laatste voorstel zullen alle leden worden geconsulteerd.

De directie heeft na haar presentatie gevraagd aan alle vakbonden of zij mogen beginnen met de infosessies en wat de standpunten zijn van de verschillende vakbonden over het laatste voorstel.

Wat [ACLVB/VSOA](#) betreft : we hebben gesteld akkoord te zijn dat HR nu begint met de infosessies maar dat uiteraard het laatste woord bij onze leden ligt. M.a.w. jullie kunnen aan onze afgevaardigden laten weten of jullie akkoord zijn of niet, met het voorstel in zijn totaliteit.

Een ander element betreft de structuur van het SOCIAAL OVERLEG binnen Fluvius. Ook hier ligt een voorstel op tafel waarvan ACV heeft gesteld dat zij dit wensen te bespreken nadat er een akkoord is mbt. de loon-en arbeidsvoorwaarden en er een sectorale cao wordt getekend mbt. de opting-out voor het aanvullend pensioen en de arbeidsduur. Zij hebben aangegeven dat hiervoor tijd is tot 2020... Wij hebben aangegeven dat we dit ook nu reeds willen bespreken om gelijktijdig tot een akkoord te komen, dwz. voor 1/1/2019. Gazelco is ook deze mening toegedaan.

En hoewel deze onderhandelingen enkel de "overgangsmodaliteiten" betreffen van de contractuele werknemers, zijn de statutaire werknemers toch ook "stakeholder" hierin. Hoewel er voor hen ogenschijnlijk niets zal veranderen, hebben we als fractie [ACLVB/VSOA](#) steeds aangegeven dat er niet opnieuw verschillen in de praktijk mogen ontstaan. Dit zou in de toekomst nl.

tot wrevel kunnen leiden tussen werknemers. En daarom is o.m. het sociaal overleg ook belangrijk, zodat alle partijen en ALLE fracties betrokken worden o.a. in de moeilijke oefening van de functieclassificatie.

Dus...,

Wij zeggen JA op : beginnen met infosessies door HR;

en een voorzichtige JA op het voorstel dat (na 2 jaar...) op tafel ligt;

MAAR, laatste woord = aan onze leden

En **ALS**, er ook een akkoord kan gevonden worden over het sociaal overleg. (en hiervoor willen we NIET wachten tot 2020 !!)

Aarzel niet uw afgevaardigden (VSOA) of uw secretaris (ACLVB) te contacteren indien u hierover meer vragen heeft !

Uw ACLVB/VSOA vertegenwoordiging.