



Vormingsaanbod najaar 2018

PC 319.01 – VLAAMSE OPVOEDINGS-
EN HUISVESTINGSINRICHTINGEN



SOCIAAL FONDS VOOR DE
VLAAMSE OPVOEDINGS- EN
HUISVESTINGSINRICHTINGEN

ICOBA

in samenwerking met

vivo

Inleiding

Op zoek naar een vorming voor het najaar 2018? Eentje die **op maat** is van **medewerkers uit de sector van de Vlaamse opvoedings- en huisvestingsinrichtingen**? En die bovendien **gratis** is? Welnu, in deze brochure kan je ze terugvinden!

Het *Sociaal Fonds voor de Vlaamse Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen (Sociaal Fonds VOHI)* organiseert intussen al enkele jaren een **gratis vormingsaanbod voor de werknemers** van het Paritair Comité 319.01.

Voor de eerste keer lanceerden we eind 2017 **een jaaraanbod voor 2018**. En met succes! Voor dit najaar doen we er graag nog een schepje bovenop. We hernemen een aantal vormen op **andere locaties** en we voegen een **nieuwe vorming** toe rond een actueel thema: **“Emotionele druk in begeleiding”**.

Zoek je een vorming die gelinkt is aan

- een **HR-thema**? *VIVO* vzw blijft inzetten op dit thema. Kijk op www.vivosocialprofit.org/hr-vormingsaanbod
- **agressiebeheersing**? Dé core business van het *expetisecentrum ICOBA*. Surf zeker naar www.vivosocialprofit.org/vormingsaanbod-319

Over deze thema's vind je in deze najaarsbrochure 2018 eveneens vormen op **nieuwe locaties of rond andere deelthema's**.

Dus genoeg redenen om de **vormingenbrochure opnieuw door te nemen**.

En uiteraard hopen we dat er inschrijvingen volgen!

Sara Van Mechelen

Projectverantwoordelijke Sociaal fonds VOHI

☎ 02/227 22 57 - 📠 02/227 69 15

✉ sara.vanmechelen@vivosocialprofit.org

Inhoud

Inleiding	1
Inhoud	2
Algemene informatie over het vormingsaanbod	5
Wie kan inschrijven?	5
Hoe inschrijven?	5
Waar en wanneer?	6
Wie betaalt wat?	6
Wat als een deelnemer niet aanwezig kan zijn?	6
Wat verwachten we van elke deelnemer?	6
Vormingen 'in company'	7
Je grenzen kennen en bewaken - Impuls	8
Aan de slag met duplopopjes als begeleidingsmethodiek - Begeleid wonen	10
Win-win in je team - Impuls	12
Timemanagement - Groep Intro	14
Omgaan met kritiek van de familie - Zorg-Saam	16
Oplossingsgericht begeleiden - Kwadraet	18
Creatief contextueel werken - Hivset	20
Krachtgericht werken in een context van (gekleurde) kansarmoede - Zorg-Saam	22
Train de trainer: seksualiteit en beperking - Konekt	24
Driehoekskunde - Konekt	26
Krachtgericht praten over en met cliënten - Hefboom	28
Verandering en toch in verbinding - Zorg-saam	30
Beelden maken het gesprek - Konekt	32
NIEUW: Emotionele druk in begeleiding - Konekt	34

Vormingsaanbod Icoba	37
IC^oBA Verdediging zonder aanval. Geweldloos omgaan met elkaar met het Meerdere-mindere-Evenwaardigheidsmodel - De vuurbloem vzw	38
IC^oBA Omgaan met agressie tijdens huisbezoek - Impuls vzw	40
IC^oBA De agressiecoördinator in zijn kracht! - Trifier BV	42
IC^oBA Sorrybox 2.0: eenvoudige manieren om met jonge kinderen te werken rond probleemgedrag en herstel na conflict - Eric Beke - Survivalacademie	44
IC^oBA Sorrybox 2.0: eenvoudige manieren om met jongeren te werken rond probleemgedrag en herstel na conflict - Eric Beke - survivalacademie	46
IC^oBA Nieuwe Autoriteit en Geweldloos Verzet - StapWijzer	48
IC^oBA Train de trainer: agressiebeheersing - D-na	51
IC^oBA Opleiding tot agressiecoach in je organisatie - Impuls vzw	53
IC^oBA Opvang en nazorg na agressie voor leidinggevenden - Impuls vzw	56
IC^oBA Agressiebeheersing vanuit het emotionele ontwikkelingsprofiel - Iris Van den Brande	58
IC^oBA Speel agressie weg met je team - Arto vzw	60
IC^oBA Hoe word ik moderator van een Herstelgericht Groepsoverleg (HERGO) - Ligand – vzw Oranjehuis	62
IC^oBA Train de trainer Persoons- en Teamgerichte Veiligheidstechnieken (PTV) - PC Caritas	64
IC^oBA Aandacht voor het emotioneel ontwikkelingsniveau in het omgaan met agressief gedrag bij personen met een verstandelijke beperking - Bram Wijnhoven	66
HR-vormingsaanbod - VIVO	68

Algemene informatie over het vormingsaanbod

Wie kan inschrijven?

Elke werknemer uit een organisatie die onder het toepassingsgebied van het paritair comité 319.01 valt en als **rsz-kengetal 062** heeft, kan deelnemen aan de vormen die het Sociaal Fonds VOHI aanbiedt.

Concreet wil dat zeggen organisaties uit de:

- gehandicaptenzorg
- integrale jeugdhulp
- centra voor kindercare en gezinsondersteuning
- centra voor integrale gezinszorg
- centra Algemeen Welzijnswerk

Eén of meerdere werknemers kunnen inschrijven. Dat kan voor één of meer opleidingen.

Hoe inschrijven?

Vanaf dit jaar kan je inschrijven op ons aanbod via het online platform **Extranet**. Je kunt er ook de status van de inschrijving opvolgen, de inschrijving annuleren of een vervanger aanduiden. Meer info vind je op de website www.vivosocialprofit.org/extranet.

Daarnaast is het ook nog mogelijk om in te schrijven met het standaardformulier. Je vindt het op de website via de link www.vivosocialprofit.org/vormingsaanbod-319. Mail het formulier zo vlug mogelijk naar vormingen@vivosocialprofit.org.

Inschrijven kan tot 14 dagen voor de start van de vorming. Het fonds stuurt 14 dagen vooraf eveneens een definitieve bevestiging van de inschrijving.

Indien je 14 dagen vooraf geen bevestigingsbrief ontving, neem je best contact op met het fonds.

Ga niet zonder in te schrijven of op eigen initiatief naar de locatie vermeld bij de vorming van je keuze.

Wie eerst inschrijft, mag eerst deelnemen. Is het maximum aantal deelnemers bereikt, dan komt de eerstvolgende die inschrijft op een wachtlijst terecht. Valt een deelnemer weg, dan nodigt het fonds wie op de wachtlijst staat alsnog uit.

Indien er onvoldoende inschrijvingen zijn, annuleert het fonds de opleiding.

Waar en wanneer?

Het fonds organiseert vormingen in de vijf Vlaamse provincies. De exacte plaatsen en data vind je verder in de brochure.

Wie betaalt wat?

Het fonds betaalt de kostprijs van de opleiding, de syllabus, drank en broodjes. Enkel de verplaatsingskosten betaal je zelf.

Wat als een deelnemer niet aanwezig kan zijn?

Verwittig **altijd** per e-mail via vormingen@vivosocialprofit.org.

Deel ons ook altijd vooraf mee **wanneer een deelnemer vervangen wordt** door een collega. Voer zelf de vervanging door via Extranet of bezorg ons opnieuw een inschrijvingsformulier voor de vervanger.

Wat verwachten we van elke deelnemer?

Buiten de stipte aanwezigheid en medewerking tijdens de opleiding, vult elke deelnemer na de vorming een **evaluatieformulier** in. Dit formulier wordt door de lesgever ter beschikking gesteld.

Vormingen 'in company'

Geïnteresseerd in één van de vormingen uit ons aanbod, maar de datum of de locatie passen niet?

Als minimum 8 werknemers de opleiding willen volgen (van de eigen organisatie of samen met andere organisaties uit de sector), dan kan je die vorming 'in company' organiseren.

Voorwaarden:

- ✓ Alleen opleidingen en opleidingsverstrekkers uit de brochure komen in aanmerking, met uitzondering van de vormingen van IcoBa.
- ✓ Alle betrokken instellingen behoren tot het paritair comité 319.01. Dat wil zeggen dat het kengetal van het rsz-nummer telkens 062 is.
- ✓ Minimaal 8 werknemers nemen deel aan de vorming. Vrijwilligers en stagiairs komen niet in aanmerking.
- ✓ De opleiding moet voor 31 december 2018 plaatsvinden.
- ✓ Het start- en einduur bepaal je in overleg met de vormingsverstrekker, maar de totale vorming duurt minimaal 6 uur.
- ✓ De vorming van de werknemers vindt plaats tijdens de werkuren of wordt in het andere geval beschouwd als arbeidstijd.

Interesse?

Neem vooraf contact op met het Sociaal Fonds 319.01, want het budget voor 'in-company-vormingen' is beperkt:

vormingen@vivosocialprofit.org of tel: 02/227 22 57

Contacteer de opleidingsverstrekker pas na de goedkeuring van het fonds.

Je grenzen kennen en bewaken

- Impuls

Vind je het moeilijk om nee te zeggen? Heb je steeds de neiging om je grote hart, goede wil en inzet te tonen? Zelfs als dat ten koste gaat van je eigen welzijn? Dit is hét moment om bewust stil te staan bij je grenzen en om 'nee' te leren zeggen, in verbinding met jezelf en de ander.

Of hoe kan je reageren als de ander zijn/haar grens aangeeft. Wat kan jij doen om tot iets te komen waar je beide blij van wordt?...

Deze cursus zal jou daarin ondersteunen. Je leert de signalen van je lichaam en geest te herkennen, erkennen en bekennen, en zo je eigen behoeften en grenzen goed aan te voelen. De volgende stap is aangeven tot waar je kan gaan en wanneer je jouw limiet bereikt hebt: vanuit je innerlijke kracht en met respect voor de ander. Je luistert naar wat leeft in de ander en nodigt uit tot dialoog.

In deze cursus ontwikkel je het vermogen om:

- in je eigen kracht te gaan staan en je grenzen aan te geven
- effectiever en betrokken samen te werken
- (werk)relaties te behouden en versterken
- je eigen noden en behoeften en die van anderen in te schatten

Werkvorm

De training werd opgebouwd vanuit het gedachtengoed van Marshall Rosenberg – verbindende communicatie. We hanteren actieve, lichaamsgerichte en interactieve werkvormen waarbij ervaring en cases van deelnemers het uitgangspunt vormen.

Doelgroep


Iedereen die wil reflecteren over het stellen van grenzen en zijn/haar vaardigheden daarrond wil versterken.

Informatie over de lesgever

Leen Van Nuland, stafmedewerkster Impuls, werkt als trainer, coach en procesbegeleider binnen de sociale sector. Ze verdiept zich in thema's zoals procesgericht werken met groepen, verbindend en waarderend communiceren, samenwerken in een team, deep democracy, ...

Praktisch

Duur: 2 dagen, telkens van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Dinsdag 13/11/2018 en 11/12/2018 VOLZET	Stadhuis Genk  Stadsplein 1, 3600 Genk CODE 319-GB13
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 8 en maximum 12 deelnemers.

Aan de slag met duplopopjes als begeleidingsmethodiek

-

Begeleid wonen

Goed communiceren in begeleidingswerk is essentieel.

Naast het gesproken woord en de lichaamstaal is de beeldtaal geregeld een onmisbare aanvulling om een dialoog te stimuleren. Alvast zeker bij mensen waarbij de verbale taal minder ontwikkeld is.

In deze praktijkgerichte workshop word je ondergedompeld in de beeldtaal van de duplomethodiek, en dit vanuit 2 theoretische invalshoeken.

Vanuit het contextuele gedachtegoed van Nagy is de methodiek gericht op het visualiseren van de relationele werkelijkheid van de cliënt. De poppetjes krijgen een rol van partner, kinderen, familie, ... en hun onderlinge verhoudingen geven duidelijkheid over hun omgangsvormen, gedrags- en communicatiepatronen, verschillen en invloeden.

Anderzijds kunnen we ook vanuit het oplossingsgerichte gedachtegoed de krachten en de mogelijkheden van de cliënt visualiseren met de poppetjes en ander materiaal. Een hoopvolle toekomst en nieuwe perspectieven worden uitgezet.

Werkvorm

We werken met theoretische duiding, demonstratie en actieve oefeningen met de duplopopjes in kleine groepjes.

Doelgroep




Alle werknemers uit de sector.

Informatie over de lesgever

Anne Bongaerts is vormingscoördinator, vormingswerker en begeleider bij vzw Begeleid Wonen Leuven. Zij verdiept zich in thema's als contextueel werken, zelfzorg en non-verbale communicatie. Zij heeft een ruime ervaring in het geven van workshops voor begeleiders van mensen met een beperking.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Donderdag 11/10/2018	CC De werf  Molenstraat 51, 9300 Aalst CODE 319-DM13
Donderdag 08/11/2018 VOLZET	Bouworde JP Minckelersstraat 78, 3000 Leuven CODE 319-DM14
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	
Donderdag 06/12/2018	Stadhuis Genk  Stadsplein 1, 3600 Genk CODE 319-DM15
Dinsdag 11/12/2018	Hof van Watervliet  Oude Burg 27, 8000 Brugge CODE 319-DM16

Aantal deelnemers

Minimum 8 en maximum 12 deelnemers.

Win-win in je team

- Impuls

Coördinator, teamverantwoordelijke of leidinggevende zijn binnen een organisatie of vereniging vraagt specifieke vaardigheden en competenties. Hoe krijg je de neuzen in dezelfde richting? Hoe maak je beslissingen die door iedereen gedragen worden? Hoe maak je een moeilijk onderwerp bespreekbaar? Hoe pak je conflicten aan? Maar ook: hoe ga je om met je (vaak moeilijke) positie binnen de vereniging of organisatie en hoe kan je kordaatheid en inspraak combineren?

In deze tweedaagse opleiding ontdek je inspiratie voor deze vragen. Volgende competenties worden aangekaart:

- We bieden een kader waarbij er ingezoomd wordt op de verschillende fases hoe een team zich ontwikkelt.
- We staan stil bij weerstand bij medewerkers, en hoe hier als leidinggevende mee om te gaan.
- We oefenen in manieren om een sfeer van vertrouwen en veiligheid te creëren in jouw team zodat er (op termijn) een open feedback cultuur kan groeien.

Werkvorm

We werken interactief en gaan aan de slag met concrete situaties en vragen van de deelnemers.

Doelgroep

Coördinator, teamverantwoordelijke of leidinggevende.

Informatie over de lesgever

Inge Melotte werkt voor Impuls als teamcoach en begeleider tijdens veranderingsprocessen. Haar aanpak laat zich kenmerken door het in beweging brengen van mensen, bruggen slaan en verbinding maken tussen verschillende groepen mensen en logica's, tussen hoofd en hart, woord en daad, theorie en praktijk. Ze werkt mee aan het missie- en visieverhaal van organisaties, ze begeleidt nieuw samengestelde teams of teams die in conflict zijn beland en coacht leidinggevenden in hun rol als leidinggevende.

Inge studeerde arbeids- en organisatiepsychologie aan de KULeuven. Tijdens haar studies verdiepte ze zich in multipartijssamenwerkingen.

Naast een passie voor haar werk, reist ze graag en leeft ze zich uit op de tennisbaan.

Praktisch

Duur: 2 dagen, telkens van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Donderdag 27/09/2018 en Dinsdag 23/10/2018	Clemenspoort vzw  Overwale 3/1, 9000 Gent CODE 319-W53
Vrijdag 28/09/2018 en Donderdag 11/10/2018	Bouworde JP Minckelersstraat 78, 3000 Leuven CODE 319-W54
Dinsdag 6/11/2018 Donderdag 6/12/2018	Scoutshuis  Wilrijstraat 45, 2140 Antwerpen CODE 319-W55

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 12 deelnemers.

Timemanagement

-

Groep Intro

Tijd te kort op je werk waardoor je soms noodgedwongen tijdens je privétijd moet werken? Of waardoor er werk in je hoofd blijft zitten als je thuis bent? Misschien is een sessie timemanagement dan iets voor jou! In deze vorming leer je hoe je jouw werktijd efficiënt kan gebruiken en beheren. De opleiding vertrekt vanuit reële knelpunten en tijdrovers. We geven je handige tips en tools mee die je ondersteunen in het plannen van jouw tijd.

Doelen:

De deelnemers

- Kennen de basisprincipes van plannen
- Kennen hun tijdrovers en weten hoe ze deze kunnen aanpakken
- Weten op basis van wat ze keuzes maken/ prioriteiten leggen
- Kunnen op een efficiënte manier omgaan met onderbrekingen (mails, collega's, ...)
- Kennen de principes van assertiviteit: weten hoe 'nee' te zeggen
- Weten hoe ze ruimte kunnen vrijmaken in hun hoofd (werk op het werk laten, en niet mee naar huis nemen)

Werkvorm

Groep INTRO werkt steeds via ervaringsleren. We vertrekken vanuit de ervaringen van de deelnemers om tot de (theoretische) inzichten te komen.

We passen de nieuwe inzichten meteen ook toe aan de hand van praktische oefeningen (bespreking situaties, stellingen, rollenspelen ...). Door af te wisselen in werkvormen, spelen we in op de verschillende leerstijlen van de deelnemers.

Doelgroep

Alle werknemers uit de sector.

Informatie over de lesgever

Samen met medewerkers, partners en bedrijven maakt Groep INTRO werk van persoonlijke groei van mensen. We doen dit via tewerkstelling, vorming en begeleiding. Groep INTRO werkt in heel Vlaanderen en Brussel.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u00 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Vrijdag 12/10/2018 VOLZET	Groep intro IJzerenmolenstraat 2, 3001 Leuven CODE 319-T73
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 12 deelnemers.

Omgaan met kritiek van de familie

- Zorg-Saam

Als professional in de zorg is het niet altijd gemakkelijk om gepast te reageren op opmerkingen, kritiek en klachten van familieleden van cliënten. Als je kritiek krijgt die volgens jou terecht is, dan kan je dat meestal goed hanteren. Anders is het als er kritiek wordt geuit die in jouw ogen onterecht is of als de kritiek voortkomt uit een visie op zorg of begeleiding die haaks staat op die van je instelling. Ook de wijze waarop de kritiek wordt geuit, speelt een grote rol.

Soms komt het tot confrontaties die je erg aangrijpen en die veel energie kosten. De vraag die je je dan stelt is: hoe kan je anders met deze kritiek omgaan?

Tijdens deze dag sta je stil bij eenvoudige strategieën die je in staat stellen om de contacten met de familieleden soepeler te laten verlopen.

Werkvorm

Je vertaalt bruikbare, herkenbare theoretische kaders aan de hand van actieve werkvormen waarbij we werken met concrete casussen. Sowieso een actieve werkdag!

Doelgroep


Alle medewerkers uit de sector.

Informatie over de lesgever

Erwin Vermesen is een sociocultureel werker, trainer, coach en systeemcoach.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u tot 16u.

Wanneer	Waar
Dinsdag 25/09/2018 VOLZET	De zandpoort  Zandpoortvest 70, 2800 Mechelen CODE 319-O33
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 16 deelnemers.

Oplossingsgericht begeleiden

- Kwadraet

Het doel van de training is het vergroten van oplossingsgerichte vaardigheden en gesprekstechnieken, en het versterken van een oplossingsgerichte en coachende basishouding bij de deelnemers.

Aan het eind van de vorming kun je als deelnemer:

- een oplossingsgericht gesprek voeren
- mensen motiveren om zelf oplossingen te zoeken binnen de eigen invloedssfeer en gestelde kaders
- een meer coachende begeleidingsstijl hanteren
- vragen stellen die oplossingen bij de ander genereren
- 'de eigen kracht' bij de ander in het bewustzijn brengen
- adequaat reageren op lastige dynamieken en weerstand reacties
- mensen coachen in het stellen van doelen en formuleren van concrete, haalbare actiepunten

Werkvorm

Typerend voor onze programma's is de mix van oefening, praktijktheorie, uitwisseling en het inbrengen van relevante kaders.

De training is vooral praktisch. Korte stukjes theorie worden opgevolgd met oefeningen. De deelnemers leren snel toe te passen gesprekstechnieken. De oefeningen tijdens de trainingdagen zijn exemplarisch voor de oplossingsgerichte benadering: kleine stappen zorgen voor snelle succeservaringen die motiverend zijn om verder te willen leren en veranderen. We oefenen vanuit praktische, voor de deelnemers herkenbare werksituaties.

Doelgroep

Alle medewerkers uit de sector.

Informatie over de lesgever

Inge Van Droogenbroeck (vorming Leuven), Geert Vansieleghem (vorming Brugge) en Adinda Taelman (vorming Antwerpen) zijn procesbegeleiders bij Kwadraet.

Even vertragen om dan het vonkje te zien ontstaan in en tussen mensen. Een doortastende vraag, een goedgeplaatste stilte. Het creëren van een verbindende leeromgeving en daarin mensen zien groeien is voor Geert de essentie van het begeleiden.

Praktisch

Duur: 2 dagen, telkens van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Dinsdag 18/09/2018 en 25/09/2018	Vormingplus Oost-Brabant  Paul Van Ostaijenlaan 22-24, 3001 Heverlee CODE 319-OB54
Donderdag 18/10/2018 en vrijdag 19/10/2018	Hof van watervliet  Oude burg 27, 8000 Brugge CODE 319-OB53
Dinsdag 20/11/2018 en 27/11/2018	Scoutshuis  Wilrijkstraat 45, 2140 Antwerpen CODE 319-OB55

Aantal deelnemers

Minimum 7 en maximum 16 deelnemers.

Creatief contextueel werken

- Hivset

In de hulpverlening schieten woorden soms te kort om te benoemen wat er leeft bij de cliënt, wat er speelt in een gezinscontext of in de hulpverlening zelf. Door samen op zoek te gaan naar beelden, metaforen, tekeningen, het verhaal, enz. kan er opnieuw ruimte komen om te spreken, te denken, te voelen en te beleven. Ook de duplo-methodiek, die ontwikkeld werd door Marleen Dieckmann, komt uitvoerig aan bod.

Werkvorm

Na een korte inleiding van de contextuele visie van Nagy, gaan we op een interactieve manier aan de slag met verschillende creatieve methodieken. Je kan zowel met je eigen genogram aan de slag of met een casus uit je praktijk.

Methodieken die aan bod komen: werken met duplo-popjes, dierenfiguren, beelden, verhalen,...

Doelgroep

Hulpverleners en zorgcoördinatoren.



Informatie over de lesgever

Griet Severeijns studeerde af in 2006 als sociaal cultureel werker. Enkele jaren later volgde ze een contextuele therapeutenopleiding bij Leren over leven. Contextgericht werken en transculturele hulpverlening aan mensen met een migratie-achtergrond, zijn gedurende haar loopbaan haar passie en missie geworden. Momenteel is ze hulpverlener bij het Vluchtelingenteam CAW De Kempen, teamverantwoordelijke diversiteit in het vormingscentrum Door Elkaar

en geeft ze 'omgaan met diversiteit' in de HBO5-opleiding Orthopedagogie (Horito).

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Dinsdag 09/10/2018	Vonst  Meiweg 27, 8790 Waregem CODE 319-C54
Dinsdag 20/11/2018	CC Hasselt  Kunstlaan 5, 3500 Hasselt CODE 319-C55

Aantal deelnemers

Minimum 7 en maximum 15 deelnemers.

Krachtgericht werken in een context van (gekleurde) kansarmoede

- Zorg-Saam

Deze vorming biedt een basis voor een krachtgerichte begeleiding van kinderen en volwassenen uit maatschappelijk kwetsbare gezinnen. We vertrekken vanuit ervaringen en concrete knelpunten van de deelnemers uit de groep. Dit is een vorming op maat van de noden van de deelnemers en een boeiend proces van visie en inzichten ontwikkelen en vaardigheden oefenen.

Thema's die aan bod komen, zijn: visie op armoede, de leefwereld van mensen in armoede, leren kijken naar situaties vanuit verschillende brillen en bewustzijn van de eigen subjectieve bril van de begeleider.

Vanuit de theorie over rolpatronen staan we stil bij onze eigen rollen en effecten ervan. We werken rond kernkwaliteiten en een passende basishouding. We staan stil bij het belang van een goed eerste contact en oefenen in luisteren. We hebben daarbij aandacht voor verbindend en versterkend werken.

Werkvorm

We werken met diverse werkvormen: met filmmateriaal en powerpointpresentaties, schema's op het bord, groeps gesprekken. Als kaders en visie wordt er onder andere gebruik gemaakt van leefwereldtheorie, rolpatronen, basishouding, kernkwaliteiten en krachtgericht werken.

Doelgroep

Alle medewerkers uit de sector.

Informatie over de lesgever

Yola Thienpont is experte inzake kansarmoede. Zij is maatschappelijk werker van opleiding en heeft 25 jaar ervaring in de sociale sector. Daarnaast is zij een gecertificeerd trainer sinds 2000.

Zij werkt in deze vorming samen met een ervaringsdeskundige in kansarmoede.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Dinsdag 09/10/2018	CC Hasselt Kunstlaan 5, 3500 Hasselt CODE 319-A63



Aantal deelnemers

Minimum 8 en maximum 20 deelnemers.

Train de trainer: seksualiteit en beperking

-

Konekt

Wil je graag zelf vorming geven aan mensen met een beperking rond het thema relaties en seksualiteit? In deze training delen we onze ervaring met jou.

In deze training leiden we je op om zelf vorming te geven over seksualiteit aan personen met een beperking. Je volgt eerst twee inhoudelijke vormingsdagen, waarna we je uitdagen om zelf aan de slag te gaan in je organisatie met een groepje cliënten.

Werkvorm

Tijdens de inhoudelijke vormingsdagen werken we rond volgende thema's: visie op relaties en seksualiteit, opbouw van een programma, praktische organisatie, materialen en methodieken, structureel inplannen van vorming over seksualiteit... Je krijgt opdrachten en oefent om zelf vorming te geven.

Na deze vormingsdagen zet je zelf een vormingsreeks op voor een groepje cliënten. Om de maand komen we samen voor een intervisiemoment onder leiding van een ervaren educatief medewerker. We bespreken onze ervaringen en geven elkaar feedback.

Doelgroep

Begeleiders die individueel of in groep vorming over relaties en seksualiteit willen geven aan personen met een beperking.

Informatie over de lesgever

Cathy De Feyter is orthopedagoog en seksuoloog. Als educatief medewerker bij Konekt geeft ze vorming aan jongeren en volwassenen met een beperking, ouders en professionele begeleiders over het thema relaties en seksualiteit. Ze praat graag over thema's waar anderen van blozen, zoals 'Hoe raak je aan de praat' tot 'Praten over kinderwens'.

Praktisch

Duur: 2 dagen van 9u30 tot 16u30 en 3 halve dagen van 9u30 tot 12u30.

Wanneer	Waar
Vrijdag	
21/09/2018 (hele dag)	
05/10/2018 (hele dag)	Het roze huis
16/11/2018 (vm)	Draakplaats 1, 2018 Antwerpen
07/12/2018 (vm)	CODE 319-S02
18/01/2019 (vm)	

Deze vorming kan niet in company worden georganiseerd.

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 15 deelnemers.

Driehoekskunde

-

Konekt

Het gezin is de meest vertrouwde omgeving voor een kind. Vroeg of laat vertrouwen ouders hun kind ook toe aan een professional: een dokter, leerkracht, begeleider. Er ontstaat een driehoek tussen kind, gezin en professional.

Mensen met een kwetsbaarheid zijn vaak levenslang op zorg aangewezen. Dit betekent dus een levenslange driehoeksverhouding. Hier spelen verschillende krachten een rol. Driehoekskunde helpt om een balans te vinden tussen alle hoeken van de driehoek.

Werkvorm

We schotelen je een interactief programma voor, aangepast aan jouw praktijk. We werken met jouw cases.

Doelgroep

De principes van driehoekskunde zijn bruikbaar in alle cases waarin sprake is van langdurige samenwerking tussen professionals en familieleden.


Informatie over de lesgever

Evelien Neiryck & Liselotte Pattyn zijn educatieve medewerkers bij Konekt.

Evelien: "Ik ben supernieuwsgierig naar mensen en de wereld. Hieruit haal ik toffe verbindingen en leuke projecten."

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u30

Wanneer	Waar
Vrijdag 9/11/2018	De krielelaar  Gallaitstraat 86, 1030 Schaarbeek CODE 319-D23
Maandag 17/12/2018	Geuzenhuis Kantienberg 9, 9000 Gent CODE 319-D24

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 20 deelnemers.

Krachtgericht praten over en met cliënten

- Hefboom

Praten over en met cliënten is een onmisbaar onderdeel van het begeleidingswerk. Gesprekken met de cliënt geven vorm aan het hulpverleningsproces waarin samen gezocht wordt naar verbinding en een draagvlak om stappen te zetten. In team- of andere vergaderingen en in logboeken wordt informatie over cliënten gedeeld, problemen gesignaleerd en nagedacht over de “beste” aanpak, zodat het begeleiden van cliënten ook teamwerk wordt.

Op deze dag willen we enkele creatieve werkvormen aanreiken om op een krachtgerichte en verbindende manier met en over cliënten te praten. Doelstelling is om het pallet aan besprekingsmogelijkheden te verruimen, om werkvormen aan te reiken die de hulpverlener sneller en dichter bij de essentie brengen of die het blikveld verruimen en nieuwe mogelijkheden aanreiken.

Werkvorm

We werken met concrete, geanonimiseerde casussen die door de deelnemers zelf kunnen ingebracht worden en verkennen van hieruit de mogelijkheden om hierover in gesprek te gaan, met de cliënt en in het team.

We reflecteren over de gebruikte werkvormen in voorzieningen en zoeken samen naar manieren om deze krachtgericht(er) te maken.

Voor deze workshop maken we onder meer gebruik van de theoretische inzichten van Rapp&Goscha (krachtgericht werken) en Menger (opbouwen van werkalianties).

Doelgroep




Alle medewerkers die rechtstreeks met cliënten werken en hun coördinatoren/teamleiders.

Informatie over de lesgever

Hefboom biedt diverse investeringsmogelijkheden aan. Het aanbod van Hefboom speelt in op de concrete behoeften van sociale ondernemingen, met name op het vlak van professionalisering en schaalvergroting.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Donderdag 25/10/2018 VOLZET	De zandpoort  Zandpoortvest 70, 2800 Mechelen CODE 319-K43
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	
Donderdag 22/11/2018	Bouworde JP Minckelerstraat 78, 3000 Leuven CODE 319-K44
Maandag 03/12/2018	Scoutshuis  Wilrijkstraat 1, 2140 Antwerpen CODE 319-K45
Donderdag 13/12/2018	Hof van Watervliet  Oude Burg 27, 8000 Brugge CODE-319-K46

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 15 deelnemers.

Verandering en toch in verbinding

- Zorg-saam

Veranderingen worden niet altijd met open armen onthaald. We stuiten wel eens op weerstand in onszelf. De onzekerheden die met verandering gepaard gaan, laten doorgaans ook onze omgeving niet onberoerd. Verandering is dan ook geen geïsoleerde gebeurtenis, geen afgelijnde actie op zich, maar een gezamenlijk proces van loslaten, niet zelden een echt rouwproces.

Menselijke weerstand is een natuurlijk signaal. Het geeft aan dat er belangrijke behoeften bij ons spelen. Iets in ons wil de oude situatie vasthouden en heeft daar een reden voor. Als we die reden kennen, kunnen we dat vertalen in wat we nodig hebben. Als we onze behoeften (h)erkennen en onze beïnvloedingsmogelijkheden realistisch inschatten, krijgen we dus meer armslag om met de effecten van verandering om te gaan.

Werkvorm

Je vertaalt bruikbare, herkenbare theoretische kaders aan de hand van actieve werkvormen .

Doelgroep


Alle medewerkers uit de sector.

Informatie over de lesgever

Lindi Fourie is Vormingswerker bij Zorg-Saam. Ze is gespecialiseerd in onder andere NLP, verbindende communicatie, sociale vaardigheden en mantelzorg.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u30

Wanneer	Waar
Dinsdag 02/10/2018	Het roze huis Draakplaats 1, 2018 Antwerpen CODE 319-VV32
Donderdag 25/10/2018	Ondernemerscentrum Kortrijk  Leiestraat 22, 8500 Kortrijk CODE 319-VV33
Dinsdag 04/12/2018	Kwadraet Koningin Maria Hendrikaplein 64a, 9000 Gent CODE 319-VV34

Aantal deelnemers

Minimum 14 en maximum 20 deelnemers.

Beelden maken het gesprek

- Konekt

Beeldmateriaal helpt je in de communicatie met mensen die minder talig zijn.

In deze workshop leer je hoe je beeld kan inzetten in je gesprek.

- Om gerust te stellen
- Om een gesprek op gang te brengen
- Om contact te maken en te verbinden
- Om plannen en afspraken vast te houden
- Om beter zicht te krijgen op wie je bent en wat je wil
- Om talenten in kaart te brengen

Stop met schrijven voor mensen die niet (goed) kunnen lezen. Maak vanaf nu samen beelden, foto's, portfolio's, posters, mindmaps, collages,... waardoor je elkaar beter begrijpt.

Werkvorm

Je ervaart de technieken zelf. We dompelen je onder in het tekenlabo. Je krijgt methodieken mee om met je cliënten te tekenen.

Doelgroep

- Hulpverleners die in contact komen met personen voor wie talige communicatie niet vanzelfsprekend is.
- Hulpverleners die willen inzetten op toegankelijke communicatie.


Informatie over de lesgever

Sofie Sergeant werkt voor Konekt als freelance educatief medewerker, en voor Disability Studies in Nederland als onderwijscoördinator. Zij

schrijft aan een doctoraat over beeldmateriaal in de communicatie met mensen met een verstandelijke beperking en hoe dit beeldmateriaal de dialoog kan verbreden en verdiepen.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Maandag 22/10/2018	Het bolwerk  Bolwerkstraat 17, 1800 Vilvoorde CODE 319-B13

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 20 deelnemers.

NIEUW: Emotionele druk in begeleiding

-
Konekt

Hoe bewaak je je eigen grenzen? Hoe doe je aan zelfzorg, zonder in conflict te komen met de zorg die je anderen biedt? In deze vorming leren we emotionele druk tijdens begeleidingen te herkennen en bijsturen. Je leert grenzen respectvol aangeven. We leggen de focus op de verantwoordelijkheid die je als individuele begeleider ervaart.

Werkvorm

Een interactieve vorming waar de vragen en voorbeelden van de deelnemers centraal staan. We beperken de groep tot max. 20 deelnemers zodat de ruimte er is om uit te wisselen en elkaar te inspireren.

Doelgroep

Begeleiders die instaan voor de zorg, begeleiding en ondersteuning van een divers doelpubliek (kinderen, personen met een beperking, jongeren, ouderen, gezinnen,...). De basis en beleving is voor iedereen identiek. Aangebrachte voorbeelden zijn verschillend naargelang de doelgroep waar je mee werkt.

Informatie over de lesgever

Hendrik Gaudblomme inspireert mensen en organisaties om verborgen talenten en mogelijkheden te (her)ontdekken en efficiënt te benutten. Hendrik heeft jarenlange werkervaring in de werled van onderwijs, jeugdzorg, kinderopvang en de welzijnssector. Hij is reeds 20 jaar actief als gedreven trainer in intra- en interpersoonlijke vaardigheden.

Praktisch

Duur: deze interactieve vorming bestaat uit een volledige dag (9u tot 16 u), gevolgd door een halve dag evalueren en afstemmen (9u tot 12u).

Wanneer	Waar
Woensdag 26/09/2018 en 03/10/2018	Bouworde JP Minckelerstraat 78, 3000 Leuven CODE 319-E11
Woensdag 24/10/2018 en 07/11/2018	Geuzenhuis Kantienberg 9, 9000 Gent CODE 319-E12
Vrijdag 16/11/2018 en Donderdag 22/11/2018	Stadhuis Genk  Stadsplein 1, 3600 Genk CODE 319-E13

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 20 deelnemers.

Vormingsaanbod Icoba

Icoba, het kenniscentrum rond agressiebeheersing, organiseert ook een aantal vormingen. Ze gaan specifiek over het voorkomen en beheersen van lastig en agressief gedrag.

De voorwaarden en modaliteiten voor een vorming van Icoba zijn dezelfde als die voor de vormingen georganiseerd door het fonds (zie [Algemene informatie over het vormingsaanbod](#)).

Hoe inschrijven?

Gebruik het standaardformulier van Icoba. Je vindt het op www.icoba.be bij 'Onze ondersteuning – Gratis vormingsaanbod'.

Mail het formulier naar: icoba@vivosocialprofit.org

Of schrijf je in via [Extranet](#)!

Opgelet:

De vormingen van Icoba kan je **niet** "in company" organiseren.

Verdediging zonder aanval. Geweldloos omgaan met elkaar met het Meerdere-mindere- Evenwaardigheidsmodel

De vuurbloem vzw

Met eenvoudige en zeer herkenbare modellen en schema's maakt deze tweedaagse opleiding duidelijk hoe je je sterk en tegelijk respectvol kan gedragen naar anderen. Zelfs in lastige situaties. Het Meerdere-mindere of Mm-model verduidelijkt wat geweld zoal inhoudt, hoe het ontstaat en zich ontwikkelt, wat de geweldsmechanismen en de gevolgen ervan zijn.

Daartegenover staat het Evenwaardigheidsmodel dat aan de basis ligt van geweldloosheid. We onderzoeken hoe dit model wordt opgebouwd, welke instrumenten en vaardigheden er voor nodig zijn, waar geweldloze en verbindende communicatie een plaats krijgt, hoe geweldloosheid in praktijk kan worden gebracht.

Werkvorm en methodiek

We illustreren de theorie uitgebreid met herkenbare voorbeelden uit de dagdagelijkse praktijk. Via oefeningen leren we de theoretische inzichten in de praktijk omzetten: in subgroepjes ervaringen uitwisselen, luisteroefeningen, analyse-oefeningen, creatieve improvisaties...

Doelgroep

Iedereen die zich in lastige situaties sterk én respectvol wil kunnen gedragen.

Informatie over de lesgever

Dr. Pat Patfoort is antropologe, docent, auteur en trainster met meer dan 40 jaar ervaring. Ze ontwierp het MmE-model of Meerdere-mindere-Evenwaardigheidsmodel. Ze is oprichtster en voorzitter van vzw De Vuurbloem in Brugge, moeder van twee en grootmoeder van vier (www.patpatfoort.be).

Praktisch

Duur: 2 dagen van 9u00 tot 17u00.

Wanneer	Waar
Donderdag 20/09/2018 27/09/2018 VOLZET!	Bouworde J.P. Minckelersstraat 78, 3000 Leuven 319331-IC09
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 8 en maximum 20 deelnemers.

Omgaan met agressie tijdens huisbezoek

Impuls vzw

Als je als begeleider vaak op huisbezoek gaat, kan je in aanraking komen (direct of indirect) met grensoverschrijdend gedrag: meer bepaald verbale, fysieke en mentale agressie of de dreiging ervan. Het is niet altijd makkelijk om adequaat te reageren, omdat agressief gedrag of de dreiging ervan complex is en tot escalatie kan leiden. Bovendien kan je zelf niet kiezen waar de begeleiding gaat plaatsvinden: je bent bij mensen thuis, op huisbezoek.

Vaak brengt een ervaring met agressief gedrag ook stress, schrik, ergernis of machteloosheid met zich mee voor de medewerker zelf. Die gevoelens beïnvloeden het verloop van het incident. Ernstige incidenten beïnvloeden ook het werken in het algemeen.

Tijdens deze opleiding leren medewerkers te reageren op escalerend agressief gedrag in de specifieke context van een huisbezoek.

Werkvorm en methodiek

We putten uit onze ervaring met agressiebeheersing en verbindende communicatie om je basis theoretische inzichten te geven. Daarnaast krijg je heel wat praktische oefeningen. Je bespreekt je eigen praktijkervaringen en oefent actief de nodige vaardigheden.

Doelgroep

Alle medewerkers die op huisbezoek gaan en wel eens te maken hebben met agressief gedrag.

Informatie over de lesgever

Alain Soenens (Antwerpen) en Els Monsaert (West-Vlaanderen) hebben jarenlange ervaring in het begeleiden van groepen rond agressiebeheersing als freelance medewerker Impuls vzw

Praktisch

Duur: 2 dagen van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Donderdag 13/09/20218 20/09/2018 VOLZET!	De Zandpoort Zandpoortvest 70, 2800 Mechelen CODE 319GID-IC19
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	
Donderdag 15/11/2018 22/11/2018 EXTRA SESSIE!	Het Meersenhuis Oostmeers 3, 8000 Brugge CODE 319GID-IC21

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 14 deelnemers.



De agressiecoördinator in zijn kracht!

Trifier BV

De agressiecoördinator creëert actief blijvende aandacht op het thema veiligheid in de organisatie. Dit vraagt om extra competenties.

De agressiecoördinatoren ontwikkelen tijdens deze 6-daagse vorming een duidelijke visie op hun rol. Met behulp van concrete tools gaan zij aan de slag om de borging van hun aandachtsgebied te organiseren.

Het programma is opgebouwd uit drie modules:

- Agressie en agressiepreventie
- De rol van agressiecoördinator binnen de organisatie
- Afwikkelen en nazorg na een incident

Naast groepsessies organiseren we tijdens de bijeenkomsten intervisiemomenten, begeleid door de adviseur van Trifier. Ze ondersteunen het individuele implementatieplan.

Werkvorm en methodiek

We focussen op het ontdekken en sterker inzetten van de persoonlijke kracht van de agressiecoördinator en de transfer naar de eigen afdeling of organisatie. De groepsbijeenkomsten werken toe naar een degelijke implementatie van het aandachtsgebied in de organisatie, ieder op zijn eigen ritme en niveau.

De opzet is praktisch. De voorbeelden komen uit de eigen praktijk (cliënten, familie, kinderen, ouders, etc.) en je bedenkt zelf haalbare oplossingen voor de vraagstukken die jij tegenkomt.

In ofensituaties met een rollenspelacteur experimenteer je met het nieuwe gedrag, je geeft elkaar feedback en je krijgt aanwijzingen van de trainer.

Doelgroep

Agressiecoördinatoren en sleutelfiguren agressiebeleid. Voor startende medewerkers is enige kennis en affiniteit met het thema gewenst. Vul naast je inschrijving dit [aanmeldingsformulier](#) in en dan neemt Trifier contact met je op voor een telefonische intake.

Informatie over de lesgever

Mark van Peufflik is trainer en facilitator Leren & Ontwikkelen bij Trifier

Praktisch

Duur: 6 dagen van 9u00 tot 17u00.

Deze opleiding komt in aanmerking voor **betaald educatief verlof**.

Wanneer	Waar
Donderdag 11/10/2018	Het Roze huis Draakplaats 1, 2018 Antwerpen CODE 319331-IC15
Woensdag 14/11/2018	
Maandag 17/12/2018	
Donderdag 24/01/2019	
Donderdag 21/02/2019	
Maandag 18/03/2019	
NIEUWE DATA!	

Aantal deelnemers

Minimum 8 en maximum 12 deelnemers.

Sorrybox 2.0: eenvoudige manieren om met jonge kinderen te werken rond probleemgedrag en herstel na conflict

Eric Beke - Survivalacademie

Bij regel-overtredend of storend gedrag denken we nog vaak in termen van straffen en belonen. Tijdens deze vorming leer je:

- het verschil tussen een sanctie- en herstelbeleid
- de 10 basisprincipes van een goed herstelbeleid
- op een meer verbindende manier met negatief gedrag omgaan.
- Je vertrekt van de principes van de sociaal-emotionele ontwikkeling, geweldloze communicatie en nieuwe autoriteit om herstelgericht te werken rond probleemgedrag van kinderen. Vanuit deze principes help je een kind om incidenten samen met de begeleider te analyseren en goed te maken.
- de Sorrybox 2.0. kennen en inzetten.

Sorrybox 2.0 is een digitaal platform met eenvoudige methodieken om “het” goed te maken, herstelvaardigheden te ontwikkelen, samen met de cliënt stil te staan bij gedrag, te reflecteren met collega’s over conflicten en een herstelbeleid te ontwikkelen.

Werkvorm en methodiek

Tijdens deze opleiding werken we interactief.

Doelgroep


Begeleiders van kinderen niveau lagere school .

Informatie over de lesgever

Erik Beke werkt al 20 jaar als orthopedagoog binnen MPC Terbank. Hij combineert zijn ervaring in het werken met kinderen en jongeren met probleemgedrag met zijn expertise als “cyberpedagoog”. Hij werkte mee aan de ontwikkeling van enkele specifieke pedagogische online-toepassingen. Binnen de Survivalacademie organiseert hij vormingen rond bijzondere uitdagingen in opvoeding en onderwijs.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u00.

Wanneer	Waar
Vrijdag 12/10/2018 VOLZET!	Het roze huis Draakplaats 1, 2018 Antwerpen CODE 319331-IC12
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	
Vrijdag 07/12/2018 EXTRA SESSIE!	CC Hasselt  Kunstlaan 5, 3500 Hasselt CODE 319331-IC16

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 16 deelnemers.

Sorrybox 2.0: eenvoudige manieren om met jongeren te werken rond probleemgedrag en herstel na conflict

Eric Beke - survivalacademie

Bij regelovertredend of storend gedrag denken we nog vaak in termen van straffen en belonen. Tijdens deze vorming leer je:

- het verschil tussen een sanctie- en herstelbeleid
- de 10 basisprincipes van een goed herstelbeleid
- op een meer verbindende manier met negatief gedrag omgaan.
- Je vertrekt van de principes van de sociaal-emotionele ontwikkeling, geweldloze communicatie en nieuwe autoriteit om herstelgericht te werken rond probleemgedrag van kinderen. Vanuit deze principes help je een kind om incidenten samen met de begeleider te analyseren en goed te maken.
- de Sorrybox 2.0. kennen en inzetten.

Sorrybox 2.0 is een digitaal platform met eenvoudige methodieken om “het” goed te maken, herstelvaardigheden te ontwikkelen, samen met de cliënt stil te staan bij gedrag, te reflecteren met collega’s over conflicten en een herstelbeleid te ontwikkelen.

Werkvorm en methodiek

Tijdens deze opleiding werken we interactief.

Doelgroep


Al wie werkt met jongeren.

Informatie over de lesgever

Erik Beke werkt al 20 jaar als orthopedagoog binnen MPC Terbank. Hij combineert zijn ervaring in het werken met kinderen en jongeren met probleemgedrag met zijn expertise als “cyberpedagoog”. Hij werkte mee aan de ontwikkeling van enkele specifieke pedagogische online-toepassingen. Binnen de Survivalacademie organiseert hij vormingen rond bijzondere uitdagingen in opvoeding en onderwijs.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u00.

Wanneer	Waar
Vrijdag 16/11/2018 VOLZET!	Vormingscentrum Guislain  Jozef Guislainstraat 43, 9000 Gent CODE 319-IC36
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 16 deelnemers.

Nieuwe Autoriteit en Geweldloos Verzet

StapWijzer

Nieuwe Autoriteit en Geweldloos Verzet zijn stilaan vertrouwde begrippen geworden binnen de opvoedingssector. Het succes van dit denk- en toepassingskader -gebaseerd op het geweldloos verzet van Gandhi- is mede te danken aan de hoop en steun dat het biedt aan allen die met moeilijk gedrag van kinderen en jongeren omgaan privé of in hun werksituatie. Binnen Nieuwe Autoriteit gaat alle aandacht naar ouders, opvoeders, begeleiders... en hoe die vanuit kracht i.p.v. macht kinderen en jongeren duidelijke grenzen kunnen aangeven, ook wanneer het lastig is.

In deze vierdaagse vorming verdiepen we ons in de visie van Haim Omer en zijn kijk op autoriteit. We zetten het begrip in een ruim historisch perspectief en onderzoeken wat maakt dat opvoeders en begeleiders nu een andere (nieuwe) soort autoriteit nodig hebben om kinderen en jongeren op te voeden. We leren wat deze (nieuwe) basishouding inhoudt en wat de pijlers zijn van deze Nieuwe Autoriteit. Hierbij focussen we én op de preventieve handelingen alsook op concrete tools die we kunnen inzetten wanneer het opvoeden niet zo evident wordt en de veiligheid van het kind of zijn omgeving in het gedrang komt. De methodieken van Geweldloos Verzet worden gebracht vanuit concrete (eigen) casussen en ingeoeffend via rollenspelen. Tot slot worden de implementatiemogelijkheden binnen de eigen setting onderzocht en wordt via eigen casussen geleerd hoe zelf aan de slag te gaan om thuis en/of op het werk vanuit Nieuwe Autoriteit te handelen.

Werkvorm en methodiek

We oefenen de methodische tools van het concept in vanuit casuïstiek van de deelnemers. We integreren didactische werkvormen zoals instructiemomenten, rollenspelen, casussen, filmfragmenten... in een stevig theoretisch kader. Je krijgt hand-outs mee en sturen ze digitaal door naar alle deelnemers.

Doelgroep


Alle medewerkers die **kinderen, jongeren en gezinnen** begeleiden.

Informatie over de lesgever

Greet Lust startte vanuit haar zelfstandige praktijk StapWijzer met het begeleiden van ouders en teams vanuit Nieuwe Autoriteit. Als franchisenemer werkt ze samen met VraagKracht in Nederland en Vlaanderen waar ze als contextbegeleidster gezinnen met diverse problematieken coacht vanuit Nieuwe Autoriteit en Geweldloos Verzet. Daarnaast is Greet ook trainster en coacht ze teams die met het gedachtengoed aan de slag gaan. Ze trainde de voorbije jaren teams binnen bijzondere jeugdzorg, onderwijs, daklozenorganisaties, revalidatiecentra en (buitenschoolse) kinderopvang.

Praktisch

Duur: vier opleidingsdagen, telkens van 9u30 -16u30

Wanneer	Waar
Dinsdag 11/09/2018 18/09/2018 25/09/2018 16/10/2018 VOLZET!	Vormingsplus  Wandelweg 11, 8500 Kortrijk CODE 319-IC32
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 15 deelnemers.

Train de trainer: agressiebeheersing D-na

Als hulpverlener kom je heel wat agressief gedrag tegen. Agressief gedrag voorkomen, ermee omgaan en zorgen voor opvang na een agressiesituatie zijn fundamentele vaardigheden die je best up-to-date houdt. Interne trainers spelen hierin een sleutelrol. Want zij hebben voeling met de werking en de concrete situaties, de interne cultuur en geschiedenis van de organisatie. Deze 4-daagse training wil beginnende en ervaren interne trainers ondersteunen in hun rol.

Na deze opleiding:

- Heb je zicht op je eigen en de nodige expertise rond “omgaan met agressief gedrag”
- Ken je de plaats van training binnen het agressiebeleid van de organisatie
- Kun je via gerichte interventies opleiding geven rond dit thema
- Kan je hiervoor een lesplan met gepaste werkvormen opstellen
- Heb je inzicht in het gepast begeleiden van rollenspelen rond dit thema
- Kun je de nodige signalen die er tijdens een training naar boven komen analyseren en signaleren binnen de eigen organisatie
- Kan je inschatten of mensen “klaar zijn” voor een dergelijke training of eerst verdere opvang nodig hebben.

Werkvorm en methodiek

We werken interactief en vanuit de ervaring en de praktijk van de deelnemers. We reiken een aantal theoretische kaders en concrete tools aan. De deelnemers passen dit onmiddellijk toe op de eigen

opleiding. Ze werken een lesplan, aangepaste methodes en werkvormen uit die ze nadien in hun werkcontext kunnen inzetten om hun agressie-training te versterken.

Elke deelnemer krijgt de mogelijkheid om tijdens de laatste twee opleidingsdagen een korte les te geven (20 minuten) en ontvangt feedback van mededeelnemers en trainer.

Doelgroep

Beginnende en ervaren interne trainers rond het thema agressiebeheersing.

Informatie over de lesgever

Kris Verherstraeten werkt als trainer en coach voor D-na. Hij begeleidt organisaties en hun medewerkers in hun ontwikkeling. Hij werkt sinds 2005 rond thema's als omgaan met agressief gedrag, het opzetten van een agressiebeleid en het opleiden van interne trainers. Hij studeerde maatschappelijk werk en werkte jarenlang in de social-profit sector. Tijdens zijn werk werd hij zelf regelmatig geconfronteerd met moeilijk en agressief gedrag van cliënten.

Praktisch

Duur: 4 dagen van 9u00 tot 16u15.

Wanneer	Waar
Maandag 01/10/2018	CC Hasselt Kunstlaan 5, 3500 Hasselt CODE 319GID-IC20
08/10/2018	
15/10/2018	
22/10/2018	



Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 10 deelnemers.

Opleiding tot agressiecoach in je organisatie

Impuls vzw

Je organisatie heeft al heel wat inspanningen gedaan om lastig en agressief gedrag beheersbaar te maken.

Medewerkers krijgen bijvoorbeeld vorming, er is een visie op aanpak en een beleidsplan, er zijn procedures... Een agressiecoach kan die inspanningen op een duurzame wijze verankeren in je organisatie.

Na het volgen van de opleiding kan een agressiecoach:

- Medewerkers en teams een basisvorming 'omgaan met lastig en agressief gedrag' geven.
- Nieuwe medewerkers introduceren in 'omgaan met lastig en agressief gedrag'.
- Teams en medewerkers ondersteunen door lastig en agressief gedrag bespreekbaar te maken met zowel teams als individuele medewerkers gericht op preventie, interventie en herstel.
- Een herstelproces opstarten met een team of individuele medewerker.
- Een interne werkgroep rond het thema op gang trekken en/of ondersteunen.

Wat houdt de opleiding in?

De opleiding duurt 9 dagen. Binnen het programma komen 3 modules van 3 dagen aan bod.

- Lastig en agressief gedrag in de hulp- en dienstverlening. Mechanismen, principes, duiding en handvatten. Preventie en aanpak van agressie en escalerende conflicten. Proces van agressie en boosheid en geweldloos omgaan hiermee. Methodes en didactiek om hier zelf vorming rond te geven.

- Lastig en agressief gedrag bespreekbaar maken. Patronen en systemen herkennen die door de impact van agressie kunnen ontstaan. Methodes om de impact van agressief gedrag te bespreken met teams en individuen.
Herstel en nazorg na agressie-incidenten. Mechanismen van impact op medewerkers en teams. Verloop van een herstelproces van een individu of team. Basisvaardigheden herstel na agressie-incidenten. Herstelgesprekken voeren met medewerkers en teams vanuit de tools en het gedachtegoed van verbindend communiceren.
- Beleidsondersteuning: opmaak, implementatie en bewaken van een agressiebeleidsplan in de organisatie.

We gebruiken werkcases uit de praktijk van de deelnemers (omgaan met weerstanden, verdieping herstel en grenzen in teams bespreekbaar maken). Elke deelnemer doet een individuele sessie vanuit de functie agressiecoach en ontvangt hierover feedback van de collega coaches en de opleider.

Tijdens de opleiding werkt elke deelnemer aan een persoonlijk project. Dit project is verbonden aan de doelstelling en wordt binnen de organisatie uitgevoerd tijdens de duur van de opleiding .

Werkvorm en methodiek

Ervaringsgericht, praktijkgericht, via uitwisseling, reflectie, oefening, tussentijdse opdrachten en project op de werkplek gedurende de opleiding.

Doelgroep

In principe kan elke medewerker, van begeleider tot leidinggevende, agressiecoach worden, mits hij of zij een mandaat heeft vanuit zijn organisatie of dienst.

Deelname is mogelijk na een intakegesprek waarin we voorkennis, motivatie en mandaat aftoetsen. Als je je kandidaat stelt, krijg je een afspraak voor een gesprek.

Informatie over de lesgever

Mariet Ghaye, trainer, opleider agressiebeheersing en geweldloze (verbindende) communicatie.

Auteur van 'Agressie in hulp en dienstverlening. Van Impact op medewerkers naar een gedragen beleid' Acco 2012.

Praktisch

Duur: 9 dagen van 9u30 tot 16u30.

Deze opleiding komt in aanmerking voor **betaald educatief verlof**.

Wanneer	Waar
4/10/2018	De Blauwput  Martelarenlaan 11A, 3010 Leuven CODE 319331-IC14
25/10/2018	
22/11/2018	
13/12/2018	
24/01/2019	
21/02/2019	
21/03/2019	
25/04/2019	
23/05/2019	
Intakes: juni 2018 Coaching: voorjaar 2019	
VOLZET!	
Deze opleiding is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 10 en maximum 14 deelnemers.

Opvang en nazorg na agressie voor leidinggevendenden

Impuls vzw

Overall waar mensen samen werken, kunnen incidenten ontstaan.

Sommige incidenten kunnen hoog oplopen en monden uit in verbale of soms zelfs fysieke agressie. Als je zo'n incident niet voldoende afrondt, blijft het onderhuids sluimeren. Een oud conflict kan snel weer een broeihaard worden voor nieuwe frustraties.

Een herstelgesprek bij een geëscaleerd conflict of (repetitieve) agressie is dan ook altijd van onschatbare waarde.

Als leidinggevende is dit geen evidente opdracht. Enerzijds zijn er de individuele gesprekken met de betrokkenen. Daarnaast is er ook de impact binnen het team en je organisatie die je bespreekbaar dient te maken.

Werkvorm en methodiek

We putten uit onze ervaring met agressiebeheersing en verbindende communicatie om je basis theoretische inzichten te geven. Daarnaast krijg je heel wat praktische oefeningen aangereikt. Je kan je eigen praktijkervaringen bespreken en oefent actief de nodige vaardigheden om een herstelgesprek (individueel en in teamverband) tot een goed einde te brengen.

Doelgroep

Teamverantwoordelijken, leidinggevendenden, verantwoordelijken voor de zorg na incidenten, vertrouwenspersonen... Kortom: deze training staat open voor iedereen die verantwoordelijk is voor de opvang van medewerkers of teams na een agressie-incident.



Informatie over de lesgever

Mariet Ghaye is 25 jaar werkzaam als educatief medewerker bij Impuls vzw rond agressiebeheersing, zowel rond aanpak als rond impact. Ze integreert get gedachtengoed van geweldloze communicatie in de kijk naar zorg en herstel na incidenten. Ze is auteur van het boek: "Agressie in hulp-en dienstverlening. Van impact op medewerkers naar een gedragen beleid".

Elke Fierens is 15 jaar werkzaam als educatief medewerker bij Impuls vzw rond agressiebeheersing, zowel rond aanpak als rond impact. Ze integreert het gedachtengoed van geweldloze communicatie in de kijk naar zorg en herstel na incidenten.

Praktisch

Duur: 2 dagen van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Dinsdag 9/10/2018 16/10/2018 VOLZET!	CC Hasselt  Kunstlaan 5, 5000 Hasselt CODE 319331-IC10
Deze vorming is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft onz een idee over de interesse voor deze vorming en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	
Donderdag 11/10/2018 25/10/2018 VOLZET!	Vormingscentrum Guislain  Jozef Guislainstraat 43, 9000 Gent CODE 319311-IC11
Deze vorming is volzet. Schrijf alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft onz een idee over de interesse voor deze vorming en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 12 deelnemers.

Agressiebeheersing vanuit het emotionele ontwikkelingsprofiel

Iris Van den Brande

Kijk naar het niveau van emotionele ontwikkeling en je krijgt een beter zicht op de onderliggende motivatie en boodschap achter agressief gedrag. Door het emotionele ontwikkelingsniveau van je cliënten te bepalen, krijg je ook concrete handvaten over hoe je agressie bij hen kan voorkomen en remediëren.

In het eerste deel van deze opleiding staan we stil bij het theoretisch kader van emotionele ontwikkeling, met een specifieke verdieping rond de aspecten die relevant zijn in het kader van agressiebeheersing. Na de middag gaan we praktisch aan de slag met eigen casussen. Je leert inschatten wat je kan verwachten op vlak van oa. impulscontrole, agressie regulatie, reflecterend vermogen, ... en hoe je best op agressief gedrag kan reageren.

Werkvorm en methodiek

We werken interactief.

Doelgroep

Al wie werkt met kinderen en jongeren.

Informatie over de lesgever

Iris Van den Brande is klinisch psycholoog en psychotherapeut. Ze heeft 15 jaar ervaring met personen met verstandelijke beperking en bijkomende psychische en gedragsproblemen. Ze werkt daarnaast als zelfstandig klinisch psycholoog binnen een eigen groepspraktijk. Ze is trainer voor SEN vzw rond emotionele ontwikkeling.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Vrijdag 19/10/2018 VOLZET!	Het roze huis Draakplaats 1, 2018 Antwerpen CODE 319-IC33
Deze opleiding is volzet. Schrijf je alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 25 deelnemers.

Speel agressie weg met je team

Arto vzw

Lastig en agressief gedrag komt geregeld voor. Nog te vaak wordt gedacht ‘het hoort er nu eenmaal bij’, ‘je moet er maar tegen kunnen’. Daardoor worden weinig moeilijke situaties en incidenten gemeld, laat staan doorgesproken.

Een gemiste kans. Elk incident kan een aanleiding zijn om de onderlinge banden te versterken en de aanpak op elkaar af te stemmen.

Als leidinggevende speel je hierbij een belangrijke rol. Jij bent het best geplaatst om lastig en agressief gedrag duidelijk op de agenda te zetten.

- Welke methodieken zet ik in om lastig en agressief gedrag te bespreken?
- Hoe kan ik enthousiast omgaan met de verschillende visies?
- Hoe zorg ik dat mijn team niet blijft hangen in de schaduw van de schuldige, maar juist op zoek gaat naar opbouwende afspraken.
- Hoe zet ik mijn team aan tot gedragsverandering en tot het elkaar aanspreken op gedrag?
- En hoe creëer ik een open werkklimaat waarin dit alles bespreekbaar is ?

Werkvorm en methodiek

In deze driedaagse training maak je kennis met speelse en creatieve tips en methodieken om agressie en de impact ervan op een veilige en laagdrempelige manier bespreekbaar te maken in je team en tot afspraken te komen. Na elke trainingsdag ga je met een concrete opdracht aan de slag in je team.

Doelgroep

Leidinggevenden.

Informatie over de lesgever

Lieve De Meyer geeft al jaren trainingen en voorstellingen bij ARTO verteltheater.

Door deze beide opleidingen heeft ze veel zicht in de processen bij agressie en kan ze die makkelijk vertalen naar speelse werkvormen met grote impact.

Praktisch

Duur: 3 dagen van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Vrijdag 19/10/2018 16/11/2018 14/12/2018 VOLZET!	Geuzenhuis Kantienberg 9, 9000 Gent CODE 319331-IC13
Deze opleiding is volzet. Schrijf je alsnog in en kom op de wachtlijst. Dat geeft ons een idee over de interesse voor deze opleiding en bij voldoende deelnemers organiseren we ze opnieuw in 2019.	

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 14 deelnemers.

Hoe word ik moderator van een Herstelgericht Groepsoverleg (HERGO)

Ligand – vzw Oranjehuis

*‘Na een woordenwisseling krijgt de begeleider een mep van de jongere’
‘Een jongere uit de groep schreeuwt moord en brand want zijn GSM is gestolen’*

‘Een vader beschadigt de bromfiets van zijn dochter na een heftige ruzie’

Voor jou herkenbare situaties?

Herstelgericht Groepsoverleg biedt hierbij een krachtige uitweg.

Tijdens het Hergo maakt de moderator een cirkel met slachtoffer, dader, steunfiguren en andere betrokkenen in de context. De moderator stuurt het proces en laat alle betrokkenen gedachten en gevoelens uitwisselen rond de gebeurtenis. De moderator bewaakt dat de cirkel tot afspraken komt om herstel mogelijk te maken en de opvolging ervan vast legt.

In deze opleiding krijg je een **theoretisch en praktisch kader om herstelgericht te werken in jouw welzijnsvoorziening**. Deze opleiding is op een ervaringsgerichte manier opgebouwd zodat je de kracht van de cirkel leert voelen en doorleven.

Werkvorm en methodiek

Ervaringsgerichte mix van visie-input, reflectie, hersteltraining en oefeningen in het voeren van verschillende vormen van cirkels.

Doelgroep

Elke medewerker die zware situaties met zo veel mogelijk betrokken op een goede manier wil kunnen afhandelen en hier vanuit zijn/haar organisatie het mandaat voor krijgt. Omdat dit een intensieve opleiding is (5 dagen) vragen we bij je inschrijving een [schriftelijke motivatie](#).

Informatie over de lesgever


Stijn Deprez is coördinator en trainer bij Ligand.

Michael Michiels is trainer bij Ligand.

Praktisch

Duur: Drie opleidingsdagen en twee terugkomdagen telkens van 9 u - 16u30

Deze opleiding komt in aanmerking voor **betaald educatief verlof**

Wanneer	Waar
Woensdag 24/10/2018 Donderdag 25/10/2018 Vrijdag 26/10/2018 Vrijdag 14/12/2018 Vrijdag 22/03/2019	Huis van het Nederlands  Philippe de Champaignestraat 23, 1000 Brussel CODE 319-IC34

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 15 deelnemers.

Train de trainer Persoons- en Teamgerichte Veiligheidstechnieken (PTV) vzw Psychiatrisch Centrum Caritas

Persoons en Teamgerichte Veiligheidstechnieken (PTV) maken deel uit van een beleid rond agressie. Een beleid waarbij de hulpverleners beschikken over de nodige vaardigheden op vlak van verbale en non-verbale communicatie en waarbij preventie en geweldloosheid voorop staat.

Bij al deze fysieke technieken staan veiligheid en humaniteit voor beide partijen altijd centraal.

Deze opleiding train de trainer is een opfrissing voor medewerkers die reeds vertrouwd zijn met de technieken en die ze aanleren aan collega's.

Dag 1 frist je kennis op rond het crisisonwikkelingsmodel, het fysiek ingrijpen versus vrijheidsberoving, de veiligheidsmaatregel versus straffen en de aansprakelijkheid van de hulpverlener.

Dag 2 gaat nog eens kort in op de visie op bevrijdingstechnieken. En je krijgt tips en tricks om ze efficiënt aan te leren aan anderen.

De laatste dag herhalen en oefenen we de teamtechniek en krijg je nog meer tips en tricks om ze efficiënt aan te leren aan anderen.

Werkvorm en methodiek

Je krijgt een uiteenzetting aan de hand van een PowerPoint met ruimte voor interactie

Nadien volgt een methodische opbouw van de technieken en het verder verfijnen ervan met als doel deze efficiënt te kunnen aanleren aan anderen.

Deelnemers voorzien sportieve kledij.

Doelgroep

Eén ieder uit de zorg die de driedaagse basistraining PTV heeft gevolgd.

Informatie over de lesgever

Jeroen is psychiatrisch verpleegkundige met 20 jaar ervaring op een crisisopnamedienst binnen de psychiatrie. De laatste 6 jaar is hij verantwoordelijk voor het agressie- en suïcide- beleid binnen het centrum.

Jeroen heeft 18 jaar ervaring in het geven van vormen in agressiehantering, fixatie, vrijheidsbepalende- en vrijheidsberovende maatregelen en het wettelijk kader in deze materie. Hij verzorgde reeds voor een 350-tal voorzieningen vorming en leidde een 450-tal externe trainers op in het PCC te Melle.

Praktisch

Duur: 3 dagen van 9u30 tot 16u30.

Wanneer	Waar
Donderdag 15/11/2018 22/11/2018 29/11/2018	CC De Spil  Hippoliet Spilleboutdreef 1, 8800 Roeselare CODE 319-IC35

Aantal deelnemers

Minimum 12 en maximum 20 deelnemers.

Aandacht voor het emotioneel ontwikkelingsniveau in het omgaan met agressief gedrag bij personen met een verstandelijke beperking

Bram Wijnhoven

Soms loopt de spanning zo hoog op dat we in de dagelijkse ondersteuning van cliënten met een verstandelijke beperking geconfronteerd worden met agressief gedrag. We weten niet steeds goed hoe dit gedrag ontstaat of hoe hier mee om te gaan. Moeten we overnemen, bestraffen, geven we ruimte...?

Door louter te focussen op het gedrag dat we zien, geraken we niet altijd vooruit. Het meenemen van emotionele ontwikkeling in ons denken rond agressief gedrag verruimt onze blik. Moeilijke situaties hebben vaak hun oorsprong in “onzichtbare” emoties. Het begrijpen en herkennen van deze onderliggende emoties en onze ondersteuning in functie hiervan aanpassen, helpt in het voorkomen en bijsturen van dit gedrag.

Werkvorm en methodiek

We werken op een interactieve manier aan de hand van een PowerPoint, filmpjes, oefeningen en gedachtewisselingen. We gaan samen op zoek naar creatieve manieren om met agressief gedrag om te gaan.

Doelgroep

Alle medewerkers uit de sector die werken met personen met een verstandelijke beperking

Informatie over de lesgever

Bram Wijnhoven is orthopedagoog. Hij heeft 15 jaar ervaring in het ondersteunen van personen met een verstandelijk beperking en geestelijke gezondheidsproblemen. Dit zowel binnen het VAPH als de geestelijke gezondheidszorgsector. Hij is ook trainer binnen het SEN-SEO-project.

Praktisch

Duur: 1 dag van 9u00 tot 16u00.

Wanneer	Waar
Maandag 08/10/2018 NIEUWE SESSIE!	Het Geuzenhuis Kantienberg 9, 9000 Gent CODE 319-IC37

Aantal deelnemers

Minimum 6 en maximum 25 deelnemers.

HR-vormingsaanbod - VIVO

VIVO organiseert, in samenwerking met het Sociaal Fonds VOHI en de verschillende opleidingsverstrekkers, een vormingsaanbod over actuele HR-thema's.

De opleidingen zijn **gratis** en worden in heel Vlaanderen georganiseerd en staan open voor iedereen uit de social-profitsector. De inhoud is bewust laagdrempelig, met aandacht voor nieuwe medewerkers en (kleine) organisaties die nog niet ver staan in hun HR- en competentiebeleid. De thema's op een rijtje:

- **NIEUW: Veranderingsmanagement**
- **NIEUW: Conflictcoaching**
- **NIEUW: Job- en teamcrafting**
- Inzetten op diversiteit doe je zo
- Voorkom juridische problemen door discriminatie.
Hoe goed ken jij de antidiscriminatiewetgeving?
- Coachend leidinggeven, met oog voor werkbaarheid en diversiteit
- Het gedragsgericht interview, selecteren op competenties als garantie op diversiteit
- Onthaalbeleid
- Mentorenopleiding
- Personeelsgesprekken voeren
- Strategisch opleiden: van visie naar opleidingsplan
- Starten met competentie management
- Functie- en competentieprofielen opmaken
- Werving en selectie
- Hoe voorkomen dat stress tot burn out leidt in uw organisatie
- Interactieve sessie: Haal meer uit een opleiding

Per opleiding worden maximum twee personen uit dezelfde organisatie aanvaard.

Meer gedetailleerde informatie over de opleidingen van het najaar 2018, de opleidingsverstrekkers en de inschrijvingsprocedure vind je online. Surf naar www.vivosocialprofit.org/hr-vormingsaanbod.

Benieuwd naar andere acties van het fonds?

Meer informatie over acties zoals:

- Icoba
- Deeltijds leren / deeltijds werken
- Succes met je studies
- Via vorming hogerop
- Vormingsbudget
- Verbindende communicatie
- Webinars


vind je op de website:

<https://www.vivosocialprofit.org/opvoedings-en-huisvestingsinrichtingen>

CONTACT

Sociaal Fonds voor de Vlaamse Opvoedings- en Huisvestingsinrichtingen (Sociaal Fonds VOHI)
Saintelettesquare 13/15

1000 Brussel

 02/227 22 57

 vormingen@vivosocialprofit.org

