



# VRIJUIT

MAANDBLAD VAN DE LIBERALE VAKBOND



## Stem 1, stem ACLVB!

In dit nummer:

Gert Truyens verkozen tot nieuwe Nationaal Voorzitter van de ACLVB | Europese betoging tegen terugkeer naar blind besparingsbeleid | Beschermingsperiode voor kandidaten sociale verkiezingen | Tijdelijke werkloosheid: vermindering van de uitkering maar extra toeslag voor de werknemer

# INHOUD

## Nieuwe kopman 4

Koers naar de toekomst. Tijdens een Nationaal Congres in Brussel op 18 november werd Gert Truyens overtuigend verkozen tot nieuwe Voorzitter van de Liberale Vakbond.

## Europese betoging 6

In het voorzicht van de Europese top zijn we met de vakbonden op straat gekomen. Neen aan een terugkeer naar een blind besparingsbeleid, ja aan meer investeringen in de openbare diensten en voor fatsoenlijke lonen.

## Make Amazon Pay 7

Het Internationaal Vakverbond (IVV), waarvan ACLVB lid is, steunt de beweging 'Make Amazon Pay' tegen de misbruiken van de multinational. Voor het vijfde jaar op rij heeft Amazon geen belastingen betaald in Europa.

## Kiesvoorwaarden 10

Wie mag stemmen bij de sociale verkiezingen? Altijd nuttig even te checken of je naam wel op de kiezerslijst voorkomt. Anders mag de voorzitter van het stembureau je niet toelaten.

## Min en plus bij tijdelijke werkloosheid 23

De regering besliste om vanaf 1 januari de RVA-uitkering bij tijdelijke werkloosheid, met uitzondering van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, te berekenen op 60% in plaats van 65% van het loon. Wel wordt een extra toeslag ingevoerd.



## ACLVB opnieuw nummer 1 bij de sociale verkiezingen

Bij de loting van de lijstnummers voor de sociale verkiezingen trok de onschuldige hand van de 7-jarige Ilyana het briefje 'ACLVB/CGSLB' als eerste. Voor de derde keer op rij zal de Liberale Vakbond het nummer 1 hebben op de kieslijsten.

"We zijn niet alleen nummer 1, maar ook de enige organisatie die telkens weer vooruitgang boekt bij de sociale verkiezingen, en dat al 6 edities lang. We zitten in de goede flow, dit is precies waar we horen", aldus een enthousiast Nationaal Voorzitter Gert Truyens.

"Je kandidaat stellen op een ACLVB-lijst is je engagement tonen voor je collega's en voor betere werkomstandigheden in je bedrijf. Het betekent constructief zijn en proberen tot overeenkomsten te komen. Dat maakt van ons de positieve vakbond", voegt Nationaal Secretaris Olivier Valentin daar aan toe.

## VRIJUIT

VERSCIJNT NIET IN AUGUSTUS

**ACLVB** Koning Albertlaan 95, 9000 Gent  
tel. 09 222 57 51 e-mail [aclvb@aclvb.be](mailto:aclvb@aclvb.be) <http://www.aclvb.be>

### VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Gert Truyens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent

**REDACTIE** Annick Colpaert, Maité Dendal, Ellen Van Hertbruggen, Alexandre Sutherland e-mail [communicatie@aclvb.be](mailto:communicatie@aclvb.be)

### PREPRESS & DRUK

Creative Plus Production & Remy-Roto Beauraing

De polyethyleen wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100 % recycleerbaar.

# Samen naar een betere toekomst



**S**inds ons Nationaal Congres van 18 november heb ik de eer en het genoegen om mij als Voorzitter van de Liberale Vakbond tot u te richten.

Wat een vakbond! Als ik terugkijk naar het parcours dat de ACLVB reeds heeft afgelegd, kan ik niet anders dan trots zijn. Trots op onze verwezenlijkingen, op onze groei, en bovenal op de sterke band tussen de leden die wij als vakbond gesmeed hebben.

Ik heb kunnen zien hoe tijdens de afgelopen decennia de Liberale Vakbond een stevige stempel gedrukt heeft op het Belgische arbeidsland-schap. Samen hebben we gestreden voor eerlijke lonen, veilige werk-omstandigheden en gelijke kansen voor alle werknemers, ongeacht hun achtergrond. We hebben niet alleen op de barricades gestaan, maar ook constructief plaatsgenomen aan de onderhandelingstafels, waar we het huidige beleid hebben gevormd en hervormd.

Tijdens mijn inmiddels 30 jaar lange loopbaan bij de ACLVB heb ik veel geluisterd. Ik hou ervan om met mensen in dialoog te gaan en te horen waarvan ze dromen of waarvan ze wakker liggen. De getuigenissen van hen allen heb ik meegenomen in de talloze besprekingen die ik heb gevoerd, of het nu op bedrijfsniveau was of bij de VDAB, Syntra, de SERV of de Regering. En weet u wat mij telkens is opgevallen, wat me keer op keer een boost heeft gegeven? We zijn gehoord, de stem van de ACLVB is niet onopgemerkt gebleven!

Dat alles hebben we samen bereikt, op onze kenmerkende positieve, verfrissende manier, met afgevaardigden, militanten en medewerkers in het hele land. Daar mogen we best trots op zijn, of beter gezegd, moeten we trots zijn.

Maar waar we gisteren zaken gerealiseerd hebben, wachten ons van-daag alweer nieuwe uitdagingen. De wereld verandert snel, en als vakbond moeten we meebewegen. We moeten ons aanpassen aan de nieuwe realiteiten van de arbeidsmarkt, en tegelijkertijd trouw blijven aan onze principes en waarden.

Onze dienstverlening is onze core business. We zullen daaraan blijven sleutelen, we dienen voortdurend performanter te worden, niet alleen in grote bedrijven, maar ook in kmo's. Ook voor langdurig zieke werknemers en voor werkzoekenden willen wij de partner bij uitstek blijven voor ondersteuning en begeleiding.

Ik ben dan ook bijzonder verheugd dat de congresleden mij op 18 november een duidelijk mandaat hebben toebedeeld voor de komende 4 jaar. Met de steun, de passie en de inzet van heel onze blauwe ploeg ben ik ervan overtuigd dat we iedere uitdaging aankunnen. ■

**Gert Truyens**  
Nationaal Voorzitter



## Koers naar de toekomst

# ACLVB verkiest Gert Truyens tot nieuw Nationaal Voorzitter

De Liberale Vakbond hield op zaterdag 18 november zijn Nationaal Congres in Brussel. Centraal stond de verkiezing van een nieuwe Nationaal Voorzitter om Mario Coppins op te volgen. Nog op het programma: het startschot voor de sociale verkiezingen met de campagne 'Boost het overleg'.



Meer dan 750 afgevaardigden, medewerkers en gastgenodigden kwamen naar Brussels Expo op de Heizel voor het Statutair Congres van de ACLVB.

**M**eer dan 750 afgevaardigden, medewerkers en gastgenodigden kwamen zaterdagochtend 18 november afgezakt naar Brussels Expo op de Heizel voor een Statutair Congres van de ACLVB.

Nationaal Voorzitter Mario Coppins had reeds enige tijd geleden aangegeven om op het einde van zijn tweede mandaat te willen stoppen. De verkiezing van een nieuwe Voorzitter gebeurt bij de Liberale Vakbond door een Nationaal Congres, samengesteld uit de leden van het Nationaal Bureau, afgevaardigden aangeduid door de zones, en afgevaardigden van de beroepsgroeperingen die tot de ACLVB behoren, zoals het VSOA.

### JA AAN HET WERKINGSVERSLAG 2019-2023

Voorafgaand aan de voorstelling van zijn kandidaat-opvolger legde Mario Coppins zijn ac-

tiviteitenverslag 2019-2023 ter goedkeuring voor aan het Congres. Zijn tweede mandaat moest alvast gezien worden in de context van de coronacrisis, het aantreden van de Vivaldi-regering en de energiecrisis als gevolg van de oorlog in Oekraïne. Hoe dan ook, en ondanks een forse daling van het aantal uitbetalingen van werkloosheidsuitkeringen (op een piek aan personen in tijdelijke werkloosheid door corona na), wist de ACLVB in die periode haar marktaandeel te vergroten en steeg het ledenaantal jaar na jaar! Het interprofessioneel overleg verliep eerder moeizaam, wist Mario Coppins, hoewel de Nationale Arbeidsraad toch tot 86% unanieme adviezen kwam. Nog in de periode 2019-2023 maakte de Liberale Vakbond verder werk van een betere bereikbaarheid, toegankelijkheid en uniformiteit. Er werd ingezet op digitalisering en op de 360° dienstverlening, waarbij vooral het

thema fiscaliteit, maar ook digitale ondersteuning, loopbaanadvies en bijverdienen populaire thema's zijn gebleken. Daarnaast hebben de inspanningen op het vlak van communicatie en de profilering van de ACLVB in de media hun vruchten afgeworpen. Tot slot mochten ook de mooie resultaten van de sociale verkiezingen in 2020 niet onvermeld blijven, de ACLVB was de enige vakbond die er toen op vooruitgegaan is. Kortom, een mooie balans. Geen wonder dus dat bij de stemming massaal veel blauwe kaartjes werden opgestoken. Werkingsverslag goedgekeurd!

### (GEHEIME) STEMMING

Tijd voor Mario Coppins om de fakkel door te geven. Slechts een kandidatuur was ingediend voor het mandaat van Nationaal Voorzitter: die van Gert Truyens, tot dan toe Vlaams Gewestsecretaris bij de ACLVB. Toch betekende dat niet dat die automatisch tot Voorzitter werd aangesteld. In stemhokjes konden de 676 stemgerechtigden van het Congres al dan niet hun fiat geven aan deze kandidatuur.

En terwijl het stembureau overging tot het tellen van de stemmen, werd de Congresdeelnemers gevraagd zich uit te spreken over een reeks amendementsvoorstellen met betrekking tot de statuten van de ACLVB. "Dit is het minst sexy gedeelte van het congres", erkende Mario Coppins, "maar toch graag uw aandacht, onze statuten zijn niet zomaar een papieren vodje." Geen revolutionaire wijzigingen in de statuten, het ging eerder om schrappingen, aanvullingen en actualiseringen. Ook nu weer werd een zeer ruime meerderheid aan blauwe kaartjes omhooggestoken voor



Gert Truyens behaalde liefst 91,7% van de stemmen en kreeg zo een stevig mandaat van de afgevaardigden.

de goedkeuring van de statuten. Er zijn enkele rode kaartjes (nee-stemmen) geteld, evenals enkele witte (onthouding). Wie er graag de aangepaste statuten op naleest, vindt die op onze website [www.aclvb.be/statuten](http://www.aclvb.be/statuten) of in de plaatselijke secretariaten.

Ziezo, de taak van Mario Coppens als Nationaal Voorzitter zat er zowat op. Maar vooraleer hij zijn mandaat zou neerleggen, werd hij uiteraard nog in de spreekwoordelijke bloemetjes gezet. Voor het plechtig uitbrengen van het huldewoord had de ACLVB een beroep gedaan op Belgisch voetbalicoon Jan Ceulemans. De Club Brugge-supporter in Mario Coppens luisterde zichtbaar geëmotioneerd toe. Applaus in de zaal, dankjewel Mario!

### VAN VOETBAL NAAR WIELRENNEN ...

Tromgeroffel in het Auditorium van Brussels Expo: de voorzitter van het stembureau werd op het podium geroepen om de gesloten omslag met het proces-verbaal van de geheime stemming te overhandigen. Jawel, het is een feit: Gert Truyens werd op 18 november officieel verkozen als nieuwe Nationaal Voorzitter. Hij behaalde liefst 91,7% van de stemmen en kreeg zo een stevig mandaat van de afgevaardigden.

De nieuwe voorzitter is bij de meeste leden en zeker de Vlaamse afgevaardigden alvast geen onbekende. Gert is 55 jaar en studeerde Communicatiewetenschappen. Vanaf 2017 was hij Vlaams Gewestsecretaris voor de ACLVB. Sinds 2005 bekleedde hij ook nog achtereenvolgens de functie van Bestendig Secretaris en Zonesecretaris in de zone Mechelen-Rupel-Kempen, en van Adjunct Vlaams Gewestsecretaris.



Célestin Nsavyimana, voorzitter van Cosybu, overhandigde Mario Coppens een gedenkplaat ter ere van 20 jaar vriendschap tussen de Burundese vakbond en de ACLVB.



In een interview van presentatrice Véronique De Kock met pas verkozen Voorzitter Gert Truyens en Nationaal Secretaris Olivier Valentin maakten beiden nog even duidelijk waar het op staat: ACLVB is dé oplossingsgerichte vakbond.

Als een overtuigd kopman blikte Gert Truyens vooruit. “Het is tijd voor vernieuwing. Om de uitdagingen aan te gaan, moeten we vooruitdenken, anticiperen en innoveren.” Sleutelwoord daartoe is communicatie. “We zullen onze boodschap nog beter moeten overbrengen. Want ik ben ervan overtuigd, beste vrienden, dat de boodschap die wij brengen, die is die de samenleving nodig heeft. ‘Meer verhaal, minder kabaal’, zoals onze slogan het al jarenlang perfect verwoordt. Een sociaal en liberaal discours! Een verhaal van het verdedigen van onze vrijheden, maar ook van solidariteit. Zorg dragen voor wie daar nood aan heeft, voor diegenen die niet zelf voor hun belangen kunnen opkomen. Niet enkel in de bedrijven, maar ook in onze samenleving. Dat verhaal dat wij allen delen, daar mogen we fier



Voor het huldewoord aan aftredend Voorzitter Mario Coppens had de ACLVB een beroep gedaan op voetbalicoon Jan Ceulemans.

op zijn!” En tot besluit: “Laten we samen deze nieuwe Giro starten, met dezelfde passie, inzet en overtuiging als altijd. En laten we, net zoals in het wielrennen, samenwerken als een team, elkaar steunen en samen de overwinning binnenhalen.”

### BOOST OVERLEG

's Namiddags werd de campagne voor de sociale verkiezingen gelanceerd. “Boost overleg!” In een interview door presentatrice Véronique De Kock met Gert Truyens en Nationaal Secretaris Olivier Valentin maakten beide heren nog even duidelijk waar het op staat. ACLVB is dé oplossingsgerichte vakbond.

De afgevaardigden zagen dat het goed was. En route, onze batterij is opgeladen! De Liberale Vakbond is er klaar voor!



# Samen tegen blinde besparingen

Neen tegen een terugkeer naar een blind besparingsbeleid in de Europese lidstaten. Die boodschap maakten we duidelijk op

12 december in Brussel, tijdens een Europese betoging op initiatief van het Europees Vakverbond (EVV).



**A**ls reactie op de financiële crisis van 2008 hebben veel Europese landen in moeilijkheden voor besparingen gekozen. Het Griekse volk herinnert zich dit bijzonder goed. In ruil voor een 'reddingspakket' legde de Europese Unie Griekenland drastische bezuinigingen op. Ambtenaren zagen 10 jaar lang jaarlijks hun loon dalen, en hun 13e en 14e maand werden afgeschaft. In de privésector snoeiden veel bedrijven in hun personeelsbestand en ook in de lonen van het overblijvend personeel. Het gebruik van arbitrage en bemiddeling bij het afsluiten van collectieve overeenkomsten werd afgeschaft, waardoor werknemers blootgesteld werden aan talloze misstanden op het vlak van arbeidsomstandigheden. Iedereen heeft hieronder geleden, van werknemers en bedrijven tot gepensioneerden, van wie de pensioenen evenzeer zijn verlaagd. 65-plussers werden gedwongen weer aan het werk te gaan om rond te komen.

In Italië, waar ook strenge bezuinigingsmaatregelen waren doorgevoerd, leidde dit tot een gevoel van wantrouwen en afwijzen van Europa. In de jaren daarna vond de anti-EU-retoriek van extreemrechts meer weerklank onder de bevolking, waardoor het zijn macht in Italië kon consolideren. Extreemrechts is ook in opmars in veel andere Europese landen, recent nog in Nederland. Er zijn 15 jaar verstreken sinds de financiële crisis, en de Europese Unie lijkt haar les niet geleerd te hebben. Na de coronapandemie en de oorlog in Oekraïne wordt het continent opnieuw geconfronteerd met een sterke stijging van de levensduurte, terwijl de nationale staatsschulden recordhoogtes hebben bereikt. Als reactie hierop stellen sommige Europese politici een terugkeer naar de ineffectieve bezuinigingsformule voor.

## EUROPESE TOP

Op 8 december kwamen de Europese ministers van Financiën bijeen

in Brussel. Sommigen van hen hebben een duidelijk doel: strenge bezuinigingsregels opleggen in de hele EU. Door het Stabiliteits- en groeipact te herzien wil de Commissie de lidstaten dwingen om vanaf volgend jaar te bezuinigen op sociale zekerheid, openbare diensten en investeringen.

Dat alles betekent een bevrozing van de lonen, en niet alleen bij de overheid. Regeringen zullen nog meer in de verleiding komen om te privatiseren, en zich op de pensioenen en de werkloosheidsuitkeringen te storten om te besparen. Kortom, dit beleid belooft economisch, sociaal en democratisch destructief te zijn.

## BETOGING IN BRUSSEL

Op 13, 14 en 15 december vond in Brussel een Europese top plaats, waar de kwestie van een terugkeer naar besparingen op de agenda stond. Onze sociale zekerheid, onze openbare diensten, onze economie en de arbeidsomstandigheden van miljoenen mensen worden bedreigd. Daarom sloot de ACLVB zich aan bij vele andere Europese vakbonden om te betogen in de straten van onze hoofdstad. We waren met ongeveer 10 000 mensen die nee zeiden tegen dit beleid dat we niet willen, en ja aan meer investeringen in openbare diensten, waardige lonen en een Europees industriebeleid dat verenigbaar is met de klimaatdoelstellingen, met respect voor de kwaliteit en duurzaamheid van jobs.

Bij het ter perse gaan van deze Vrijuit weten we nog niet in welke mate onze mobilisatie opgemerkt is geweest en of de Europese leiders er rekening mee hebben gehouden, maar we willen iedereen bedanken die op 12 december is komen opdagen.

# Amazon: 50 miljard omzet 0% belasting

Voor het vijfde jaar op rij heeft Amazon geen belastingen betaald in Europa, ondanks zijn enorme winsten. Het Internationaal Vakverbond (IVV), waarvan ACLVB lid is, steunt de beweging 'Make Amazon Pay' tegen de misbruiken van deze multinational.



**H**et bedrijfsmodel van Amazon deugt slechts voor één ding: winst maken. In 2022 realiseerde het bedrijf een omzet van 50 miljard euro. Voor de rest is de balans rampzalig: onhoudbare werkdruk en -tempo voor werknemers, aanzienlijke uitstoot van broeikasgassen, en dat alles zonder belastingen te betalen in Europa, ook al heeft het bedrijf een Europese zetel in Luxemburg.

## MAKE AMAZON PAY

"Amazon moet zijn werknemers fatsoenlijke lonen betalen en zijn verplichtingen tegenover al zijn werknemers erkennen. Het moet betalen voor veilige operaties en een einde maken aan zijn destructieve milieupraktijken. Het moet zijn belastingen betalen en stoppen met de dubieuze praktijken die het gebruikt om niet bij te dragen aan de infrastructuur van de openbare sector waarvan het volledig afhankelijk is", stelt Luc Triangle, Secretaris-Generaal van het IVV.

Ter gelegenheid van Black Friday op 24 november heeft een aantal organisaties het bedrijfsmodel van deze e-commerce-gigant, zijn belastingontduikingen en zijn werkpraktijken en -methoden die de gezondheid van zijn werknemers vernietigen, aan de kaak gesteld. Ze riepen andermaal op tot fatsoenlijke arbeidsomstandigheden, eerlijke lonen en meer inspanningen om de impact van het bedrijf op het milieu te verminderen.

De 'Make Amazon Pay'-beweging, die meer dan 80 organisaties verenigt, hield haar allereerste top op 27 en 28 oktober 2023 in Manchester, Verenigd Koninkrijk. Vakbonden, politici en andere betrokken groepen kwamen samen om de systematische schendingen van internationaal erkende werknemersrechten, het nefast handelen op milieuvlak, het concurrentiebeperkende gedrag en de systemen van belastingminimalisering van de winkelgigant te onderzoeken.

Tegelijkertijd werden op 24 november zo'n 135 stakings- en protestacties georganiseerd in 35 landen om de eenheid van de werknemers en de groeiende steun die ze genieten in deze strijd tegen Amazon, te demonstreren.

## PAKJESBEZORGERS

De ACLVB van haar kant wilde haar steun betuigen aan alle werknemers van pakketbezorgbedrijven, die elk jaar om deze tijd hun uren niet tellen en ervoor zorgen dat elke bestelling de klant op tijd bereikt. De Liberale Vakbond volgt de regelgeving voor pakketbezorgers, platformwerkers en medewerkers in de handel en logistiek op de voet, met de bedoeling sociale dumping te voorkomen en waardige arbeidsomstandigheden te garanderen. ■

## In arbeidsongeschiktheid?

# Stap voor stap weer op weg naar werk

Het RIZIV (Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering) heeft een informatiecampa­gne gelanceerd over terug aan de slag gaan tijdens een arbeidsongeschiktheid. Het doel is om werknemers, zelfstandigen en werklozen in arbeidsongeschiktheid die terug aan het werk willen, te informeren over de verschillende mogelijkheden.



**S**teeds meer beroepsactieve personen kampen met gezondheidsproblemen. Het regeerakkoord van 2020 wees op dat probleem en op het belang van een begeleiding naar werk van deze doelgroep. De zogenaamde 'Terug Naar Werk-trajecten' (TNW-trajecten) sluiten daarbij aan en vormen voor iedereen een win:

- Werken in een 'goede' job heeft een positief effect op de gezondheid (win voor individu)
- Er is een structurele krapte op de arbeidsmarkt (win voor economie)
- Mensen die werken, dragen bij in het welzijn van alle burgers (win voor maatschappij)

### Wat is een 'Terug naar Werk'-traject?

Een 'Terug naar Werk'-traject helpt deze werknemers, zelfstandigen en werkzoekenden om een baan te vinden die beter bij hun situatie past, op basis van hun opleiding en werkervaring. Zij kunnen dan een opleiding volgen die gelinkt is aan hun laatste job, hun diploma of hun beroepservaring om hun vaardigheden bij te schaven. Ze kunnen er ook voor kiezen om nieuwe vaardigheden te leren in een heel andere job als ze niet langer in hun laatste job willen werken, of in een andere job die verband houdt met hun diploma of beroepservaring.

Om een 'Terug naar Werk'-traject op te starten zijn 4 'routes' mogelijk:

- Route A: de opstart van het TNW-traject gebeurt op initiatief van het ziekenfonds
- Route B: de opstart van het TNW-traject gebeurt op initiatief van de arbeidsongeschikte persoon door contact op te nemen met het ziekenfonds
- Route C: de opstart van het TNW-traject gebeurt op initiatief van de arbeidsongeschikte persoon die langer dan 1 jaar arbeidsongeschikt is door contact op te nemen met een regionale arbeidsbemiddelingsdienst (VDAB, Actiris, Forem)
- Route D: de opstart van het TNW-traject gebeurt op initiatief van de preventieadviseur-arbeidsarts of van de arbeidsongeschikte persoon na een onsuccesvol re-integratietraject bij de werkgever door contact op te nemen met de preventieadviseur-arbeidsarts

We herinneren er echter aan dat de keuze om al dan niet te starten met een 'Terug naar Werk'-traject vrijwillig blijft.

Tot slot en algemeen voegen we hier ook nog aan toe dat de sociale partners, inclusief de ACLVB, al meermaals gewezen hebben op het gebrek aan artsen om alle langdurig zieken ten volle te kunnen opvolgen.

**Meer weten?** Neem voor oriëntatie en persoonlijk advies contact op met de loopbaanbegeleiders en -consulenten van de ACLVB. Maak een afspraak via je plaatselijk ACLVB-secretariaat of check [www.aclvb.be/nl/loopbaan](http://www.aclvb.be/nl/loopbaan). ■



# De beschermingsperiode van de kandidaten vangt aan tussen 14 en 27 januari 2024

Kandidaten die opkomen bij de sociale verkiezingen, genieten van een bepaalde bescherming tegen ontslag. Die vangt aan in de periode tussen 14 en 27 januari 2024, afhankelijk van de gekozen verkiezingsdatum in mei 2024.

Tot dan doet iedereen die voor de eerste keer opkomt, er goed aan om discreet te blijven over zijn of haar deelname.



De bescherming tegen ontslag is zelden de hoofdreden voor het syndicaal engagement van een werknemer of werknemster. Toch is die bescherming welkom, niet alle werkgevers blijken immers te willen begrijpen hoe het spel van het sociaal overleg gespeeld wordt.

## ONTSLAG OM DRINGENDE, ECONOMISCHE OF TECHNISCHE REDENEN

Tijdens de beschermingsperiode kunnen de verkozenen (effectieven en plaatsvervangers) en de kandidaten slechts ontslagen worden om een dringende reden die vooraf door het arbeidsgerecht werd aangenomen of om economische of technische redenen die vooraf door het bevoegd paritair orgaan werden erkend.

## VERBOD VAN OVERPLAATSING

De werknemersafgevaardigden en de kandidaten kunnen niet overgeplaatst worden van de ene technische bedrijfseenheid naar een andere van eenzelfde juridische entiteit tenzij zij zich schriftelijk akkoord verklaren op het ogenblik dat de beslissing wordt genomen of indien er economische of technische redenen aanwezig zijn die vooraf door het bevoegd paritair comité werden erkend.

## VERBOD VAN DISCRIMINATIE

Het mandaat van werknemersafgevaardigde of de hoedanigheid van kandidaat mag voor de

betrokkene geen nadelen noch bijzondere voordelen tot gevolg hebben.

## BESCHERMINGSVERGOEDING

De beschermingsvergoeding waarop de ten onrechte ontslagen beschermde werknemer aanspraak kan maken, is verschillend naargelang de werknemer al dan niet zijn re-integratie in de onderneming gevraagd heeft.

### A. De werknemer vraagt de herplaatsing niet

Wanneer de werknemer opteert voor het niet-aanvragen van zijn herplaatsing, is de beschermingsvergoeding gelijk aan:

- 2 jaar loon als de werknemer minder dan 10 jaar anciënniteit heeft
- 3 jaar loon als de werknemer van 10 tot minder dan 20 jaar anciënniteit heeft
- 4 jaar loon als hij/zij 20 jaar of meer anciënniteit heeft

### B. De werknemer vraagt de herplaatsing

Wanneer de werknemer de herplaatsing gevraagd heeft en de werkgever weigert hierop in te gaan binnen de 30 dagen, zal de werknemer gerechtigd zijn op een beschermingsvergoeding gelijk aan:

1. een forfaitair gedeelte dat rekening zal houden met de anciënniteit van de betrokken werknemer, namelijk :
  - 2 jaar loon als de werknemer minder dan 10 jaar anciënniteit heeft
  - 3 jaar loon als hij/zij van 10 tot minder dan 20 jaar anciënniteit heeft
  - 4 jaar loon als hij/zij 20 jaar of meer anciënniteit heeft
2. en een variabel gedeelte, zijnde het loon voor de periode die nog moet lopen tot het einde van het mandaat van de leden die het personeel vertegenwoordigen

**Ondervind je een probleem, contacteer dan zeker je Bestendig Secretaris bij de ACLVB. ■**

Statuut van de kandidaat	Begin bescherming	Einde bescherming
Effectief verkozen afgevaardigden en plaatsvervangers	30ste dag voorafgaand aan de aanplakking van het bericht dat de verkiezingsdatum vaststelt (X-30); tussen 14 en 27 januari 2024	de datum waarop de bij de volgende verkiezingen verkozen kandidaten worden aangesteld (normaal gezien 2028)
Niet-verkozen kandidaten die voor de eerste keer hun kandidatuur hebben gesteld	30ste dag voorafgaand aan de aanplakking van het bericht dat de verkiezingsdatum vaststelt (X-30); tussen 14 en 27 januari 2024	de datum waarop de bij de volgende verkiezingen verkozen kandidaten worden aangesteld (normaal gezien 2028)
kandidaten die hun kandidatuur voor de tweede keer stellen en niet verkozen waren in 2020 en evenmin verkozen zijn in 2024	genieten bescherming tegen ontslag tot 2 jaar na aanplakking van de verkiezingsuitslag	

## Wat zijn de kiesvoorwaarden?

# Dag X van de sociale verkiezingen

In de Vrijuit van vorige maand werd met betrekking tot dag X de mededeling van het aantal mandaten per Raad of Comité en per categorie besproken. Deze maand staan we stil bij de kiesvoorwaarden.

**D**e Ondernemingsraad en het Comité zijn paritair samengestelde organen. De vertegenwoordigers van de werknemers in deze organen worden verkozen tijdens de sociale verkiezingen. Anders dan bij de politieke verkiezingen geldt er geen stemplicht. Toch is het enorm belangrijk dat zoveel mogelijk werknemers daadwerkelijk hun stem uitbrengen. Alleen zo kunnen de werknemers hun eisen kracht bijzetten en de door hen gewenste veranderingen binnen het bedrijf bewerkstelligen.

### WIE MAG KIEZEN?

Aan de verkiezingen van de personeelsafvaardiging in de Ondernemingsraad of het Comité wordt deelgenomen door alle werknemers van de onderneming, met inbegrip van de buitenlandse werknemers en de staatlozen die op de datum van de verkiezingen (Y) aan de volgende voorwaarden voldoen:

- verbonden zijn met een arbeids- of leerovereenkomst
- niet tot het leidinggevend personeel behoren
- sedert ten minste drie maanden tewerkgesteld zijn in de juridische entiteit of in de technische bedrijfseenheid, wanneer deze is samengesteld uit meerdere juridische entiteiten

De anciënniteitsvoorwaarde moet globaal bekeken worden wanneer een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aansluit op een arbeidsovereenkomst voor een bepaalde tijd. Een onderbreking van één dag tussen twee arbeidsovereenkomsten omwille van een collectieve sluitingsdag, onderbreekt de anciënniteit niet (*Arbeidsrechtbank Leuven 04.04.1991, TSR, 1991, p 263*).

Periodes van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst (ziekte, vakantie, moederschapsrust, ...) hebben ook geen invloed op de anciënniteit.

Dit is ook zo bij conventionele schorsingsgronden. De wet sociale verkiezingen maakt immers geen onderscheid tussen wettelijke en conventionele schorsingen (*Arbeidsrechtbank Antwerpen 08.03.2012, AR 12/1427/A*).

Voor de berekening van deze anciënniteit wordt ook rekening gehouden met de periodes gedurende welke de onderzoeker van het Nationaal Fonds voor Wetenschappelijk Onderzoek-Vlaanderen of van het Fonds national de la recherche scientifique of van de ermee geassocieerde fondsen zijn onderzoeksopdracht heeft uitgeoefend in de instelling, evenals met de periodes gedurende welke een werknemer voor een beroepsopleiding in de onderneming geplaatst is door de gemeenschapsinstellingen bevoegd voor beroepsopleiding.

Bij overname van een onderneming krachtens overeenkomst wordt de anciënniteit die werd verworven vóór de overname, ook meegeteld (*Arbeidsrechtbank Brussel 27.04.2000, AR 18.927/00*).

Met de eerdere prestaties als uitzendkracht mag geen rekening worden gehouden. De uitzendkracht is immers niet met de gebruiker verbonden door een arbeidsovereenkomst.

Sedert de vorige sociale verkiezingen hebben de uitzendkrachten stemrecht. Om te kunnen stemmen bij de gebruiker diende de uitzendkracht te voldoen aan een complexe tweeledige anciënniteitsvoorwaarde gedurende twee verschillende referteperiodes. Dit gaf aanleiding tot heel wat interpretatievragen en toepassingsmoeilijkheden. Voor de verkiezingen van 2024 heeft de wetgever de voorwaarden waaraan de uitzendkrachten dienen te voldoen om te kunnen stemmen, vereenvoudigd.

Voortaan zal er maar één anciënniteitsvoorwaarde dienen te worden beoordeeld tijdens één referteperiode.

De uitzendkracht zal bij de gebruiker mogen stemmen zo hij 32 daadwerkelijke arbeidsdagen heeft gepresteerd in de juridische entiteit van de gebruiker of in de technische bedrijfseenheid van de gebruiker gevormd door meerdere juridische entiteiten in de drie kalendermaanden voorafgaand aan de kalendermaand waarin de aanplakking plaatsvindt van het bericht X. Aangezien de aanplakking van bericht X plaatsvindt in de periode van 13.02.2024 tot en met 26.02.2024 valt de referteperiode waarin de uitzendkracht dient te voldoen aan de anciënniteitsvoorwaarde van 01.11.2023 tot en met 31.01.2024.

### DE KIEZERSLIJSTEN

De kiezerslijsten worden vastgelegd per technische bedrijfseenheid waarvoor een orgaan moet worden opgericht.

De opstelling ervan gebeurt door de Ondernemingsraad of het Comité of, bij gebrek daaraan, door de werkgever zelf. Op de dag X, voorzien van 13 tot en met 26 februari 2024, stelt de Ondernemingsraad of het Comité, of bij gebrek daaraan de werkgever de werknemers in kennis van de voorlopige kiezerslijsten of de plaatsen waar zij kunnen worden geraadpleegd. Dit gebeurt door aanplakking. De aanplakking kan vervangen worden door een elektronische terbeschikkingstelling voor zover alle werknemers daartoe toegang hebben tijdens de normale werkuren.

De kiezerslijsten worden enkel aan de ACLVB meegedeeld bij afwezigheid van een Ondernemingsraad, van een Comité of bij afwezig-



heid van een Vakbondsafvaardiging waarin alle representatieve werknemersorganisaties vertegenwoordigd zijn. In veel gevallen zal de ACLVB dus niet beschikken over de kiezerslijsten, zodat de kiezerslijsten enkel ter plaatse kunnen worden gecontroleerd.

Op de kiezerslijsten worden alle werknemers en uitzendkrachten vermeld die op dag X in de onderneming zijn tewerkgesteld en die aan de wettelijke voorwaarden zullen voldoen op dag Y.

Een werknemer die ontslagen wordt in de occulte periode maar voor dag X, waarvan de vakorganisatie in het door haar ingediende bezwaar aankondigt dat hij kandidaat zal zijn en ten gepaste tijde zijn re-integratie zal vragen, moet op de kiezerslijsten worden vermeld. Het is immers perfect mogelijk dat de werknemer op dag Y nog in dienst zal zijn van de onderneming en dus op dag Y voldoet aan de kiesvoorwaarden (*Arbeidsrechtbank Luik 20.3.20, AR 20/857*).

Ook een werknemer die in hoofdzaak prestaties levert in één of meerdere landen voor de internationale groep, moet op de kiezerslijsten van de technische bedrijfseenheid worden vermeld wanneer blijkt dat er sprake is van een duurzame band met de technische bedrijfseenheid. De duurzame band blijkt uit het gegeven dat de werknemer haar mails tekent met het adres van de technische bedrijfseenheid (*Arbeidsrechtbank Gent, afdeling Gent 12.03.2020, AR 20/243/A en 20/244/A*).

De lijsten worden opgesteld in alfabetische volgorde van de namen van de kiezers. Voor iedere kiezer worden de naam, voornamen, de

geboortedatum, de datum van indiensttreding en de plaats waar hij in de onderneming werkt vermeld.

Aan de kiezerslijsten moet voortaan voor de uitzendkrachten die voldoen aan de voorwaarde inzake stemrecht, een vermelding worden toegevoegd met name de hoedanigheid van uitzendkracht.

De wetgeving bepaalt dat de kiezers op afzonderlijke lijsten worden ingeschreven, naargelang de categorie waartoe zij behoren:

- De arbeiders en bedienden worden ingeschreven op aparte lijsten, afhankelijk van de aangifte bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid. De arbeidsrechtbanken zijn in dit kader niet bevoegd om te oordelen of een kiezer, die volgens de RSZ-aangifte een arbeider is maar in werkelijkheid bediende is, op de kiezerslijsten van de bediende moet worden opgenomen (*Hof van Cassatie 08.01.2001, AR 5000105.N.*).
- De kaderleden worden slechts afzonderlijk op een kiezerslijst ingeschreven in de mate dat er minstens 15 kaderleden zijn tewerkgesteld (enkel voor de Ondernemingsraad).
- De jeugdige werknemers (jonger dan 25 jaar op dag Y) moeten met minstens 25 zijn om op afzonderlijke kiezerslijsten te kunnen staan.

De werknemers moeten voorkomen op de kiezerslijsten van de plaats waar hun reële werksfeer zich situeert (*Arbeidsrechtbank Luik 24.03.2000, AR 304.104*) of op de plaats van de hoofdvestiging indien zij op diverse plaatsen zijn tewerkgesteld (*Arbeidsrechtbank Namen 31.03.1995, AR 85.328*). Voor een rondreizende werknemer die



op grond van een cao de plaats van stemming kan kiezen binnen de regio waar hij hoofdzakelijk tewerkgesteld is, moet deze keuze worden geëerbiedigd.

Werknemers die in het kader van een uitstapregeling definitief zijn vrijgesteld van prestaties en dus geen reële plaats van tewerkstelling meer hebben, kunnen op een geldige wijze worden vermeld op de kiezerslijst van de technische bedrijfseenheid die de exploitatiezetel omvat waar het administratief beleid van de vennootschap wordt gevoerd, eerder dan op de kiezerslijst van de technische bedrijfseenheid die de exploitatiezetel omvat van de productie-eenheid waaraan de werknemers verbonden waren voor de vrijstelling van de prestaties (*Arbeidsrechtbank Gent, afdeling Gent 17.03.2016, AR 16/620/A*).

### BELANG VAN DE KIEZERSLIJSTEN

De hoedanigheid van kiezer wordt vastgesteld door de inschrijving op de kiezerslijsten. Dit betekent dat alle kiesgerechtigden op een kiezerslijst moeten voorkomen. Ten laatste op datum Y-13 kunnen werknemers van de kiezerslijsten worden geschrapt zo zij geen deel meer uitmaken van het personeel van de onderneming. Ook uitzendkrachten kunnen ten laatste op datum Y-13 worden geschrapt indien zij niet voldoen aan de kiesvoorwaarden.

Dergelijke beslissing kan alleen worden genomen door de Ondernemingsraad of het Comité met eenparigheid van stemmen. Bij gebrek aan een Raad of Comité wordt de beslissing genomen door de werkgever met het akkoord van alle leden van de vakbondsafvaardiging. Werknemers en uitzendkrachten die op de definitieve kiezerslijsten staan en niet geschrapt werden, mogen stemmen, ook al voldoen ze niet aan de voorwaarden of zijn ze niet meer tewerkgesteld bij de onderneming/gebruiker (*Arbeidsrechtbank Henegouwen, afdeling Charleroi, 02.09.2016, AR 16/2475/A*).

Het is altijd nuttig eventjes te checken of je naam wel effectief op de kiezerslijst voorkomt. De voorzitter van het stembureau mag immers geen werknemers tot de stemverrichting toelaten, als die niet op de

definitieve kiezerslijsten voorkomen, zelfs als zij aan alle voorwaarden inzake kiesrecht voldoen (*Arbeidsrechtbank Namen, 02.02.2020, 20/894/A*).

### NIET AKKOORD

Tegen de beslissing die op dag X werd genomen, kan door de werknemers, de uitzendkrachten, de representatieve organisaties en de representatieve organisaties van kaderleden voor de verkiezingen van de ondernemingsraad bezwaar worden ingediend. Het bezwaar kan betrekking hebben op het niet of onbehoorlijk inschrijven van kiezers of op onjuistheden.

Het bezwaar moet binnen de 7 dagen na aanplakking van het bericht X worden ingediend (X + 7) en moet ingediend worden bij de Raad of het Comité, of bij ontstentenis ervan bij de werkgever.

Een bezwaar ingediend bij de werkgever daar waar er een Ondernemingsraad of Comité is, wordt als nietig gezien (*Arbeidsrechtbank Mechelen 17.03.2004, AR 84.647*).

Uiterlijk op dag X + 14 volgt een beslissing van de Raad of het Comité, of bij ontstentenis ervan, de werkgever, over het ingediende bezwaar en wordt in geval van wijziging een bericht van rechtzetting aangeplakt of elektronisch ter beschikking gesteld.

Uiterlijk op dag X + 21 kan tegen deze beslissing of afwezigheid van beslissing beroep worden ingesteld bij de arbeidsrechtbank.

Beroep bij de arbeidsrechtbank kan enkel worden ingesteld wanneer daartegen vooraf een bezwaar werd ingediend bij de Raad of het Comité of, bij ontstentenis ervan, bij de werkgever (*Hof van Cassatie 19.12.1983, JTT 1984, p 81; Arbeidsrechtbank Brussel 20.11.2020, AR 20/1106/A en 20/1107/A*).

Het bezwaar en het beroep moeten ingediend worden door dezelfde persoon of door dezelfde organisatie (*Arbeidsrechtbank Brussel 11.03.2020, AR 20/977*).

Ilse Veugen



**Weetwijzer.be**

Een exclusief voordeel voor leden van de ACLVB!

Wie zijn sociale rechten kent, staat sterker. Heb je een vraag rond arbeidsrecht of socialezekerheidsrecht? Het antwoord vind je op de website weetwijzer.be.

Dankzij je lidmaatschap bij de ACLVB heb je gratis toegang tot de Weetwijzer. Een voordeel van formaat!

# Magische kortingen dankzij de ACLVB

<b>SAMSUNG</b>	Krijg tot 30% korting op de officiële Samsung webshop: van tablet tot televisie en van koelkast tot smart watch.
 Carrefour	Koop je Carrefour aankoopvouchers met korting: € 48,75 in plaats van € 50,00 per voucher
<b>April</b>	Betaal slechts € 92 voor een April aankoopvoucher ter waarde van € 100
 INNO RECHTTOEG STOK	Koop voordelige vouchers voor een ultieme shopervaring bij Inno: € 92 voor een voucher van € 100
 TORFS	Een verbluffend assortiment schoenen tegen betaalbare prijzen. Voor een Torfs aankoopvoucher van € 150 betaal je nu amper € 135,00. Geldig in alle winkels en de webshop van Torfs.
 RITUALS	Trakteer jezelf op een moment van luxe: slechts € 47,50 voor een digitale Rituals gift card van € 50. In te wisselen in de winkel, op Rituals.com en ook via de app.
 DreamLand	Voor € 94 verkrijg je een Dreamland voucher van € 100
<b>BONGO</b>	Met een Bongo cadeaubox is het bingo! Geniet ervan: tot 18% korting op cadeauboxen van de Bongo Webexclu collectie

**Joepie, de eindejaarsperiode brengt extra veel plezier voor leden van de ACLVB. Kijk snel op het voordelenplatform van je vakbond. Je vindt er volop cadeau- en mode-inspiratie met korting. Proost! Fijne feesten gewenst!**

## HOE VERKRIJG JE DEZE EN ANDERE KORTINGEN VOOR LEDEN VAN DE ACLVB?

Neem snel een kijkje op [www.voordelen.aclvb.be](http://www.voordelen.aclvb.be) en profiteer van de vele voordelen.

### Nieuwe gebruiker? Activeer je account

Ga naar [www.voordelen.aclvb.be](http://www.voordelen.aclvb.be) en klik op de knop 'mijn account activeren'. Vul je lidnummer zoals vermeld op je ACLVB-lidkaart in (= identificatiecode) en het wachtwoord ACLVBCGSLB (= activatiecode). Kies vervolgens een e-mailadres als gebruikersnaam en een gepersonaliseerd wachtwoord.

Problemen bij het inloggen of registreren? De helpdesk van Edenred is te bereiken per mail naar [support-ekivita-be@edenred.com](mailto:support-ekivita-be@edenred.com). Of ga naar [www.voordelen.aclvb.be](http://www.voordelen.aclvb.be), klik op Hulpcentrum en dien je vraag in.

Vind je je ACLVB-lidnummer niet terug? Contacteer je ACLVB-secretariaat.

**Tip:** download de **app Ekvita Edenred** via de App Store of de Google Play Store!

- zeer gebruiksvriendelijk
- bestel je vouchers in 3 klikken
- altijd en overal beschikbaar, de klok rond
- nooit meer je vouchers vergeten: haal ze tevoorschijn wanneer je ze nodig hebt
- beheer eenvoudig je account
- krijg toegang tot je vouchers, zelfs offline
- bekijk al je besparingen op het voordelenplatform



# Belastingboete dreigt voor ouders met opvangkosten

Voor maar liefst 11 000 ouders dreigen hogere belastingen door een foutieve aangifte in de personenbelasting. Boosdoener zijn de kosten voor kinderopvang, die niet op een correcte manier zijn ingevuld. Ongeveer 2 procent van de aangiften zijn intussen in het nadeel van de belastingplichtigen gecorrigeerd. Wat is precies het probleem? En hoe ga je best te werk om dit euvel (in de toekomst) te verhelpen?



## KOSTEN KINDEROPVANG KENNEN EEN MAXIMUM

Heb je kosten voor kinderopvang, dan geniet je doorgaans van een belastingvermindering. De uitgaven moeten wel betaald zijn aan een instelling die erkend is door of onder toezicht staat van 'Kind & Gezin', 'l'Office de la Naissance et de l'enfance' en de 'Executieve van de Duitstalige Gemeen-

schap', die aan jou een fiscaal attest aflevert.

Voor deze uitgaven heb je recht op een belastingvermindering, maar niet per se op het volledige bedrag. In 2022 (aanslagjaar 2023) mocht je maximaal € 14,40 per opvangdag en per kind jonger dan 14 jaar (of jonger dan 21 jaar bij een zware handicap) inbrengen als uitgaven. Voor dit jaar

(aanslagjaar 2024) is het maximumbedrag opgetrokken tot € 15,70.

Je zal m.a.w. niet klakkeloos het bedrag, vermeld op het fiscaal attest, mogen overnemen. Soms zal het nodig zijn het dagbedrag te beperken tot de maxima. Bij voor- en naschoolse opvang zullen de bedragen veelal onder de maximumgrens liggen, maar dit is niet steeds het geval bij sport-





kampen, kampen georganiseerd door de mutualiteit enz.

#### Voorbeeld

Betaalde je in 2022 voor een weekkamp in totaal € 350, dan zal je voor dat kamp 5 x € 14,40 of slechts € 72 kunnen inbrengen in je aangifte. Op die € 72 krijg je dan een belastingvermindering van 45% (of eventueel het verhoogde percentage van 75%). In je aangifte zal je de code 1384-71 invullen. Het bedrag is gelijk aan het aantal opvangdagen x het betaalde bedrag, met een maximum van € 14,40 per dag (aanslagjaar 2023) of € 15,70 (aanslagjaar 2024). Je vult dus niet zomaar het effectief betaalde bedrag in.

Het tarief van de belastingvermindering bedraagt 45%. Voor alleenstaande ouders (werkelijk alleenstaanden, minimum netto beroepsinkomen en maximum gezamenlijk belastbaar beroepsinkomen) kan de belastingvermindering verhoogd worden van 45% naar 75%. Dit laatste wordt enkel toegepast als je een netto belastbaar inkomen hebt van minimaal € 3 820 en maximaal € 22 720 (aanslagjaar 2024).

Ter info: de belastingvermindering 'uitgaven voor kinderopvang' is niet te combineren met het fiscale voordeel van de bijkomende belastingvrije som van € 690 (aanslagjaar 2024) voor kinderen jonger dan 3 jaar.

#### OUDERS MOETEN DE KOSTEN ZELF INVULLEN

Zoals hierboven reeds gezegd moet je als ouder de bedragen per dag zelf gaan berekenen om van de belastingvermindering te kunnen genieten.

Je kan je evenwel de vraag stellen waarom de fiscus de mensen nu op de vingers tikt, terwijl ze wellicht perfect beschikken over de precieze gegevens. Anders gezegd: waarom is die rubriek niet automatisch correct ingevuld?

Blijkbaar schort er een en ander aan de tool die de overheid aan de kinderopvangdiensten heeft verstrekt. Die zou weinig gebruiksvriendelijk zijn, niet altijd combineerbaar met de eigen informaticasystemen. Gevolg is dat heel wat gegevens niet of nauwelijks de weg vinden naar de fiscus. En het feit dat de controlediensten nog eens onderbemand zijn, maakt dat de informatie niet steeds gekoppeld wordt aan de aangifte.

In het vorig aanslagjaar 2023 liep er op het vlak van de attesten 281.86 (uitgaven kinderopvang) ook nog een en ander fout. Het modelattest werd pas gepubliceerd eind januari 2022, zodat er ook nog 'oude' attesten in omloop waren. Bovendien kwam er uitstel voor scholen tot 1 september 2022, die dus nog de eerste 8 maanden van het jaar hun eigen attesten gebruikten. Niet allemaal bevorderlijk en transparant voor de belastingplichtige.

#### FOUTEN LEIDEN TOT EEN BELASTINGVERHOOGING

De fiscus kan je bestraffen bij geen, een late of foute aangifte in de vorm van een belastingverhoging of een boete.

Dit kan een boete zijn van € 50 voor de 1ste keer tot € 1 250 of een belastingverhoging van 10% tot zelfs 200%. Het gaat om een percentage van het bedrag dat de fiscus is mislopen door niet aangegeven inkomsten. Het opleggen van een verhoging gebeurt niet zomaar, maar is wettelijk geregeld. De fiscus hanteert daarbij een schaal van verhogingen. Voor een 1ste overtreding is dit 10%, maar bij een 2de of 3de overtreding is er reeds sprake van respectievelijk 20% en 30%, tenminste als er geen sprake is van opzet om belastingen te ontduiken (dan spreken we van verhogingen van 50%, 100% en 200%).

Voor aanslagjaar 2023 zal het nog niet zo'n vaart lopen, want de fiscus heeft beloofd niet onmiddellijk belastingverhogingen toe te kennen. Maar maak je in de toekomst opnieuw een fout, dan bedraagt de belastingverhoging wel 20%.

#### KAN JE ALS BELASTINGPLICHTIGE HIER NIETS TEGEN DOEN?

Je kan de fiscus steeds vragen om deze verkeerde aangifte niet als een overtreding te beschouwen. Een volgende fout zou dan niet automatisch leiden tot een belastingverhoging van 20%. De belastingdienst is helaas in deze niets steeds even welwillend...

#### WAT KAN DE ACLVB VOOR JE DOEN?

Heb je nog niets ontvangen van de fiscus, maar realiseer je je dat je een fout hebt gemaakt, contacteer dan zo snel mogelijk je belastingcontroleur. Misschien kan dit op de valreep nog worden rechtgezet.

Ook de ACLVB kan hierin het verschil maken. Onze loketmedewerkers kunnen samen met jou nagaan hoe precies de uitgaven voor kinderopvang moeten ingevuld worden. Ook als je een vereenvoudigde aangifte hebt ontvangen, is nazicht van alle voorgestelde codes en bedragen een absolute noodzaak. Maak zo snel mogelijk een afspraak als je twijfelt. Wij helpen je graag verder. ■

Martien Van Oyen

‘F\*ck you, flik’

# VSOA-Politie lanceert boek met getuigenissen over geweld tegen de politie

Na een succesvolle campagne ‘geweld tegen politie’ in 2020 koos VSOA\*\*-Politie ervoor om een boek te schrijven over het fenomeen geweld tegen politie. Het boek, getiteld *F\*ck you, flik* bevat verhalen en getuigenissen van politiemensen die geconfronteerd werden met (zware) gewelddaden.



Na een succesvolle campagne ‘geweld tegen politie’ in 2020 koos VSOA-Politie ervoor om een boek te schrijven over dit fenomeen.

Voorzitter Vincent Gilles en ondervoorzitter Vincent Houssin doen enkele concrete voorstellen en aanbevelingen om slachtoffers van gewelddaden beter te begeleiden en te helpen, en richten aan de politiek en justitie een oproep om nultolerantie toe te passen op daders van geweld tegen politie en andere hulpdiensten.

## 33 FEITEN PER DAG

De cijfers met betrekking tot geweld tegen politie liegen er niet om: jaarlijks registreert de databank van de politie (ANG) ongeveer 12 000 feiten van geweld tegen politie (wat leidt tot ongeveer 8 500 processen-verbaal). De meest voorkomende geweldfeiten zijn: weerspanning (ongeveer 5 000 feiten per jaar), smaad en bedreigingen (ongeveer 4 000 feiten per jaar) en slagen en verwondingen (ongeveer 1 000 feiten per jaar).

In 2021 ging het in totaal over 12 073 geregistreerde feiten van geweld tegen politie, omgerekend meer dan 33 feiten per dag.

De registratie in de databank van het ministerie van Justitie laat nog altijd te wensen over. De cijfers met betrekking tot geweld tegen politie komen niet eens in de buurt van het aantal geregistreerde feiten in de politiedatabank. Hoe kan je dan op een objectieve manier verklaren dat dit een ernstig probleem is?

## NULTOLERANTIE?

Bij ieder feit van geweld tegen politie dat de media haalt, reageren onze politici telkens volgens een vast stramien: geweld tegen politie is ontoelaatbaar, ze veroordelen de feiten en zeggen dat de daders zwaar gestraft

zullen worden. Voor geweld tegen politie geldt er volgens hen een echte nultolerantie.

Maar is dit ook echt zo? In 2017 verscheen een omzendbrief van het College van Procureurs-generaal over de gerechtelijke afhandeling van de gevallen waarin geweld werd gebruikt tegen de politiediensten en die waarin de politiediensten zelf geweld gebruikten met de dood of een ernstige inbreuk op de lichamelijke integriteit als gevolg.

Tijdens deze hoorzitting in het parlement werd dan ook nog vernomen dat in diezelfde periode van vier jaren in totaal 1 486 feiten (van het aantal door justitie geregistreerde feiten) van geweld tegen politie geseponeerd werden omwille van technische aard, of omwille van opportuniteitsredenen (bv. het parket heeft andere prioriteiten).

De conclusie is duidelijk: van een echte nultolerantie is in werkelijkheid nog steeds geen sprake.

## ACHTER ELK UNIFORM ZIT EEN MENS

Het boek *F\*ck you, flik* geeft een gezicht aan de slachtoffers achter de cijfers. De verhalen van de slachtoffers, diverse verhalen met diverse gevolgen, zijn de rode draad doorheen het boek. Tezelfdertijd schetst het boek de tijdslijn van 2010 tot op vandaag, met een aantal zware gevallen van gewelddaden en wat er ondertussen werd verbeterd om geweld tegen politie in te dijken en het verbeteren van de begeleiding van de slachtoffers van geweld.

De maatschappij rekent op politieambtenaren die zich ten volle en belangeloos inzetten voor al haar burgers. Het is dan ook de taak van gewone burgers, van justitie en de politiek, en van de politieorganisatie in haar geheel om politieambtenaren gemotiveerd te houden door hen respect te betuigen, door te voorkomen dat het geweld tegen politie escaleert, door slachtoffers van geweld tegen de politie perfect te ondersteunen. Gedemotiveerd politiepersoneel gaat uiteindelijk ten koste van de dienstverlening aan de bevolking.

Met dit boek doen we dus een oproep aan alle betrokkenen. Zolang dat appel niet wordt beantwoord, zal het VSOA-Politie blijven hameren op een nultolerantie voor geweld tegen de politie. Omdat politiemensen die hun dagelijkse job goed doen, volop steun verdienen.

De boodschap van VSOA-Politie kan dus niet genoeg worden herhaald: “Vergeet niet dat er achter het uniform een mens zit!”

Vincent GILLES en Vincent HOUSSIN

# De Europese handicapkaart, niet helemaal voor de mobiliteit van werknemers

Met de invoering, begin 2024, van de Europese handicapkaart en het opschrijven van de Europese parkeerkaart voor personen met een handicap toont de Europese Commissie haar politiek engagement voor meer solidariteit met Europese burgers met een handicap. Voor de ACLVB blijft de ambitie echter te beperkt.

## ZWAKKE VRIJHEDEN

Op 3 december vierden we de Internationale Dag van personen met een handicap. Deze internationale dag, die bestaat sinds 1992, herinnert ons aan het belang van het bevorderen van de rechten en het welzijn van mensen met een handicap in alle domeinen van de samenleving, zowel politiek, sociaal als economisch.

Door de tijden heen al gemarginaliseerd en in onevenredige mate geconfronteerd met obstakels, worden mensen met een handicap regelmatig aan de kant gezet bij de uitoefening van hun rechten.

Bewijs daarvan is het gegeven dat de Europese mobiliteit nog steeds zeer ongelijk is, afhankelijk van het feit of de Europese burger al dan niet een handicap heeft. Een handicap creëert eigen obstakels, waardoor mobiliteit nog moeilijker wordt. Het gebrek aan toegang tot infrastructuur en diensten die speciaal zijn ontworpen om hun handicap te verlichten zodra ze de Belgische grens oversteken, kan velen ontmoedigen om een reis buiten België te plannen. Geen toegang hebben tot gereserveerde parkeerplaatsen voor gehandicapten in het buitenland kan bijvoorbeeld moeilijk zijn voor mensen die vaak afhankelijk zijn van hun auto om zich zelfstandig te verplaatsen. Het vrij verkeer van personen en werknemers is een van de vier fundamentele vrijheden van de eengemaakte markt, waarvan elke Europese burger in theorie geniet sinds die werd opgericht door het Verdrag van Rome in 1957.



De Europese mobiliteit is nog steeds erg ongelijk naargelang de Europese burger al dan niet een handicap heeft.

## EINDELIJK DE EUROPESE SESAM?

Op 6 september stelde de Europese Commissie in haar strategie voor de rechten van personen met een handicap 2021-2030 voor om een Europese handicapkaart en een verbeterde Europese parkeerkaart voor personen met een handicap in te voeren.

De Europese handicapkaart, die in januari 2024 in België moet worden ingevoerd, zal het gebrek aan wederzijdse erkenning tussen de EU-lidstaten aanpakken, wat tot nog toe een grote hindernis vormt voor de vrije mobiliteit van mensen met een handicap. Deze erkenning valt momenteel onder de verantwoordelijkheid van de lidstaten, en er zijn grote verschillen daartussen. Enige harmonisatie was nodig.

De gestandaardiseerde Europese kaart wordt toegevoegd aan de handicapkaarten of -attesten die al door de nationale overheden worden uitgegeven. De kaart vormt het bewijs van een handicap en wordt in heel Europa erkend. Deze erkenning zal zorgen voor gelijke toegang tot meer aangepaste voorzieningen en voorwaarden op het vlak van cultuur, vrije tijd en sport. Deze veranderingen zullen ook gelden voor parkeren in de hele Europese Unie. Op dit moment geldt de Europese parkeerkaart alleen op nationaal niveau.

## EN VOOR WERKNEMERS?

De twee door de Europese Unie voorgestelde kaarten bieden echte oplossingen voor reële problemen. De ACLVB verwelkomt deze wijzigingen ten bate van de rechten van personen met een handicap. We betreuren echter dat het ontwerp geen rekening houdt met de arbeidsdimensie.

De Europese Unie voorziet in de uitreiking van deze kaarten aan werknemers, maar ze hebben geen invloed op arbeidsgerelateerde voordelen. Bijgevolg zullen Belgische werknemers voor werkperiodes buiten België hun handicap opnieuw moeten laten vaststellen door de lokale autoriteiten om te kunnen genieten van voorzieningen en schikkingen in verband met hun handicap in het land waar ze werken. De ACLVB had graag gezien dat de positieve effecten van deze Europese kaarten ook weerspiegeld zouden worden in het beroepsleven van personen met een handicap. ■



# Brusselse Regionale lanceert campagne 'Barbara, syndicaliste'

Op 21 november organiseerde de Brusselse Regionale van ACLVB haar Ladies Night, een infosessie over de sociale verkiezingen, specifiek voor vrouwen. De campagne 'Barbara, syndicaliste' werd er voorgesteld.

**D**e ACLVB streeft al jaren naar een evenwicht tussen haar mannelijke en vrouwelijke kandidaten om werknemers en werknemsters op nationaal niveau te vertegenwoordigen. Het is duidelijk dat sommige beroepssectoren grotendeels uit vrouwen bestaan en dat daar dus meer vrouwelijke kandidaten zijn. Maar op nationaal niveau en alle sectoren samen genomen blijven vrouwen ondervertegenwoordigd in de overlegorganen. In de aanloop naar de sociale verkiezingen wilde de Brusselse Regionale een campagne lanceren om meer vrouwen aan te moedigen zich kandidaat te stellen en hun collega's te vertegenwoordigen onder de vlag van de ACLVB.

## MEER GELIJKHEID

Het is belangrijk dat een vakbondsploeg echt representatief is voor de werke(n)m(st)ers. Dankzij hun uiteenlopende ervaringen en perspectieven verbreden gemengde en diverse teams het scala aan thema's en werkmethoden. Zich kandidaat stellen is een eerste stap op weg naar meer gelijkheid in de organen waar beslissingen worden genomen die gevolgen hebben voor zowel mannen als vrouwen. Werknemersvertegenwoordigster zijn helpt ook om bekommernissen die veeleer specifiek zijn voor vrouwen, naar voren te brengen, zelfs als een afgevaardigde voor alle werknemers moet instaan.

## WIE IS BARBARA?

*Barbara, syndicaliste* is een silhouet. Ze is groot, ze is klein. Ze is blond, ze is bruin. Ze werkt al kaderlid, als arbeidster, als bediende. Ze is van om het even welke origine. Barbara is een vrouw, en tezelfdertijd alle vrouwen", verduidelijkt Brussels Gewestsecretaris Michaël Dufrane. De campagne dient om komaf te maken met de stereotypen over vakbondsafgevaardigden en om aan alle vrouwen

duidelijk te maken dat ook zij vakbondsafgevaardigde kunnen zijn in hun bedrijf. "We zijn momenteel in volle voorbereiding voor de sociale verkiezingen. Nog enkele weken om te beslissen. Wie zich vandaag niet engageert, moet weer vier jaar wachten, vier jaar te veel dus, en moet zo lang blijven toekijken op onrechtvaardigheden in het bedrijf."

"Ons dagelijks werk bestaat er ook in mensen eraan te herinneren dat vakbondswerk niet gendergebonden is. Het is niet omdat je een vrouw bent, dat je niet kunt deelnemen aan de sociale dialoog", voegt Bestendig Secretaris Antígona Asaj er nog aan toe.

## WAAROM JE KANDIDAAT STELLEN?

De rol van vakbondsafgevaardigde brengt je niet alleen dichterbij de zaken die voor jou belangrijk zijn in je onderneming; ze vormt ook een verrijkende ervaring waardoor je kan vooruitgaan in een aantal aspecten die je zowel professioneel als persoonlijk van pas komen:

onderhandelen, communicatie, management en probleemoplossing. Ben je nieuw in de vakbondswereld? Er zijn geen voorafgaande vereisten! De ACLVB ondersteunt je vanaf het moment dat je je verkiesbaar stelt. Je krijgt een opleiding en al het materiaal dat je nodig hebt (folders, brochures, enz.) om je campagne te voeren.

Of in de woorden van Bestendig Secretaris Noëlle Pelanis: "De ACLVB dat ben jij, de ACLVB dat zijn wij! Wees de stem en de vertegenwoordigster van de werknemsters en de werknemers. Breng verandering teweeg in je bedrijf! Doe mee en zorg voor een ware, tastbare impact op je leven en dat van je collega's in het bedrijf! Boost de sociale dialoog in je onderneming en neem je plaats in, op het terrein en aan de onderhandelingstafel!"

**Interesse om je kandidaat te stellen?** Er worden nog steeds infosessies georganiseerd bij jou in de buurt. Kijk voor data en locaties op [www.wordkandidaat.be](http://www.wordkandidaat.be). Je vindt er ook alle informatie over de sociale verkiezingen.



# De uitdagingen voor de Brusselse arbeidsmarkt

**Brupartners, de voormalige Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, heeft een debat georganiseerd omtrent "De Brusselse arbeidsmarkt: tussen inhaalbeweging en structurele uitdagingen". Een thema dat onze vakbond nauw aan het hart ligt.**

Tijdens een conferentie-debat op 28 november bij Brupartners presenteerde Geoffrey Minne, econoom bij de Nationale Bank van België en arbeidsmarktspecialist, een aantal cijfers in een poging om een beter inzicht te krijgen in de Brusselse arbeidsmarkt en de uitdagingen waarmee die geconfronteerd wordt.

## INHAALSLAG

Op nationaal niveau heeft de economie sinds het einde van de coronabeperkingen een zeer positief economisch klimaat gekend. Er zijn meer dan 90 000 banen gecreëerd in 2021 en meer dan 100 000 in 2022 (let op: een gecreëerde baan kan een fulltime baan zijn voor het hele jaar of een eendagscontract, m.a.w. dit cijfer moet met een korreltje zout worden genomen). Dus de duizenden banen die tijdens corona verloren gingen, werden in de twee jaar daarna ruimschoots goedgehaakt. De werkloosheid is op dit moment dan ook bijzonder laag, op nationaal niveau rond de 5,5%.

Brussel is historisch gezien de 'slechte leerling', met een werkgelegenheidsgraad (65%) die lager ligt dan het nationale gemiddelde (71%) en vooral een hogere werkloosheid (bijna 12%). Bepaalde bevolkingscategorieën halen dit gemiddelde naar beneden, in het bijzonder vrouwen (55% werkgelegenheidsgraad tegenover 63% in België) en immigranten uit niet-EU-landen (78% is werkloos), verduidelijkt Geoffrey Minne. Jaar na jaar verkleint het Gewest echter de kloof met het nationale niveau, zowel wat de werkgelegenheids- als



De Brusselse Economische en Sociale Raad, Brupartners, organiseert regelmatig debatten en conferenties in zijn gebouwen.

de werkloosheidscijfers betreft. "Sinds het herstel na de coronacrisis is de stijging van de tewerkstellingsgraad in Brussel vooral te danken aan jongeren, en dan vooral jongeren uit niet-EU-landen", voegt de econoom eraan toe.

## STRUCTURELE PROBLEMEN

Het probleem van hoge werkloosheid en inactiviteit is niet zozeer conjunctureel als wel structureel, weet Geoffrey Minne. De drie Belgische gewesten hebben een vacaturegraad (het aantal vacante jobs ten opzichte van het totaal aantal bestaande jobs, al dan niet bezet) die hoger ligt dan het Europese gemiddelde. Algemeen heeft België moeite om vraag en aanbod van de arbeidsmarkt op elkaar af te stemmen, en dat is in Brussel niet anders. De problemen hebben te maken met een gebrek aan competenties, het loonniveau, de arbeidsomstandigheden, de mobiliteit tussen de Gewesten of nog het studiedomein.

## STRUCTURELE OPLOSSINGEN

De econoom noemde een aantal cruciale punten waarop men zich moet concentreren om meer greep te krijgen op bepaalde arbeidsmarktproblemen, zowel op Brussels als op nationaal niveau:

- onderwijs: een positieve houding ten opzichte van leren (leren leren) gedurende het hele leven aanmoedigen, en het leren

van talen, met name nationale talen, verder ontwikkelen

- competenties: ontwikkelen van 'upskilling' en 'reskilling' door opleiding (buiten de traditionele onderwijscyclus) tijdens de loopbaan
- immigratie: doelgerichte en legale immigratie aanmoedigen om bepaalde tekorten aan te vullen
- mobiliteit: interregionale mobiliteit aanmoedigen
- focus op doelgroepen (vrouwen en niet-EU immigranten) voor werkgelegenheidsstimulansen

Wat dit laatste punt betreft, wijst Geoffrey Minne er echter op dat de doelstelling van de federale regering om een werkgelegenheidsgraad van 80% te bereiken (momenteel 71,4%) enkel mogelijk is als alle categorieën van de bevolking tegelijkertijd worden 'geactiveerd'. Het moet een collectieve inspanning zijn.

## DOELSTELLINGEN 2030

Helaas heeft de deskundige hier alleen rekening gehouden met het aanbod. Er moet evenwel ook rekening worden gehouden met de vraag van werknemers op het vlak van arbeidskwaliteit. De ACLVB heeft 15 doelstellingen geformuleerd die tegen 2030 bereikt moeten zijn, tegen de achtergrond van een belastinghervorming om de rijkdom te herverdelen: lagere belastingen op inkomen uit arbeid en hogere belastingen op inkomen uit vermogen. Zonder dit zal het niet mogelijk zijn om de vele uitdagingen van de arbeidsmarkt en qua mobiliteit aan te gaan.

Alles over de ACLVB-Doelstellingen 2030 rond arbeidsrecht, arbeidsmarktbeleid, economie, fiscaliteit, duurzame ontwikkeling en mobiliteit lees je op onze website. Check [www.aclvb.be/nl/actueel/doelstellingen-2030](http://www.aclvb.be/nl/actueel/doelstellingen-2030). ■

# Personeel De Lijn blijft op dezelfde nagel kloppen

Ontevredenheid bij de reizigers van De Lijn leidt tot frustraties bij de werknemers. Ook zij dromen van een betere openbare dienstverlening. ACLVB blijft het probleem aankaarten bij de werkgever.

**E**en overheidsbedrijf, of juist een 'extern verzelfstandigd agentschap', zoals De Lijn werkt hoofdzakelijk met belastinggeld. Die financiering werd de laatste jaren flink teruggeschroefd, al levert de huidige Vlaamse regering een inhaalbeweging qua investeringsbudgetten. Erik Quisthoudt, sectoraal verantwoordelijke ACLVB: "De besparingen van het voorbije decennium laten helaas hun sporen na. De vloot van De Lijn bestaat uit veel verouderde bussen, voertuigen in een soms bedenkelijke staat, met veel mankementen. Tal van bussen zijn aan herstelling toe, maar kunnen dikwijls niet duurzaam gerepareerd worden bij gebrek aan wisselstukken, hooguit opgelapt. En zijn er voldoende wisselstukken, dan worden die te traag aangeleverd. Het tekort aan bedrijfsklare bussen leidt er in de praktijk toe dat ritten moeten worden geschrapt, tot ongenoegen van de reizigers maar evenzeer van het personeel. Ook de infrastructuur voor trams is verouderd. Veel tramsporen zijn versleten, waardoor de trambestuurders er slechts met een zeer lage snelheid over mogen rijden. Absoluut geen ideale situatie dus!"

"Bijkomend probleem: ook De Lijn zet in op vergroening van de vloot, maar het vervangen van dieselbussen door elektrische of hybride voertuigen verloopt in een veel te traag tempo. En je houdt het niet voor mogelijk, maar de bedrijfszekerheid van nieuwe elektrische bussen laat ook dikwijls te wensen over. De uitrol van de noodzakelijke infrastructuur inzake elektrische laadpalen zorgt eveneens voor de nodige kopzorgen ..."

## HOT TOPIC

De CEO van De Lijn zou een geheime politieke agenda zien in de verrotingsstrategie van de Vlaamse Regering. Is het daadwerkelijk de bedoeling om naar een privatisering van De Lijn te gaan? "Dat durf ik niet met zekerheid te beweren", nuanceert Erik Quisthoudt. "We horen dergelijke geruchten met een zekere regelmaat, maar ik zie een privébedrijf nog niet meteen deze complexe organisatie van meer dan 8 000 werknemers overnemen. Een privébedrijf wil winst maken. Terwijl de openbaarvervoersmaatschappij een maatschappelijke opdracht heeft, en niet a priori winstgevend moet zijn. Overigens zitten we nu al deels in

een privé-model, de opdrachten van De Lijn worden deels uitbesteed aan privébedrijven."

Bij de vorige sociale verkiezingen behaalde de ACLVB een mooie score. De Liberale Vakbond heeft afgevaardigden in alle Ondernemingsraden en CPBW's bij De Lijn, van West-Vlaanderen tot Limburg. Zij kaarten de bezorgdheden van het personeel aan tijdens het sociaal overleg. "Zeker! Dit blijft een hot topic", weet Erik Quisthoudt, "we blijven op dezelfde nagel kloppen. Niet enkel voor de chauffeurs, maar eveneens voor het technisch personeel, dat er telkens weer in slaagt bussen en trams rijklaar te maken. En dit vaak in ondankbare omstandigheden en met een te groot personeelsverloop, wat de situatie nog precarier maakt."

"Veel - terechte - kritiek van reizigers en van het personeel zou al kunnen verholpen worden moest De Lijn erin slagen de bedrijfszekerheid van zijn voertuigen te garanderen!", besluit Erik Quisthoudt. "Daar is budget voor nodig en daar moet het management voor blijven aankloppen bij de politieke partijen!"

Naar strengere voorrangregels in kinderopvang van baby's en kleuters?

## ACLVB ondertekent open brief om voorrangregels niet aan te passen

De sociale partners in de SERV zijn blij dat de Septemberverklaring van de Vlaamse Regering financiële inspanningen aankondigde voor de kinderopvang. Maar ze zijn geen voorstander van een absolute voorrang voor de gezinnen met een 4/5 tewerkstelling of opleiding. In een open brief richten de vakbonden zich met de Vrouwenraad tot de Vlaamse Regering.

**N**ieuwe voorrang in de kinderopvang is een achteruitgang", zo begint de open brief van de Vrouwenraad, die ook door ACLVB werd ondertekend en die enkele feministische organisaties op 14 november hebben overhandigd aan de Vlaamse ministers Diependaele en Crevits.

>>>



Waarover gaat het? Het programmadecreet 2024 wil bij het verdelen van de schaarse plaatsjes in de Vlaamse kinderopvang absolute voorrang voorzien voor ouders die minstens 4/5 werken of een 4/5 opleiding volgen. Gezinnen zullen daardoor de optelsom moeten maken. Wanneer de ene partner voltijds werkt en de andere halftijds, komen ze niet aan de vereiste 4/5. Ook alleenstaanden die de lat niet halen, vallen uit de boot.

“Werkende ouders krijgen momenteel de facto al voorrang, extra voorrangsmatregelen zijn niet nodig”, stelt Caroline Van de Sande, adviseur bij de Vlaamse Regionale van ACLVB.

“Met de Vlaamse sociale partners in de SERV (Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen) benadrukken we het grote belang van kinderopvang als springplank naar (voltijds) werk of opleiding voor kwetsbare ouders. De nieuwe regeling ontmoedigt ook

de stap naar werk voor mensen waarvoor voltijdse tewerkstelling (nog) niet mogelijk is. Daarnaast waarschuwen we voor averechtse effecten op tewerkstelling en de impact ervan op Vlaamse werknemers, ondernemers en bedrijven, o.a. in sectoren waarin veel deeltijds gewerkt wordt. Denk aan de zorg en de dienstenchequesector, waar 80 à 90% van de contracten deeltijds zijn. Die sectoren, waaronder niet het minst de kinderopvangsector zelf, die al met ernstige personeelstekorten kampen, zouden door dit decreet nog verder onder druk komen te staan.”

Nog in dit verband suggereerde de Raad van State dat het uitsluiten van deeltijds werkende of niet-werkende ouders het gelijkheidsbeginsel onder druk zet.

#### VOORSTELLEN OPBERGEN

“Het begrotingsakkoord schrapt niet alleen andere voorrangscategorieën zoals inko-

men en gezinssituatie, maar het snoeit ook in het aantal voor te behouden plaatsen voor kansengroepen. Momenteel moeten voorzieningen in de inkomensgerelateerde kinderopvang zich inspannen om minimaal 20% van hun plaatsen voor te behouden voor kwetsbare kinderen. Onder het nieuwe decreet zouden ze maximaal 10% van de capaciteit aan kinderen in zogenaamde welzijnssituaties mógen toebedelen”, aldus nog de ondertekenaars van de open brief.

Gezien dit alles vragen we de Vlaamse Regering met aandring haar voorstellen op te bergen. “Een kwalitatieve kinderopvang is een rijke pedagogische omgeving voor alle kinderen. De Vlaamse overheid moet dringend op zoek naar een duurzaam evenwicht tussen de economische, sociale en pedagogische functie van de kinderopvang.”

## Kandidaat zijn bij de sociale verkiezingen? Kom naar een infosessie bij jou in de buurt



Heel wat geïnteresseerden vernamen meer over de sociale verkiezingen tijdens een infobijeenkomst in Grobbendonk. Nog in het hele land ben je welkom op de infosessies!

In mei vinden opnieuw sociale verkiezingen plaats, je kans bij uitstek om gedurende vier jaar je stem te laten horen op je werkplek. Maar niet alleen jouw stem, ook de stem van je collega's!

Als werknemersafgevaardigde zit je in de cockpit van je onderneming, je beïnvloedt mee de beslissingen en baant de weg naar een fijnere werkplek voor alle medewerkers.

Twijfel je of opkomen op een ACLVB-lijst wel iets voor jou is? Wil je horen hoe de Liberale Vakbond je ondersteunt tijdens de verkiezingscampagne en eens je afgevaardigde bent? Maak je graag in een gemoedelijke sfeer kennis met de Bestendig Secretarissen en andere ACLVB-medewerkers van je zone? Kom dan zeker naar een infosessie bij jou in de buurt. We stellen er onder meer onze verkiezingscampagne voor, geven informatie over de procedure van de sociale verkiezingen en bieden een antwoord op al je vragen.

#### Welkom

Op de website [wordkandidaat.be](http://wordkandidaat.be) vind je een overzicht van alle infosessies die momenteel in Vlaanderen en Brussel georganiseerd worden. Kies je voorkeurlocatie en -datum en schrijf je gratis in. Niet aarzelen, je hebt niets te verliezen. We ontvangen je met open armen!

# Lid worden bij FreeZbe, een getuigenis

FreeZbe is de jongerenvakbond van ACLVB. Het lidmaatschap is volledig gratis

tot wanneer je aan het werk gaat of tot je 25e verjaardag.

## MAAR WAT HOUDT ZO'N LIDMAATSCHAP PRECIËS IN?

Wij komen op voor de rechten van jobstudenten, schoolverlaters, werkzoekenden, en jonge werknemers. Concreet kan je gebruikmaken van onze loopbaanconsulenten en -begeleiders, hulp bij het solliciteren, informatie en advies, voordelen en kortingen, universele dienstverlening, ACLVB als uitbetalingsinstelling (voor het verkrijgen van uitkeringen) en onze juridische ondersteuning.

Geen enkele reden nog over om je niet gratis in te schrijven bij FreeZbe. Indien wij je nog steeds niet konden overtuigen, laten we graag een lid aan het woord.

### De ervaringen van Juliette met FreeZbe

*Juliette:* "In de maand juli deed ik 3 dagen vakantiejob bij werkgever X. Nadien wachtte ik enkele weken op mijn loon, maar was ervan overtuigd dat ik het wel zou gestort krijgen. Ik had die dagen ook gewoon gewerkt, zonder enige dag afwezig te zijn ... ik zag dan ook niet in waarom ik dit niet zou krijgen. Na 4 weken en enkele dagen wachten, begon ik mij wel ongerust te maken. Ik besliste de werkgever een e-mail te sturen om eens te polsen of er iets was misgegaan. Na 1 week tijd had ik nog steeds geen antwoord gekregen, waarop ik besloot om nog eens een e-mail te sturen. Na 4 (!) e-mails kreeg ik nog steeds geen antwoord en had ik nog geen euro gezien!"

"Natuurlijk is dit iets dat je bezighoudt. Tijdens een pre-party stortte ik mijn hart uit bij mijn vriendinnen. Een van hen wees mij er op dat zij erg goede ervaringen had met de jongerenwerking van de ACLVB, FreeZbe. Zij kreeg tijdens

een tewerkstelling als jobstudent geen maaltijdcheques, wanneer al de andere werknemers dit wel kregen. Zij informeerde zich bij een van de plaatselijke loketten en na een tussenkomst van de juridische dienst kreeg zij een bedrag gestort dat gelijkstond aan de maaltijdcheques waarop zij ook recht had."

"Gelukkig bleek het avondje uit niet te zwaar en kon ik de goede raad van mijn vriendin onthouden. Ik ging naar het dichtstbijzijnde ACLVB-kantoor om mij in te schrijven. Dat kon blijkbaar ook gewoon online, maar op deze manier kon ik nogmaals navragen of het lidmaatschap gratis was en kon ik ook mijn verhaal al even uit de doeken doen. De loketmedewerker startte een juridisch dossier op. Ik moest enkele zaken ondertekenen om dit op te starten en stuurde diezelfde avond nog mijn contract door via e-mail. De dag erop liet de loketmedewerker weten dat ze de werkgever een brief hadden gestuurd om hem zo 'in gebreke te stellen'. Een week later kreeg ik opnieuw een e-mail van de loketmedewerker, dat de werkgever had gereageerd. Hij gaf toe dat er iets was fout gegaan en beloofde het verschuldigd bedrag terug te storten. Dat was echt een pak van mijn hart! Enkele dagen later stond het loon van die gewerkte dagen op mijn rekening."

"Op zich vond ik het jammer dat ik zoveel moest ondernemen om aan mijn loon te geraken, loon dat ik eerlijk verdiend heb. Uiteindelijk was ik wel tevreden dat ik er niet alleen voor stond."

**Sluit je nu gratis aan bij FreeZbe via [www.freezbe.be](http://www.freezbe.be). Het levert je enkel voordelen op!**

## VRAAG HET AAN



e-mail [freezbe@aclvb.be](mailto:freezbe@aclvb.be)  
tel. 02 509 16 13

### Volg ons

-  [www.freezbe.be](http://www.freezbe.be)
-  [facebook.com/ilikefreezbe](https://facebook.com/ilikefreezbe)
-  [freezbeaclvb](https://www.instagram.com/freezbeaclvb)
-  [FreeZbe-ACLVB](https://twitter.com/FreeZbe-ACLVB)
-  [ACLVB Jongeren-Freezbe](https://www.linkedin.com/company/ACLVB-Jongeren-Freezbe)

## Tijdelijke werkloosheid

# Vermindering van de RVA-uitkering, maar extra toeslag voor de werknemer

De federale regering heeft beslist om vanaf 1 januari 2024 de RVA-uitkering bij tijdelijke werkloosheid, met uitzondering van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht, te berekenen op 60% in plaats van 65% van het (geplafonneerd) loon. Ter compensatie wordt een extra toeslag ingevoerd, te betalen door de werkgever of een Fonds voor Bestaanszekerheid.

**D**e extra toeslag geldt voor alle stelsels van tijdelijke werkloosheid, met uitzondering van dat van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht.

De werknemer waarvan het maandloon niet hoger is dan 4 000 euro bruto, zal recht hebben op een toeslag van 5 euro voor elke dag die gedekt wordt door een tijdelijke werkloosheidsuitkering. Deze aanvulling geldt onverminderd de reeds bestaande wettelijke en conventionele supplementen. Het gaat hier om de wettelijke aanvulling tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen, technische stoornis of slecht weer. Ook aanvullingen die de werkgever voor deze vormen van tijdelijke werkloosheid op een andere manier toekent (via sectorale cao, ondernemingscao of ondernemingsplan) blijven van toepassing. De toeslag van 5 euro komt hier dus bovenop. De werknemer waarvan het maandloon hoger is dan 4 000 euro bruto,

zal recht hebben op de aanvulling van zodra hij/zij bij dezelfde werkgever meer dan 26 dagen tijdelijke werkloosheid heeft. De werknemer heeft dan recht op de aanvulling vanaf de 27ste dag tijdelijke werkloosheid. De dagen tijdelijke werkloosheid omwille van overmacht worden niet meegerekend in de telling.

Het bedrag van 5 euro is gekoppeld aan de spilindex op 1 januari 2024 en wordt verhoogd volgens het indexcijfer van de consumptieprijzen. Ook het bedrag van 4 000 euro is indexgebonden.

De werkgever moet de extra toeslag betalen, tenzij het fonds voor bestaanszekerheid van de sector dit voor zijn rekening neemt. Bovendien is de extra toeslag niet verschuldigd als de werknemer op grond van een algemeen bindend verklaarde cao bij tijdelijke werkloosheid recht heeft op een bedrag dat



© PhotoLoren - stock.adobe.com

minstens gelijkwaardig is aan dat van de bijkomende toeslag. Volgens onze interpretatie zou de extra toeslag van 5 euro dus enkel niet verschuldigd zijn indien er een cao - bijvoorbeeld op het niveau van de sector - voorziet in een minstens gelijkwaardige vergoeding ter compensatie van de daling van de werkloosheidsuitkering vanaf 1 januari.

*Let op: we verwachten nog verduidelijkend rond bepaalde punten.*

**Dienst Uitbetalingsinstelling**

## Hoe zit het met mijn werkloosheidsdossier?

Vragen over de stand van zaken in je werkloosheidsdossier?

Kijk op <http://mwd.aclvb.be>

Je vindt er informatie over je werkloosheidsuitkeringen en de uitbetaling ervan. Zo weet je steeds waar je aan toe bent.





# Prettige feesten

en beste wensen voor 2024!



-  [www.aclvb.be](http://www.aclvb.be)
-  [www.facebook.com/ACLVB](https://www.facebook.com/ACLVB)
-  [www.twitter.com/ACLVB](https://www.twitter.com/ACLVB)
-  [www.instagram.com/ACLVB](https://www.instagram.com/ACLVB)

Vrije visie, eigen stem

