



VRIJUIT

MAANDBLAD VAN DE LIBERALE VAKBOND

SPECIALE EDITIE

360

DIENSTVERLENING



ACLVB meer dan ooit tot uw dienst

In dit nummer:

Fiscaliteit | Bijverdienste | Samenlevingsvorm | Premies en tegemoetkomingen | Grensarbeid | Erfenisrecht |
Rechten als huurder of verhuurder | Loopbaan | Mobiliteit | Digitale ondersteuning

INHOUD

Iets bijverdienen 6

Je hebt een job maar je wil in je vrije tijd iets bijverdienen. Je geniet werkloosheidsuitkeringen en er wordt je voorgesteld om tegen betaling een paar klussen te doen. Win advies in bij de ACLVB.

Fiscaliteit 10

De belastingaangifte wordt precies alsmaar ingewikkelder. Stel ons je vragen en laat je begeleiden bij het invullen van je aangifte, zodat je niet te veel betaalt.

Digitale ondersteuning 13

Heb je het gevoel dat er door de te snelle digitale omwentelingen veel aan je voorbijgaat? De Liberale Vakbond geeft je tips om met de computer te werken en toont hoe je je veilig op het internet begeeft.

Mobiliteit 14

Van punt a naar punt b gaan kan je tegenwoordig op heel wat manieren. Welk transportmiddel heeft welke prijs? Hoeveel kost je wagen je echt? Welke tegemoetkomingen voorziet je werkgever of de overheid?

Juridische dienstverlening 22

Onze specialisten verlenen je graag rechtskundig advies bij een conflict met je werkgever of een socialezekerheidsinstantie. Indien nodig kan je ook voor de arbeidsgerechten op onze expertise rekenen.



Onze klassieke dienstverlening blijft onverminderd voortbestaan

Een gevoelige uitbreiding van ons dienstenpakket betekent niet dat we onze corebusiness veronachtzamen. We blijven echte syndicalisten! Uiteraard blijven we onverdroten je belangen verdedigen bij werkgevers en regeringen. Vanzelfsprekend blijven we ervoor zorgen dat je werkloosheidsuitkeringen correct en op tijd op je rekening worden gestort. Natuurlijk kan je blijven rekenen op onze uitmuntende juridische ondersteuning bij een geschil met je werkgever of een socialezekerheidsinstantie. En jawel, om je op tijd en stond op adem te laten komen, blijven we je onze vakantieverblijven aan een voordeeltarief aanbieden.

VRIJUIT

VERSCHIJNT NIET IN AUGUSTUS

ACLVB Koning Albertlaan 95, 9000 Gent
tel. 09 222 57 51 e-mail aclvb@aclvb.be <http://www.aclvb.be>

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER

Mario Coppens, Koning Albertlaan 95, 9000 Gent

REDACTIE Annick Colpaert, Maité Dendal, Ellen Van Hertbruggen,
Didier Seghin e-mail communicatie@aclvb.be

PREPRESS & DRUK Creative Plus Production & Corelio Printing

De polyethyleen wikkel van dit magazine is biologisch afbreekbaar en 100% recycleerbaar.

Waar laten we ons mee in?

In een samenleving die steeds complexer wordt, wil de ACLVB je nog meer en beter tegemoetkomen. Daarom bieden we nu onze 360° dienstverlening aan.

Sinds jaar en dag wordt bij onze afgevaardigden, militanten en medewerkers aangeklopt voor zaken die niet strikt met vakbondsthema's te maken hebben. Onze leden zijn het gewoon om een antwoord te krijgen op hun vragen over loon, opzeggingstermijn, werkloosheidsuitkeringen, SWT, tijdskrediet, pensioen, Maar ze leggen ons ook problemen of onduidelijkheden voor over hun belastingaangifte, wensen advies over het huurcontract van een woning, willen weten welke administratieve stappen ze moeten zetten als een van hun ouders komt te overlijden, ... Naargelang hun persoonlijke competenties hebben onze medewerkers en militanten zich erop toegelegd alvast een deel van het antwoord op die vragen te geven, of soms zelfs de volledige oplossing.

We hebben besloten om deze embryonale dienstverlening professioneel te maken en vooral te veralgemenen. We vinden immers dat een lid van de ene zone minstens even goed geholpen moet worden als een lid van een andere zone. Gedurende meerdere maanden hebben we centrale en zonale kennisbeheerders opgeleid in tien domeinen. Afgaand op de hoeveelheid vragen hebben we de volgende thema's weerhouden: fiscaliteit, bijverdienste, samenlevingsvorm, premies en tegemoetkomingen, grensarbeid, erfrecht, je rechten als huurder of verhuurder, loopbaan, mobiliteit en digitale ondersteuning.

Als vakbond zullen we geen waardeoordeel vellen, tenzij misschien in het domein van de bijverdiensten. Als medebeheerders van de sociale zekerheid kunnen we niet pleiten voor arbeidsvormen waarop geen sociale bijdragen en belastingen worden geheven, zoals de flexi-jobs. We kunnen evenmin doen alsof ze niet bestaan en alsof werknemers er geen nood zouden aan kunnen hebben, of het nu is om de eindjes aan elkaar te knopen, of om het net een tikkeltje beter te hebben. We zullen hun dus in alle eerlijkheid de juiste informatie verstrekken.

Onze kennisbeheerders zullen niet op iedere vraag een antwoord hebben. En ze zullen niet in uw plaats alle nodige stappen zetten. Die 100% dienstverlening zullen we voorbehouden voor het behandelen van werkloosheidsdossiers en juridische dossiers. Onze bedoeling is dat de kennisbeheerders je minstens kunnen toeleiden naar de juiste personen en instanties, zodat je niet langer verloren loopt in een situatie. Ieder zijn job.

Als goede liberalen hopen we dat onze kennisbeheerders je alle nodige uitleg zullen bezorgen zodat je zelf in staat bent de juiste beslissingen te nemen.

Op dit ogenblik hebben we maar 10 domeinen weerhouden. Ongetwijfeld zullen we ons ook dienen te vervolmaken in andere thema's, afhankelijk van de vragen die u ons voorlegt. De 360° dienstverlening begint nu in december 2018. We rekenen op u, help ons deze dienstverlening te laten evolueren. ■

Mario Coppens
Nationaal Voorzitter



Erfenis- en successierecht Vooraleer je naar de notaris gaat

Erfenis- en successierechten komen zelden ter sprake op een gepast moment. Dus staat de ACLVB altijd voor je klaar. Ook als je proactief de verdeling van je nalatenschap wil bekijken. Beter vroeg dan nooit.



Zijn er nog zaken onduidelijk? Wij staan voor je klaar om juridische en fiscale begrippen om te zetten in mensentaal.

VRAGEN ZOALS:

- Mijn vader is overleden. Kan ik als oudste kind zelf de administratie afhandelen? Naast mij zijn er nog erfgenamen: mijn vaders nieuwe echtgenote waarmee hij een huwelijkscontract had afgesloten en de minderjarige kinderen van mijn vooroverleden broer.
- Ik ben single zonder kinderen. Kan ik mijn hele vermogen nalaten aan een goed doel?
- Mijn oom heeft mij opgenomen in zijn testament en heeft mij zijn vermogen, een appartement aan zee, nagelaten. Moet ik deze nalatenschap aanvaarden? ■

Wie zijn mijn erfgenamen? In hoeverre kan een huwelijk, testament of schenking daar verandering in brengen? Wie moet ik contacteren bij een sterfgeval en wat zal er op mij afkomen aan administratieve verplichtingen? Welke informatie heb ik nodig om een successieaangifte op te stellen? Welke tarieven zijn van toepassing?

Het is een feit dat ieder van ons via internet en andere kanalen een massa aan informatie kan vinden. Meer en meer stellen we bij de Liberale Vakbond echter vast dat hoe ruimer het aanbod, hoe onzekerder mensen met vragen zich voelen. Op zo'n moment is het fijn dat je terecht kan in een vertrouwde omgeving, zoals de ACLVB, voor correcte informatie of begeleiding.

WAT KAN DE ACLVB VOOR JE DOEN?

Erfrecht

We antwoorden op basisvragen: wie zijn wettelijke erfgenamen? Wat is de impact van het huwelijksstelsel?

We verstrekken juridische begeleiding bij een sterfgeval: wie moet gecontacteerd worden? Hoe verkrijgt je de nalatenschap?

Successierecht

We geven toelichting omtrent de erf- en successiebelasting.

We begeleiden je bij het invullen van de aangifte nalatenschap.

Na een individueel gesprek zullen we de verdere mogelijkheden overlopen voor de afhandeling van je dossier, eventueel met doorverwijzing naar de juiste instanties zoals een notaris, bank, belastingdienst of advocaat.

GETUIGENIS

Brigitte: "Het plotse overlijden van mijn schoolvriendin heeft me wakker geschud. Misschien moest ik toch ook maar eens mijn nalatenschap regelen. Ik heb 1 dochter en 2 stiefzonen, hoe zit dat dan? Ze doen bij de ACLVB natuurlijk niet het werk van een notaris, maar ze hebben wel duidelijk in kaart gebracht hoe de wetgeving in elkaar zit en waarvoor ik moest opletten."





ACLVB werkt met je mee

Wij maken als vakbond ook werk van jouw leven naast het werk.

Met onze **360° dienstverlening** bieden we je naast onze syndicale en persoonlijke diensten en voordelen, ook actueel advies en expertise inzake fiscaliteit, je loopbaan, premies en tegemoetkomingen, bijverdiensten, grensarbeid, je erfenis, de huurwet, samenlevingsvormen, digitale ondersteuning en mobiliteit.

Ontdek hoe we voor jou nog meer het verschil maken op
www.aclvb.be/werktmetjemeer

Vrije visie, eigen stem



Bijverdienste

Meer werken om meer te verdienen

Je hebt al een job maar je wil meer verdienen? Je beoefent een hobby waar je munt zou kunnen uitslaan? Je wil uittesten of zelfstandig zijn iets voor jou is? Ga vooraf na wat de gevolgen van je beslissing kunnen zijn.



Er zijn veel redenen waarom mensen bovenop hun hoofdactiviteit iets willen bijverdienen. Meer zelfs, het lijkt een nieuwe trend.

Nooit eerder startten zo veel zelfstandigen in bijberoep, flexi-jobs zijn in opmars en er wordt al gretig gebruikgemaakt van de nieuwe deeleconomie (Uber, Airbnb, Deliveroo, ...). Maar met alle nieuwe mogelijkheden neemt helaas ook de complexiteit toe.

Hoe kies je tussen alle mogelijkheden wat het beste is? De informatie omtrent bijverdienen is vaak zeer gefragmenteerd en onvolledig.

We begeleiden je bij je eerste stappen door

- het verstrekken van basisinformatie over de regelgeving bij een flexi-job, onbelast bijverdienen, het bijverdienen met een sociale uitkering (toegelaten arbeid), vrijwilligerswerk en het werken als zelfstandige in bijberoep.

- het beantwoorden van je specifieke vragen: Kan en mag ik dit in mijn situatie? Wat zijn mijn rechten en plichten? Wat is de impact op mijn socialezekerheidsrechten?
- je door te verwijzen naar bevoegde instanties zoals een boekhouder, een sociaal verzekeringsfonds, een notaris, ...

VOORBEELDEN VAN VRAGEN

- Om een beetje financiële ruimte te hebben, zou ik graag wat extra geld verdienen. Maar met alle nieuwe regels hierrond zie ik door de bomen het bos niet meer. In welk systeem kan ik het voordeligst bijverdienen?
- Ik heb besloten om zelfstandige in bijberoep te worden. Hoe start ik daarmee? Welke zaken mag ik zeker niet vergeten? Ik wil er zeker van zijn dat het mij of mijn familie niet zuur opbreekt.
- Ik heb een flexi-job gedaan, welke sociale rechten heb ik daarmee opgebouwd?

De Liberale Vakbond wil je bijstaan en je een 'eerste hulp' aanbieden, zodat je over de nodige kennis beschikt om te kunnen starten met je bijverdienste. Aan jou om daar concreet mee aan de slag te gaan! ■

GETUIGENIS

Jan, 69 jaar: "Aangezien ik enige tijd geleden met pensioen ging maar me nog fit voelde en mijn pensioen wel wat aanvulling kon gebruiken, wilde ik iets gaan bijverdienen. Bij de ACLVB heb ik de nodige hulp gekregen om ervoor te zorgen dat ik er financieel zoveel mogelijk aan overhoud. Nu kan ik me concentreren op mijn nieuwe job zonder schrik voor de gevolgen."

Premies en tegemoetkomingen

Duwtje in de rug nodig?

Je gezin is vergroot? Je bent van plan een huis te kopen? Je wil renovatiewerken laten uitvoeren? Er bestaan tal van premies en tegemoetkomingen. Alleen moet je weten waar je die moet aanvragen. Maak je geen zorgen, de ACLVB is er om je te helpen.



Als je als particulier investeert in energiebesparing, belooft de overheid je met een financiële tegemoetkoming. De ACLVB leert je er meer over.

Het leven is duur. Gelukkig kennen de overheden premies en financiële tegemoetkomingen toe om burgers te helpen bij de opvoeding van hun kinderen of voor hun huisvesting.

Er recht op hebben is goed. Weten welke premies er bestaan en hoe je ze kunt verkrijgen is een andere zaak. Tot welke diensten moet je je richten en welke documenten moet je voorleggen? De ACLVB wijst je de weg in dit administratieve doolhof.

De premies die je kunt genieten, zijn van uiteenlopende orde. We hebben een lijst opgesteld die niet limitatief is.

Allereerst zullen we ons concentreren op drie domeinen:

- de milieupremies (energie, isolatie)
- kinderbijlagen/school- en studietoelagen/inkomensgerelateerde kinderopvang
- zorgpremies

De ACLVB legt je helder uit welke premies er zijn, wat de voorwaarden zijn om recht te hebben op een premie, hoe je die premie kan aanvragen en wat het verdere verloop is van de procedure. Indien je dat wenst, kunnen wij je ook duidelijk maken hoe je in beroep kan gaan tegen de beslissing van de bevoegde instantie.

VRAGEN ZOALS:

- Kan ik de Vlaamse renovatiepremie combineren met de Vlaamse verbeteringspremie?
- Ik heb 4 kinderen, namelijk een dochter van 6 jaar, een tweeling van 4 jaar en een zoon van 1 jaar. Bij de inkomensgerelateerde kinderopvang zou er een korting zijn vanaf het tweede kind. Hoeveel bedraagt mijn korting exact?
- Ik heb recht op een verhoogde verzekeringstegemoetkoming waardoor ik ook recht zou hebben op een verwarmingstoeslag. Mijn volwassen zoon met een eigen inkomen woont bij mij in. Hoe vraag ik deze toeslag aan? ■



GETUIGENIS

Karen: "Tot nu toe hadden we geen recht op een studietoelage voor onze kinderen. Mijn man verloor twee maanden geleden zijn werk. Bij de ACLVB hebben ze me uitgelegd dat de Dienst School- en Studietoelagen het vermoedelijke inkomen van dit jaar kan gebruiken - in plaats van ons inkomen op het laatste aanslagbiljet - als basis voor de berekening van ons gezinsinkomen. Dank u voor de tip ACLVB!"

Loopbaan

We maken werk van je werk

Je kunt hulp gebruiken bij het invullen van je online VDAB-dossier, je hebt nood aan concrete sollicitatietips, je bent verward in een conflict op de werkvloer, je wil terug aan het werk na een periode van langdurige ziekte, je aarzelt al maanden om van job te veranderen? Komaan, neem de ACLVB onder de arm.



Je job en alles wat daarmee te maken heeft, logisch dat je daarvoor bij de Liberale Vakbond aanklopt. De ACLVB-loopbaanconsulent beschikt over de vakkennis en ervaring om je bij loopbaanproblemen te ondersteunen. Of wil je weten wat je talenten zijn en hoe je die maximaal kan inzetten in je huidige of in een nieuwe job? De ACLVB-loopbaanbegeleider gaat aan de slag met je loopbaanwensen.

WAT KAN DE ACLVB VOOR JOU DOEN?

- We vertellen je alles over de werking van de VDAB of Actiris
- We begeleiden de overstap van school naar werk
- We geven uitleg bij je rechten en plichten als uitkeringsgerechtigd werkloze
- We bekijken je mogelijkheden op de arbeidsmarkt
- We bespreken je kansen op werk na een herstructurering of sluiting
- We gaan na voor welke tewerkstellingsmaatregelen je in aanmerking komt

- We geven je concrete sollicitatietips
- We geven je advies bij conflicten en pesteringen op de werkvloer
- We informeren je over stress en burn-out
- We geven je informatie over gelijke kansen en discriminatie
- We helpen je bij de re-integratie na een periode van langdurige ziekte
- We adviseren je over de balans tussen arbeid en privéleven
- We geven je de nodige info over opleidingsmogelijkheden op en naast de werkvloer
- We begeleiden en adviseren je bij elke nieuwe loopbaanwending

Tijdens een individueel gesprek in een ACLVB-kantoor in de buurt neemt de ACLVB-loopbaanconsulent of ACLVB-loopbaanbegeleider de tijd om naar je te luisteren en uitgebreid in te gaan op de mogelijke oplossingen. Je krijgt advies op maat.

VRAGEN ZOALS:

- Ik ben bij de VDAB ingeschreven als werk-

zoekende. Het solliciteren verloopt echter niet zo vlot. Kan de ACLVB me hiermee helpen?

- Ik ben momenteel langdurig afwezig van het werk wegens ziekte. Kan de vakbond mij informeren over de mogelijke gevolgen voor mijn loopbaan?
- Mijn loopbaan zit in een dip. Ik wil iets veranderen maar ik weet niet hoe. Kan ik naar mijn vakbond stappen? ■

GETUIGENIS

Elke: "Twee jaar geleden werd ik gepest door een collega. Toen ik er ziek van werd, besloot ik raad te vragen in mijn ACLVB-kantoor. De loopbaanconsulent luisterde naar mijn verhaal en toonde me de mogelijke stappen die ik kon ondernemen. Het deed goed om mijn hart bij iemand te kunnen luchten en raad te kunnen vragen in deze delicate kwestie. Ik heb uiteindelijk de moed gevonden om naar de vertrouwenspersoon op het werk te stappen."



Grensarbeid

Rechten, belastingen en sociale zekerheid

Om de fiscale en sociale situatie te regelen van mensen die vanuit België naar Nederland, Frankrijk of Luxemburg gaan werken of omgekeerd, werd het statuut van grensarbeider in het leven geroepen.



Heel wat werknemers steken dagelijks de Belgische grens over om op het werk te geraken. Wat betekent het statuut van grensarbeider op het vlak van fiscaliteit en sociale zekerheid? Bij de ACLVB krijg je tekst en uitleg.

Woon je in België, maar werk je in Nederland, Luxemburg of Frankrijk en keer je minstens één keer per week terug naar je woonplaats? Of woon je in een van die landen en werk je in België, en ga je minstens één keer per week naar huis? Dan val jij onder het statuut van grensarbeider. In principe zijn het de reglementeringen van het land waarin je werkt die van toepassing zijn. Uiteraard bestaan er tal van uitzonderingen, naargelang de landen in kwestie.

AL ALTIJD

Deze dienstverlening leveren we reeds sinds jaar en dag, we hebben nu eenmaal altijd leden gehad die als grensarbeider werken. We hebben nu de behandeling van de vragen en de dossiers willen harmoniseren voor al onze secretariaten.

De ACLVB informeert je over de wetgeving

van je 'werkland', die vaak erg verschillend is van die van je 'woonland' in diverse domeinen zoals:

- arbeidswetgeving
- kinderbijslag
- ziekteverzekering
- werkloosheid
- fiscaliteit
- pensioen

Grenzen zijn er om overschreden te worden. Of je nu naar het buitenland gaat werken, of vanuit het buitenland komt werken, wij weten waar de grens ligt tussen wat wel of niet in je voordeel speelt.

- Hoe zit het met mijn socialezekerheidsrechten als grensarbeider?
- En wat als ik meer dan 25% telewerk in mijn woonland?
- In welk land moet ik me aansluiten bij een ziekenfonds?

- In welk land betaal ik belastingen als grensarbeider?
- Heb ik recht op SWT in geval van een herstructurering?

Geraak je niet onmiddellijk wegwijs in deze materie en blijf je met veel vragen zitten? Dan helpt de ACLVB je hierbij, samen zoeken we naar de juiste antwoorden en oplossingen. Het best maak je hiervoor een afspraak met de gespecialiseerde ACLVB-medewerkers. ■

GETUIGENIS

Umaru uit Bree: "Als grensarbeider had ik een aantal problemen met de berekening van de personenbelasting in Nederland. De ACLVB Dienst Grensarbeiders heeft me geholpen om via bezwaarschrift dit probleem op te lossen."

Fiscaliteit

Betaal niet te veel belasting

Heb je vragen over hoe je correct je belastingaangifte moet invullen of ga je niet akkoord met je aanslagbiljet, dan kan je bij ons terecht. Maar ook andere vragen die verband houden met de personenbelasting kunnen in een individueel onderhoud met ons worden besproken.



Heb je vragen over hoe je correct je belastingaangifte moet invullen of ga je niet akkoord met je aanslagbiljet? Vraag raad aan de ACLVB.

De ACLVB heeft een voorstel tot fiscale hervorming ontwikkeld met de bedoeling de belasting op inkomsten uit arbeid terug te schroeven en de belasting op inkomsten uit vermogen en vastgoed op te trekken: de progressieve dual income tax. In afwachting van het moment waarop de regering voor fiscale rechtvaardigheid zal zorgen, hebben we besloten je nog beter bij te staan; niet door je - zoals figuren zonder burgerzin - te tonen hoe je belastingen ontwijkt, maar wel door je te leren hoe je niet te veel belastingen betaalt.

Die dienstverlening boden we al aan en ze wordt nog meer nodig. Want sinds de zesde staatshervorming en de bijhorende versnipperde bevoegdheden is de personenbelas-

ting in ons land een kluwen geworden. Ook de vastgoedfiscaliteit is niet steeds te ontwarren voor de Belg met de spreekwoordelijke baksteen in de maag.

WAT KAN DE ACLVB VOOR JE DOEN?

We staan je bij door:

- een antwoord te geven op basisvragen rond fiscaliteit
- begeleiding bij het invullen van je belastingaangifte
- algemene informatie over de woonfiscaliteit en de toepassing ervan
- inlichtingen voor een eenvoudige bruto-netto-berekening
- ondersteuning bij het indienen van een bezwaarschrift

VRAGEN ZOALS:

- Zijn kinderen automatisch ten laste? En wie kan er nog ten laste zijn?
- Ik heb een gezinswoning gekocht. Word ik hier een tweede keer op belast en geniet ik van belastingvoordelen?
- Ik heb een aanslagbiljet ontvangen, maar ga daar niet mee akkoord. Wat kan ik doen en waar kan ik hiervoor terecht?

Is het aangeven van je belastingen voor jou een zware opgave? Wij kunnen je helpen met het correct invullen van je belastingbrief en andere fiscale administratie. Niemand betaalt toch graag te veel? ■



GETUIGENIS

Daniel : "Jaar na jaar verandert het belastingformulier, en telkens komen er nieuwe codes bij. Raak daar maar eens wijs uit! Maar ik maak me geen zorgen, ik ga gewoon naar de ACLVB voor het antwoord op mijn vragen."

Huren

Je rechten als huurder of verhuurder



Huur maakt doorgaans een belangrijk deel uit van de uitgaven van een gezin. Voor de eigenaar blijken de huurinkomsten vaak onontbeerlijk. Vandaar het belang om met kennis van zaken een huurovereenkomst op te stellen of te ondertekenen, zodat je niet voor onaangename verrassingen komt te staan.



verhuurder afsluiten?

- Voor welke duur kan een huurcontract worden afgesloten?

Wie doet of moet wat? Wat zegt de wet en wat leert de praktijk? Als huurder of verhuurder van alles op de hoogte zijn is niet makkelijk. Onze experts helpen je verder en weten steeds waar jij aan het juiste adres bent.

MEDEHUREN

Door de hoge huurprijzen zoeken steeds meer mensen hun oplossing in het systeem van medehuren. In Brussel wordt het medehuurpact toegevoegd aan de huurovereenkomst tussen huurders en eigenaar. Het regelt onder meer:

- De verdeelsleutel van de huur tussen de medehuurders
- De verdeling van de huurschade en de weerslag ervan op de huurwaarborg
- De tenlasteneming van de onderhouds- en herstelkosten
- De verdeling van de lasten die samenhangen met het gemeenschapsleven (bijvoorbeeld: schoonmaak, buitenzetten van het vuilnis, ophalen van de post, uurregelingen)

GETUIGENIS

Alexandra : "ACLVB bezorgde mij een voorbeeld van een plaatsbeschrijving. Daardoor kon ik die gemakkelijk zelf opmaken, samen met mijn huurder. Het spaarde ons allebei zo'n 150 euro uit!"

Wat moet er precies in de huurovereenkomst staan? Welke bepalingen zijn wettelijk verplicht en welke zaken kunnen er vrij in opgenomen worden?

Heel wat mensen huren of verhuren gedurende een lange periode in hun leven een woning of appartement. Als huurder of verhuurder zit je vaak met specifieke vragen of problemen en is het niet altijd evident om te weten wat je rechten en plichten zijn bij allerlei situaties of problemen die zich kunnen voordoen tijdens de huurovereenkomst. De reglementering rond huren en verhuren is ingewikkeld en uitgebreid. Bovendien kunnen er per gewest verschillen optreden.

De ACLVB maakt je wegwijs in de complexe reglementering van de huurwetgeving. Je kan bij ons terecht voor:

- Modelhuurcontracten en voorbeelden van een duidelijke plaatsbeschrijving. Op die

manier spaar je de kosten van een deskundige uit.

- Het helpen opstellen van een lijst met wat er allemaal moet geregeld worden bij de start van de huurovereenkomst.
- Bij het beëindigen van de huurovereenkomst zorgen we er samen met jou voor dat alles in orde is: overnamedocument energiecontract, stopzetten van brandverzekering, vrijgeven van huurwaarborg, ...

Bij vragen of onduidelijkheden over je huurcontract kan je als lid steeds informatie inwinnen. We begeleiden en adviseren je graag individueel. Bij specifieke problemen of vragen over huurpremies en huursubsidies of sociale woningen kan de ACLVB je doorverwijzen naar de juiste instantie.

- Hoe moet ik een huurovereenkomst opstellen?
- Is het verplicht een plaatsbeschrijving op te stellen?
- Welke verzekeringen moeten huurder en

Samenlevingsvorm Trouwen of samenwonen?

Er zijn drie soorten samenlevingsvormen in België: gehuwd zijn, wettelijk samenwonen en feitelijk samenwonen. Elk van deze samenlevingsvormen heeft een invloed op de samenwoners.



Een relatie beginnen is één. Maar dan? Gaan jullie onder één dak wonen? Welke rechten en plichten ontstaan er ten opzichte van elkaar én ten opzichte van anderen? Wat zijn de gevolgen van de gekozen samenlevingsvorm op andere aspecten van het leven zoals het huren of kopen van een woning, je werkloosheidsuitkering of pensioen, je belastingaangifte en zelfs je nalatenschap? Welke manier van samenwonen werkt voor jullie?

Het is essentieel om over al die vragen goed na te denken voor je een beslissing neemt. Zo word je niet geconfronteerd met onaangename verrassingen tijdens het samenwonen of wanneer het tot een einde komt.

GELUKKIG KAN DE ACLVB JE BIJ DEZE MATERIE ONDERSTEUNEN.

We bieden je begrijpelijke en up-to-date informatie aan over de verschillen tussen de

drie samenlevingsvormen:

- gehuwd zijn (en de verschillende huwelijksstelsels)
- wettelijk samenwonen
- feitelijk samenwonen

We maken je wegwijs in de reglementering met het oog op het opstarten, wijzigen of beëindigen van je samenlevingsvorm. Ook het overlopen van de verschillende stappen binnen de procedure tot echtscheiding valt hieronder.

We verstrekken je informatie met een persoonlijke aanpak. Na een individuele infosessie heb je misschien een beslissing genomen over je verdere toekomst. In sommige gevallen zullen we je doorverwijzen naar de bevoegde persoon zoals een notaris, advocaat of bemiddelaar, maar niet zonder je eerst nog wat extra tips mee te geven ter voorbereiding op die volgende stap!

WAARMEE KAN DE ACLVB JE HELPEN?

Vragen zoals:

- Mijn echtscheiding is nog niet afgerond. Kan ik ondertussen al wettelijk samenwonen met iemand anders?
- Mijn vriendin wil trouwen. Kan ik het huis dat ik van mijn vader gekregen heb buiten het huwelijk houden?
- Ik heb gehoord dat het huwelijksvermogensrecht gewijzigd is op 1 september 2018. Heeft dit gevolgen voor mijn huwelijk dat afgesloten werd in 2010?

Klaar om samen de stap te zetten? Maar welke richting uit? Samenwonen? Feitelijk of wettelijk? Trouwen? Beslissingen met soms verre gaande gevolgen. Maakt de fiscus het jullie niet altijd makkelijker, wij hopenlijk wel.

GETUIGENIS

Tobias: "Ik stap volgend jaar in het huwelijksbootje. Door bij de ACLVB mijn licht op te steken heb ik een overzicht van de verschillende huwelijksstelsels en de mogelijke gevolgen ervan. Nu heb ik een klare kijk en kan ik de juiste vragen stellen aan mijn notaris!"



Digitale ondersteuning Verbonden met de nieuwe wereld

Computers zijn een belangrijk onderdeel van onze samenleving geworden. Ze zijn overal: thuis, op het werk, in onze broekzak of zelfs rond onze pols. Die ontwikkeling heeft ervoor gezorgd dat we heel wat dingen sneller én beter kunnen.



Beschik je niet over een kaartlezer, vraag dan in je ACLVB-secretariaat of er nog een exemplaar op voorraad is voor je.

Gecombineerd met het internet hebben we een schat aan informatie binnen handbereik. Zaken waarvoor je je vroeger nog moest verplaatsen, regel je nu met een paar muisklikken. Controlekaarten van de RVA kan je bijvoorbeeld elektronisch invullen. Op de website mypension.be kun je nagaan wanneer je normaal met pensioen kan en op welk bedrag je dan recht hebt.

WAT KAN DE ACLVB VOOR JE DOEN?

- We geven je een individuele of collectieve begeleiding of opleiding i.v.m. online dienstverlening
- We stellen in onze secretariaten computers ter beschikking
- We helpen je bij aanvragen via het inter-

net voor bv. een studiebeurs, een energiepremie, een renovatiepremie, ...

- We leren je om een veilig wachtwoord aan te maken
- We helpen je om via het internet in interactie te gaan met (overheids)instellingen, zoals bv. je gemeente, je energieleverancier, je bank ...
- We leren je wat je moet doen met spam en phishing mails
- We geven je een overzicht van interessante websites met correcte informatie

Met onze nieuwe dienst 'digitale ondersteuning' willen we focussen op twee dingen:

- Je kan bij ons terecht als je online diensten wil gebruiken maar niet goed weet

hoe dat allemaal in zijn werk gaat.

- We leren je een aantal basishandelingen die nodig zijn om de online diensten van vandaag te gebruiken. Van een e-mail-adres aanmaken tot je aanmelden op overheidswebsites met ItsMe.

Digitale veiligheid is een must in deze moderne wereld. De ACLVB wil dan ook graag een baken van vertrouwen zijn waar je terecht kan met al je digitale vragen.

- Ik krijg regelmatig vreemde e-mails van een bank waar ik geen klant ben. Hoe weet ik of die mails echt zijn of niet?
- Ik heb geprobeerd om op een website in te loggen, maar ik heb geen idee hoe ik dat moet doen.
- Ik overweeg een moeilijke financiële beslissing, waar kan ik de juiste informatie online vinden?

Ben je wat terughoudend om die eerste stappen online te zetten? Wij doen het samen met jou en leggen alles uit in mensentaal. Daarnaast beschikken we over een brede verzameling handige websites en hebben we enkele nuttige tools die je vooruithelpen bij het verkennen van het wereldwijde web. ■

GETUIGENIS

Mia, 60 jaar: "Mijn buurman zei me dat ik eens moest gaan kijken op de website MyPension.be. Ik heb dat geprobeerd, maar ik had geen idee hoe ik daar moest inloggen. Ik ben dan maar even bij mijn vakbond binnengestapt. Een medewerker bij de ACLVB heeft dit samen met mij bekeken en mij de stappen aangeleerd totdat het lukte."

Mobiliteit

Anders op weg of minder op weg

Mobiliteit neemt de laatste jaren flink toe in belang. In België worden de wegen nog drukker en we staan vaak in de file. We zoeken met z'n allen steeds meer alternatieven op maat van onze eigen situatie. "Welke opties zijn er en zijn die opties interessant voor mij? Wat komt er allemaal bij kijken? Kan ik op een mobiliteitsvergoeding rekenen?"



Hoe mobiel ben jij in je mobiliteit? Win je nog geld door tijd te winnen? Of wegen die paar minuten niet op tegen de voordelen en premies die je anders krijgt?

WOON-WERKVERPLAATSINGEN

Werknemers kunnen bij ons terecht voor:

- vragen rond de wettelijke en vrijwillige vergoedingen en tegemoetkomingen van de werkgever voor woon-werkverkeer
- vragen rond bedrijfswagens
- wat zijn de alternatieven voor de auto bij woon-werkverkeer en welke voordelen zijn daaraan gekoppeld

WERK ZOEKEN

Werkzoekenden kunnen bij ons terecht voor:

- vragen rond het zich voordelig verplaatsen per trein bij sollicitaties
- vragen rond tegemoetkomingen voor werkzoekenden die zich moeten verplaatsen voor een beroepsopleiding

VERMINDERDE MOBILITEIT

Senioren en minder mobiele mensen kunnen bij ons terecht voor:

- vragen rond voordelen en voorzieningen bij het openbaar vervoer, van voordelige tickets tot assistentie
- vragen rond verkeersopfrissing of fietslessen
- vragen rond minder mobiele centrales

PRIJZEN VERGELIJKEN

Alle leden kunnen bij ons terecht voor:

- vragen over hoeveel je wagen eigenlijk kost en handige tools om dit te berekenen
- vragen over tarieven en voordelen van De Lijn/MIVB en de NMBS op maat van jouw verplaatsingsgedrag
- vragen over autodelen en fietsdelen
- vragen over premies voor de aankoop van milieuvriendelijke wagens
- vragen over lokale emissiezones

VRAGEN ZOALS

- Kan mijn werkgever voorwaarden verbinden aan het geven van een fietsvergoeding?
- Ik volg als werkzoekende een erkende beroepsopleiding bij de VDAB. Moet ik mijn verplaatsingen zelf betalen?
- Ik rij weinig met de auto, zou het dan interessant zijn om mijn auto weg te doen?

De ACLVB wil je wegwijs maken in het steeds groter wordende aanbod en de complexiteit ervan. En omdat je als werknemer met andere vragen zit dan als werkzoekende, net zoals ook jongeren met andere vragen zitten dan 65-plussers, doen we dat steeds op jouw maat.

GETUIGENIS

Arne, 26 jaar: "Pas afgestudeerd en een eerste job. Mijn werkgever bood me een bedrijfswagen aan, maar ik vroeg me af of dit wel de meest ideale oplossing zou zijn voor mijn woon-werkverplaatsing. Mijn werkplaats is immers gemakkelijk met het openbaar vervoer te bereiken. Samen met een expert van de ACLVB bekeek ik de verschillende mogelijkheden en alle voor- en nadelen."



Wij helpen jou!



werkloosheidsdossier
betaling uitkeringen
premies • ledenkortingen
goedkoper op vakantie



verdediging
sociale rechten



loon • kinderbijslag
arbeidsvoorwaarden
pensioen • invaliditeit



Wij maken als vakbond ook werk
van jouw leven naast het werk
www.aclvb.be/werktmetjemeer



Vrije visie, eigen stem



Kennisbeheerders opgeleid in de materie

De tien nieuwe domeinen waarmee ons dienstenaanbod wordt uitgebreid, vergen een specifieke kennis. Sommige van onze medewerkers beschikten daar sowieso al over.

We vroegen onze juristen, onze boekhouders, onze informatici, onze adviseurs op het vlak van milieu, mobiliteit, loopbaan, enz. om hun kennis en expertise te delen met de zonale kennisbeheerders.

Die zullen op hun beurt je vragen beantwoorden in de secretariaten.



Katrien Van Sinay

Martien Van Oyen

KATRIEN VAN SINAY

Centraal kennisbeheerder Samenlevingsvormen en Erf- en Successierecht

Een nieuwe dienstverlening van de ACLVB geeft je nu ook een antwoord op je basisvragen rond erfrecht en successierecht. We verstrekken je uitleg in mensentaal.

Heel wat informatie over erven vind je beslist elders, maar wat als het concreet wordt? "Een dame van wie de echtgenoot overleden is, overweegt om diens nalatenschap te verwerpen omdat er schulden in het spel zijn. Ze vraagt ons of die beslissing gevolgen zal hebben voor haar recht op overlevingspensioen." Vaak ook gaat het om een combinatie van vra-

gen, één gebeurtenis kan immers gevolgen hebben op verschillende terreinen: voor de fiscus, op het vlak van uitkeringen,

"We zijn uiteraard geen notarissen. Maar we kunnen je bij de ACLVB wel voorbereiden vooraleer je naar de notaris stapt, zodat dat je daar niet uit je lood geslagen wordt en je met kennis van zaken vragen kan stellen."

Dikwijls is het helaas pas op het moment dat mensen iets meemaken in hun relatie of familie, dat hun ogen opengaan. Daarom waarderen veel leden het dat de ACLVB voortaan ook informatie en doorverwijzing doet waar het gaat over samenlevingsvormen: wettelijke of feitelijke samenwoning, en de verschillende

huwelijksvermogensstelsels.

"We willen mensen bewustmaken op voorhand: we bieden ze info vooraleer ze de grote stap zetten. Wat zijn de gevolgen als ik ga samenwonen? Is mijn situatie op lange termijn oké? Wat betekent een beding van aanwas of tontine? Hoe zit de regeling rond anticipatieve inbreng in elkaar?"

Alles om je individueel een goede beslissing te kunnen laten nemen. Dat kadert perfect binnen de fundamentele waarden en bekommernissen van de Liberale Vakbond: je inzichten geven en je helpen te ontplooiën zodat je eigen keuzes kan maken binnen een vrije, autonome levenssfeer, zonder enige betutteling.

MARTIEN VAN OYEN

Centraal kennisbeheerder Personenbelasting en Erf- en successierecht

De vragen die de fiscaal deskundigen in de ACLVB-kantoren krijgen, zijn uit het leven gegrepen. "Is mijn dochter nog ten laste nu ze gestart is met werken?", "Mijn vrouw en ikzelf hebben besloten uit elkaar te gaan. Wat is fiscaal het voordeligst? Co-ouderschap of mijn kinderen helemaal ten laste nemen?", "Krijg ik een boete als ik mijn belastingaangifte te laat indien?", "Kan ik twee hypotheekleningen invullen op mijn belastingaangifte?", "Moeten studenten een aangifte indienen?" "Ik ben lid van de Liberale Vakbond. Kan ik het bedrag van mijn lidgeld ergens in mijn belastingaangifte vermelden?", "Wat is het verschil tussen werkelijke beroepskosten en forfaitaire kosten?", "Mijn partner heeft geen beroepsinkomen. Kan ik hem ten laste nemen?"

We zorgen voor een antwoord op je vragen en helpen je op weg bij het invullen van je belastingaangifte. Ook met onduidelijkheden in je aanslagbiljet kan je de fiscaal expert in je ACLVB-zone opzoeken. "Mensen schrikken soms dat ze meer belastingen moeten betalen dan het jaar voorheen. We overlopen dan met hen hun belastingafrekening en tonen hun waar het verschil zit."

"Nu en dan wil een lid weten of het zin heeft een bezwaarschrift in te dienen. Zoiets kan aangewezen zijn als je meent dat de fiscus een fout heeft gemaakt. Ook bij het indienen van zo'n bezwaarschrift kan de ACLVB je begeleiden. Laat je dus zeker bijstaan, het maakt deel uit van onze service."

KATHLEEN AELTERMAN

Centraal kennisbeheerder Digitale ondersteuning



Dat je je aan je lot overgelaten voelt als je informatie zoekt en niet overweg kan met de computer! Het is een frustratie die bij een aanzienlijk deel van de bevolking leeft en die onze loketmedewerkers vaak te horen krijgen.

Niet meer dan normaal dus dat de ACLVB je in de toekomst ook op het vlak van digitale ondersteuning meer en beter zal tegemoetkomen. "We willen je begeleiden door je een paar bruikbare vaardigheden aan te leren in het gebruik van online toepassingen. Hoe kun je bijvoorbeeld online een premie of een studiebeurs aanvragen bij de overheid? Of hoe geraak je ingelogd op mypension zodat je een zicht kan hebben op je pensioen."

In de centrumkantoren van de ACLVB zal een computer ter beschikking staan en kan je rekenen op een handje hulp van de plaatselijke medewerker. "Om het je makkelijk te maken hebben we de websites van overheidsinstellingen en nutsbedrijven al voor je samengebracht. We leren je bovendien veilig online te gaan: welke website is betrouwbaar, wanneer is een paswoord oké, wat moet je doen met spam en phishing mails? En ook: vergeet je niet af te melden als je je ergens aangelogd hebt!"

ROLF VERSTRAETE,

Zonaal kennisbeheerder (West-Vlaanderen) Loopbaanadvies



Wanneer het gaat over je loopbaan, ben je bij de Liberale Vakbond aan het juiste adres. En dat houdt veel meer in dan je gewoon de wettelijke procedures rond tewerkstelling uitleggen. Zie de ACLVB als je persoonlijke 'sparring partner' waar je in vertrouwen met al je werkgerelateerde vragen of kopzorgen terecht kan. "We gaan voor maatwerk: ieders situatie is anders, daarom zullen we als loopbaanconsulent grondig nagaan wat jij zoekt. We nemen onze tijd om naar je te luisteren en we bekijken het volledige plaatje: wat zijn de echte redenen waarom je vastzit in je job of er niet in slaagt aan de bak te komen?"

We vertalen vakjargon van arbeidsbemiddelingsdiensten, RVA, werkgevers, uitzendkantoren, opleidingscentra, enzovoort op een begrijpelijke manier. "Ook maken we je duidelijk welke valkuilen er zijn en welke impact je loopbaankeuzes kunnen hebben op verschillende levensdomeinen."

"Dikwijls gaat het erom dat we kansen blootleggen die voor jezelf tot dan toe niet zichtbaar waren. Laatst nog liet een 54-jarige me weten dat ze het na de gesprekken bij mij en bij de loopbaanbegeleider toch had aangedurfd om haar veilige job vaarwel te zeggen en te gaan solliciteren voor een job die meer aansluit bij haar ware talenten. Dat ze die stap toch durven zetten heeft, maakte mijn dag goed!" "Mensen zijn ons dankbaar, we helpen ze vooruit. Ze hebben niet alleen het gevoel dat er naar hen geluisterd wordt, maar ook dat ze eindelijk begrepen worden."

KENNISBEHEERDERS



SABETH MAHIEU

Zonaal kennisbeheerder (Regio Gent)

Rechten als huurder of verhuurder

Sinds de ACLVB haar 360° dienstverlening rond de rechten van huurders en verhuurders aankondigde, bleven de aanvragen niet uit. "Opvallend hoeveel mensen sindsdien al om advies over dat thema zijn komen aankloppen. Het is duidelijk een onderwerp dat velen bezighoudt, zowel huurders als verhuurders. De vragen die ze me stellen zijn zeer divers. Het gaat bijvoorbeeld over de indexering van hun huur: wanneer mag mijn huisbaas indexeren en met hoeveel? Mag hij onmiddellijk indexeren met terugwerkende kracht?"

Velen hebben ook vragen over het opzeggen van hun huur. "Ze willen bijvoorbeeld weten wat het financieel betekent als ze vroeger dan afgesproken wegtrekken uit een huurpand."

Verder kunnen ze bij de Liberale Vakbond terecht voor een model van huurcontract of van plaatsbeschrijving. "Die modellen liggen niet voor het rapen op het internet. En voor een model van plaatsbeschrijving betaal je in een immobiënkantoor al gauw 150 euro. Dan is je rekening toch snel gemaakt als ACLVB-lid?"

"Tot slot verwacht ik ook over sociale huur veel vragen van onze leden."

KIMBERLY DERCK

Zonaal Kennisbeheerder (Regio Gent)

Premies en tegemoetkomingen

"De uitbreiding van onze dienstverlening naar premies en tegemoetkomingen is interessant en sluit mooi aan bij onze kernactiviteiten zoals het in orde brengen van een werkloosheidsdossier, het betalen van uitkeringen en het verstrekken van sociaal-juridisch advies. Meer dan ooit kunnen we met recht en rede zeggen dat we een volledige en persoonlijke service aanbieden. Als je bijvoorbeeld tijdskrediet wil aanvragen, is het interessant dat je daarvoor bij de ACLVB langskomt. We zullen je immers gelijk attent maken op het bestaan van de aanmoedigingspremie. Die krijg je namelijk niet automatisch."

Voortaan kan je zelfs bij de Liberale Vakbond aankloppen als je wil weten hoe de overheid je financieel tegemoetkomt bij het verbouwen van je woning. "Want ook daar zien veel mensen het bos door de bomen niet meer. Ken jij het verschil tussen de Vlaamse renovatiepremie en de Vlaamse verbeteringspremie?"

Er bestaat heel wat aan premies, ook voor zorgbehoevenden, maar je moet ervan op de hoogte zijn. Gewoon even naar de ACLVB met je vragen. Samen weten we meer!



PASCAL GOOVAERTS

Zonaal kennisbeheerder (Brussel)

Bijverdienste

Niet altijd vanzelfsprekend om rond te komen met je loon of met een uitkering. Waarom dus niet de mouwen opstropen om iets bij te verdienen als zelfstandige, als flexi-jobber of als Deliveroo-koerier?

"Ik heb ervoor gekozen zonaal expert te zijn van deze materie omdat ze mij persoonlijk interesseert. Ik ken mensen in mijn omgeving die geconfronteerd worden met deze problematiek en die zich afvragen hoeveel ze mogen bijverdienen en wat de gevolgen zijn op fiscaal vlak. Ze staan er niet allemaal bij stil dat je je soms moet inschrijven bij een sociaal secretariaat of sociale bijdragen als zelfstandige in bijberoep moet betalen. Hoe zit het met flexi-jobs en werk in de deeleconomie? Toen ik aan het loket werkte, kreeg ik dikwijls de vraag van werkzoekenden die absoluut wilden werken, en zich bij het uitblijven van een contract van bepaalde duur afvroegen of ze intussen een paar kleine jobjes mochten doen, en hoe de RVA dat dan zou bekijken." ■

De ACLVB helpt je bij vragen over je loon of je pensioen

Om beter je loopbaaneinde voor te bereiden en te beslissen wanneer je met pensioen gaat, of om te weten aan welke pensioenuitkering je je mag verwachten, kan je terecht in je ACLVB-kantoor. Ook bij vragen omtrent je loon staat de Liberale Vakbond je uitvoerig bij.



BESLISSEN OVER JE LOOPBAANEINDE?

De regering wil ons doen werken tot de wettelijke pensioenleeftijd, momenteel 65 jaar, binnenkort 66 jaar en vervolgens 67 jaar. Dat is niet mogelijk voor iedereen, omwille van bijvoorbeeld een bedrijfsherstructurering, een verminderde gezondheidsconditie, het moeten zorgen voor een behoeftige ouder of voor kinderen, ... Heel wat werknemers zijn op dat moment enigszins gebaat met SWT of een landingsbaan.

Maar welke gevolgen heeft dat dan voor het pensioen?

Voor een antwoord op die vraag kan je terecht in je ACLVB-kantoor. Daar doen de medewerkers een beroep op de dienst Sociale Zekerheid van de Liberale Vakbond.

Op basis van je Globaal Loopbaanuitreksel, dat een overzicht levert van je gewerkte periodes als werknemer, je eventuele eigenlijke inkomsten als zelfstandige en je eventuele tewerkstelling in de openbare sector, kunnen we je een zicht geven op het bedrag van je pensioenuitkering.

Een pensioenprognose laten maken is pas nuttig vanaf de leeftijd van ongeveer 55 jaar.

Maar ook wanneer je jonger bent, kan je bij de ACLVB terecht voor informatie. Denk onder andere aan de impact van bepaalde beroepskeuzes zoals deeltijds werk, tijdskrediet, Wat zijn de financiële gevolgen voor je pensioen en op het vlak van fiscaliteit? Leg je vragen en je situ-

atie voor in je ACLVB-kantoor. Na het verzamelen van alle nodige gegevens gaan onze experts voor jou aan het rekenen.

JE LOON?

Als je wil, kunnen de deskundigen van de ACLVB eveneens loonvoorstellen van werkgevers analyseren en vergelijken, de netto-involed van een loonsverhoging nagaan, bruto/netto simulaties maken op maandbasis en op jaarbasis, de financiële invloed van een familiale situatie berekenen, ...

Maak zeker gebruik van deze dienstverlening voor ACLVB-leden.

ZORGEN OMTRENT JE PENSIOENUITKERING?

Aarzel niet om je pensioenbekommernissen voor te leggen in je ACLVB-kantoor. Het gebeurt bijvoorbeeld dat de Pensioendienst vaststelt dat iemand te veel pensioen heeft ontvangen, nadat blijkt dat die persoon te veel heeft bijverdiend of er een onrechtmatige cumul was van zijn of haar pensioen en een andere uitkering. De ten onrechte ontvangen bedragen moet de gepensioneerde dan terugstorten aan de pensioenkas, dikwijls nog eens met een financiële sanctie erbovenop.

Als er gegronde redenen toe zijn, kan je een aanvraag tot kwijtschelding van de terugvordering richten aan de Federale Pensioendienst (FPD). Win bij de ACLVB advies in voor het invullen van je aanvraag.

Soms is het niet mogelijk het hele bedrag te laten kwijtschelden, maar kan de ACLVB bij de FPD wel pleiten voor betalingsfaciliteiten voor je.

Voor tal van betrokkenen blijkt die tussenkomst van de ACLVB een hele opluchting! ■

Werkloosheidsuitkeringen

Betaling en verdediging van je dossier

De ACLVB is niet alleen een vakbond maar ook een uitbetalingsinstelling van werkloosheidsuitkeringen. Het verschil met de overheidsinstelling HVW is vooral de juridische bijstand die wij onze leden bieden en de begeleiding bij de verhoren over de 'beschikbaarheid van werkzoekenden' bij de RVA.



Een kwalitatieve service veronderstelt onder meer een snelle en correcte uitbetaling. Voor die dagelijkse uitdaging kunnen we een beroep doen op ervaren medewerkers die in staat zijn om de meest ingewikkelde situaties - als gevolg van de complexiteit van de arbeidsmarkt en de reglementering - te begrijpen.

Onze uitbetalingsinstelling betaalt je uitkering waarop je recht hebt in geval van:

- volledige werkloosheid
- deeltijds werk met behoud van rechten
- tijdelijke werkloosheid
- SWT (stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, of het vroegere brugpensioen)

- jeugdvakantie
- seniorvakantie
- afgestudeerd zijn (beroepsinschakelings-tijd)
- uitgestelde bezoldiging als leerkracht

Hoe dan ook, iemand die beroep moet doen op een werkloosheidsuitkering bevindt zich in een financieel onzekere en emotioneel precarie situatie. Wij stellen dan ook alles in het werk om zo snel mogelijk en volgens de richtlijnen van de RVA uit te betalen.

EEN PERSOONLIJKE ADMINISTRATIEVE HULP

De uitbetalingsinstelling van de ACLVB wil je graag informeren en je de nodige formulieren

bezorgen. We helpen je bij het invullen en vervolledigen van de documenten en dienen ze in bij de RVA. Wij zijn je contactpersoon voor de RVA als er wijzigingen moeten doorgegeven worden.

Wij informeren je over de rechten en plichten als werkzoekende.

Werkloosheidsdossiers worden vooral digitaal behandeld. Via onze nieuwe digitale ondersteuning stellen we je een pc ter beschikking, zodat je zelf je controlekaart kan invullen of je werkloosheidsdossier, en vooral ook de uitbetalingsdatum, kan raadplegen.

We tonen je vooral hoe je dit zelf kan doen vanop je eigen computer, je smartphone of je tablet.

BESCHIKBAARHEID EN VRIJSTELLING

Werk zoeken is een voltijdse bezigheid. Zeker sinds de huidige regeringen erg inzetten op de activering van uitkeringsgerechtigden en de controle van het zoekgedrag van werklozen.

- We helpen je bij het samenstellen van je dossier met al je sollicitatiebrieven en om het te verdedigen bij de diensten van de RVA.
- Als oudere werkloze (met al dan niet SWT) kan je gebruikmaken van een vrijstelling om beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt. Wij ondernemen hiervoor de nodige stappen.
- De wetgeving voorziet dat een werkzoekende bepaalde toegelaten taken mag verrichten. Om zijn kansen op werk te verhogen is het ook mogelijk om opnieuw te gaan studeren terwijl hij kan blijven genieten van een uitkering. Wij leggen je uit onder welke voorwaarden dit toegelaten is. ■

ELEKTRONISCHE CONTROLEKAART

Sedert eind 2013 kunnen leden die volledig werkloos zijn, hun controlekaart C3 (blauwe kleur) elektronisch via hun computer, smartphone of tablet vervullen en doorsturen naar hun zone.

VAKANTIE-UITKERINGEN

Vakantie-uitkeringen voor jongeren en senioren worden toegekend door de RVA en uitbetaald door het secretariaat van de ACLVB.

Jeugdvakantie-uitkering

Om recht te hebben op deze uitkeringen moeten er enkele voorwaarden vervuld zijn in het jaar voorafgaand aan het jaar dat de jongere zijn vakantie opneemt. De periode dus van het einde van zijn studies:

- jonger zijn dan 25 jaar op 31 december van het voorafgaand kalenderjaar
- studies afgerond hebben
- na het beëindigen van de studies, voor minstens 1 maand aan het werk zijn zonder onderbreking; de tewerkstelling, of gelijkstelling ervan (wegens bv. ziekte) moet minstens 70 uren bedragen. Opgelet: studentenjobs tellen hiervoor niet mee.

Seniorvakantie-uitkering

Om recht te hebben op maximaal 4 weken seniorvakantie-uitkering, moeten volgende voorwaarden voldaan zijn:

- het werk hervat hebben als loontrekkende in de privé-sector (het recht op seniorvakantie-uitkering bestaat niet voor zelfstandigen, het onderwijs en de openbare sector)
- minstens 50 jaar oud zijn op 31 december het jaar voorafgaand;
- geen recht hebben op 4 weken betaalde vakantie in het huidige jaar, omwille van een periode van volledige werkloosheid of invaliditeit in het jaar voorafgaand. ■

Volg de stand van je werkloosheidsdossier en je uitbetalingen op de website van de ACLVB

Ben je werkloos? Dan herinneren we je eraan dat het mogelijk is om via de ACLVB-website de stand van zaken van je werkloosheidsdossier of informatie over de uitbetaling van je werkloosheidsuitkeringen te raadplegen. Tevens kan je er allerlei documenten terugvinden (fiscale fiches, positieve beslissingen, ...).

**WAT HEB JE NODIG?**

- een pc met toegang tot het internet
- een kaartlezer
- je elektronische identiteitskaart en de pincode van je kaart

Beschik je niet over een kaartlezer? Vraag na in je ACLVB-secretariaat of er nog gratis exemplaren verkrijgbaar zijn.

HOE GA JE TEWERK?

Je surft naar de ACLVB-website (www.aclvb.be) en je klikt "Mijn Werkloosheidsdossier" aan. Je komt dan terecht op het scherm "Aanmelden in de module Mijn Werkloosheidsdossier". Je volgt de aangegeven stappen en komt automatisch in je persoonlijk dossier terecht. ■

Juridisch advies en rechtsbijstand

Arbeidsrecht levert vaak je sterkste argument

In de arbeidswereld en in het domein van de sociale zekerheid kunnen tal van redenen aanleiding geven tot een geschil. De rol van onze juridische dienst bestaat er eerst en vooral in je advies te verlenen om conflicten te vermijden, en vervolgens, als de bemiddeling niets uitgehaald heeft, je zo goed mogelijk bij te staan, ook voor de arbeidsgerechten.

De juridische bijstand is een van de voornaamste redenen van een werknemer of een uitkeringsgerechtigde om zich bij een vakbond aan te sluiten. Het arbeidsrecht en socialezekerheidsrecht zijn uiterst complex, de belangen van de werkgevers en van de werknemers zijn soms tegenovergesteld, net zoals die van de socialezekerheidsinstellingen en de uitkeringsgerechtigden.

HEEL WAT HULPLIJNEN

In de ondernemingen wordt de eerstelijns hulp voorzien door onze afgevaardigden. Zij krijgen een basisopleiding, en bijscholingen naarmate de sociale wetgeving evolueert. Aan de loketten in onze secretariaten staan de medewerkers paraat om de courantste zaken op te lossen, eventueel door een beroep te doen op de verantwoordelijke ABR (advies, begeleiding en rechtsbijstand) van de zone. Ze

stellen een dossier op, behandelen het, en indien nodig, bijvoorbeeld bij een ingewikkeld dossier, maken ze het over aan onze centrale juridische dienst of aan onze advocaten.

GRATIS JURIDISCHE BIJSTAND

Vanaf je aansluiting als lid van de ACLVB heb je recht op eerstelijnsbijstand, met name de opname van je klacht of probleem, informatie en advies over de te nemen stappen om je rechten te vrijwaren, tussenkomst bij de werkgever, socialezekerheidsinstellingen of overheidsinstellingen, bijstand of vertegenwoordiging in administratieve procedures zoals verhoren bij de RVA en aangifte van schuldvordering bij faillissement of soortgelijke procedures.

Vanaf 1 jaar lidmaatschap verleent de ACLVB tevens gratis gerechtelijke bijstand. Die dekt zowel geschillen met de werkgever (of de ex-werkgever na een ontslag) als met de socialezekerheidsinstellingen. We verdedigen je in geval van betwistingen omtrent je statuut en individuele en collectieve loon- en arbeidsvoorwaarden als werknemer, en op het vlak van arbeidsongevallen, beroepsziekten, invaliditeit, pensioen, werkloosheid, kinderbijslag, leefloon.

GOED AKKOORD

De Liberale Vakbond geeft de voorkeur aan regelingen in der minne. We huldigen het adagium dat een goed akkoord vaak meer waard is dan een slecht proces. Daarom hechten we veel belang aan de raadgevende rol van onze afgevaardigden en onze medewerkers. Je geniet van onze jarenlange specifieke expertise op het terrein, wat je een grandioze voorsprong oplevert. Heel wat advocaten die niet vertrouwd zijn met het sociaal recht en de bijzonderheden ervan zouden het wellicht ternauwernood even krachtig kunnen laten gelden. Geschillen ontstaan binnen een arbeidsrelatie of met een socialezekerheidsinstelling vergen een eigen expertise. Het is niet voor niets dat de wetgever gespecialiseerde rechtbanken in het leven geroepen heeft zoals de arbeidsrechtbanken en -hoven voor het geval regelingen in der minne mislukken. ■



Slim vooruit met de Weetwijzer



In Weetwijzer vind je alles wat je moet weten over de sociale wetgeving:

- individueel arbeidsrecht
- collectief arbeidsrecht
- arbeidsreglementering
- sociale zekerheid

Als lid van de ACLVB kan je dit naslagwerk gratis raadplegen via www.weetwijzer.be.

Maak gebruik van dit exclusief voordeel van de Liberale Vakbond!

Vrije visie, eigen stem



Onze afgevaardigden en militanten bij jou op het werk

Ze kunnen niet tegen onrecht. En ze zijn ervan doordrongen dat ook het personeel iets te zeggen heeft in het bedrijf. Daarom stellen heel wat werknemers en werknemsters zich kandidaat bij de sociale verkiezingen of ze gaan voor een mandaat in de syndicale afvaardiging. Doe een beroep op ze, ze zijn je woordvoerder bij de bedrijfsleiding en ze springen persoonlijk voor je in de bres.



Bescherming op het Werk, Syndicale Delegation) worden ze een verplichte gesprekspartner van de directie

- als afgevaardigde van de ACLVB geven ze de voorkeur aan het overleg
- het zijn vertrouwenspersonen voor hun collega's: ze beantwoorden hun vragen en verstrekken nuttige informatie
- ze zijn niet alleen. Ze kunnen rekenen op de ondersteuning van de ACLVB-diensten. Ze worden bovendien bijgestaan in hun vakbondswerk door een echte professional, met name hun bestendig secretaris (zie hiernaast).
- ze breiden hun kennis en vaardigheden uit dankzij vormingen die de ACLVB voor haar afgevaardigden organiseert. De thema's van de lessen hebben rechtstreeks te maken met hun rol als afgevaardigde in het bedrijf. In die vormingen zorgen de uitwisselingen met afgevaardigden van andere bedrijven en sectoren voor een echte meerwaarde.
- verkozen of niet verkozen, ze genieten een bescherming tegen ontslag
- de tijd die ze besteden aan hun vakbondswerk in het bedrijf of aan vormingen, is arbeidstijd

Deze werknemers en werknemsters engageren zich om – bovenop hun gewone werk – ook nog eens de individuele en collectieve belangen van hun collega's te verdedigen. Ze onderhandelen over collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) waarin het gaat over zaken als loonsverhogingen, inhaalrustdagen, Ze discussiëren over wijzigingen in het arbeidsreglement, bijvoorbeeld in verband met de urenroosters.

SAMEN STERKER

Om in staat te zijn een sleutelrol te vervullen in de bedrijven rekent een vakbond op de mensen die deel uitmaken van de Syndicale Delegation, de Ondernemingsraad en het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Het is slechts op die voorwaarde dat vakbonden de arbeidsomstandigheden en het welzijn van de werknemers kunnen verbeteren.

SOCIALE VERKIEZINGEN

De sociale verkiezingen zijn zowel voor de werknemers als voor de Liberale Vakbond van belang. Voor de werknemers is het voornaamste dat geëngageerde collega's hen gedurende 4 jaar vertegenwoordigen in de ondernemingsorganen. Om zoveel mogelijk kandidaten de kans te geven verkozen te worden, moet de ACLVB zoveel mogelijk lijsten indienen. Hoe meer kandidaten verkozen zijn, des te meer de stem van de ACLVB zal kunnen doorwegen bij belangrijke beslissingen in het bedrijf. Niet alle kandidaten worden verkozen; maar zelfs als militant vervullen ze een belangrijke rol door hun collega's bij te staan en mee oog en oor te zijn op de werkvloer.

DE MISSIE VAN ONZE AFGEVAARDIGDEN

- ze verdedigen de belangen van hun collega's
- als verkozenen in de overlegorganen (Ondernemingsraad, Comité voor Preventie en



De bestendig secretarissen

De link tussen de afgevaardigden en de ACLVB

ACLVB-militanten en afgevaardigden zijn in hun onderneming niet aangewezen op zichzelf. Tussen hen en de Liberale Vakbond vormen de bestendig secretarissen de link.



secretaris ondersteunt in de bedrijven waarvoor hij of zij verantwoordelijk is de kandidaten voor de sociale verkiezingen doorheen de hele campagne, en tijdens de uitoefening van hun mandaat eenmaal ze verkozen zijn.

NATIONAAL SECTORAAL VERANTWOORDELIJKEN

De rol van de paritaire comités

Tal van arbeids- en loonvoorwaarden in de collectieve arbeidsovereenkomsten zijn bedongen op het niveau van de activiteitensectoren in de paritaire comités, tussen de nationale syndicale verantwoordelijken en de vertegenwoordigers van de werkgeversfederaties.

Om een ongezonde concurrentie te vermijden wordt over de loon- en arbeidsvoorwaarden op verschillende niveaus onderhandeld in België. Zo hangen alle scheikundebedrijven af van de paritaire comités 116 voor de arbeiders en 207 voor de bedienden. De patronale en syndicale vertegenwoordigers hebben er een mandaat om te onderhandelen over de loonbarema's, de arbeidsduur, de eindejaarspremie, zondagswerk, ... voor alle arbeiders en bedienden van de scheikunde-sector. De ondernemingen kunnen in hun eigen cao betere voorwaarden voorzien, maar nooit gaan onder hetgeen in de sector werd afgesproken.

De nationaal verantwoordelijken van de sector dienen regelmatig de afgevaardigden van de bedrijven binnen hun sector bijeen te brengen om te weten welke standpunten ze moeten verdedigen en de resultaten van het overleg bij hen af te toetsen, of wat men heet "de basis consulteren". ■

De menselijke verhoudingen in een onderneming zijn complex, tussen de werknemers, tussen de vakbonden, tussen de werknemers en de verschillende echelons in de hiërarchie. Het sociaal recht kan onmogelijk een antwoord voorzien voor alle situaties.

Gelukkig blijft er wel de sociale dialoog, een subtiële oefening in onderhandelen en machtsverhouding. Die sociale dialoog moet leiden tot aanvaardbare oplossingen voor alle partijen, zodat het bedrijf kan blijven draaien en de werknemers zich waardig behandeld voelen.

Om dat overleg tot een goed einde te brengen kunnen de militanten en afgevaardigden rekenen op de bestendig secretarissen

van de ACLVB, professionals in sociaal recht, deskundigen in sociaal overleg en in tal van andere domeinen. Het is in dat opzicht geen toeval dat de ACLVB haar 360° dienstverlening uitrolt. Heel wat vragen van werknemers overstijgen immers het strikt syndicale kader.

De bestendig secretaris zorgt voor een frisse blik en kan door zijn expertise de sociale dialoog vooruithelpen of gevoelige situaties in een bedrijf ontzenuwen. Zijn of haar inbreng is uiteraard partieel, vermits hij of zij aan de kant van de werkne(e)m(st)ers staat.

Op het einde van de onderhandeling ondertekent hij of zij de collectieve arbeidsovereenkomsten van het bedrijf. De bestendig

Vorming Investeren in jezelf

Lid zijn van de ACLVB betekent dat je gratis vorming kan volgen. Die kans laat je niet liggen toch? Investeer in jezelf en word een rijker mens.



Wie over informatie en kennis beschikt, staat stevig in zijn schoenen. Kennis betekent dat je je beter kan verdedigen, op je werk en in het alledaagse leven. De Liberale Vakbond zet dan ook krachtig in op de vorming van al zijn leden, het maakt niet uit of je aan het werk bent of niet (meer), en of je een vakbondsmandaat hebt of bij ons aangesloten bent zonder meer.

Jaarlijks schrijven meer dan 2000 cursisten

zich in voor een of meerdere cursussen bij Comé vzw, de vormingsdienst van de ACLVB. Ze hebben begrepen dat in een sneller veranderende maatschappij blijven een must is.

Voor afgevaardigden organiseert Comé traditioneel cursussen die betrekking hebben op thema's die van belang zijn in het CPBW, de Ondernemingsraad of de Syndicale Delegatie. Vormingen die voor alle ACLVB-leden toegankelijk zijn, zoomen dan weer in op arbeidswetgeving, fiscaliteit, informatica, enz.

AANGEPAST AAN JOUW LEERBEHOEFTE

Ben je niet ingeschreven voor het cursusjaar 2018-2019 van Comé? Je hoeft niet te wachten tot september om aan je leergierige trekken te komen. Regelmatig worden in de zones thema-avonden georganiseerd, bijvoorbeeld over tijdskrediet, bijverdienen, enz. Hou onze informatiekanalen in de gaten. Wist je trouwens dat je een vorming op maat



kan laten organiseren, specifiek voor werknemers in jouw bedrijf of sector? Denk aan e-commerce, functieclassificatie, EHBO, ... om maar enkele onderwerpen te noemen die recent tijdens een sectorale vorming of bedrijfsvorming aan bod kwamen. Heb je een waardevol idee voor een vormingsmoment en ben je ervan overtuigd dat het thema ook veel collega-ACLVB'ers zal interesseren, laat het dan zeker weten aan je bestendig secretaris of aan je sectorverantwoordelijke. Die zal je suggestie voorleggen bij Comé.

Ook voor senioren zijn er mooie vormingsmogelijkheden. De cursusreeksen 'Een brug slaan' vangen aan in januari. Vraag in je ACLVB-secretariaat of rechtstreeks bij Comé of er nog vrije plaatsen zijn in jouw regio.

COMPETENTIES

De ACLVB-vormingsdienst brengt niet alleen kennis over, maar bevordert ook de competenties van de deelnemers. Het accent tijdens de vormingen ligt op communicatie, op het leren van ieders ervaring, op de interactie en het sociale karakter van elk leermoment. Levendige lessen dus. Dat werkt zeer verrijkend, zo getuigen alle cursisten. De vormingen van Comé zijn actueel en praktijkgericht.

Goed om weten: alle vormingen zijn gratis voor ACLVB-leden en kunnen gevolgd worden onder betaald educatief verlof. Dat wil zeggen dat je afwezig kan zijn op het werk terwijl je (begrensd) loon wordt doorbetaald. Afgevaardigden kunnen ook gebruikmaken van syndicaal verlof.



Lees meer op www.comé.be en volg Comé vzw op Facebook.

Recht op een **solidariteitspremie**, een **syndicale premie**, een **bedrijfspremie** of een **premie voor bestaanszekerheid**?



In heel wat beroepssectoren - denk aan de bouwsector - hebben werknemers die aangesloten zijn bij een vakbond recht op een syndicale premie. Bij de ACLVB wordt de premie snel op je rekening gestort.

Op bijzondere momenten in je leven zorgt de ACLVB voor de kers op de taart. We verwennen je met een solidariteitspremie wanneer je huwt of een samenlevingscontract afsluit, bij de geboorte of de adoptie van je kind en op het moment waarop je met pensioen gaat. Vraag ernaar in je ACLVB-kantoor.

In heel wat beroepssectoren hebben de werknemers die aangesloten zijn bij een vakbond ook recht op een syndicale premie, een bedrijfspremie en een premie voor bestaanszekerheid.

Heb jij binnenkort recht op een syndicale premie? En hoeveel bedraagt die premie? Dat kan je nagaan op www.aclvb.be in de rubriek Mijn sector. Of vraag informatie bij de ACLVB-afgevaardigde in je onderneming.

Dien het aanvraagformulier dat je van je werkgever ontvangt, ingevuld en ondertekend in bij je ACLVB-secretariaat. Van zodra we het

ontvangen, kijken we na of je aan alle voorwaarden voldoet - inzake tewerkstelling, vakbondslidmaatschap, ... - en zorgen we ervoor dat de premie op je bankrekening overgeschreven wordt. We laten er geen gras over groeien. Dat geldt ook voor de betaling van je bedrijfspremie of premie voor bestaanszekerheid.

Belangrijk! De betaling kan maar correct verlopen wanneer de ACLVB over je juiste gegevens beschikt en als je de vereiste attesten toevoegt aan je aanvraag. Controleer daarom zorgvuldig je persoonlijke gegevens in de brief die je bij deze decembereditie van Vrijuit meegestuurd krijgt. Meld elke wijziging op het vlak van tewerkstelling of domicilie onmiddellijk aan je ACLVB-kantoor.

Tel bij de premies het hele pakket aan dienstverlening van de ACLVB - nu uitgebreider dan ooit - en je hebt het begrepen: je lidmaatschap bij de Liberale Vakbond levert je meer op dan dat het je kost. ■

Ontdek de ACLVB-ledenvoordelen

Kortingen op je aankopen in honderden winkels en pretparken

De Liberale Vakbond zet zich dag na dag in voor je koopkracht. Dat weet je, dat ervaar je.



Extra koopkracht krijg je nu via het speciale voordelenplatform van de ACLVB. Hou je lidnummer bij de hand en registreer je meteen op www.voordelen.aclvb.be.

Voortaan geniet je interessante Merits & Benefits kortingen op je aankopen bij gekende handelszaken gespecialiseerd in mode, gezondheid, elektro, multimedia,

wonen, ontspanning, reizen, auto, moto, fiets, verzekeringen, enz.

Ook toegangskarten voor populaire pretparken en concerttickets koop je op het ACLVB-voordelenplatform met een mooie korting.

Problemen bij de registratie of geen internetverbinding? Laat je dan bijstaan in je ACLVB-kantoor.

Nog even ter herinnering: je login voor de registratie is je ACLVB-lidnummer, het wachtwoord is ACLVB CGSLB. Nadien personaliseer je je wachtwoord.

HOE VERKRIJG JE DE KORTINGEN?

Hoe je de korting verkrijgt, varieert naargelang de winkel of webshop. Log in op www.voordelen.aclvb.be:

- je koopt een voucher en winkelt met korting. De korting is cumuleerbaar met eventuele andere kortingen.
- je gaat naar de webshop van een handelaar of winkel en koopt daar met korting.
- je print een kortingsbon af of toont de kortingsbon op het scherm van je smartphone.
- je toont de ACLVB-voordeelkaart op de achterkant van je lidkaart of op het scherm van je smartphone via de website. De handelaar scant de barcode en verleent de korting.
- je koopt tickets aan een verminderd tarief voor een bezoek aan een pretpark, bioscoop, ...

Hou de website www.voordelen.aclvb.be in het oog: er verschijnen regelmatig nieuwe kortingen en je vindt er een overzicht van de voordeelaanbiedingen in jouw





buurt. Waag zeker je kans met de wedstrijden!

Buitenkansjes en tijdelijke promo-acties worden je ook aangekondigd in de elektronische nieuwsbrief Merits & Benefits en in Vrijuit. Steeds weer iets om naar uit te kijken!

VERDERE VRAGEN?

Met verdere vragen kan je terecht bij de helpdesk van Merits & Benefits.

- via e-mail: helpdesk@meritsandbenefits.be (bij voorkeur) met vermelding van je voornaam en naam
- via telefoon: 014 24 40 90, van maandag tot vrijdag tussen 9 en 17 uur

De voordelen van Merits & Benefits? Te mooi om te laten liggen, te interessant om erover te zwijgen!

Mijn vriendin was zaterdag naar de AS Adventure getrokken, even wat materiaal halen voor onze eerste kampeertrip. Toen ik 's namiddags thuiskwam, lag de tafel vol AS Adventure spullen. Ik slikte even toen ik de

rekening zag: 322 euro. Had ik dat maar geweten! We hadden makkelijk 30 euro kunnen besparen door via Merits & Benefits 6 vouchers met een aankoopwaarde van 50 euro te kopen. Bij Merits & Benefits betaal je voor zo'n voucher slechts 45 euro. Tel uit je winst!

Echt een voordeel! Zelfs mijn kinderen kennen intussen de ACLVB-voordelenkaart.

"Heb je je pasje bij, mama?". Zelfs mijn kinderen kennen intussen de voordelenkaart van de ACLVB. Vlakbij hun school is een Lunch Garden. Handig wanneer ik op woensdagmiddag geen tijd heb om te koken, zoals wel vaker dit jaar. Als ik de ACLVB-voordeelkaart toon bij Lunch Garden, genieten we meteen een Merits & Benefits korting van 10%. Lekker makkelijk en niks gedoe! Dat noem ik nu eens écht een voordeel! Volgende woensdag nemen we op en oma mee uit lunchen.

Dubbele pret in het pretpark

Uitstap naar een dierentuin of pretpark gepland? Mijn tip voor alle ACLVB-leden: check

zeker het voordelenplatform van onze vakbond, er staan altijd tickets voor attractieparken in de aanbieding. Pret bij voorbaat als je het mij vraagt.

Meer koopkracht dankzij de ACLVB. Met de ACLVB-ledenvoordelen heb je je lidmaatschapsbijdrage zo terugverdiend!



Voordeliger op vakantie?

Ook dat kan dankzij je lidmaatschap van de ACLVB

Er even tussenuit? Gelijk heb je! De ACLVB stelt je een mooie waaier vakantiehuizen voor. Als lid van de Liberale Vakbond huur je er aan een voordeeltarief.



Verblijf in een ACLVB-vakantieappartement aan de **Belgische Kust**:

- Blankenberge, residentie Majestic: studio's en appartementen voor 4, 6, 7, 8 personen
- De Panne, residentie Zeeduin: studio's en appartementen voor 4 of 6 personen
- Middelkerke, residentie Zonnekant: appartementen voor 6 of 8 personen
- Nieuwpoort, residentie Gauguin: appartementen voor 6 personen
- Westende, residentie Amadeus: studio's en appartementen voor 4 of 6 personen

Liever de **Middellandse Zee**? Dan heet de ACLVB je welkom in het Domaine des Lavandiers te Cavalaire-sur-Mer, op 30 km van Saint-Tropez.

Cavalaire-sur-Mer, Domaine des Lavandiers, L'Eucalyptus: appartementen voor 6 of 8 personen

Je kan huren voor een week of langer. Een weekend of een midweek zijn eveneens mogelijk. Waar wacht je nog op? Ontdek het vakantie-aanbod in je ACLVB-kantoor en op de ACLVB-website of boek je verblijf meteen op

<https://vakantiehuisen.aclvb.be>.

Als ACLVB-lid geniet je het hele jaar door een gemiddelde korting van 30% op het normale verhuurtarief!

Tip: ook in volgende vakantiegelegenheden geniet je een interessante korting als ACLVB-lid:

- Barvaux-sur-Ourthe, Azur en Ardenne (hotel en vakantiewoningen voor 6 of 8 personen)
- Gent, Europahotel

Lees meer en boek je vakantiehuis op <https://vakantiehuisen.aclvb.be>

DE ACLVB-VAKANTIEHUIZEN VALLEN IN DE SMAAK

"Mij zien ze beslist terug in residentie Amadeus! De wisselende lichtinval, de hemelse kleuren boven de zee, vanop de vijfde verdieping kon ik er maar niet genoeg van krijgen. Ik was ook verrast door de enorme opbergruimte in het appartement. We hadden zelfs kasten over."

"Gewoon het beste van twee werelden, dat scoor je in de Zeeduin in De Panne. Je verblijft

vlakbij het strand én onmiddellijk bij een schitterend duinengebied."

"Terwijl de koffiezet pruttelt, even naar de bakker beneden om verse croissants en ... genieten maar. Zo makkelijk gaat dat in residentie Gauguin te Nieuwpoort. Het appartement ligt dichtbij het strand, maar niet op de dijk. Daardoor voel je minder de grote drukte. Een voordeel in het hoogseizoen."

"Zon, strand, snorkelen, zeilen, zwembaden, terrasjes ... een vakantie zoals je ze droomt. Cavalaire is perfect als uitvalsbasis naar Ramatuelle, Gassin, Port Grimaud, Bormes-les-Mimosas, Nice. Ontbijten doen we op het terras, genietend van de paradijselijke tuin. En de restaurantjes kennen we ook al!"

"Die knusse huisjes in Barvaux-sur-Ourthe! Mijn kinderen spreken er nóg over. Wandelen langsheen de Ourthe naar Durbuy, de grotten van Remouchamps verkennen, zwemmen, mountainbiken, ... onvergetelijk! Of 's winters met een slee van de hellingen gaan: laat de sneeuw maar komen!"

Jong?

Welkom bij FreeZbe!



ACLVB Jongeren



www.freezbe.be



facebook.com/ilikefreezbe



ACLVB online

Volg, like en deel!

één klik en je bent er



volg ons dagelijks via

www.facebook.com/ACLVB

www.facebook.com/come.vormingsdienst

www.facebook.com/ilikefreezbe



sociaal-juridische info exclusief voor leden

www.weetwijzer.be

opleidingen ACLVB

www.comé.be



www.aclvb.be

www.aclvb.be/werktmetjemeer

www.freezbe.be

Vrije visie, eigen stem

