



Er werd in PC 226 een sectoraal akkoord bereikt voor de periode 2023-2024 !

Hieronder vind je de voornaamste punten van dit akkoord :

1) **Koopkrachtpremie :**

In ondernemingen met goede financiële resultaten kan een premie toegekend worden, afhankelijk van de winstgroei en eventueel na onderhandelingen op bedrijfsvlak. De toekenning gebeurt onder de vorm van consumptiecheques.

2) Behoud van **koopkracht** : (vanaf 1/1/2024)

- i. Indexering van de premies betaald door het Sociaal Fonds (jeugd- en seniorvakantie)
- ii. de aanvullende premies voor landingsbanen
- iii. Indexering premie waterklerk

3) **Mobiliteit :**

- a. 100% terugbetaling voor alle openbaar vervoer vanaf 1/1/2024
- b. Verhoging van de **fietsvergoeding** naar 27 cent/km, vanaf 1/10/2023
- c. Indexering van het bedrag voor **privévervoer** vanaf 1/1/2024, op basis van de index van januari 2023 en 2024

4) **Eindejaarspremie**

- a) Vanaf 1/1/2024 is het mogelijk om **maximaal de helft van het vast maandloon om te zetten** in een voordeel met als doel "welzijn en/of mobiliteit", bv. een fiets of een extra vakantiedag. Er moet hiervoor wel een ondernemingsakkoord worden gesloten voor de modaliteiten en voorwaarden én een individueel akkoord is steeds vereist;
- b) Sommige periodes van schorsing zoals **tijdelijke werkloosheid** worden gelijkgesteld voor de berekening en voortaan is er een recht (pro rata) bij ontslag in onderling akkoord en overmacht.

5) **Functieclassificatie** : actualisatie van de bestaande voorbeeldfuncties

6) **Opleiding** : omschakeling van een collectief recht naar een **individueel** recht, volgens een groeipad (vanaf 2029 recht op 5 dagen). Verplichte rapportering van de bestaande opleidingen in de onderneming via een opleidingsplan.

7) **Einde loopbaan** : verlenging van de SWT en landingsbanen (55 jaar 1/2 of 4/5)

8) **Tijdskrediet** : verlenging akkoorden t/m 30/06/2025

9) **Deconnectie** : een sectorale cao werd afgesloten om het recht te vrijwaren op deconnectie. In bedrijven waar geen cao hierover is afgesloten, is de sectorcao van toepassing.

**Bij eventuele vragen, contacteer je vakbondsafgevaardigde !**