

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2024 betreffende het recht op vakbondspremie voor het gesyndiceerd personeel

ARTIKEL 1: TOEPASSINGSGBIED

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die vallen onder de bevoegdheid van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (PC 337).

§2. In afwijking van de eerste paragraaf van deze bepaling, is deze CAO niet van toepassing op de werknemers tewerkgesteld door de mutualiteiten.

Onder "mutualiteiten" wordt verstaan: de mutualiteiten en de landsbonden van ziekenfondsen die respectievelijk vermeld worden in artikel 2§1 en 6§1 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen; de maatschappijen van onderlinge bijstand, die onder het PC 337 vallen, opgericht in uitvoering van artikel 43 bis of van artikel 70 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen; de privaatrechtelijke rechtspersonen, die onder het PC 337 vallen, en die via ondernemingsovereenkomst er voor kiezen om integraal de arbeidsvoorwaarden van een bepaalde mutualiteit of landsbond van mutualiteit toe te passen.

§3. Deze CAO doet geen afbreuk aan afspraken die werden gemaakt of in de toekomst zullen worden gemaakt op niveau van de organisaties waar een hoger bedrag is vastgelegd dan hetgeen wordt bepaald in artikel 3 van deze CAO. De gesyndiceerde werknemers van deze inrichtingen en diensten behouden hun recht op dit hoger bedrag.

ARTIKEL 2: ONTSTAAN VAN HET RECHT

§1. Elke gesyndiceerde werknemer die op het moment van aanvraag in dienst is bij een

Convention collective de travail du 20 février 2024 concernant le droit à la prime syndicale pour le personnel syndiqué

ARTICLE 1 : CHAMP D'APPLICATION

§1. Cette convention collective de travail (CCT) s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services relevant de la compétence de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (CP 337).

§2. Nonobstant le premier paragraphe de cette disposition, cette CCT n'est pas applicable aux travailleurs occupés par les mutualités.

Par 'mutualités', on entend : les mutualités et les unions nationales de mutualités respectivement mentionnées dans les articles 2§1 et 6§1 de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités ; les sociétés d'assistance mutuelle, qui relèvent de la CP 337, créées en vertu de l'article 43bis ou de l'article 70 de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités ; les personnes morales de droit privé, qui relèvent de la CP 337, et qui choisissent par convention d'entreprise d'appliquer intégralement les conditions de travail d'une mutualité ou d'une union nationale de mutualités spécifique.

§3. Cette CCT ne porte pas atteinte aux accords qui ont été conclus ou qui seront conclus au niveau des organisations où un montant plus élevé est fixé que celui déterminé à l'article 3 de cette CCT. Les travailleurs syndiqués de ces établissements et services conservent leur droit à ce montant plus élevé.

ARTICLE 2 : NAISSANCE DU DROIT

§1. Chaque travailleur syndiqué en service chez un employeur affilié au moment de la demande

verbonden werkgever, heeft recht op een syndicale premie zoals bepaald in artikel 3.

§2. De premie zal voor het eerst worden toegekend in 2024. Elke vakorganisatie staat zelf in voor de terugbetaling aan haar leden.

ARTIKEL 3: BEDRAG SYNDICALE PREMIE

§1. Het gesyndiceerd personeel zal, als tussenkomst in de kosten van hun vakbondsbijdrage, een syndicale premie van 95 euro ontvangen, uitbetaald door hun vakbond. Dit geldt voor wie een voltijdse vakbondsbijdrage betaalt, conform de afspraken die hierover gelden in de vakorganisatie. Een syndicale premie van 47,5 euro wordt toegekend voor wie een gedeeltelijke bijdrage betaalt. De vakorganisaties ontvangen daarnaast een administratieve bijdrage van 5 euro per premie.

ARTIKEL 4: CONTROLE EN AANVRAAGPROCEDURE

Het Fonds voor Risicogroepen 337 is verantwoordelijk voor de controle en administratieve afhandeling van de premie. De volledige procedure voor de aanvraag van de premie verloopt digitaal.

HOE KOMT DE AANVRAAGPROCEDURE TOT BIJ DE WERKNEMER

Ten laatste op 15 februari van het jaar van uitbetaling informeren de vakorganisaties het Fonds op welke manier deze aanvraag kan gebeuren. Dit kan bijvoorbeeld door middel van een link of andere digitale verwijzing naar een webpagina met instructies voor de werknemer die de premie wil aanvragen. Voor 2024, zal dit uitzonderlijk moeten gebeuren voor 30 april. Vervolgens bestaat de taak van het Fonds erin deze informatie te bezorgen aan de verbonden werkgevers.

Elke verbonden werkgever bezorgt daarna de informatie aan al haar werknemers via de professionele e-mailadressen. Deze mail wordt verzonden in de loop van de maand

a droit à une prime syndicale telle que définie à l'article 3.

§2. La prime sera attribuée pour la première fois en 2024. Chaque organisation syndicale est responsable du remboursement à ses membres.

ARTICLE 3 : MONTANT DE LA PRIME SYNDICALE

§1. Le personnel syndiqué recevra, en guise de participation aux frais de cotisation syndicale, une prime syndicale de 95 euros, versée par leur syndicat. Ceci s'applique à ceux qui paient une cotisation syndicale à temps plein, conformément aux accords en vigueur dans l'organisation syndicale. Une prime syndicale de 47,5 euros est accordée à ceux qui paient une cotisation partielle. Les organisations syndicales reçoivent également une contribution administrative de 5 euros par prime.

ARTICLE 4 : CONTRÔLE ET PROCÉDURE DE DEMANDE

Le Fonds pour les Groupes à Risque 337 est responsable du contrôle et du traitement administratif de la prime. La procédure complète de demande de prime se déroule de manière numérique.

COMMENT LA PROCÉDURE DE DEMANDE PARVIENT AU TRAVAILLEUR

Au plus tard le 15 février de l'année de paiement, les organisations syndicales informent le Fonds sur la manière dont cette demande peut être effectuée. Ceci peut se faire, par exemple, par le biais d'un lien ou d'une autre référence numérique vers une page web avec des instructions pour le travailleur qui souhaite demander la prime. Pour 2024, cela devra exceptionnellement se faire avant le 30 avril. Ensuite, il appartient au Fonds de fournir ces informations aux employeurs affiliés.

Chaque employeur affilié transmet ensuite l'information à tous ses travailleurs via les adresses e-mail professionnelles. Ce courriel est envoyé au cours du mois de mars. Pour 2024,

maart. Voor 2024, zal dit uitzonderlijk moeten gebeuren voor 15 juni.

HOE VERLOOPT DE AANVRAAG

De werknemer is zelf verantwoordelijk om de juiste link te gebruiken en te voldoen aan de aansluitingsvoorwaarden van de desbetreffende vakorganisatie.

De gesyndiceerde werknemers worden verzocht hun aanvraag in te dienen bij hun vakorganisatie binnen een termijn van 3 maanden, ingaand vanaf de datum van verzending van de mail, zoals bedoeld in artikel 4. Voor 2024, zal deze termijn uitzonderlijk 4 maanden bedragen.

Laattijdige aanvragen worden niet aanvaard voor terugbetaling in het lopende jaar, maar kunnen uitzonderlijk tijdens de aanvraagperiode in het jaar daaropvolgend worden terugbetaald (retroactiviteitsperiode = 1 jaar). In 2024 en 2025 bedraagt deze retroactiviteitsperiode 2 jaar.

HOE VERLOOPT DE CONTROLE

Elke vakorganisatie kijkt zelf na of er op basis van de aanvraag voldaan wordt aan de aansluitingsvoorwaarden.

In de maanden juli tot september van elk jaar zal iedere vakorganisatie de binnengekomen aanvragen ter controle voorleggen aan het Fonds 337. In 2024 zal dit uiterlijk 1 december 2024 gebeuren.

Het vaststellen en controleren van de aantallen van de premies verloopt via het Fonds op basis van de ontvangen lijsten van de vakorganisaties.

ARTIKEL 5: SLOTBEPALING EN INWERKINGTREDING

§1. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt aangegaan voor onbepaalde duur.

cela devra exceptionnellement se faire avant le 15 juin.

COMMENT SE DÉROULE LA DEMANDE

Le travailleur est lui-même responsable d'utiliser le bon lien et de respecter les conditions d'adhésion de l'organisation syndicale concernée.

Les travailleurs syndiqués sont invités à soumettre leur demande à leur organisation syndicale dans un délai de 3 mois, à compter de la date d'envoi du courriel, tel que mentionné à l'article 4. Pour 2024, ce délai sera exceptionnellement 4 mois.

Les demandes tardives ne seront pas acceptées pour remboursement dans l'année en cours, mais pourront exceptionnellement être remboursées pendant la période de demande de l'année suivante (période de rétroactivité = 1 an). Pour 2024 et 2025, cette période de rétroactivité est de 2 ans.

COMMENT SE DÉROULE LE CONTRÔLE

Chaque organisation syndicale vérifie elle-même si les conditions d'adhésion sont remplies sur la base de la demande.

Durant les mois de juillet à septembre de chaque année, chaque organisation syndicale soumettra les demandes reçues pour contrôle au Fonds 337. En 2024, cela se fera exceptionnellement avant le 1^{er} décembre 2024.

La détermination et le contrôle du nombre de primes se font via le Fonds sur la base des listes reçues des organisations syndicales.

ARTICLE 5 : DISPOSITION FINALE ET ENTRÉE EN VIGUEUR

§1. Cette CCT entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Wanneer de sociale partners binnen het beheerscomité van het Fonds 337 vaststellen dat de beschikbare middelen dreigen uitgeput te raken, dienen de sociale partners binnen het PC 337 over te gaan tot een evaluatie van deze CAO.

§3. De sociale partners engageren zich om deze collectieve arbeidsovereenkomst na het eerste en tweede jaar van inwerkingtreding te evalueren.

§4. Deze CAO kan door elk van de partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden. De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

§2. Lorsque les partenaires sociaux au sein du comité de gestion du Fonds 337 constatent que les moyens disponibles menacent d'être épuisés, les partenaires sociaux au sein de la CP 337 doivent procéder à une évaluation de cette CCT.

§3. Les partenaires sociaux s'engagent à évaluer la présente convention collective de travail après la première et la deuxième année de son entrée en vigueur.

§4. Cette CCT peut être dénoncée par chacune des parties en respectant un préavis de trois mois. La résiliation est envoyée par lettre recommandée à la poste à l'attention du président de la commission paritaire.

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 februari 2024 betreffende de uitbreiding van de bevoegdheden van het fonds voor bestaanszekerheid ten gunste van de risicogroepen

ARTIKEL 1: TOEPASSINGSGBIED

§1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) is van toepassing op de werknemers en op de werkgevers van de inrichtingen en diensten die vallen onder de bevoegdheid van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (PC 337).

§2. In afwijking van de eerste paragraaf van deze bepaling, is deze CAO niet van toepassing op de werknemers tewerkgesteld door de mutualiteiten.

Onder "mutualiteiten" wordt verstaan: de mutualiteiten en de landsbonden van ziekenfondsen die respectievelijk vermeld worden in artikel 2§1 en 6 §1 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen; de maatschappijen van onderlinge bijstand, die onder het PC 337 vallen, opgericht in uitvoering van artikel 43 bis of van artikel 70 van de wet van 6 augustus 1990 betreffende de ziekenfondsen en de landsbonden van ziekenfondsen; de privaatrechtelijke rechtspersonen, die onder het PC 337 vallen, en die via ondernemingsovereenkomst er voor kiezen om integraal de arbeidsvoorwaarden van een bepaalde mutualiteit of landsbond van mutualiteit toe te passen.

Artikel 2: HISTORIEK

Op 6 december 2016 werd een CAO gesloten betreffende de oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid ten gunste van de risicogroepen. Zoals bepaald in artikel 5 van deze CAO heeft het Fonds als doel:

1. Het ontvangen en het beheren van de bijdragen "risicogroepen" en het besteden aan de doelstellingen waarvoor zij bestemd zijn. Dit impliceert het zorgen voor de

Convention collective de travail du 20 février 2024 concernant l'extension des compétences du fonds de sécurité d'existence en faveur des groupes à risque

ARTICLE 1 : CHAMP D'APPLICATION

§1. Cette convention collective de travail (CCT) s'applique aux travailleurs et aux employeurs des établissements et services relevant de la compétence de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand (CP 337).

§2. Nonobstant le premier paragraphe de cette disposition, cette CCT n'est pas applicable aux travailleurs occupés par les mutualités.

Par 'mutualités', on entend : les mutualités et les unions nationales de mutualités respectivement mentionnées dans les articles 2§1 et 6§1 de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités ; les sociétés d'assistance mutuelle, qui relèvent de la CP 337, créées en vertu de l'article 43bis ou de l'article 70 de la loi du 6 août 1990 relative aux mutualités et aux unions nationales de mutualités ; les personnes morales de droit privé, qui relèvent de la CP 337, et qui choisissent par convention d'entreprise d'appliquer intégralement les conditions de travail d'une mutualité ou d'une union nationale de mutualités spécifique.

Article 2 : HISTORIQUE

Le 6 décembre 2016, une CCT a été conclue concernant la création d'un fonds de sécurité d'existence en faveur des groupes à risque. Comme défini à l'article 5 de cette CCT, le Fonds a pour objectif :

1. la perception et la gestion des cotisations "groupes à risque" et leur affectation aux objectifs auxquels elles sont destinées. Cela implique

organisatie van initiatieven inzake tewerkstelling en opleiding en toeleiding door middel van deze bijdragen, met name ten gunste van de personen die tot de risicogroepen behoren zoals omschreven in CAO van 6 december 2016 inzake de sectorale definitie van de risicogroepen, in uitvoering van artikelen 189 en 190 van de wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen;

2. Het beheer en de besteding van alle andere middelen, ten gunste van de werknemers en van de werkgevers bedoeld door deze CAO, die aan het Fonds zouden worden toevertrouwd (al dan niet) bij CAO van het aanvullend paritair comité voor de non-profit.

ARTIKEL 3: BEHEER TOELAGE VAKBONDSOPLEIDING

Het PC 337 geeft de opdracht aan het Fonds een deel van de middelen aan te wenden voor vakbondsopleiding. Hiermee worden de kosten gewaarborgd die verbonden zijn aan opleiding en toeleiding van de doelgroepen zoals bepaald in de CAO sectorale definitie van de risicogroepen van 6 december 2016 en die door de vakbonden worden georganiseerd.

ARTIKEL 4: BEPALING VAN HET BEDRAG EN VERWERKING VAN DE TOELAGE

Het bedrag van de toelage voor vakbondsopleiding wordt jaarlijks bepaald en staat in verhouding tot het aantal gesyndiceerde werknemers die ressorteren in pc 337.

De jaarlijkse toelage wordt jaarlijks vastgesteld door het beheerscomité van het Fonds 337.

De vakbonden ontvangen hun toelage op een rekening in gemeenschappelijk beheer in de loop van de maand februari. Voor 2024, zal dit

l'organisation d'initiatives en matière d'emploi et de formation, et l'orientation à l'aide de ces cotisations, notamment au profit des personnes appartenant aux groupes à risque tels que définis dans la CCT du 6 décembre 2016 relative à la définition sectorielle des groupes à risque, en exécution des articles 189 et 190 de la loi du 27 décembre 2006 portant des dispositions diverses ;

2. la gestion et l'affectation de tous les autres moyens, au profit des travailleurs et des employeurs visés par cette CCT, qui seraient confiés au Fonds (ou non) par CCT de la commission paritaire auxiliaire pour le secteur non-marchand.

ARTICLE 3 : GESTION DE LA SUBVENTION POUR LA FORMATION SYNDICALE

La CP 337 charge le Fonds d'utiliser une partie des moyens pour la formation syndicale. Cela garantit les coûts liés à la formation et à l'orientation des groupes cibles tels que définis dans la CCT sur la définition sectorielle des groupes à risque du 6 décembre 2016 et organisés par les syndicats.

ARTICLE 4 : DÉTERMINATION DU MONTANT ET TRAITEMENT DE LA SUBVENTION

Le montant de la subvention pour la formation syndicale est déterminé annuellement et est proportionnel au nombre de travailleurs syndiqués relevant de la CP 337.

La subvention annuelle est déterminée annuellement par le comité de gestion du Fonds 337.

Les syndicats reçoivent leur subvention sur un compte en gestion commune au cours du mois de février. Pour 2024, cela devra

uitzonderlijk gebeuren voor het einde van de maand maart.

Om te bepalen hoeveel leden een vakbond heeft (en dus de grootte van de toelage te bepalen) wordt gekeken naar de attesten syndicale premie die in het voorafgaande jaar ter controle werden voorgelegd aan het Fonds.

ARTIKEL 5: SLOTBEPALING EN INWERKINGTREDING

§1. Deze CAO treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt aangegaan voor onbepaalde duur.

§2. Deze CAO kan door elk van de partijen worden opgezegd met in achtneming van een opzeggingstermijn van drie maanden. De opzegging wordt bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité.

exceptionnellement se faire avant la fin du mois de mars.

Pour déterminer le nombre de membres d'un syndicat (et donc la taille de la subvention), les attestations de prime syndicale présentées à titre de contrôle au Fonds au cours de l'année précédente sont prises en compte.

ARTICLE 5 : DISPOSITION FINALE ET ENTRÉE EN VIGUEUR

§1. Cette CCT entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.

§2. Cette CCT peut être dénoncée par chacune des parties en respectant un préavis de trois mois. La résiliation est envoyée par lettre recommandée à la poste à l'attention du président de la commission paritaire.