

# Info ACLVB Handel

## PC 313

### PC 313 Apotheken en tarificatiediensten: sectoraal akkoord 2023-2024!

#### Jouw sectorakkoord 2023-2024!

We hebben een akkoord bereikt in het paritair comité 313 (Apotheken en tarificatiediensten). In dit akkoord worden de verbeteringen van je loon- en arbeidsvoorwaarden voor de komende jaren vastgesteld.



#### Koopkrachtpremie

Onderneming met hoge winst in 2022: € 150.

Wat is hoge winst?

- de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van het boekjaar afgesloten in 2022 is positief en
- de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van het boekjaar afgesloten in 2022 is **1,15 keer hoger** als het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst (code 9901) over de afgelopen 3 jaren, zijnde 2019-2021.

Onderneming met uitzonderlijk hoge winst in 2022: € 175.

Wat is uitzonderlijke winst?

- de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van het boekjaar afgesloten in 2022 is positief en
- de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van het boekjaar afgesloten in 2022 is **tweemaal zo hoog** als het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst (code 9901) over de afgelopen 3 jaren, zijnde 2019-2021.

#### Aandachtspunten:

- De premies zijn niet cumulatief.
- Je moet in dienst zijn op 1 december 2023.
- De premie wordt uitgekeerd volgens het aantal maanden dat je tewerkgesteld was tijdens de referentieperiode (2022).
- Deeltijdse werknemers krijgen de premie pro rata.
- De koopkrachtpremie is een eenmalige premie en komt niet in aanmerking voor de berekening van de eindejaarspremie.

#### Vervoerskosten

- Voor het woon-werkverkeer met het openbaar vervoer is de tussenkomst van de werkgever vastgesteld op 90% van de prijs van een treinabonnement tweede klasse of het tram- of busabonnement voor een gelijke afstand. Voorheen was dit 80%.
- Bij een combinatie fiets en openbaar vervoer, wordt er naast de vergoeding in het abonnement op het openbaar vervoer een premie voor het traject per fiets van 0,20 EUR/km toegekend (met een maximum van 30 km/dag heen/terug). Voorheen was dit 0,10 EUR/km.

Vrije visie, eigen stem



## Anciënniteitsverlof

- Werknemers hebben - vanaf 15 jaar bedrijfsanciënniteit - ieder jaar recht op 1 extra vakantiedag.
- Vanaf 25 jaar bedrijfsanciënniteit heb je recht op een tweede extra vakantiedag.
- Vanaf dit jaar krijg je vanaf 30 jaar nog een derde extra vakantiedag.

## Eindeloopbaan

Het systeem van werkloosheid met bedrijfstoelage (het vroegere brugpensioen) is de laatste jaren grondig gewijzigd. Voor meer algemene informatie in verband met SWT kan je terecht op <https://www.aclvb.be/sites/default/files/publicaties/swt-2023-2025-krijtlijnen.pdf>. Hieronder geven we een schematisch overzicht van de specifieke stelsels die vandaag van toepassing zijn voor alle werknemers van het PC 313.

### Algemeen stelsel SWT

- Leeftijd: 62 jaar.  
De toegangleeftijd voor het stelsel 'medische SWT' is tot en met 30/06/2025 vastgelegd op 58 jaar.
- Loopbaan: 40 jaar.
- Voorwaarden | geldigheidsduur: tot en met 31/12/2024.  
De voorwaarden en geldigheidsduur zijn onderwerp van het Interprofessioneel Akkoord 2025.

### Landingsbaan 1/2 | 1/5

- Leeftijd: 55 jaar
- Loopbaan:
  - 35 jaar of
  - 5/7 jaar in de loop van de laatste 10/15 jaar in zwaar beroep of
  - 20 jaar in regime nachtprestaties.
- Voorwaarden | geldigheidsduur: tot en met 30/06/2025.

## Vorming

### Ondernemingen met minder dan tien werknemers

- De farmaceutisch-technische assistenten die voltijds tewerkgesteld zijn, hebben recht op drie dagen vorming per jaar. Deeltijdsen, die minimum 50% werken, hebben recht op 1 1/2de dagen.
- De adjunct-apothekers en de apothekerstularissen, die geen eigenaar zijn van een apotheek, hebben recht op een forfaitaire vergoeding van 50 € per kalenderjaar voor een vorming die kan bijdragen tot de verbetering van hun beroepskwalificatie.
- De andere werknemers, die noch farmaceutisch-technische assistenten noch apothekers zijn, hebben recht op drie dagen vorming per jaar voor zover de gekozen vormen van die aard zijn dat ze hun beroepskwalificatie in de uitgeoefende functie verbeteren of een gunstige evolutie van hun beroepsloopbaan bevorderen. Deeltijdsen, die minimum 50% werken, hebben recht op 1 1/2de dagen.

### Ondernemingen met minstens tien en minder dan twintig werknemers

De interprofessionele doelstelling van 5 opleidingsdagen voor alle werknemers per jaar per voltijds equivalent wordt volgens onderstaand traject ingevuld:

- 3 dagen in 2024 inclusief één dag individuele opleiding;
- 4 dagen in 2026 inclusief één dag individuele opleiding;
- 5 dagen in 2028 inclusief één dag individuele opleiding.

Deeltijdsen, die minimum 50% werken, hebben recht op de helft van deze dagen.

### Ondernemingen met minstens twintig werknemers

De interprofessionele doelstelling van 5 opleidingsdagen voor alle werknemers per jaar per voltijds equivalent wordt in 2024 ingevuld. Deeltijdsen, die minimum 50% werken, hebben recht op 2 1/2de dagen.

# ACLVB | LIBERALE VAKBOND AANSLUITINGSFORMULIER

## Algemene gegevens (drukletters a.u.b.)

zone

secretariaat

naam

voornaam

straat

nr.

bus

postnr.

gemeente

rijksregisternr. (achterkant identiteitskaart)

geslacht  man  vrouw

geboortedatum

•

•

nationaliteit

taal  Nederlands  Frans

burgerlijke staat

naam partner

rekeningnr. IBAN

BIC

telefoonnr.

gsm

e-mail privé

e-mail werk

## Professionele gegevens

naam werkgever

adres

in dienst vanaf

•

•

ondernemingsnummer

•

•

paritair comité

sector bedrijf

voltijds  ja  nee zo nee, ik werk ..... aantal uren/week

voltijdse tewerkstelling in mijn bedrijf is ..... aantal uren/week

 arbeider  bediende  kader  volledig werkloos  student  andere

## Aansluitingsgegevens

ik wil aansluiten in de zone waar ik  woon  werk

datum aansluiting

•

•

overgekomen van  ACV  ABVV  nieuw lid

en daar aangesloten van

•

•

tot

•

•

betalingswijze lidgeld  domiciliëringsoverdracht  overschrijving  bestendige opdracht

handtekening lid

Uw gegevens worden door de ACLVB op een geautomatiseerde wijze bewaard en verwerkt met het oog op onze dienstverlening. Overeenkomstig de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer heeft u het recht deze gegevens te raadplegen of te verbeteren.

## Mandaat SEPA Europese domiciliëring terugkerende invordering (Business to Customer)

Door dit mandaat te tekenen, staat u ACLVB toe om instructies te versturen naar uw bank om uw rekening te debiteren en staat u uw bank toe uw rekening te debiteren volgens de instructies van ACLVB. U hebt recht op terugbetaling door uw bank volgens de voorwaarden beschreven in de overeenkomst die u met haar getekend hebt. Elke aanvraag tot terugbetaling moet voorgelegd worden binnen de 8 weken volgend op de datum van het debet van uw rekening. Uw bank kan u inlichten over uw rechten verbonden aan uw mandaat.

### GEGEVENS REKENINGHOUDER (in te vullen door schuldenaar)

naam .....

adres .....

.....

rekeningnummer:

IBAN BIC 

naam lid (indien rekeninghouder ≠ lid) .....

opgemaakt te ..... handtekening

datum .....

### GEGEVENS SCHULDEISER

naam: ACLVB

schuldeiseridentificatie: BE66 007 0850330011

adres: Koning Albertlaan 95, 9000 Gent, België

### VOORBEHOUDEN VOOR ACLVB

reden domiciliëring: lidgeld voor lidnummer

.....

mandaatnummer

Gelieve het bovenstaande formulier terug te bezorgen aan uw ACLVB-kantoor. Bij stopzetting van de domiciliëring dient de schuldmandataris (ACLVB) verwittigd te worden.