



Even tijd voor een pauze

De vakbonden keurden het ontwerp van sociaal akkoord met een zeer kleine meerderheid goed. Wat staat er in het akkoord ?

➔ De verhoging van het minimumloon en de invoering van het eindeloopbaan-tijdscrediet op 55-jarige leeftijd zullen een positieve weerslag hebben in onze sector (evenals de uitbreiding van andere bestaande systemen).

De goede mobilisatie, vooral in de handel, maakte het mogelijk om vooruitgang te boeken in deze twee belangrijke dossiers voor een groot aantal werknemers die in de voorhoede stonden van deze pandemie .

We zullen de effecten wel niet meteen voelen! De verhoging van het minimumloon zal pas in 2022 voor het eerst voelbaar zijn, terwijl het wachten is op de ondertekening van sectorale akkoorden om te kunnen genieten van eindeloopbaantijdscrediet met toeslagen. Dit zal dus pas in het najaar worden afgerond.

➔ Wat de **loonmarge** betreft, was er geen overeenstemming mogelijk en uiteindelijk besliste de regering (zoals de wet bepaalt). Ze stelde de norm op 0,4% Dit is een maximum, dat nog moet onderhandeld worden in de sector.). Naast deze marge stelde zij ook **een bonus van 500 euro voor aan consumentencheques** die werkgevers (vrijblijvend) kunnen toekennen. De wet die deze marge elke twee jaar vaststelt, bindt ons nu al veel te lang aan handen aan voeten vast. We zullen deze wet dus blijven bestrijden. Na de zomer zal een interprofessioneel en gemeenschappelijk actieplan worden besproken.

Het blokkeert de onderhandelingen over de lonen van de meeste werknemers, terwijl de bedrijfswinsten stijgen, terwijl aandeelhouders comfortabele dividenden blijven ontvangen. De werknemers worden ondertussen opgeroepen hun eisen te matigen...

Dit is en blijft onaanvaardbaar !

➔ Bovendien is in dit stadium de gelijkstelling van tijdelijke werkloosheid voor de periodes na 01/01/2021 nog steeds niet verkregen en ondermijnt die de vakantie van 2022, evenals bepaalde premies voor werknemers uit de handel die al zwaar getroffen zijn sedert maart 2020.
Onaanvaardbaar !

EN wat nu ?

Zoals elke twee jaar is het de beurt aan de sectoren om akkoorden te onderhandelen. Voor de 3 paritaire comités van de grootdistributie (311/312/202) wordt momenteel gewerkt aan de lijst van eisen.

Een eerste voorstelling zal plaatsvinden op 03/09. Er volgen 6 onderhandelingsdata tot 26 oktober!

We wensen je een zomer toe waarin je je batterijen weer kan opladen. Vanaf het begin van het schooljaar zullen de deleges je informeren over de voortgang van de onderhandelingen. Laten we meer dan ooit gemobiliseerd blijven!

Het gemeenschappelijk vakbondsfront CNE-ACV PULS/ SETCA-BBTK/CGSLB-ACLVB