

Nieuwe tarieven onkostenvergoedingen woon-werkverkeer vanaf 1 februari 2018

Hoeveel betaalt mijn werkgever terug?

→ **Als ik het openbaar vervoer neem?**

Wie gebruik maakt van het openbaar vervoer voor de verplaatsingen tussen woon- en werkplaats, heeft recht op de volledige terugbetaling van de prijs van het vervoerbewijs of abonnement.

→ **Als ik de fiets neem?**

Wie gebruik maakt van de fiets voor de verplaatsingen tussen woon- en werkplaats, en omgekeerd, heeft recht op een tussenkomst van € 0,22 per afgelegde kilometer. Het gaat dus om elke verplaatsing woon- werkverkeer heen en terug.

→ **Als ik een ander verplaatsingsmiddel gebruik?**

Wie gebruik maakt van een ander verplaatsingsmiddel (bijvoorbeeld met de auto) voor de verplaatsingen tussen woon- en werkplaats, heeft recht op een tussenkomst, voor zover de afstand tussen woonplaats en werkplaats minstens 5 kilometer bedraagt. Omdat de weekkaart niet langer bestaat bij de NMBS wordt de bijdrage berekend op het driemaandelijks abonnement 2de klas aan 139%. Dit wordt omgezet naar een maandbedrag waarvan de werkgever 65% betaald. De tussenkomst wordt per maand uitbetaald.

→ **Als ik aan carpooling doe?**

Wanneer werknemers via carpooling naar het werk komen wordt onder de volgende voorwaarden de tussenkomst in het sociaal abonnement gebracht op 100%:

- minstens 3 werknemers die aan carpooling doen;
- gedurende het ganse jaar in een systeem van carpooling stappen;
- de organisatie van het collectief vervoer is fiscaal aftrekbaar in de hoofde van de werkgever a rato van 120 %.

Mobiliteitsvergoeding

Wie zich van zijn woonplaats niet naar de zetel van de onderneming begeeft, maar rechtstreeks naar de werf, heeft niet enkel recht op de onkostenvergoeding woon- werkverkeer. De werkgever moet hem daarenboven een mobiliteitsvergoeding betalen van € 0,0548 per effectief afgelegde kilometer. Bevindt deze werf zich op meer dan 45 km van de zetel van de onderneming dan wordt de mobiliteitsvergoeding verhoogd met 20%. Als de verplaatsing wordt betaald als arbeidstijd dan is de werkgever geen mobiliteitsvergoeding verschuldigd. Hij moet naast het loon ook de volledige verplaatsingskosten ten laste nemen en dit ongeacht de afstand en het gebruikte vervoermiddel.

Scan deze code en raadpleeg de nieuwste tarieven, ook te raadplegen op onze website!

(<http://www.aclvb.be/nl/pc-145-loon-en-arbeidsvoorwaarden> => doorklikken op verplaatsingskosten)



Vrije Visie
Eigen Stem

