

**PARITAIR SUBCOMITE VOOR DE MIDDELGROTE
LEVENSMIDDELENBEDRIJVEN**

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 30
NOVEMBER 2023 BETREFFENDE DE
KOOPKRACHTPREMIE**

HOOFDSTUK I - TOEPASSINGSGBIED

Artikel 1 - § 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de bedienden van de ondernemingen die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Middelgrote Levensmiddelenbedrijven (PSC202.01).

§2. Onder "bedienden" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke bedienden.

HOOFDSTUK II – DEFINITIES EN BEDRAGEN

Artikel 2 - Overeenkomstig koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie, aangevuld door het advies van de Raad van State 73.147/1 van 10 maart 2023, wordt in ondernemingen die in 2022 een hoge of een uitzonderlijk hoge winst hebben behaald, een eenmalige koopkrachtpremie toegekend in de vorm van consumptiecheques.

Artikel 3 - Een onderneming heeft een hoge winst gemaakt in 2022 als de bedrijfswinst (code 9901) in 2022 positief is en met 5% tot minder dan 25% is gestegen ten opzichte van zijn gemiddelde over de jaren 2019-2021. Als dit het geval is :

- bedraagt de premie 75 euro voor werknemers in non-foodbedrijven, gespecialiseerde voedingsbedrijven en bakkerijen
- bedraagt de premie 150 euro voor de werknemers in supermarkten

Artikel 4 - Een onderneming heeft een uitzonderlijk hoge winst gemaakt in 2022 als de bedrijfswinst (code 9901) in 2022 positief is en met minstens 25% is gestegen ten opzichte van het gemiddelde van de jaren 2019-2021. Als dit het geval is :

- Het bedrag van de premie is 150 euro voor werknemers in non-foodbedrijven,

**SOUS-COMMISSION PARITAIRE POUR LES
MOYENNES ENTREPRISES D'ALIMENTATION**

**CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 30
NOVEMBRE 2023 RELATIVE A LA PRIME DE
POUVOIR D'ACHAT**

CHAPITRE I - CHAMP D'APPLICATION

Article 1 - § 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et employés des entreprises ressortissant à la Sous-commission paritaire pour les moyennes entreprises d'alimentation (SCP202.01)

§2. Par "employés", il convient d'entendre les employés tant masculins que féminins

CHAPITRE II – DEFINITIONS ET MONTANTS

Article 2 - Conformément à l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime de pouvoir d'achat, complété par l'avis du Conseil d'Etat 73.147/1 du 10 mars 2023, une prime pouvoir d'achat unique est octroyée sous la forme de chèques consommation dans les entreprises qui ont réalisé des bénéfices élevés ou exceptionnellement élevés en 2022.

Article 3 – Une entreprise a réalisé en 2022 des bénéfices élevés si le bénéfice d'exploitation (Code 9901) en 2022 est positif et a augmenté de 5% à moins de 25% par rapport à sa moyenne des années 2019-2021. Si tel est le cas :

- Le montant de la prime est de 75 euros pour les travailleurs des entreprises non alimentaires, des entreprises de l'alimentation spécialisée et des boulangeries
- Le montant de la prime est de 150 euros pour les travailleurs des supermarchés

Article 4 – Une entreprise a réalisé en 2022 des bénéfices exceptionnellement élevés si le bénéfice d'exploitation (Code 9901) en 2022 est positif et a augmenté de minimum 25% par rapport à sa moyenne des années 2019-2021. Si tel est le cas :

- Le montant de la prime est de 150 euros pour les travailleurs des entreprises non

gespecialiseerde voedingsbedrijven en bakkerijen.

- Het bedrag van de premie is 250 euro voor werknemers in supermarkten

Article 5 - Met 2022, wordt verwezen naar het boekjaar waarvan de meeste maanden zich in 2022 bevinden. Wanneer het boekjaar afsluit op 30 juni, wordt verwezen naar het boekjaar dat afsluit in 2022

Article 6 - Bedrijven die niet bestonden gedurende de hele periode 2019-2021 zullen het gemiddelde berekenen over de boekjaren waarin ze wel bestonden.

HOODSTUK III - TOEKENNINGSVOORWAARDEN

Artikel 7 - De premie wordt toegekend aan werknemers die :

- op 31 oktober 2023 en op het moment van uitbetaling van de premie een arbeidsovereenkomst hebben,
- naar rato van de effectieve of gelijkgestelde arbeidsprestaties tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023 (overeenkomstig het Koninklijk Besluit van 30 maart 1967 betreffende de jaarlijkse vakantie).
- Aan de deeltijdse werknemers naar rato van hun effectieve gepresteerde en gelijkgestelde uren tussen 1 november 2022 en 31 oktober 2023.

Artikel 8 - Deze eenmalige premie wordt tegelijk met de eindejaarspremie uitbetaald, maar wordt niet meegeteld bij de berekening ervan.

Artikel 9 - De werkgevers zullen de koopkrachtpremie in elektronische of papieren vorm toekennen volgens de concrete modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

HOOFDSTUK IV - SLOTBEPALINGEN

Artikel 10 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2023.

Artikel 11- Zij is gesloten voor een bepaalde duur en houdt op van kracht te zijn op 30 juni 2024.

alimentaires, des entreprises de l'alimentation spécialisée et des boulangeries

- Le montant de la prime est de 250 euros pour les travailleurs des supermarchés

Article 5. L'année 2022 fait référence à l'exercice comptable au cours duquel la majorité des mois se trouvent en 2022. Si l'exercice comptable se clôture le 30 juin, on fait référence à l'exercice comptable clôturé en 2022.

Article 6 - Les entreprises qui n'existaient pas durant toute la période 2019-2021 calculeront la moyenne sur les exercices durant lesquels elles existaient.

CHAPITRE III – CONDITIONS D'OCTROI

Article 7 - La prime est accordée aux travailleurs qui :

- sont sous contrat de travail au 31 octobre 2023 et au moment du paiement de la prime,
- et ce au prorata des prestations effectives ou assimilées (conformément à l'arrêté royal du 30 mars 1967 relatif aux vacances annuelles) entre le 1^{er} novembre 2022 et le 31 octobre 2023.
- pour les travailleurs à temps partiel au prorata des heures réellement prestées entre le 1er novembre 2022 et le 31 octobre 2023.

Article 8 - Cette prime unique et non-récurrente sera payée en même temps que la prime de fin d'année, mais ne sera pas prise en compte pour son calcul.

Article 9 - Les employeurs accorderont la prime pouvoir d'achat sous format électronique ou papier selon les modalités concrètes prévues dans cette convention.

CHAPITRE IV - DISPOSITIONS FINALES

Article 10 - La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2023.

Article 11 - Elle est conclue pour une durée déterminée et cesse d'être en vigueur au 30 juin 2024.